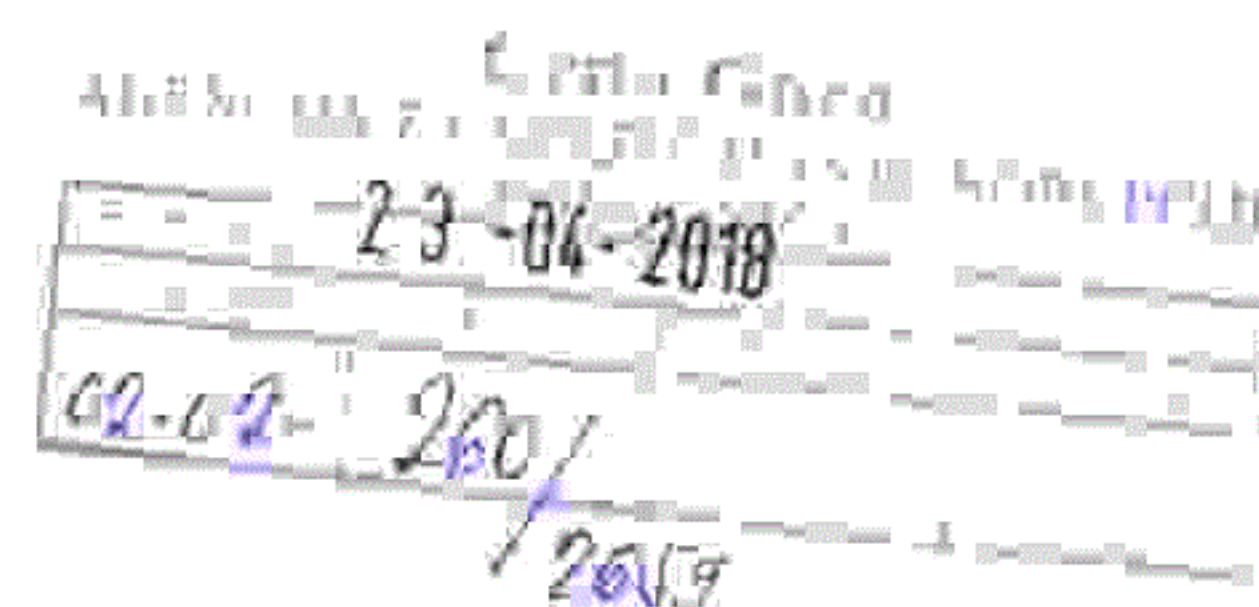


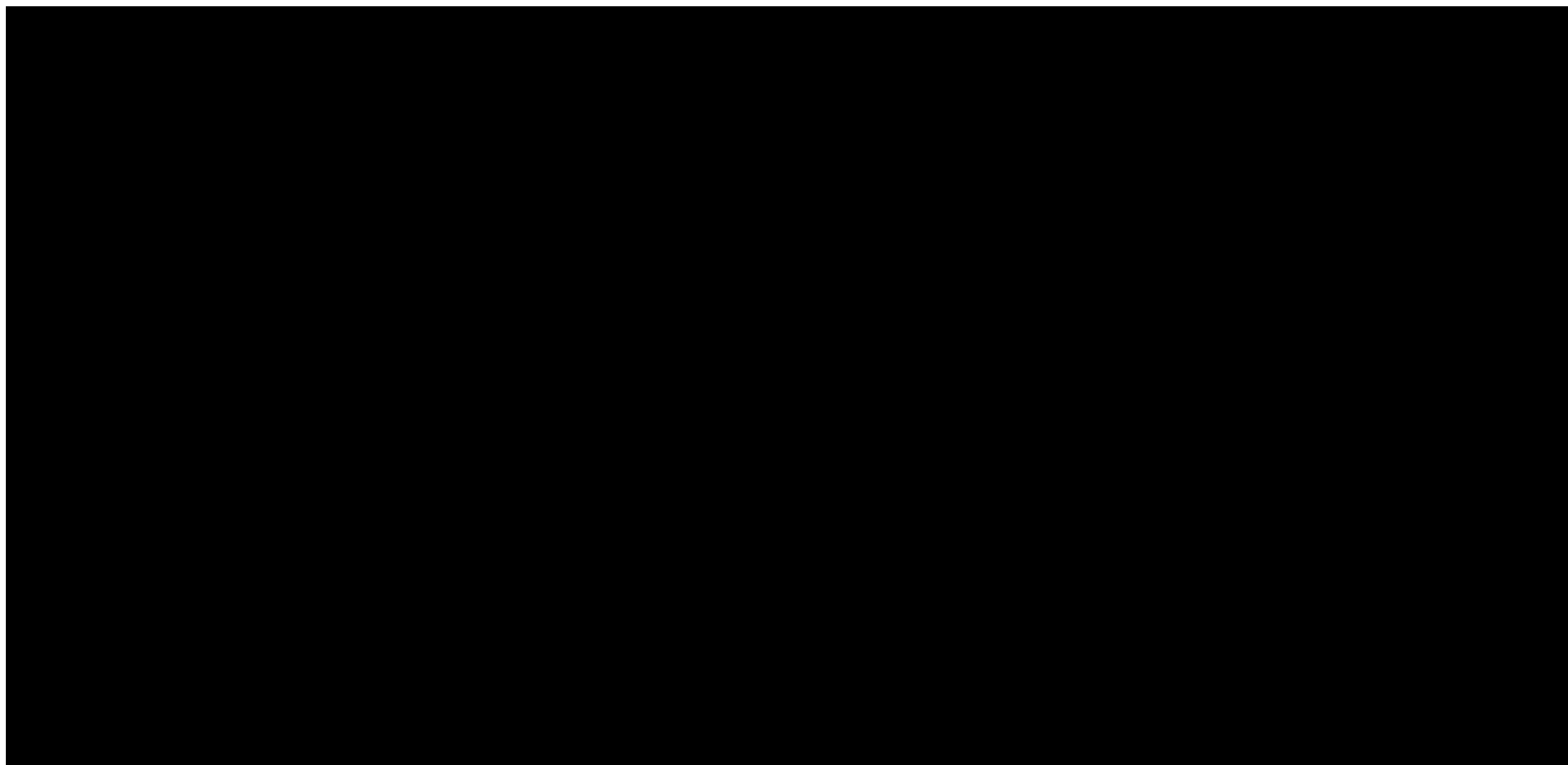
Црна Гора
ЈЗ Основна школа "Бранко Јанковић" БАР

Број: Р.12....
БАР, 20.04.2018. године



Agenciji za sprječavanje korupcije
Podgorica

- n/r direktora, gđina Sretena Radonjića -



DOSTAVLJENO:

1 x Naslovu

1 x Arhivi



Direktor,

Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јанковић Орландић" БАР

Број: 506
БАР, 20.04.2018. године

Na osnovu člana 21.,22.,23 i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14/, i člana 101 b. Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu poslodavac/, koju zastupa Mustafa Peročević i Đuričić Marija, profesor engleskog jezika, JMBG [REDACTED] iz Bara /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 20.04. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 6,83 koeficijenata, uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti privremeno raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Đuričić Marija

Marija Đuričić



DIREKTOR,

Mustafa Peročević
Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 507.....
БАР, 20.04.2018. године

Na osnovu člana 21.,22.,23 i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br.49/08 /, i člana 101 b. Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu: poslodavac/, koju zastupa Mustafa Peročević i Đuranović Marija, sa završenim stepenom specijaliste engleski jezik, JMB / [REDACTED] / iz Bara / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 20.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 6,83 koeficijenata, uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni, uz njrgovu saglasnost, može biti privremeno raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLANI

Duranović Marija



DIREKTOR

Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 508...
БАР, 20.04.2018. године

На основу члана 21.,22.,23 и 25. Закона о раду /"Sl.list CG", br.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, и члана 101 б. Закона о измјенама и допунама Општег закона о образовању и васпитању ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавац/, коју заступа Мустафа Перићевић и Јовановић Тамара, степен специјалисте предшколско васпитање, ЈМБГ [REDACTED] /из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 20.04.2018. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 20.04.2018. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста васпитајнице, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а).

