

CRNA GORA
MINISTARSTVO PROSVJETE
16-04-2018
02-02 260/2449

Broj	Podpis	Vrijednost

CRNA GORA--Главни град ПОДГОРИЦА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БОШКО РАДУЛОВИЋ"
Број 05
Комани 22.01.2018. год.

Crna Gora
MINISTARSTVO PROSVJETE
PODGORICA

Zahtjev: Saglasnost za raspisivanje konkursa za nastavnika razredne nastave

Poštovani,

Obraćamo Vam se ovim zahtjevom za raspisivanje konkursa za nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme, puno radno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog bolovanja.

Naime, nastavnica razredne nastave Snežana Lučić, koja je zaposlena na neodređeno radno vrijeme u našoj školi pošla je na trudničko bolovanje krajem decembra a od januara je na porodijskom bolovanju.

Kako bi nastava mogla da se odvija nesmetano molimo Vas da nam date saglasnost za raspisivanje konkursa u što hitnijem roku.

Unaprijed zahvalni,

Komani, 22.01.2017. g.

Direktorica,
Zana Jovanović
Zana Jovanović





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-18/2018-2

Podgorica, 24. januar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Boško Radulović“ Komani, Podgorica da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodiljskog bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG” 45/11, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU OŠ „Boško Radulović” Komani, donosim

ODLUKU
o izboru kandidata

Andrijašević Andreja, profesorica razredne nastave, izabrana na radno mjesto nastavnika razredne nastave, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.

Izabrani kandidat stupa na rad 23.02.2018. godine.

Odluka je konačna.

Obrazloženje

JU OŠ „Boško Radulović” Komani raspisala je konkurs objavljen u dnevnim novinama 29.01.2018. godine za popunu radnog mjesta nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine. Na raspisani konkurs prijavila se samo jedna kandidatkinja.

Na osnovu zakonskih ovlašćenja na prijedlog Komisije u skladu sa članom 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU OŠ „Boško Radulović” br. 165 od 18.09.2017. godine, odlučila sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidatkinju Andrijašević Andreju.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Direktorica,
Zana Jovanović
Zana Jovanović



Dostaviti:

- Prijavljenoj kandidatkinji
- a/a



Zavod za zapošljavanje

CRNE GORE

Employment Agency of Montenegro

РАДНА МЈЕСТА У ЦРНОЈ ГОРИ

ИНСПЕКЦИЈА РАДА: 020/655-513

ЗАЈЕДНИЧКИ ПОДАЦИ ЗА СВЕ ОГЛАСЕ/КОНКУРСЕ У УПРАВИ ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА У ОРГАНИМА ДРЖАВНЕ И ЛОКАЛНЕ УПРАВЕ:

Црногорско држављанство
Пунољетство

Здравствена способност
Прописани ниво квалификације образовања
Неосуђиваност за кривично дјело које кандидата чини недостојним за рад у државном органу и да се против њега не води кривични поступак за кривично дјело за које се гоњење предузима по службеној дужности

ДОКАЗИ О ИСПУЊЕНОСТИ ОПШТИХ УСЛОВА:

Увјерење о држављанству Црне Горе
Извод из матичне књиге рођених или фотокопија личне карте (кандидати који посједују биометријску личну карту, нијесу у обавези да доставе увјерење о држављанству, већ овјерену копију биометријске личне карте).
Увјерење о здравственој способности за обављање послова радног мјеста
Диплома или увјерење о завршеном нивоу и врсти образовања (у којој је назначена просјечна оцјена у току школовања)

Увјерење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривично дјело за које се гоњење предузима по службеној дужности (које није старије од 6 мјесеци).
Уз доказе о испуњености општих услова и уз доказе о испуњености посебних услова наведених у сваком јавном огласу, кандидат подноси пријаву на оглас и CV. Такође има право да приложи доказе о постигнутим изузетним резултатима, стручним усавршавању, научним ра-
звацима, објављеним научним и стручним ра-

довима уз напавку, где и када су објављени, који се додатно бодују.
Избор кандидата врши се након спроведеног поступка провере способности кандидата.
Пријава са доказима у оригиналу или овјереној копији доставља се у року од 15 дана од дана објављивања јавног огласа, у затвореној коверти, на којој се наводи: име и презиме, адреса и контакт телефон, назив органа за чије потребе се оглашава радно мјесто и назив радног мјеста за које се подноси пријава.

