

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

68

02.02. 2018



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

06-02-2018			
Broj	Prilog	Vrijednost	
02-02	260/	317	

CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA „

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET:Angažovanje radnika na zamjeni po

ugovoru o radu na određeno vrijeme

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („ Službeni list CG“,br.52 / 14),dostavljamo Vam dokumentaciju o angažovanju lica , po ugovoru o radu na određeno vrijeme , do trideset dana i to :

1. Jelene Damjanović,profesorice engleskog jezika i književnosti;
2. Ljiljane Vuković, radnice na održavanju higijene.

Takođe Vam dostavljama i izvode iz Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

S poštovanjem,

Direktor
Albin Kondo
Kondo A.



CRNA GORA
JU OŠ „BOŠKO BUHA

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Albina Konda (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 01.02.2018.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMBG [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen I/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Clan 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreml znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreml.

Clan 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima . Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Clan 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom ,

Clan 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Clan 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Clan 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice , Angeline Lasice sa bolovanja ,a najdalje do 28.02.2018.god .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Clan 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca .

Zaposleni
Букрић Кристина





CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA“

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Albin Kondo (u daljem tekstu poslodavac) donio je

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno

vrijeme do 30

1. *Ljiljana Vuković, radnica na održavanju higijene, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice Angeline Lasice sa bolovanja, a najdalje do 28.02.2018.godine.*
2. *Zaposlena zasniva radni odnos od 01.02.2018.godine.*
3. *Zarada zaposlenoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.*

Obrazloženje

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta radnice na održavanju higijene zbog odlaska radnice na bolovanje, rješeno je da se imenovana primi u radni odnos do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 28.02.2018.god.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Pljevljima u roku od 7 dana od dana prijema.
pred Osnovnim sudom u Pljevljima u roku od 7 dana od prijema iste

Zaposleni
Boško Buha Kondo

Direktor
Albin Kondo



CRNA GORA
JU OŠ „BOŠKO BUHA“

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Albin Kondo, (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Damjanović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti, su dana 01.02.2018.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena, Jelena Damjanović, [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 18 nastavnih časova nedeljno od 01.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Mjesto rada je: P l j e v l j a –

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 ili 300 kredita CSPK-a) zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti, položen stručni ispit i licenca za rad kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno – vaspitnoj ustanovi.

Clan 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 3 redni broj 3).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Clan 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;*
- Korišćenje godišnjeg odmora ;*
- Plaćenog odsustva;*
- Odazivanje na poziv državnih organa ;*
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;*
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .*

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;*
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;*
- Za prekovremeni rad.*

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Clan 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Clan 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Clan 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijском i nadležnom sudu.

Clan 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme , do povratka profesorice Jelena Gomilanović - Leovac sa bolovanja , a najdalje do 28.02.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Clan 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
J. Damić

Poslodavac
Olivero

Број: 61/9

Плзана 31. 01. 2018. год.



CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA“

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" SL.list RCG "br.64/02,31/05,49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13 i 47/17) direktor JU Osnovne škole " Boško Buha" iz Pljevalja, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno

vrijeme do 30

1. Jelena Damjanović, profesorica engleskog jezika i književnosti VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1 (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka profesorice Jelene Gomilanović –Leovac sa bolovanja, a najdalje do 28.02.2018.godine.
2. Zaposlena zasniva radni odnos 01.02.2018.godine.
3. Zarada zaposlenoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti zbog odlaska profesorice na bolovanje, rješeno je da se imenovana primi u radni odnos do povratka profesorice sa bolovanja, a najdalje don 28.02.2018.god.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Pljevljima u roku od 7 dana od dana prijema.
pred Osnovnim sudom u Pljevljima u roku od 7 dana od prijema iste.

Zaposleni

J. Damjanović



Uč.
18. Osnovna škola

109

15.09.17



CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA“

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Školski odbor JU Osnovna škola "Boško Buha", u Pljevljima, na sjednici održanoj 15.09. 2017. godine, donosi:

ODLUKU

O usvajanju Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU OŠ "Boško Buha"

1. Donosi se odluka o usvajanju Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Boško Buha"
2. Odluka stupa na snagu danom dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete.



