JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
N I K Š I Ć
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail skola@os-blabudovic.edu.me

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 01. 02. 2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/18-1		

Broj: 77
Nikšić, 31.01.2018. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANjE KORUPCIJE
Podgorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijemu zaposlenih na određeno vrijeme.

Na osnovu zakonske obaveze, dostavljamo vam podatke o zaključenim Ugovorima o radu na određeno vrijeme i to za:

- Vesnu Marojević, profesoricu hemije;
- Svetlanu Miković, nastavnicu predškolskog vaspitanja;
- Aleksandru Milović, profesoricu razredne nastave;
- Zorana Popivodu, profesora fizičkog vaspitanja.

S poštovanjem,

DIREKTORICA
mr Biljana Mićković

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
N I K Š I Ć
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b.labudovic@t-com.me

Broj: 32
Nikšić, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

O D L U K U
o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu - profesor razredne nastave sa punim radnim vremenom, zbog odlaska zaposlene Jelene Vukotić na bolovanje, izabrana je bez javnog oglašavanja ***Aleksandra Milović***, diplomirani učitelj.

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme do povratka zaposlene Jelene Vukotić sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

3. Imenovana će sa obavljanjem poslova profesor razredne nastave početi ***22.januara 2018. godine.***

4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlene utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.

5. Sa izabranom kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu.

5. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E NJ E

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, zbog odlaska zaposlene Jelene Vukotić na bolovanje, ali ne duže od 30 dana, angažujem Aleksandru Milović, diplomiranu učiteljicu, sa punim radnim vremenom.

Imenovana je već je obavljala poslove profesorice razredne nastave u ovoj ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je izabrana kandidatkinja i u prethodnom periodu ovaj posao obavljala odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njenim radom, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšići roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:
- kandidatkinji
- računovodstvu
- u dosije primljene kandidatkinje
- arhivi

DIREKTORICA
Mr Biljana Mićković



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 33
Никшић, 22.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08), člana 101 b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17) i Odluke broj 32 od 22.01.2018. godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i ***Aleksandra Milović*** iz Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 22.01.2018. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica razredne nastave,** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Jelene Vukotić sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev ***od 22.01.2018. god.***
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.01.2018. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza, i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Aleksandra Milović

DIREKTORICA
Mr Biljana Mićković

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
N I K Š I Ć
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b.labudovic@t-com.me

Broj: 69
Nikšić, 30.01.2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

O D L U K U
o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu – profesor fizičke kulture zbog odsustva zaposlenog Marka Blečića, na 18 časova nedjeljne norme, izabran je bez javnog oglašavanja ***Zoran Popivoda, stepen magistra (MA), fizička kultura prosvjetno-pedagoški.***
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Marka Blečića, ali ne duže od 30 dana.
3. Imenovani će sa obavljanjem poslova profesora fizičke kulture početi 30.01.2018.god.
4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenog utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
5. Sa izabranim kandidatom će se zaključiti Ugovor o radu.
6. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E NJ E

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, ali ne duže od 30 dana angažujem Zorana Popivodu, Stepen magistra (MA), fizička kultura-prosvjetno-pedagoški.

Imenovani je već obavljao poslove profesora fizičke kulture u ovoj Ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je imenovani i u prethodnom periodu ovaj posao obavljao odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njegovim radom, odlučila sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšići roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:
- kandidatu
- računovodstvu
- u dosije
- arhivi

DIREKTORICA
mr Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 70
Никшић, 30. 01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 69 od 30.01.2018. godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa ***mr Biljana Mićković***, direktorica i **Zoran Popivoda** iz Nikšića , JMBG [redacted] koji ima VII-2 stepen stručne spreme, po zanimanju Stepen magistra (MA) fizička kultura – prosvjetno-pedagoški, (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 30.01.2018. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor fizičke kulture**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme*** do povratka zaposlenog Marka Blečića, ali ne duže od 30 dana, počev ***od 30.01.2018.godine.***

Zaposleni zasniva radni odnos na 18 časova nedeljne norme.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
2) za prekovremeni rad 40%
3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
2) korišćenje godišnjeg odmora;
3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenog prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Zoran Popivoda

DIREKTORICA
mr Biljana Mičković

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
N I K Š I Ć
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b.labudovic@t-com.me

Broj: 28
Nikšić, 22.01.2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

O D L U K U
o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu –Vaspitač/ica, na 1/2 radnog vremena, izabrana je ***Svetlana Miković, nastavnik predškolskog vaspitanja.***
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme do 30 dana.
3. Imenovana će sa obavljanjem poslova Vaspitačice početi 22.01.2018.god.
4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenoj utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
5. Sa izabranon kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu.
6. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E NJ E

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, ali ne duže od 30 dana angažujem Svetlanu Miković, nastavnicu predškolskog vaspitanja, na 1/2 radnog vremena.