ПОДГОРИЦА

020/403-800, 020/403-801

Оглашава потребу за:

1. ТЕХНИЧАР/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електротехничар електронике (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, Возачки испит за "Б" категорију, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 10 дана
Напомена: -пробни рад 6 мјесеци

OUTSOURCING DOO PODGORICA

Адреса: НОВА ДАЛМАТИНСКА 2008
Тел.: 069-115-115, 069-116-116

Оглашава потребу за:

1. МЕНАџЕР/КА ПРОДАЈЕ, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Бечелор финансијског менаџмента VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 1 дан

2. АРМИРАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 2 мјесеци, радно вријеме пуно

Адреса: УЛ. СЕРДАРОВА 101А ГРИТЕГИНА БР. 1
Тел.: 020-223-500

Оглашава потребу за:

1. ТЕХНИЧАР/КА, 2 извршилаца, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Електротехничар електронике (IV ССС) IV степен, Економски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

MONTENEGRO STAF DOO

Адреса: ЦЕТИЊСКА БР. 11, CAPITAL PLAZA
Тел.: 020-218-227

Оглашава потребу за:

1. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно

Услови: СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена

ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "БОШКО РАДУЛОВИЋ"

Адреса: КОМАНИ Б.Б.
Тел.: 069-353-815

ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "БОШКО РАДУЛОВИЋ"

Адреса: КОМАНИ Б.Б.
Тел.: 069-353-815

Расписује конкурсе за:

1. НАСТАВНИК/ЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: -до 30.06.2018. године лиценца за рад

-пробни рад 3 мјесеца

-сви кандидати, осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уоквиреном дијелу под називом општи услови дијелу под називом општи услови

ДАНИЛОВГРАД

020/812-864

WINNER ELEKTRO DOO

Адреса: Сладовено Копито бб - Даниловград
Тел.: 068/210-251

Оглашава потребу за:

1. ЕЛЕКТРИЧАР, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: СПС-IV IV степен, без радног искуства, провера радних способности проверу врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана

1. ПРОФЕСОР НЕМАЧКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор немачког језика VII-1 степен

1. НАСТАВНИК/ЦА ХОРНЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: ВСС VII-1 степен

1. степен специјалисте VII-1 степен, без обзира на радно искуство, пробни рад 1 мјесец, провера радних способности није предвиђена

Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме, до 30. 06. 2018. године са 17 часова недељне норме

JU OSNOVNA ŠKOLA „BOŠKO RADULOVIĆ“ KOMANI – PODGORICA

Број: 06

Podgorica, 22.01.2018.

Na osnovu odredbi čl. 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br.49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list RCG“ br.82/05) dana 22.01.2018. **zaključuju**

UGOVOR O RADU

između:

JU OŠ „Boško Radulović“ iz Podgorice koju zastupa direktorica **Žana Jovanović**, (u daljem tekstu: poslodavac).

Andrijašević Andrija, JMBG [redacted] - VIII-niv. nacionalneje okruzi kvalifikacije
(240 knedsko CSPK-9) imat razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni-a).

Član 1.

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno/neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljne norme).

Član 2.

Zaposleni-a stupa na rad dana 22.01.2018. godine do 22.02.2018. godine.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnim razredne nastave

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposleni-a ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline;
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposleni-a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,



Poslodavac,

Žana Jovanović





Crna Gora
„Boško Radulović”
Broj: 37
Komani, 22.02.2018.

ЦРНА ГОРА – Главни град ПОДГОРИЦА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„БОШКО РАДУЛОВИЋ”
Број 37
Комани, 22.02.2018. год.

Na osnovu člana 24 i 25 Zakona o radu („Službeni list RCG” broj 49/08, 59/11) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu i sprovođenju probnog rada („Sl. list RCG” br.21/03)

JU OS „Boško Radulović” Komani
(u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Andrija Andrijašević iz Podgorice
sa završenim VII stepen, profesor razredne nast. (u daljem tekstu zaposleni)
dana 22.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom se regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 23.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smataraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nast. razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nast. sa koeficijentom 6,83

Jedinstveni matični broj zaposlenog XXXXXXXXXX

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora 5 mjeseci i 13 dana

Stručni ispit položen.

Član 4

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Probni rad traje 3 mjeseca.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni nastavnik prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je zaključen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva primjerka za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,