Sjedišnik Školskog odbora

Bošković

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16. Statuta Školski odbor JU Osnovne škole "Boško Buha", u Pljevljima, na sjednici održanoj 23. 11. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Boško Buha"

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Boško Buha" (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područnu i osnovu u Komalinima i Ilincima Bide.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitnog i obrazovnog, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 30

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kuhinjama, salama, hodovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tablica, ormara, hodova i stepenica;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- procvjetavanje školskih prostorija;
- održavanje cvineća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrdenom rasporedu;
- obavlja poslove kurira;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 31

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

[Direktor.....] izvršilac

- Pomoćnik direktora.....] izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- | | |
|---|-------------|
| - Sekretar/ka | 1 izvršilac |
| - Računovođa | 1 " |
| - Radnik/ica na održavanju objekata i opreme | 1 " |
| - Radnik/ica na poslovanju grijanja i ložnice | 1 " |
| - Vozač/ica | 1 " |
| - Školski ICT koordinator/ka | 0,50 " |
| - Radnik/ica na održavanju higijene - Matična | 5 " |
| - Radnici na održavanju objekata i opreme, rad na poslovanju grijanja i održavanju higijene - Poslova po podu radni i izneman | 2 " |

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srp.hrv. i bos.	18	48	2,67	
2.	Matematika	18	48	2,67	
3.	Strani jezik-engleski	18	48	2,67	
4.	Istorija	18	48	2,67	
5.	Geografija	18	48	2,67	

6.	Biologija	18	18	1,00
7.	Hemija	18	15	0,83
8.	Fizika	18	15	0,83
9.	Informatika	18	12	0,66
10.	Fizičko vaspitanje	18	36	2,00
11.	Sport za sportiste	18	8	0,44
12.	Šah	18	1	0,05
13.	Ruski jezik	18	30	1,66
14.	Likovna kultura	18	10	0,55
15.	Muzička kultura	18	12	0,66

Nastavnici razredne nastave

Redni broj	razred	Broj odjeljenja	broj izvršilaca	napomena
1.	I razred	4	4,00	
2.	II razred	4	4,00	
3.	III razred	3	3,00	
4.	IV razred	3	3,00	
5.	V razred	3	3,00	

Nastavnici - Posebno odjeljenje

Redni broj	razred	Broj odjeljenja	broj izvršilaca	napomena
1.	Integrirano od I-IX	1	2,00	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupni nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	30	1,15	

5) Stručni saradnici:

*Pedagog: škola..... broj izvršilaca:
Bibliotekar/ka..... broj izvršilaca:

6) Asistent u nastavi..... broj izvršilaca:

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 32

Izmjene i dopune ovog pravilnika škole sa na načini i postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 33

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Bosko Buha" br. 397 od 17.09.2013. godine.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj tabli škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Bč. 498

U Pljevlja, 05.09.2017. godine





CRNA GORA
JU OŠ „BOŠKO BUHA „

Na osnovu člana 25 tačka 2. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) JU Osnovna škola " Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa , direktor , Albin Kondo , (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Damjanović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII I stepenom stručne spreme , profesor engleskog jezika i književnosti , su dana 01.12.2017. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kollektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena , Jelena Damjanović , [REDACTED] , zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 18 nastavnih časova nedeljno od 01.12.2017. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kollektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017. godine.

Mjesto rada je : Pljevlja –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII I stepen stručne spreme ,zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 3 redni broj 3).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije*
- *i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme , do povratka profesorice Gomilanović-Leovac sa bolovanja ,a najdalje do 31.12.2017. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
J. Damparović



ЦРНА ГОРА
ЈУ. Основна школа „БОШКО БУХА“

Број: 35

Плјевља, 22.01. 2018 год



CRNA GORA
ЈУ ОШ „ БОШКО БУХА „

Na osnovu člana 25 tačka 2. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) ЈУ Основна школа "Бошко Буха" из Плјеваља, улица Народне револуције бр. 54 коју заступа, директор, Албин Кондо, (у даљем тексту послодавац) и Јелена Дамјановић из Плјеваља (у даљем тексту запослени) са завршеним VII I степеном стручне спреме, професор енглеског језика и књижевности, су дана 22.01.2018. године закључили

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Clan 2.

Запослена, Јелена Дамјановић, [REDACTED], заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, од 18 наставних часова недељно од 22.01.2018. године.

Распоред радног времена, начин коришћења одмора у току рада, дневног и недељног одмора, годишњег одмора, празника и других одсуства са рада вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца

Запослени је дужан да ступи на рад дана 22.01.2018. године.

Мјесто рада је: П л ј е в л ј а -

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Clan 3.

Запослени се распоредjuje на послове радног мјеста професорике енглеског језика и књижевности, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII I степен стручне спреме, занимање професор.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom ,a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 3 redni broj 3).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima . Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora ;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa ;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr.slučajevima utvrđenih Zakonom,Granskim kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme , do povratka profesorice Gomilanović-Leovac sa bolovanja ,a najdalje do 31.01.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
J. Damparović

Poslodavac
J. Damparović



695/1

01.12.2017.

Na osnovu člana 8.tačka 4.Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu ("Sl.list CG" broj 59/11) kao i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Albina Konda (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 01.12.2017.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.12.2017.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 stepen stručne spreme.

Clan 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 6).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Clan 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koje ce poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Clan 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Clan 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Clan 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Clan 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice , na posao , a najdalje do 31.12.2017.god .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Clan 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Bjanka Petrović

