

48
02-02-18

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljenost	08. 11. 2018.		
Org. jed.	Brj.	Prilog	Vrijednost
02-02-18	260/267		

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

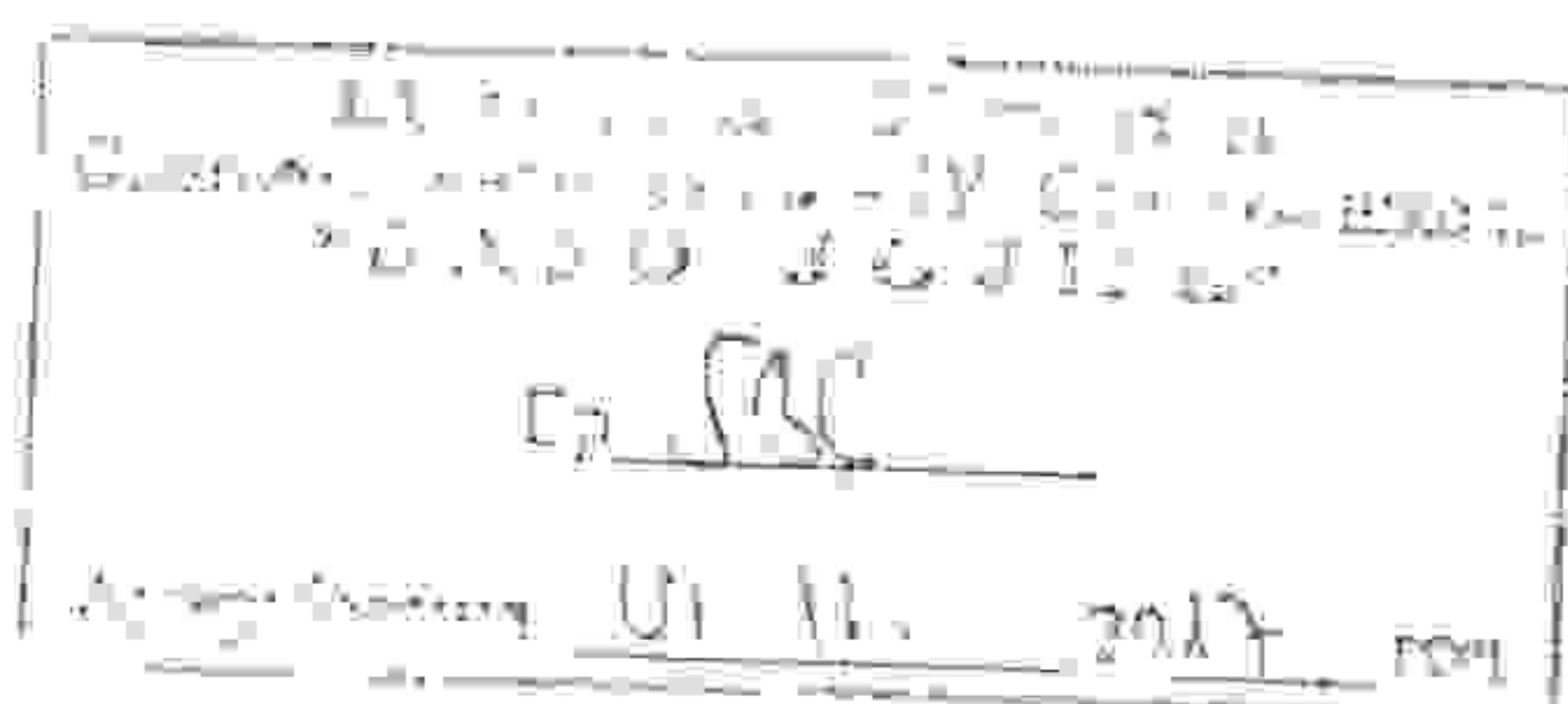
Dostavljamo Vam prateću dokumentaciju o prijemu radnika na period do 30 dana ,jer na konkurs koji je bila raspisala JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa.