Imenovana je već obavljala poslove vaspitačice u ovoj Ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je imenovana i u prethodnom periodu ovaj posao obavljala odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njenim radom, odlučila sam kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:
- kandidatkinji
- računovodstvu
- u dosije primljene kandidatkinje
- arhivi

DIREKTORICA
mr Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „Браћа Лабудовић"
Број: 29
Никшић, 22.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 28 od 22.01.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i Svetlana Miković iz Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VI stepen stručne spreme, po zanimanju Nastavnik predškolskog vaspitanja, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 22.01.2018. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitač/ica**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 22.01.2018.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***1/2 radnog vremena.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***22.01.2018.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Mijković Svetlana
Svetlana Miković

DIREKTORICA
Mićković
mr Biljana Mićković

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
N I K Š I Ć
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail os-b-labudovic@t-com.me
os-b.labudovic@t-com.me

Broj: 26
Nikšić, 22. 01 .2018. godine

Na osnovu člana 25 tačka1 i 2 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13 i 47/17) i 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, d o n o s i m :

O D L U K U
o izboru kandidata do 30 dana

1. Na radnom mjestu –Profesor/ica hemije, na 13 časova nedjeljne norme, izabrana je bez javnog oglašavanja ***Vesna Marojević, Diplomirani hemičar opšte hemije.***
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme do 30 dana.
3. Imenovana će sa obavljanjem poslova Profesora/ice hemije početi 22.01.2018.god
4. Zarada i druga primanja, prava i obaveze zaposlenoj utvrđuju se saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i drugim aktima Škole.
5. Sa izabranon kandidatkinjom će se zaključiti Ugovor o radu.
6. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E NJ E

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta- Profesor/ica hemije, ali ne duže od 30 dana angažujem Vesnu Marojević, Diplomiranu hemičarku opšte hemije, na 13 časova nedjeljne norme.

Imenovana je već obavljala poslove profesora hemije u ovoj Ustanovi, pa samim tim cijeneći zahtjeve radnog mjesta i uzimajući u obzir da je imenovana i u prethodnom periodu ovaj posao obavljala odgovorno i kvalitetno, kao i to da smo zadovoljni njenim radom. Odlučila sam kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:
- kandidatkinji
- računovodstvu
- u dosije primljene kandidatkinje
- arhivi

DIREKTORICA
mr Biljana Mićković

ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 17
Датум: 22. 01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 26 od 22.01.2018.godine, JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i ***Vesna Marojević*** iz Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VII1 stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani hemičar opšte hemije, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 22.01.2018. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica hemije**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 22.01.2018.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***13 časova nedjeljne norme.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***22.01.2018.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Vesna Marojević
Vesna Marojević

DIREKTORICA
Mićković
mr Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ
Број 873
Датум 22. 12. 2017 года

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 872 od 22.12.2017.godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i Svetlana Miković *iz* Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VI stepen stručne spreme, po zanimanju Nastavnik predškolskog vaspitanja, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 22.12.2017. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitač/ica**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 22.12.2017.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na *1/2 radnog vremena.*
Zaposlena je dužna da stupi na rad *22.12.2017.godine.*
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Mikonić Svetlana
Svetlana Miković

DIREKTORICA
Mićković
Biljana Mićković

ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 798
Никшић, 23.11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 797 od 23.11.2017.godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i Svetlana Miković iz Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VI stepen stručne spreme, po zanimanju Nastavnik predškolskog vaspitanja, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 23.11.2017. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitač/ica**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen najmanje VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 23.11.2017.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***1/2 radnog vremena.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***23.11.2017.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Miković Svetlana
Svetlana Miković

