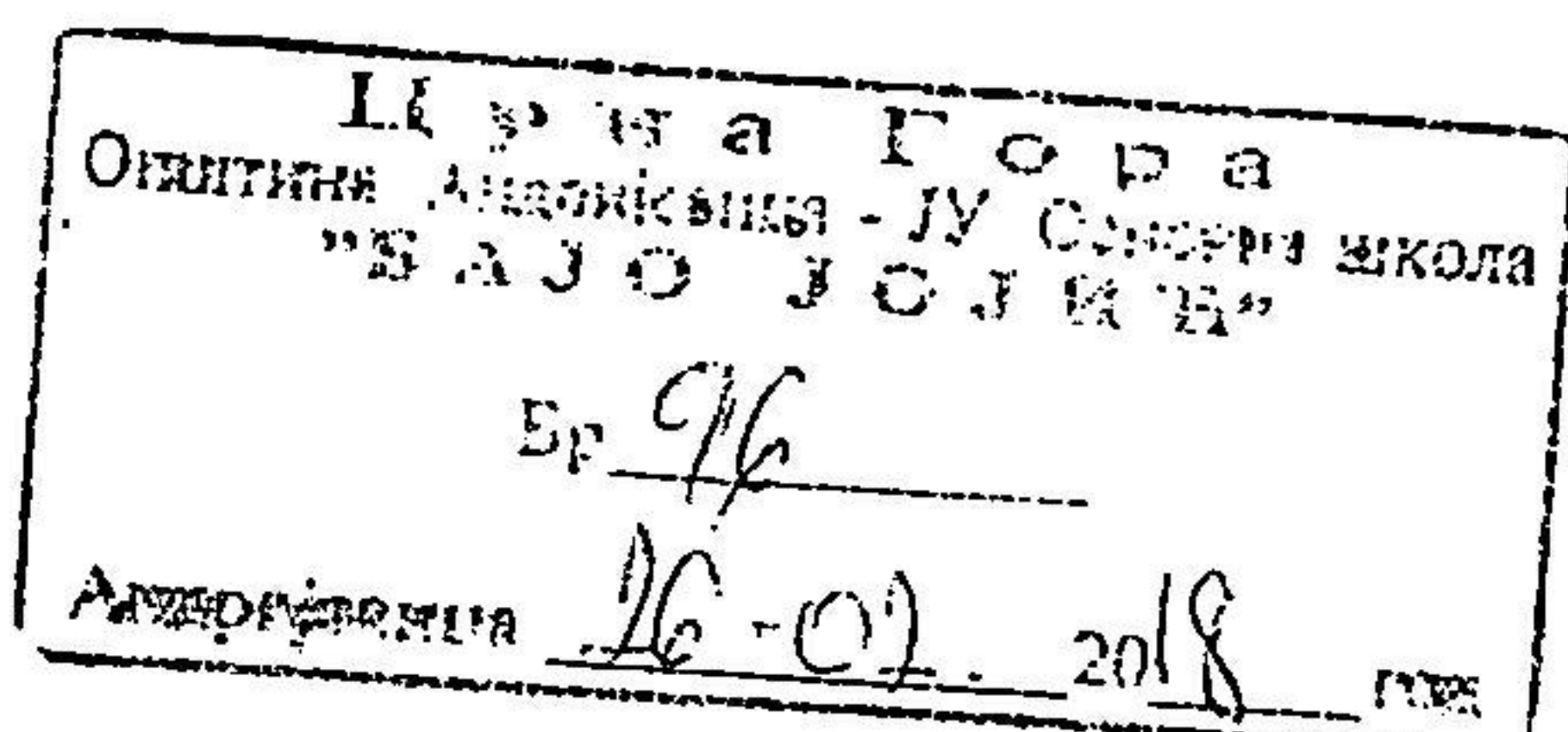




Primljeno:	05.03.2018		
Org. jed.	02-01-260/984		Vrijednost

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevica donosi

ODLUKU

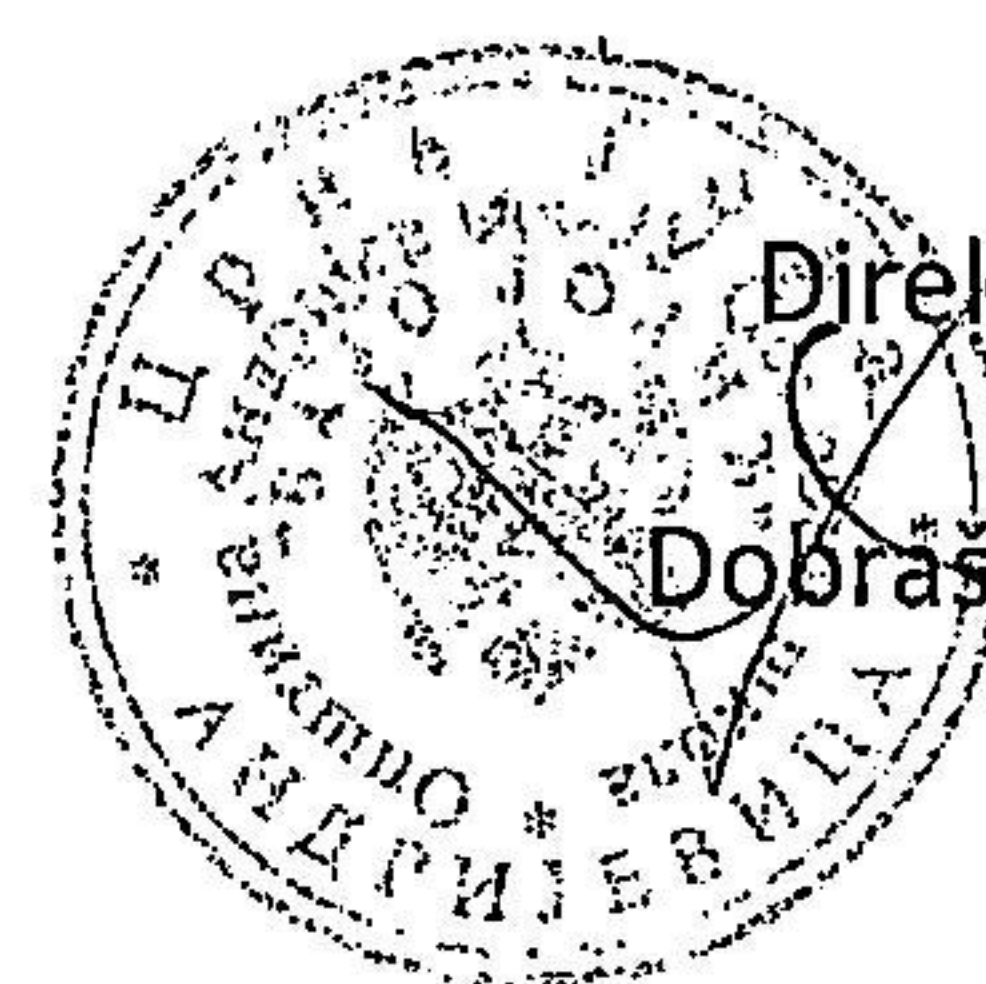
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Dedović Dragana iz Andrijevice VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (240) kredita CSPK-a, učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevica na radnom mjestu profesora razredne nastave, za puno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.
2. Bandović Jelena, VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (24) kredita CPSK-a- elektro fakulteta, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevica na radnom mjestu profesora informatike za ½ norme.
3. Đokić Nataša, VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (24) kredita CPSK-a, profesor matematike zasniva radni odnos do 30 dana na radnom mjestu profesora matematike za puno radno vrijeme.
4. Arsović Miloš, apsolutant matematike, zasniva radni odnos do 30 dana na radnom mjestu nastavnika matematike za puno radno vrijeme
5. Adrović Ernad, dopunski rad, do 30 dana kao nastavnik muzičke kulture za 8 časova nedjeljno.
6. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03.2018. godine
7. Zarada imenovanim isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Obrazloženje