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 18).

Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 6,83 коефицијената, увећана по основу минувог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.
Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Jovanović Tamara

Jovanović Tamara



DIREKTOR,

Mustafa Peročević
Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 331.....
БАР, 03.03.2018. године

Na osnovu člana 21.,22.,23 i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14/, i člana 101 b. Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu poslodavac/, koju zastupa Mustafa Peročević i Đuričić Marija, profesor engleskog jezika, JMBG [REDACTED] z Bara /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 23.03.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17).

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 6,83 koeficijenata, uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti privremeno raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Đuričić Marija

M. Đuričić



DIREKTOR,

Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 332...

БАР, 23.03.2018. године

На основу члана 21., 22., 23 и 25. Закона о раду /"Сл.лист ЦГ", бр.49/08 /, и члана 101 б. Закона о измјенама и допунама Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ ОШ "Блажо Јокв Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавац/, коју заступа Мустафа Перићевић и Ђурановић Марија, са завршеним степеном специјалисте енглески језик, ЈМБ [REDACTED] из Бара / у даљем тексту: запослени/, дана 23.03.2018. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос са на одређено вријеме до 30 дана.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 23.03.2018. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не поче са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставнице енглеског језика, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а).

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3. овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 17).

Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 6,83 коефицијената, увећана по основу минулог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,
Duranović Marija
Duranović Marija



DIREKTOR,
Mustafa Peročević
Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јокановић" БАР

Број: 145
БАР, 23.02.2018. године

На основу члана 21., 22., 23 и 25. Закона о раду /"Сл.лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, и члана 101 б. Закона о измјенама и допунама Општег закона о образовању и васпитању ЈУ ОШ "Блажо Јокановић" Бар /у даљем тексту: послодавац/, коју заступа Мустафа ПEROЋЕВИЋ и Спахић Јасминка професор разредне наставе, ЈМБГ [REDACTED] из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 23.02.2018. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 23.02.2018. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставнице разредне наставе, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII 1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а).

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 17).

Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 6.83 коефицијената, увећана по основу минувог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4/četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Spahić Jasminka

Spahic Jasminka



VD DIREKTORA

Mustafa Peročević
Mustafa Peročević

Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јоканов Орландић" БАР

Број: 286...
БАР, 16.03.2018. године

На основу члана 21., 22., 23 и 25. Закона о раду /"Сл.лист СГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, и члана 101 б. Закона о измјенама и допунама Општег закона о образовању и васпитању ЈУ ОШ "Блаžo Јоканов Орландић" Бар / у даљем тексту: послодавац/, коју заступа Мустафа Перић и Брајковић, Драгана, професор разредне наставе, ЈМБ [REDACTED] з Бара / у даљем тексту: запослени/, дана 16.03.2018. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 16.03.2018. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не поче са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставнице разредне наставе, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII I ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а).

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 17).

Члан 5.

Запосленом припада зарада у износу од 6.83 коефицијената, увећана по основу minulог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зараде сагласно законским прописима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4/četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