U prilogu : prateća dokumentacija.

S poštovanjem,

Direktor škole

Dobrašin Lalević



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1752/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „BAJO JOJIĆ“

Andrijevića

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „BAJO JOJIĆ“, Andrijevića, broj 384, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto **pomoćnika direktora**;
- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za 10 PU po 0,5 izvršilaca**;
- odobrava se na radnom mjestu **bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca** kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika;
- u članu 16 tačka a) podtačka 1) dodaje se nova alineja koja glasi: „- stečeno zvanje računovođa.“

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Član 31

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
 -Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Administrativni radnik-računovođa..... 1 izvršilac
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 "
 -Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) 1 "
 -Vozač/ica..... 1 "
 -Školski ICT koordinator/ka..... 0,5 "
 -Radnik/ica na održavanju higijene..... 3 "
 -Radnik/ica na održavanju higijene sa ½ radnog vremena 10 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorsko –srpski, bosanski , hrvatski jezik i književnost	18	32	1,78	
2.	Engleski jezik	18	78	4,33	
3.	Fizika	18	10	0,55	Dopuna iz JU OŠ "Džafer Nikočević " - Gusinje
4.	Hemija	18	8	0,44	
5.	Matematika	18	32	1,78	
6.	Geografija	18	10	0,55	
7.	Istorija	18	12	0,66	
8.	Tehnika i informatika	18	8	0,44	
9.	Biologija, biologija sa ekologijom, priroda	18	12	0,66	
10.	Likovno kultura	18	9	0,5	Dopuna u JU OŠ "Vuk Karadžić " - Berane
11.	Muzička kultura	18	8	0,44	
12.	Fizičko vaspitanje	18	18	1	
13.	Ruski jezik	18	8	0,44	
14.	Njemački jezik	18	14	0,78	
	Izborni predmeti:				
15.	Likovna radionica	18	1	0,05	
16.	Istorija religije	18	1	0,05	
17.	Gradansko vaspitanje	18	1	0,05	
18.	Zanimljiva geografija	18	2	0,11	
19.	Evropska unija	18	2	0,11	

4) Nastavnici razredne nastave - učitelji

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	16-19	16-19	22	

5) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
	26		0,5	

6) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac;
- Bibliotekar/ka.....0,5 "

7) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

VI RADNA MJESTA, BROJ IZVRŠILACA USLOVI ZA RAD U ORGANIZACIONOJ JEDINICI PREDŠKOLSKOG VASPITANJA I OBRAZOVANJA

Vaspitač/ica i nastavnik engleskog jezika

Član 32

Poslovi vaspitača/ice/ nastavnika engleskog jezika su:

- organizuje i izvodi vaspitno-obrazovni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za vaspitno-obrazovni rad, koja obuhvata dnevno planiranje i strukturiranje radnog ambijenta, u skladu sa tematskim i programskim ciljevima;
- rad u stručnim organima Ustanove;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Ustanove;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada;
- saradnja sa roditeljima;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravniciima i studentima;
- uređenje trijaže, radnih soba, holova i sl.;
- estetsko i pedagoško oblikovanje prostorija u cilju podsticanja dječjih aktivnosti;
- izrada globalnih i operativnih planova rada za vaspitnu grupu (godišnji, mjesečni i sedmični planovi);
- kulturalna i javna djelatnost (programi, priredbe, ili javne manifestacije);
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- podsticanje tjelesnog i motoričkog razvoja djece;
- njegovanje radoznalosti, istraživačkog duha, mašte i intuicije, kao i razvijanje mišljenja kod djece;
- razvijanje samostalnosti, higijenskih navika i brige za zdravlje kod djece;
- podsticanje kod djece jezičkog razvoja, radi stvaralačkog i kreativnog korišćenja govora za čitanje i pisanje, odnosno pripreme za vaspitanje i obrazovanje;
- razvijanje kod djece pozitivnog odnosa prema prirodi i zaštiti životne sredine;
- razvijanje kod djece sposobnosti za dogovaranje, uz uvažavanje različitosti i učestvovanja u grupi;

Prestanak važnosti**Član 39**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.494 od 23.09.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br.272 od 8.07.2016.godine; br.15 od 26.01.2017.godine.