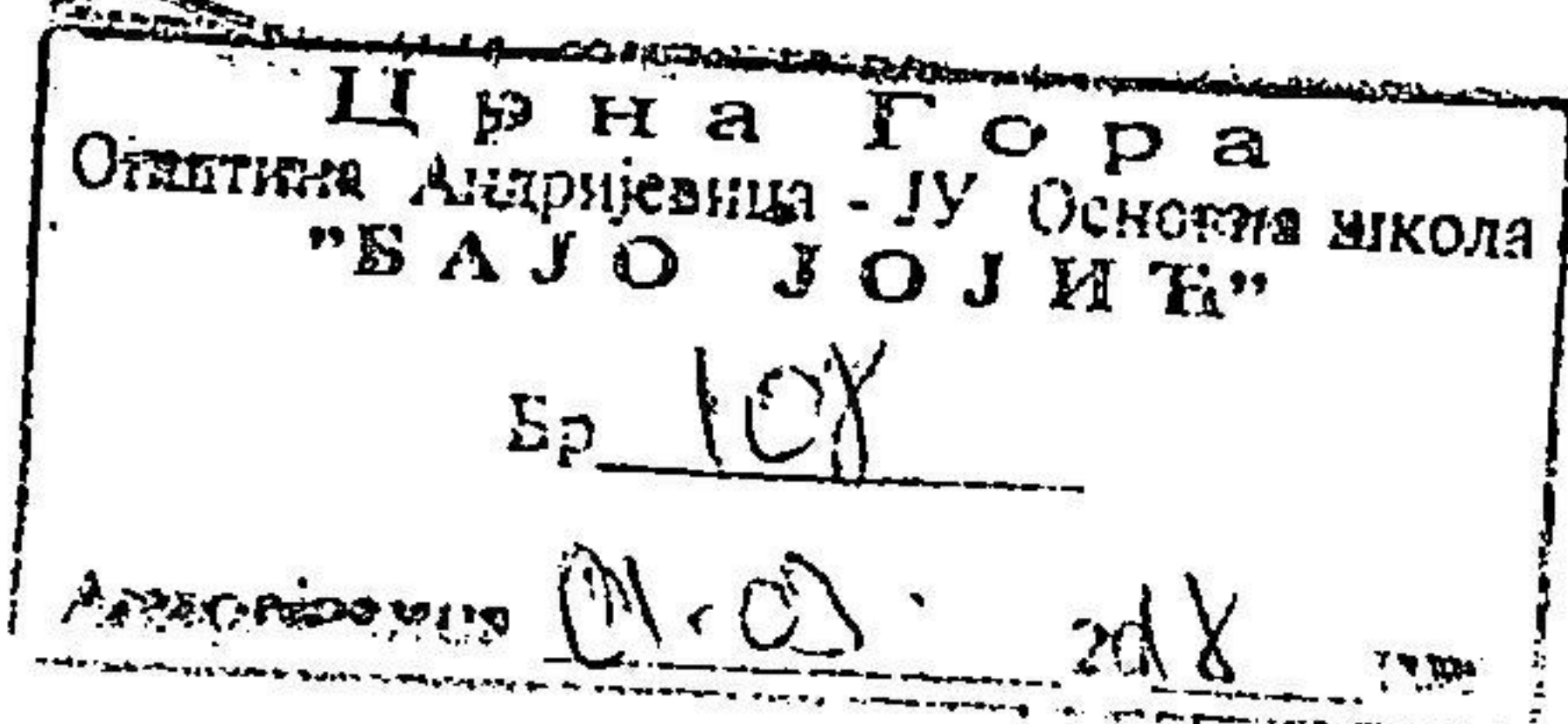
Kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao ukazala se potreba za hitno popunjavanje radnih mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevica do 30 dana.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenovi mogu pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama



Direktor škole

Dobrašin Lalević



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11), JU Osnovna škola "Bajo Jojić" – Andrijevica (daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dragana Dedović - Andrijevica JMBG [REDACTED] sa završenim
(ime, prezime i prebivalište)
visoka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2018. god., zaključili su
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 31.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovoreni^h strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