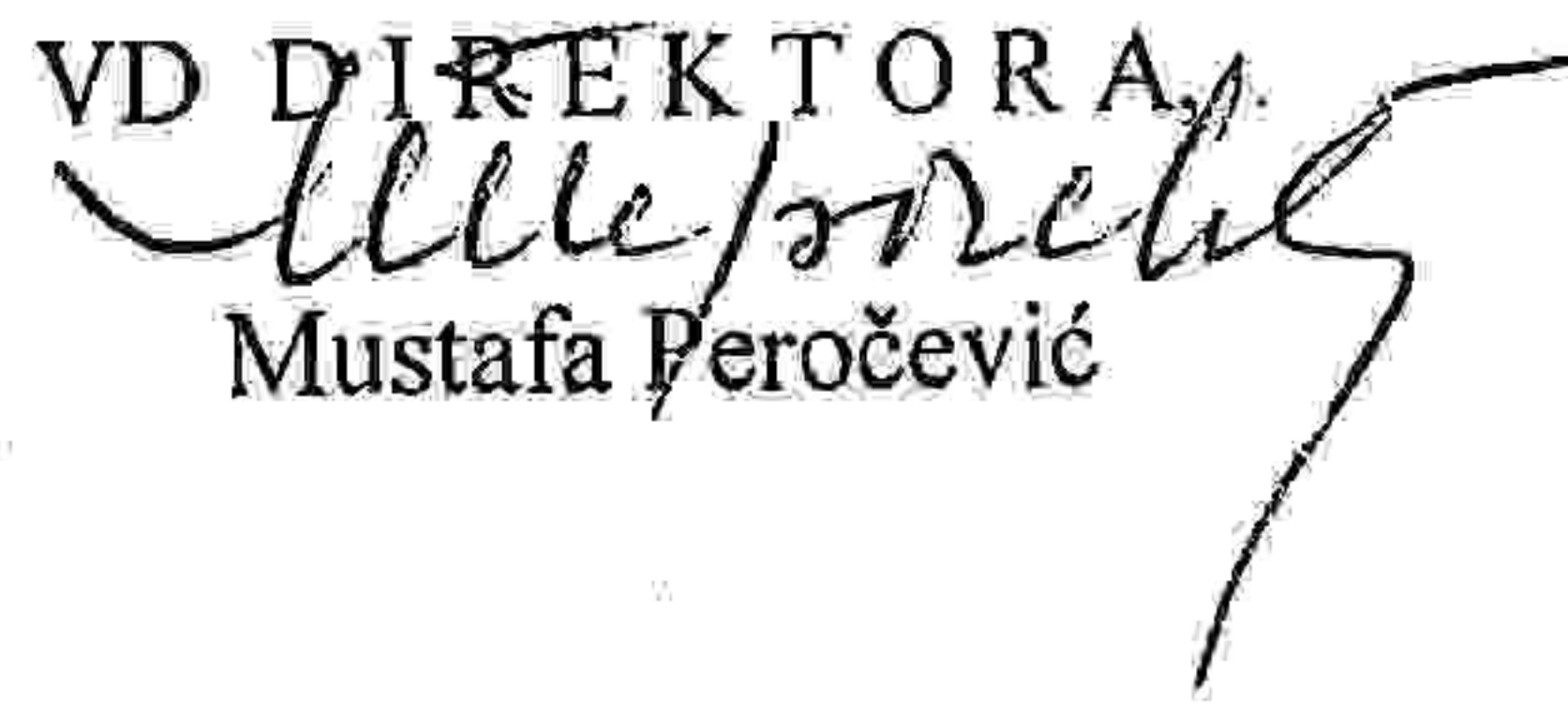
ZAPOSLENI,

Brajković Dragana



VD DIREKTORA

Mustafa Peročević



Црна Гора
Основна школа "Блажо Јоков Орландић" БАР

Број: 287....
БАР, 16.03.2018. године

Na osnovu člana 21., 22., 23. i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 I 31/14 /, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu: poslodavac/, koju zastupa Mustafa Peročević i Ličina Senada, JMB [REDACTED] iz Bara /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 16.03.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanje higijene.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28).

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 2,46 koeficijenata, uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorm.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Ličina Senada

Ličina Senada



VD DIREKTORA,

Mustafa Peročević
Mustafa Peročević

Црна Гора
Основна школа "Блажо Јокв Орландић" БАР

Број: 393
БАР, 2. 04. 2018. године

Na osnovu člana 21., 22., 23 i 25. Zakona o radu /"Sl.list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14/, i člana 101 b. Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ "Blažo Jokov Orlandić" Bar /u daljem tekstu: poslodavac/, koju zastupa Mustafa Peročević i Damjanović Blažo, profesor fizičke kulture, JMB [REDACTED] iz Bara u /daljem tekstu: zaposleni/, dana 2.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 2.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 18).

