

Број: 01-2018

Месец: 02.04.2018. год.

03-04-2018
02-02-2018
260/1839

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11 i člana 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 064/02, 031/05 i 049/07, Sl. list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17) i člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23 Statuta JUOŠ "Bajo Pivljanin" – Donja Brezna, v.d. direktorica škole je dana 02.04.2018.godine donijela,

O D L U K U

o

ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Radulović Svetlana „po zanimanju diplomirani učitelj“ će zasnovati radni odnos sa punim radnim vremenom u JUOŠ "Bajo Pivljanin" – Donja Brezna na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana počevši od 02.04.2018.godine.

Zaposleni će početi sa radom 02.04.2018. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e:

Kako se u JUOŠ "Bajo Pivljanin" – Donja Brezna ukazala potreba za prof. razredne nastave, a zbog hitnosti posla (obezbjedenja nastavnog procesa) nije moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Nikšiću.

Dostavljeno:

v.d. direktorica

Zaposlenom/ *Svetlana Radulović*

arhivi

blagajni



Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 62-2018

Доња Брезна 02.04. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 064/02, 031/05 i 049/07, Sl. list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17), JU OŠ „Bajo Pivljanin“ –Donja Brezna (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Maja Utjesinovic v.d. direktor i Radulović Svetlana , po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) , zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto diplomirani učitelj za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme .

Član 3.

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme počev od 02.04.2018. . god .do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlena će početi dana 02.04 .2018. .godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade , poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom/ j obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom/f se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu(mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni/a,

Melana Radulović

v.d. Direktorica,

Maja Utjesinović



Maja Utjesinović