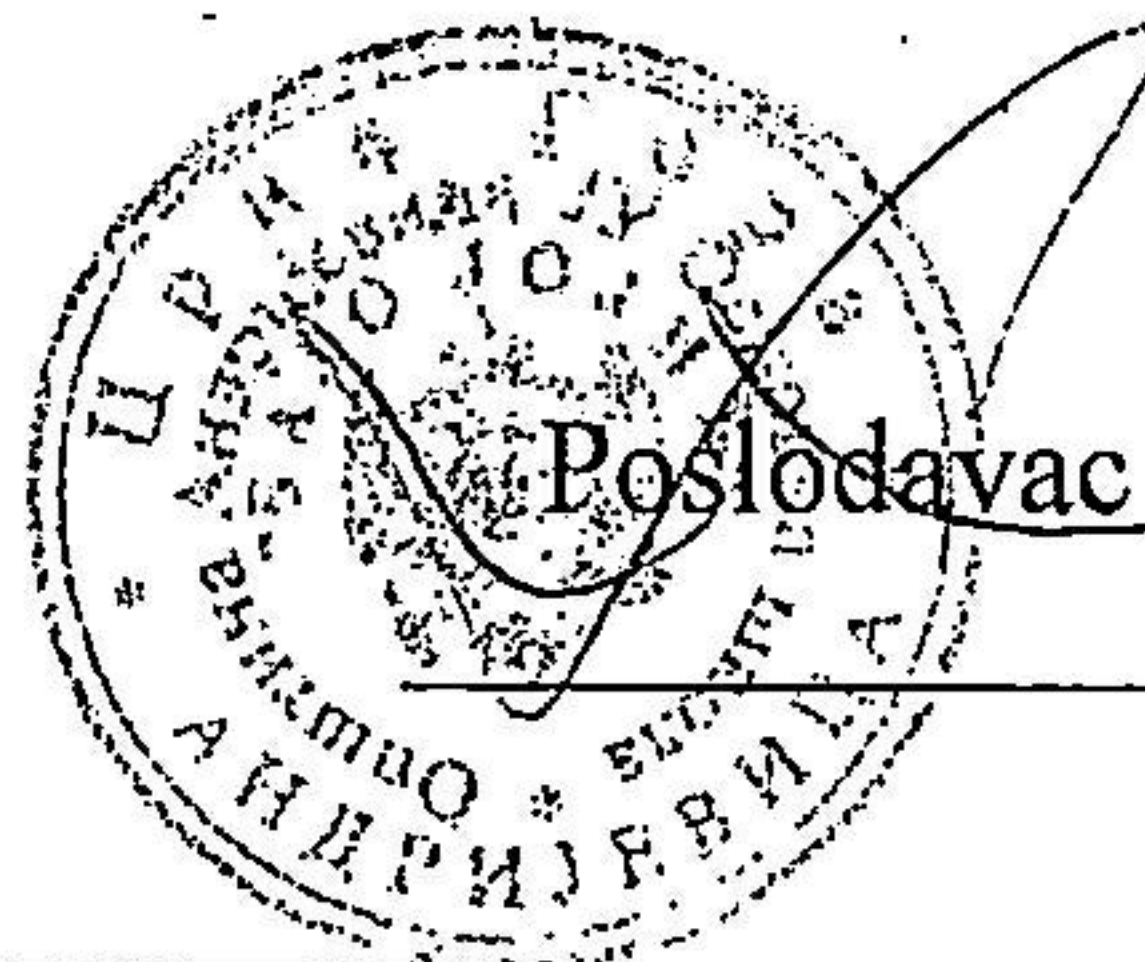
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasni^{va} radni odnos.