DIREKTORICA
Mićković
mr Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'БРАЋА ЛАБУДОВИЋ'
Број: 657
Никшић, 18. 10. 2017 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 656 od 18.10.2017.godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i ***Vesna Marojević*** iz Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani hemičar opšte hemije, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 18.10.2017. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica hemije**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 18.10.2017.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***13 časova nedjeljne norme.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***18.10.2017.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada. primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Vesna Marojević
Vesna Marojević

DIREKTORICA
B. Mićković
mr Biljana Mićković

Primljeno: 783
17.11 2017 godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 782 od 17.11.2017.godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i ***Vesna Marojević iz*** Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani hemičar opšte hemije, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 17.11.2017. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom. Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. regulišu se međusobna prava. obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica hemije**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 17.11.2017.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***13 časova nedjeljne norme.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***17.11.2017.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom. Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marojević Vesna
Vesna Marojević

DIREKTORICA
Mićković
Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 857
Дана: 15.12. 2017 год.
Никшић

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08) , člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG"br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG" br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i Odluke direktora broj 856 od 15.12.2017.godine, JU OŠ „ Braća Labudović" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Biljana Mićković, direktorica i ***Vesna Marojević iz*** Nikšića , JMBG [redacted] koja ima VII1 stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani hemičar opšte hemije, (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 15.12.2017. godine, z a k lj u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor/ica hemije**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos ***na određeno vrijeme do 30 dana, od 15.12.2017.godine.***
Zaposlena zasniva radni odnos na ***13 časova nedjeljne norme.***
Zaposlena je dužna da stupi na rad ***15.12.2017.godine.***
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđanim Zakonom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 9

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrjede radnih obaveza , i to:

1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marojević Vesna
Vesna Marojević

DIREKTORICA,
Mićković
mr Biljana Mićković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 535
05.09. 2017 год
Никшић

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Braća Labudović", u Nikšiću, na sjednici održanoj 05.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Labudović" N i k š i ć

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Braća Labudović" Nikšić (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u perodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

-briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 29

1)Direktor/tica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac
-Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa..... 1 izvršilac
-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja.. 1 izvršilac
-Školski ICT koordinator/ka.....0,50 izvršilaca
-Radnik/ica na održavanju higijene.....6 izvršilaca

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	**Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik**	18	44	2.44	Dopuna 12 časova u JU OŠ „Rade Perović“Velimlje
2.	**Matematika**	18	44	2.44	
3.	**Engleski jezik**	18	66	3.66	Dopuna 8 časova u JU OŠ „Milija Nikčević“Nikšić
4.	**Italijanski jezik**	18	16	0.88	
5.	**Njemački jezik**	18	16	0.88	Dopuna 2 časa u JU OŠ „Milija Nikčević“Nikšić
6.	**Biologija**	18	17	0.94	
7.	**Hemija**	18	13	0.72	
8.	**Fizika**	18	13	0.72	Dopuna 5 časova u Prvoj srednjoj stručnoj školi Nikšić
9.	**Informatika sa tehnikom**	18	11	0.61	Jedan zaposleni obavlja poslove ICT koordinator
10.	**Geografija**	18	13	0.72	

11.	**Istorija**	18	16	0.88	
12.	**Fizičko vaspitanje**	18	43	2.38	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborne predmete
13.	**Likovna kultura**	18	11	0.61	Dopuna 8 časova u JU OŠ „Jagoš Kontić“ Nikšić
14.	**Muzičko vaspitanje**	18	11	0.61	Dopuna 8 časova u JU Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić
15.	**Razredna nastava**	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	**Sport za sportiste**	18	1	0.05	
17.	**Zdravi stilovi života**	18	1	0.05	

4)Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	39	1.50	Jedan izvršilac obavlja poslove u 3 odjeljenja I razreda

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....1 izvršilac

-Bibliotekar/ka.....1 izvršilac

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 31

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 384 od 30.septembra 2013 godine; sa izmjenama i dopunama br. 170 od 17. marta 2014.godine i br. 585 od 20.oktobra 2016. godine.

Stupanje na snagu

Član 32

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 535

Nikšić, 05.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Nikola Goranović

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "БРАЋА ЛАБУДОВИЋ"
Број: 619
Примљено: 09.10. 2017 год.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1712/2017-2
U Podgorici, 15. septembra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

N I K Š I Ć

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na ***Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić,*** broj 535, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim da se **ne odobrava** 1 izvršilac na radnom mjestu radnik/ca na održavanju higijene.

M I N I S T A R

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me