

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 02-2018/1

Дана 23.01.2018 године, на основу члана 24. Закона о раду (Сл. лист ЦГ бр. 49/08, 26/09, 59/11), члана 82 и 101 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РГ бр. 064/02, 031/09 и 049/07, Сл. лист ЦГ бр. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17) и члана 12 Правилника о унутрашњој систематизацији радних мјеста, сагласно надлежности из члана 23. Статута ЈУОШ "Бајо Пивљанин" – Донја Брезна, в.д. директорка школе је дана 23.01.2018. године донјела,

ОДЛУКУ

О

ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Radulović Svetlana, по занимању дипломирани учитељ, ће засновати радни однос са punim радним временом у ЈУОШ "Бајо Пивљанин" – Донја Брезна на одређено вријеме до повратка радника са боловања а најдуже до 30 дана počevši од 23.01.2018. године.

Зaposleni ће почети са радом 23.01.2018. године.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Образложење:

Како се у ЈУОШ "Бајо Пивљанин" – Донја Брезна указује потреба за проф. разредне наставе, а због хитности посла (обезбјеђења наставног процеса) није могуће спровести поступак јавног оглашавања, одлучено је као у изреци ове одлуке.

Правна поука: Против ове одлуке може се уложити жалба код Основног суда у Никшићу.

Достављено:

Зaposlenom/ј Svetlana Radulović

архиви:

благajни:

в.д. директорка



	vaspitanje- izborni predmet				
16.	Matematička radionica- skupovi, relacije, funkcije-izborni predmet	18	1	0,05	
17.	Razredna nastava	16-19	35	2	Rad u kombinovanim odjeljenjima sa po dva razreda
18.	Rad odjeljske zajednice	6	5	0,83	U školi nema odjeljenja VI razreda

4) Stručni saradnici:

-Bibliotekar/ka 0,5 (kao dopuna do norme) ;

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 23

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 24

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.01-167 od 19.09.2013. godine ; sa izmjenama i dopunama br. 01-59 od 16.04.2014.godine i br. 01-167 od 28.09.2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 25

Ovaj pravilnik stupa na snagu istnog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 01-501/1

Donja Brezna 04.09.2017. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Dragan Zivković

Број 02-2018
Донја Брезна 23.01. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 064/02,031/05 i 049/07, Sl.list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17), JU OŠ „Bajo Pivljanin“ –Donja Brezna (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Maja Utjesinović v.d. direktor i Radulović Svetlana , po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) , zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto diplomirani učitelj za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme .

Član 3.

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme počev od 23.01.2018.. god .do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlena će početi dana 23.01.2018..godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.Prilikom isplate zarade ,poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom/j obezbijediti potrebne uslovere rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom/j se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni/a,

Ljiljana Podulović

v.d. Direktorica



ЦРНА ГОРА
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-531

Доња Брезна 03.10. 2017 год.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Број: 610-1704/2017-2

Podgorica, 26. septembar 2017. godine

JU OŠ „BAJO PIVLJANIN“

Plužine
Donja Brezna

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BAJO PIVLJANIN“, Donja Brezna, Plužine, broj 01-501/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 4. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na poslovima održavanja higijene 0,5 izvršilaca.



Број 01-589

Доња Брезна 20. 11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11) ; člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 064/02, 031/05 i 049/07, Sl. list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17) i člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23 Statuta JUOŠ "Bajo Pivljanin" – Donja Brezna, v.d direktor škole je dana 20.11.2017.godine donio,

О Д Л У К У

О

ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Radulović Svetlana ,po zanimanju diplomirani učitelj će zasnovati radni odnos sa punim radnim vremenom u JUOŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana počevši od 20.11.2017.godine.

Zaposleni će početi sa radom 20.11.2017. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Образложење:

Kako se u JUOŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna ukazala potreba za prof. razredne nastave , a zbog hitnosti posla (obezbjeđenja nastavnog procesa) nije moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Nikšiću.

Dostavljeno:

v.d Direktor

Zaposlenom/ј

Svetlana Radulović

Veselin Šobić

arhivi

blagajni



[Signature]

Број 01-592

Доња Брезна 20.11. 2017 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 064/02,031/05 i 049/07 ,Sl.list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17), JU OŠ „Bajo Pivljanin“ –Donja Brezna (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Veselin Šobić v.d. direktor i Radulović Svetlana , po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) , zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto diplomirani učitelj za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme .

Član 3.

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme počev od 20.11.2017 . god .do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlena će početi dana 20.11.2017.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.Prilikom isplate zarade ,poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom/j obezbijediti potrebne uslovere i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom/j se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu(mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni/a,

Ljiljana Radulović

v.d. Direktor,

Veselin Šobić



Na osnovu člana 40 Zakona o radu (Sl. List CG, br. 49/08, 26/09 i 59/11), zaključuje se

ANEXS

Ugovora o radu broj 01-590 od 20.11.2017. godine, (u daljem tekstu: Ugovor) sačinjen između:

1. JU OŠ „Bajo Pivljanin“-Donja Brezna, Plužine (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa v.d direktorica Utješinović Maja i
2. Radulović Svetlana, po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

ČLAN 1

Ovim članom mijenja se član 4 Ugovora i glasi: Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 20.12.2017 godine do 31.12.2017.godine sa punim radnim vremenom

ČLAN 2

Sa radom po ovom Aneksu Ugovora zaposleni će početi dana 20.12.2017.godine

ČLAN 3

Sve ostale odredbe Ugovora ostaju na snazi i obavezujuće su za obje ugovorene strane.

ČLAN 4

Ovaj Aneks je sastavni dio Ugovora.

ČLAN 5

Aneks je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka od kojih dva (2) zadržava poslodavac a jedan (1) zaposleni.

Zaposleni/a :

Svetlana Radulović

Za poslodavca:



Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-619

Доња Брезна 31. XII 2017. год.

Na osnovu člana 23 tačka 1, alineja 7, člana 25 i člana 119 i 143 i Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 59/11 i 45/12) donosim:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme

Radulović Svetlani, po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), prestaje radni odnos u JU OŠ "Bajo Pivljanin"-Donja Brezna dana 31.12.2017. godine sa punim radnim vremenom. Imenovanoj će biti isplaćena sva primanja u skladu sa važećim popisima.

Образложење:

Radulović Svetlani, po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića jmb. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) prestaje radni odnos u JU OŠ "Bajo Pivljanin"-Donja Brezna dana 31.12.2017. godine na osnovu isteka Ugovora o radu broj 01-590 od 20.11.2017. godine.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Dostavljeno:

-imenovanoj
-računovodstvu
-arhivi

Direktorica

Utješnović Maja