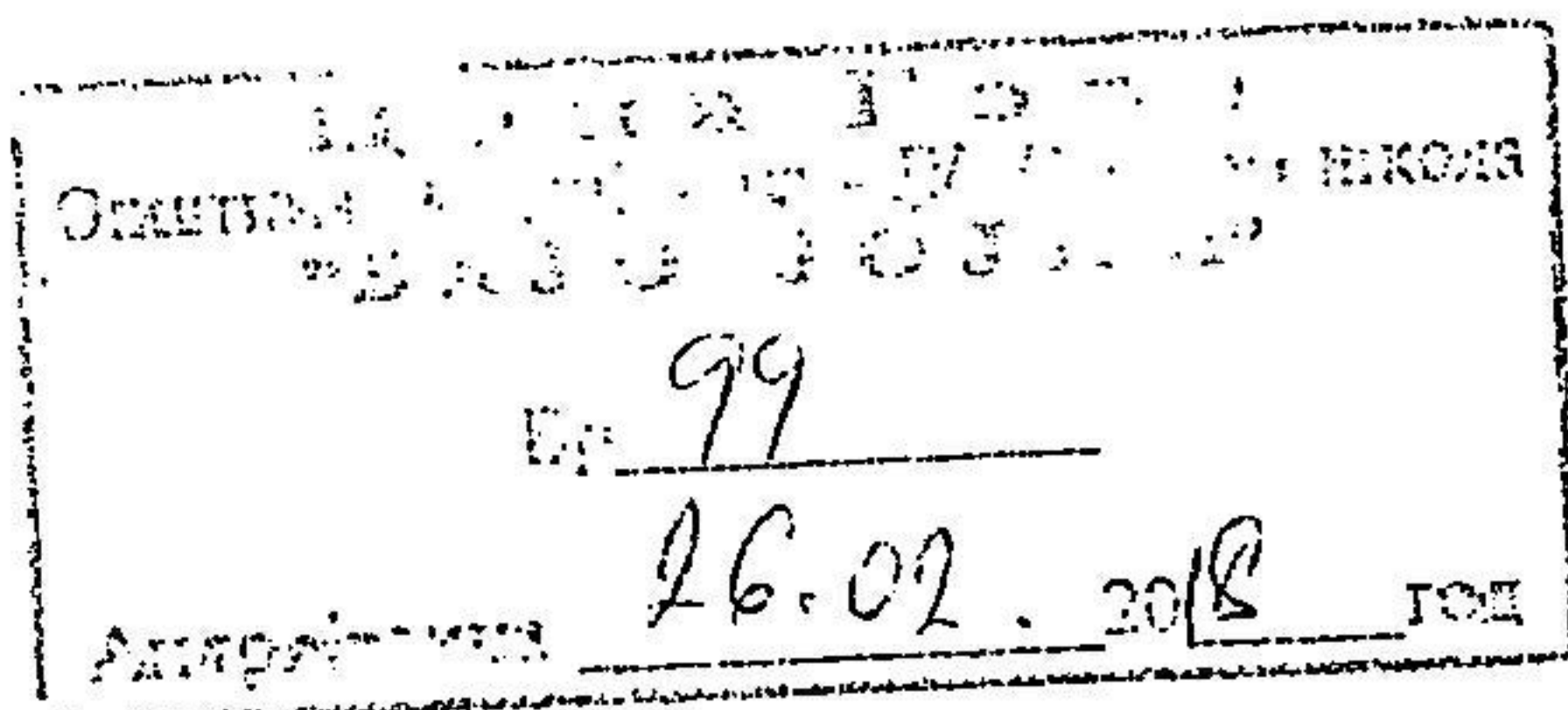
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Berana Dedović





Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevica(daliem tekstu:poslodavac) i zaposleni Jelena Bandović JMBG [redacted] sa završenim visoka (ime, prezime i prebivalište) (u daljem tekstu:zaposleni), dana 26.02.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine za ½ radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora informatike za 8 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreml -VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreml,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreml.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

