

22-03-2018

Priloga	Priloga	Priloga	Priloga
09-02-260/1494			

Na osnovu člana 16, 21, 22 i 25 stav 1, Zakona o radu ("Sl.list CG", br.49/08, 59/11), člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 4/08, 45/10 i 45/11, 39/13i 47/17), JU OŠ “Boško Strugar” Ulcinj, koju zastupa Miodrag Andrović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **JAHAI ASTRIT** iz **Ulcinja**, JMBG: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom, Master –oblast njemački jezik za više srednje obrazovanje (u daljem tekstu: zaposleni/a)dana 19.03.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom ya oblast prosvjete i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa kraćim od **punog** radnog vremena, od – 16 nastavnih časova (36 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme-do 30 dana , kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesor njemačkog jezika – (zamjena nastavnika, za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor njemačkog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

poslodavca (kao i grupi poslova Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete , "Sl.list CG" br.10/2016).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , OKU i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa važećim koeficijentom po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja (prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e).

Mjesečnu zaradu čini startni dio zarade (topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja-6,83 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e).

Koeficijent po grupi poslova uvećava se procentualno u skladu sa važećim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (za razredno starješinstvo i dr.).

Zarada iz stava 2 uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža – minuli rad –za (0, 5% do 10 godina radnog staža, od 10-do 20 godina , za 0,75%, odnosno preko 20 godina –za 1, 00%).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u skladu sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju , na **odredjeno** vrijeme –do 30 dana , počev od 19.03.2018.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom , primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni ,
Astrit Jahaj

A. Jahaj



POSLODAVAC

Direktor,
Miodrag Andrović