Stupanje na snagu**Član 40**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 384

Andrijevica, 05.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik
Al. Zegolick

ZZZCG

PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTUREju oš „ bajo jojić „ andrijevic –  ANDRIJEVICA

29 Dec

2017

Opis posla**Oglas je objavljen 29-12-2017 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a****Naziv zanimanja:** Profesor muzičke grupe predmeta**Radno mjesto:** Upražnjeno**Broj izvršilaca:** 1**Radno vrijeme:** Kraće od punog**Radno iskustvo:** 12**Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:****Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:** Položen stručni ispit**Rad u smjenama:** Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeden**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena**Napomena:** radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do

30.06.2018 godine za nepunu normu časova

položen stručni ispit

licenca za rad

probni rad 3 mjeseca

Kontant podaci poslodavca:**Telefon:** 243-374**Fax:** 243374**e-mail:**

22 ukupno pregleda, 2 danas

36-1
30.01.2018

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13,47/17) i predloga komisije za prijem radnika po konkursu JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića, poslodavac je dana 30.01.2018.godine donio

ODLUKU
o izboru kandidata po konkursu i to:

1. Ernad Adrović, sa završenom srednjom muzičkom školom, i crnogorskim državljanstvom na period od 30 dana do ponovnog objavljivanja konkursa, jer ne ispunjava uslove predviđene članom 100a Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju Imenovane će početi sa radom 01.2.2018.godine

