

159
27. 03. 18
Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevića donosi

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POLJARICA

03-04-2018			
Priloga	Činjenice	Prijava	Učinak
01-02-1260/1859			

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Nataša Đokić iz Berana VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (240) kredita CSPK-a, PMF, zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu profesora matematike, za puno radno vrijeme do 30 dana.
2. Dragana Dedović iz Andrijevice, VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (240) kredita CSPK-a, učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu profesora razredne nastave, za puno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana.
3. Arsović Miloš, absolvent matematike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu nastavnika matematike, za puno radno vrijeme do 30 dana.
4. Jelena Bandović sa završenim elektro fakultetom, zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu profesora informatike, za nepuno radno vrijeme do 30 dana.
5. Adrović Ernad, nastavnik muzičke kulture, zasniva radni odnos kao dopunski rad za 8 časova muzičke kulture do 30 dana
6. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 1.04.2018. godine
7. Zarada imenovanim isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Obrazloženje

Kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao ukazala se potreba za hitno popunjavanjem radnih mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića do 30 dana.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Direktor škole

Dobrašin Lalević

104
12 03 18

Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevica(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Dragana Dedović JMBG [REDACTED] sa završenim
(ime, prezime i prebivalište)
visoka (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.03.2018. god., zaključili su
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 1.04.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja , a ne duže od 30.04.2018.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član___ tabela___ redni broj___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Dragana Dedović

[Signature]
Poslodavac

162
97 18

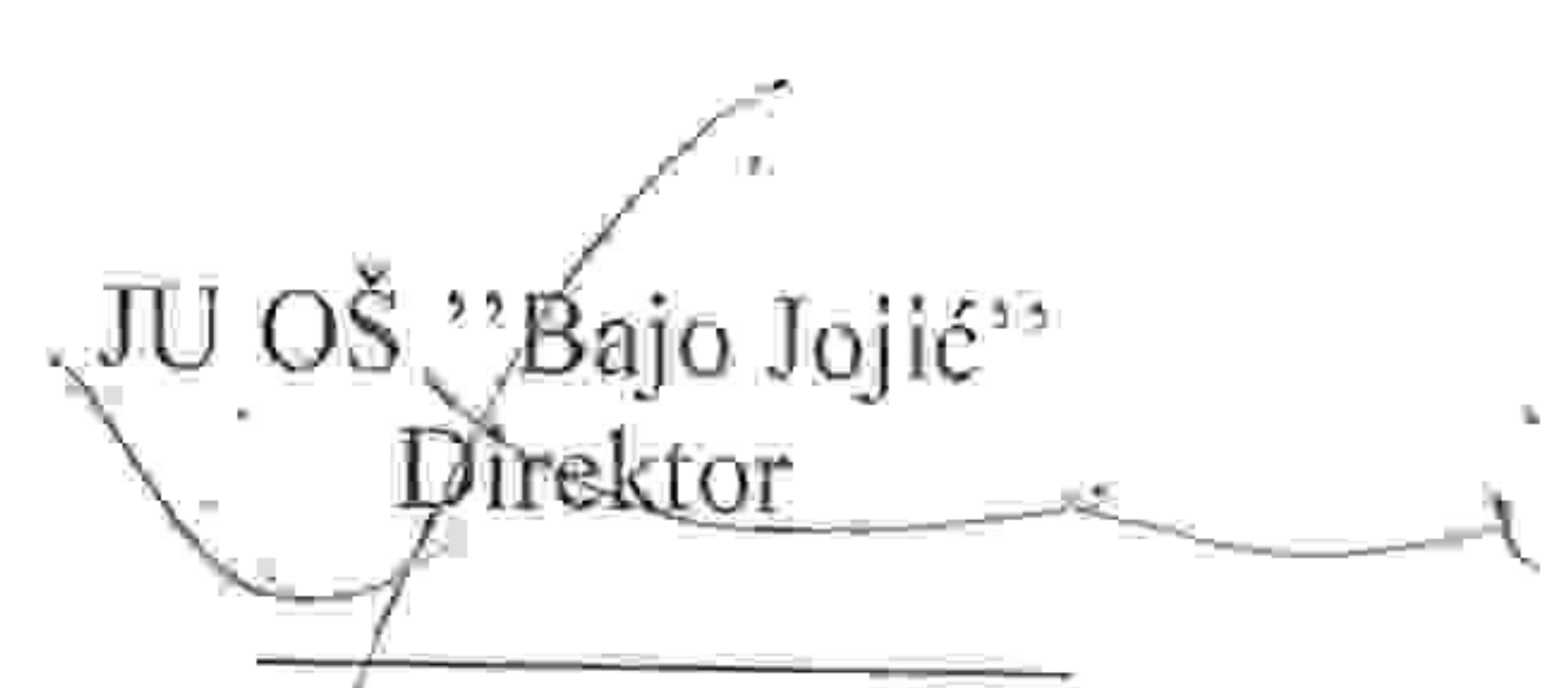
Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici, koju zastupa direktor Dobrašin Lalević i zaposleni Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, zaključuju