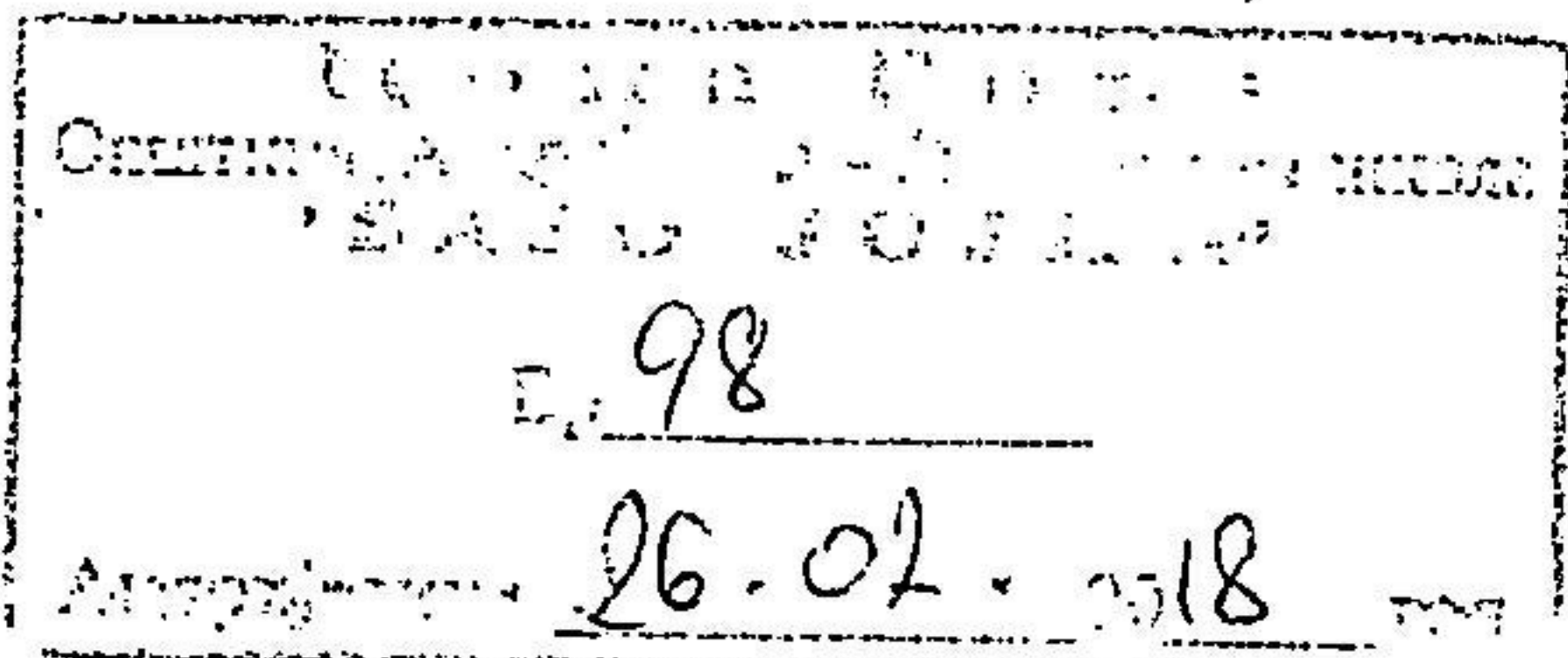
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Boudovic Jelena

Poslodavac



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Nataša Đokić JMBG [REDACTED] sa završenim
(ime, prezime i prebivalište)
visoka (u daljem tekstu:zaposleni), dana 26.02.2018. god., zaključili su
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član___ tabela___ redni broj___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

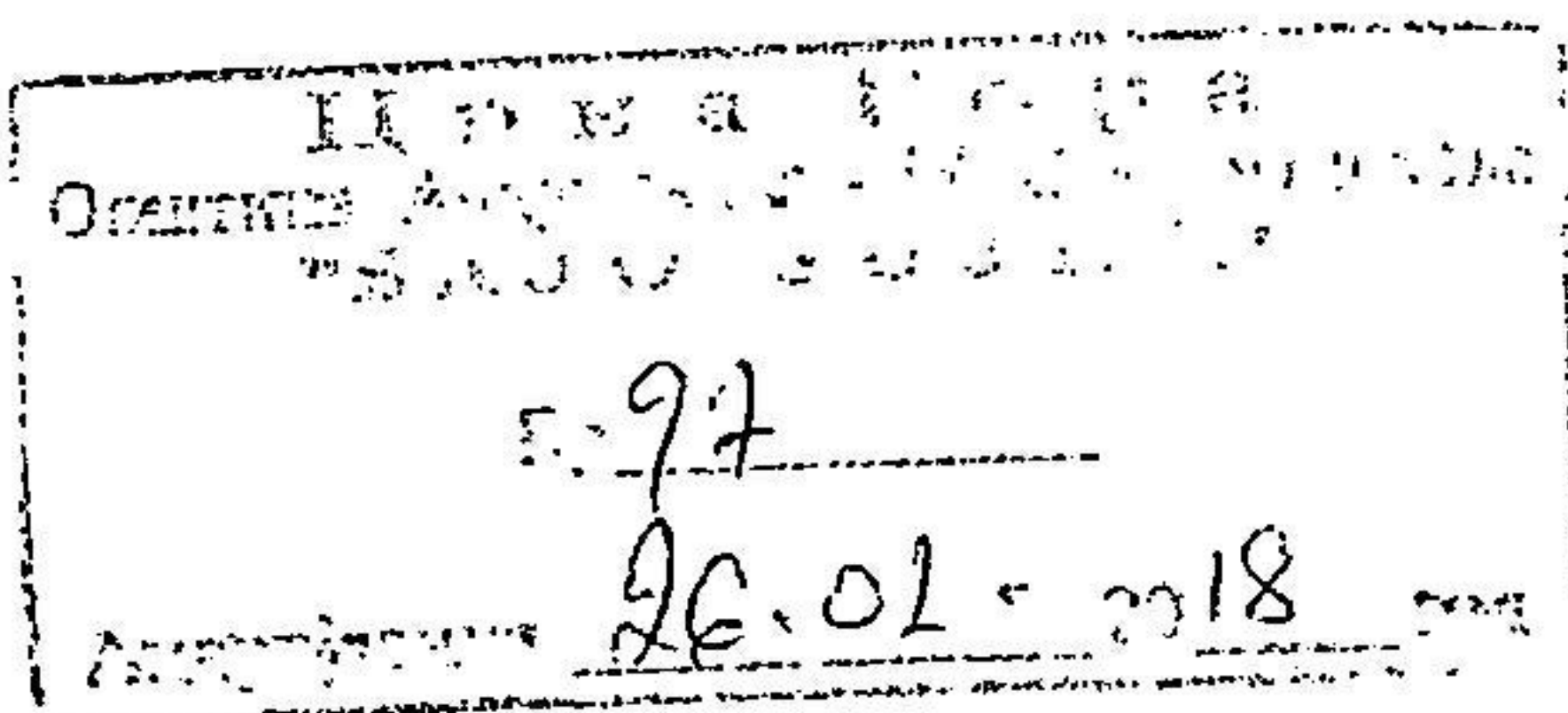
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
goran željko Karić