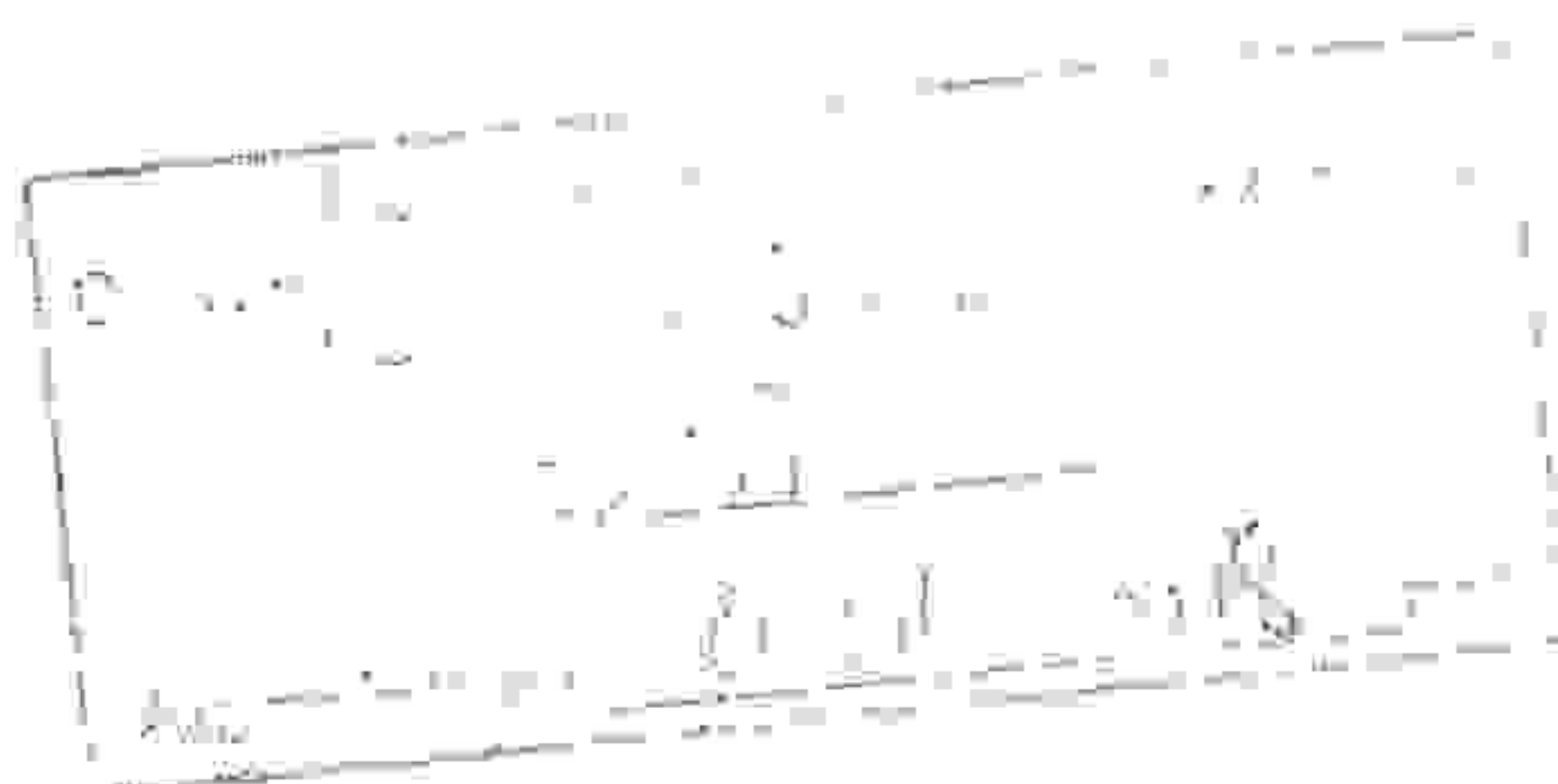
Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 29.12.2018.godine za izbor na radno mjesto profesora muzičke kulture za nepunu normu časova do 30.06.2018.godine imenovana je jedini prijavljeni kandidat na konkursu. S obzirom da je imenovani već u radnom odnosu u našoj ustanovi na radnom mjestu vaspitača izvodiće 8 časova muzičke kulture kao dopunski rad.

Na osnovu predloga komisije za izbor kandidata po konkursu i zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Beranama, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