**UGOVOR o
dopunskom radu nastavnika na određeno vrijeme**

1. Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, izvodiće dopunski rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevica na poslovima nastavnika muzičke kulture od 01.4.2018.godine do 30.04.2018.godine.
2. Direktor -naručilac posla ustupa, a izvršilac posla Ernad Adrović preuzima obavezu koja se sastoji u držanju 8 časova sedmično muzičke kulture u nastavi
3. Izvršilac posla Ernad Adrović se obavezuje da radne zadatke iz stava 2 ovog Ugovora izvrši od 01.4.2018.godine.
4. Ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla, a dva ostaju JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici
5. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Nastavnik

(Ernad Adrović)

JU OŠ "Bajo Jojić"
Direktor

(Dobrašin Lalević)



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bažo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Miloš Arsović JMBG [REDACTED] sa završenim (ime, prezime i prebivalište) viša (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.03.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 1.04.2018.godinedo 30.04.2018.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 12 časova +5 SMŠ Andrijevića za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član___ tabela___ redni broj___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

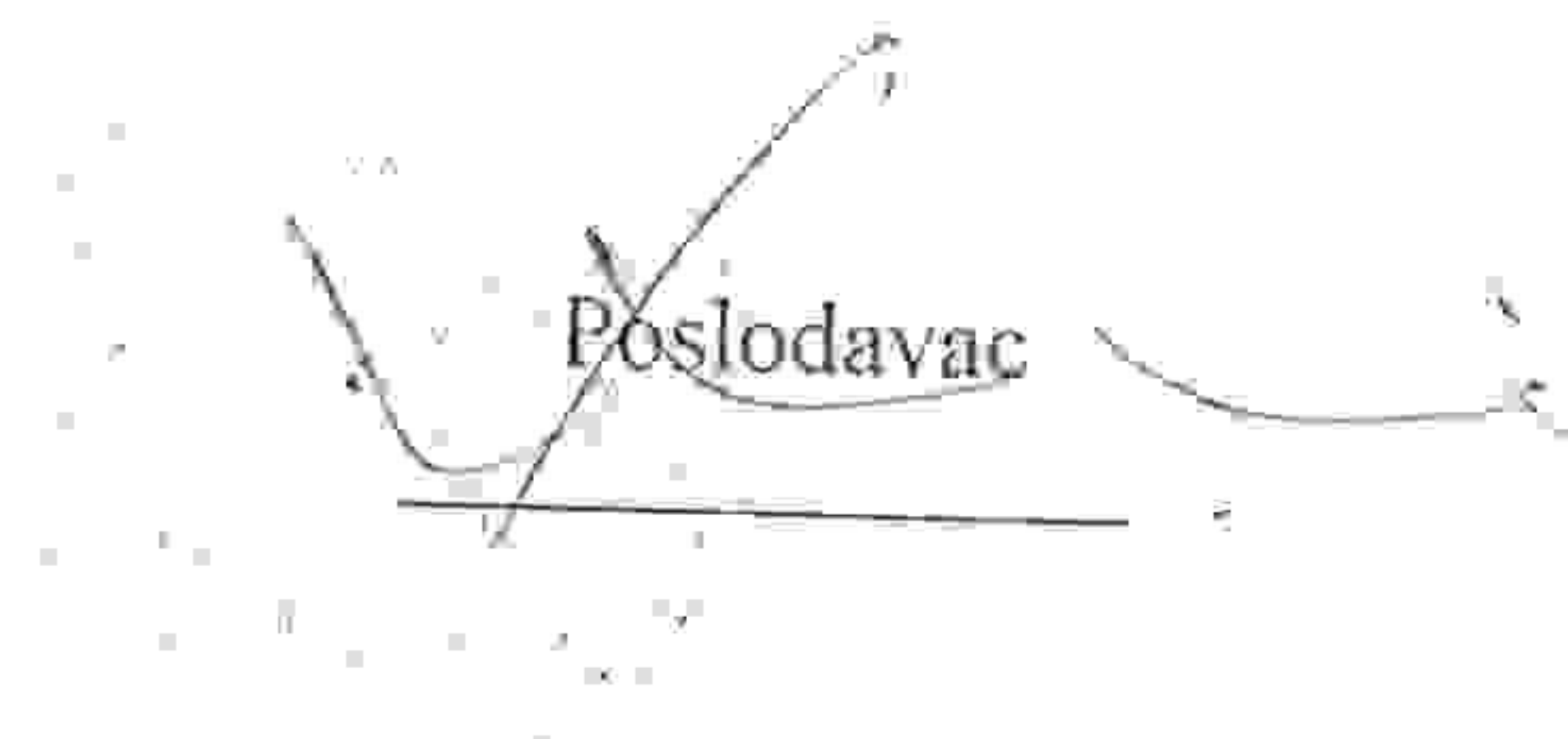
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bažo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Nataša Đokić JMBG [REDACTED] sa završenim
(ime, prezime i prebivalište)
visoka (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.03.2018. god., zaključili su
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 1.04.2018.godinedo 30.04.2018.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član___ tabela___ redni broj___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
[Signature]

Poslodavac
[Signature]

161
27.03.2018

Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Jelena Bandović JMBG [REDACTED] sa završenim visoka (ime, prezime i prebivalište) (u daljem tekstu;zaposleni), dana 27.03.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 1.04.2018.godinedo 30.04.2018.godine za ½ radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora informatike za 8 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Sauković Jelena

Poslodavac