[Signature]
Poslodavac



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Miloš Arsović JMBG [REDACTED] sa završenim viša (ime, prezime i prebivalište) (u daljem tekstu:zaposleni), dana 26.02.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 12 časova + 5 SMŠ Andrijevića za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član___ tabela___ redni broj___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

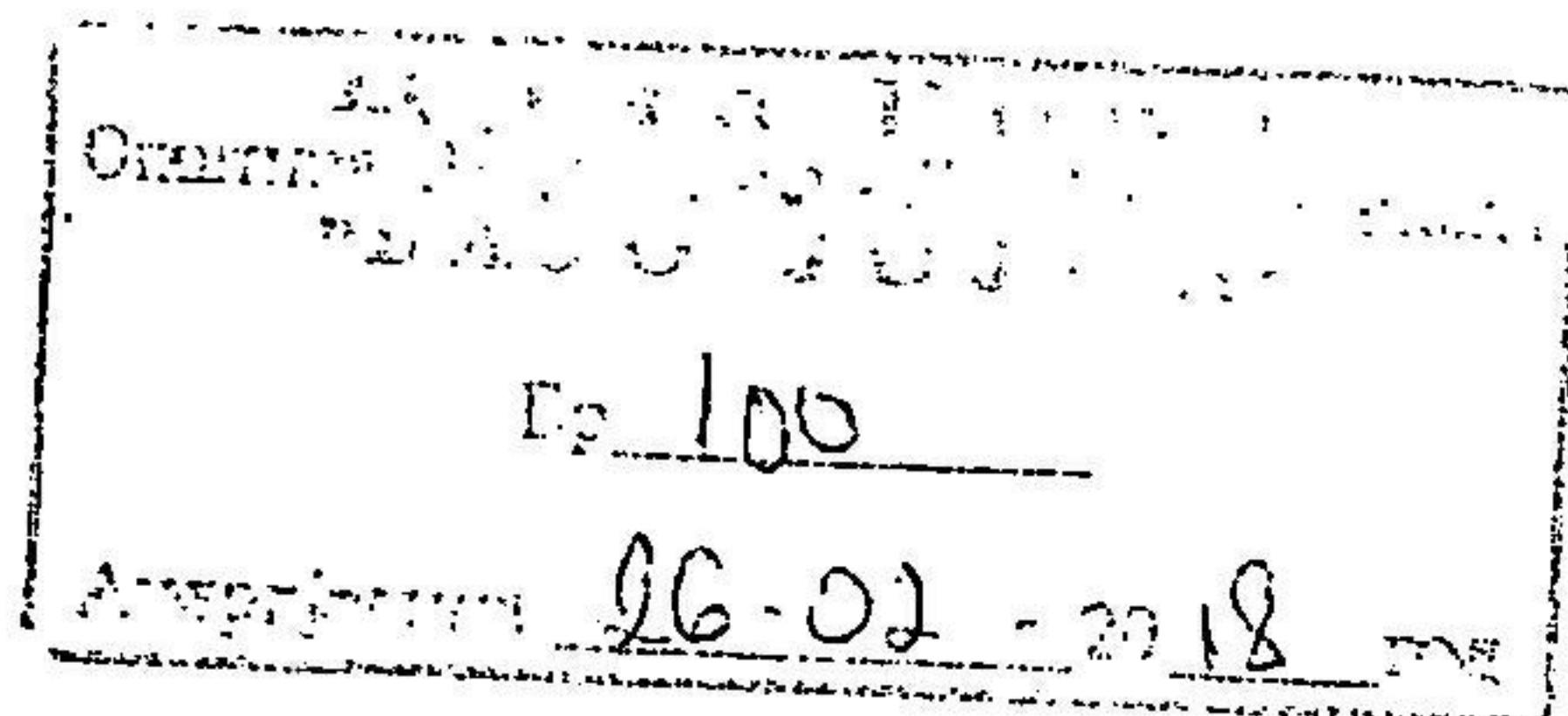
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Spasić Miroslav