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 6,83 koeficijenata, uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama kolektivnog ugovora, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni, uz njrgovu saglasnost, može biti privremeno raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

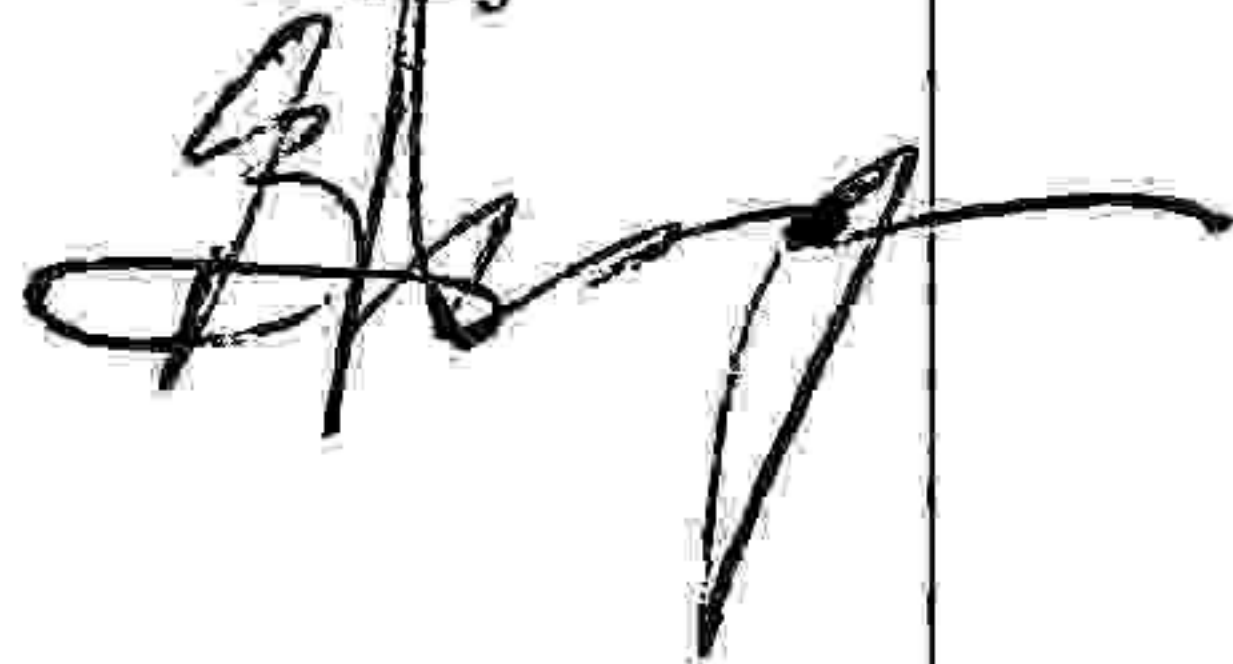
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Damjanović Blažo



DIREKTOR,

Mustafa Peročević



Црна Гора
ЈУ Основна школа "Блажо Јоквћ Орландић" БАР

Број: 330.....

БАР, 23.03.2018. године

На основу члана 21., 22., 23 и 25. Закона о раду /"Сл.лист ЦГ", бр.49/08, 59/11, 66/12 и 31/14/, и члана 101 б. Закона о измјенама и допунама Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ ОШ "Блажо Јоквћ Орландић" Бар /у даљем тексту: послодавац/, коју заступа Мустафа ПEROЋЕВИЋ и АДАМОВИЋ ПРЕДРАГ, степен специјалисте италијански језик и књижевност, ЈМБГ [REDACTED] из Бара /у даљем тексту: запослени/, дана 23.03.2018. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 30 дана.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 23.03.2018. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника италијанског језика, за које је општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а).

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл.3.овог уговора, а који су утврђени општим актом о организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 18).

Члан 5.

Запосленом припада зарата у износу од 6,83 коефицијента, увећана по основу минулог рада сагласно одредбама колективног уговора, као и права накнаде зарате сагласно законским прописима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени, уз његову сагласност, може бити привремено привремено распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru. Ovaj ugovor je zaključen u 4 /četiri/ istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Predrag Adamović
Adamović Predrag



DIREKTOR,

Mustafa Peročević
Mustafa Peročević