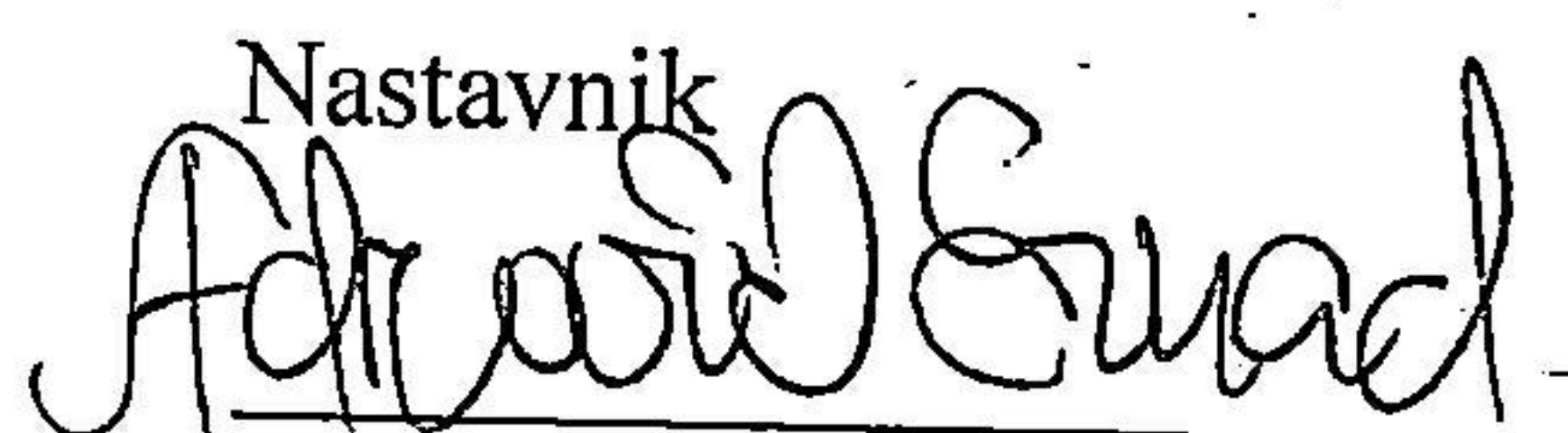
[Signature]
Poslodavac



Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11)
JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici, koju zastupa direktor Dobrašin Lalević i zaposleni
Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, zaključuju

**UGOVOR o
dopunskom radu nastavnika na određeno vrijeme**

1. Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, izvodiće dopunski rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevica na poslovima nastavnika muzičke kulture od 01.3.2018.godine do 31.03.2018.godine.
2. Direktor -naručilac posla ustupa, a izvršilac posla Ernad Adrović preuzima obavezu koja se sastoji u držanju 8 časova sedmično muzičke kulture u nastavi
3. Izvršilac posla Ernad Adrović se obavezuje da radne zadatke iz stava 2 ovog Ugovora izvrši od 01.3.2018.godine.
4. Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla, a dva ostaju JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici
5. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Nastavnik

(Ernad Adrović)

JU OŠ "Bajo Jojić"
Direktor

(Dobrašin Lalević)