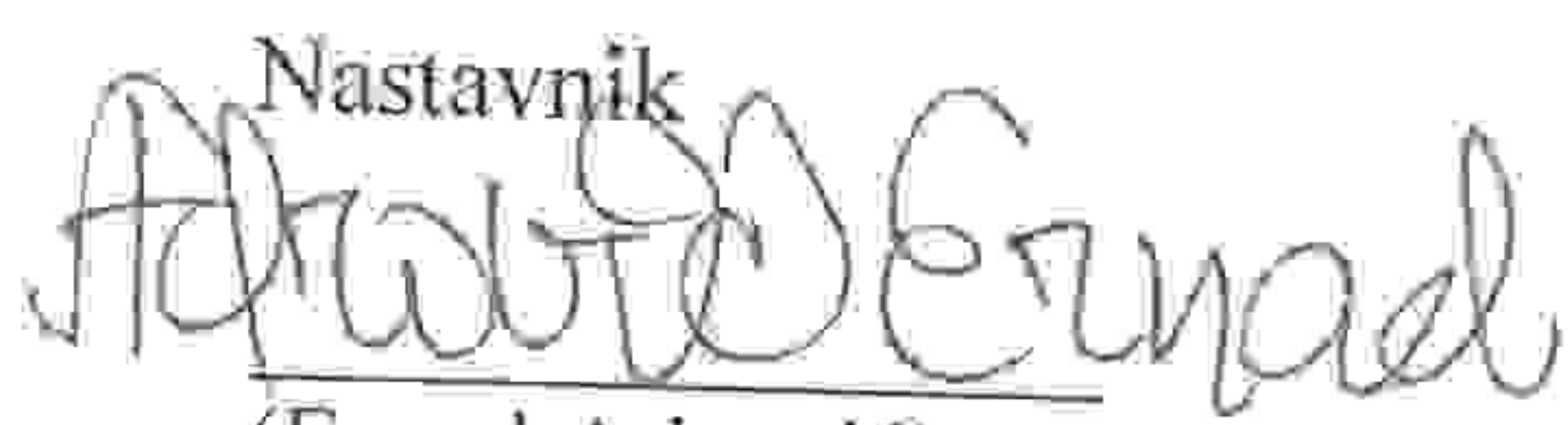
Direktor škole
Dobrašin Lalević

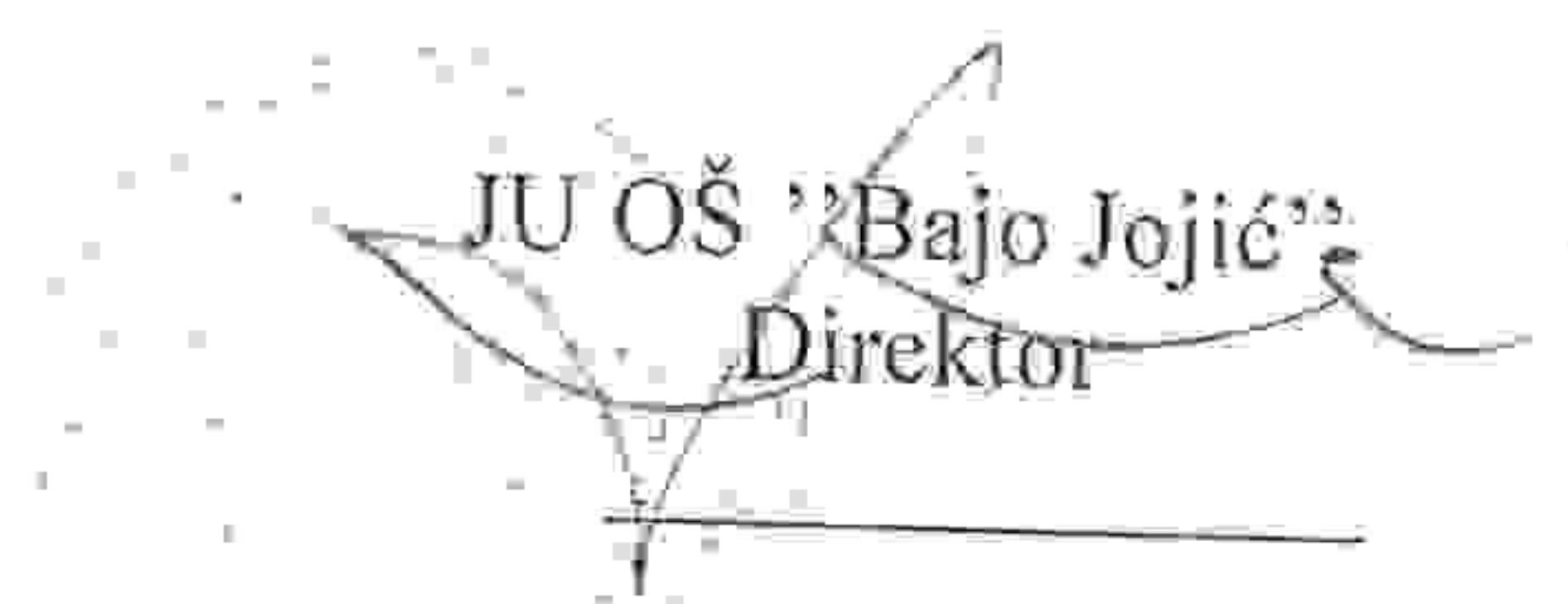


Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici, koju zastupa direktor Dobrašin Lalević i zaposleni Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, zaključuju

**UGOVOR o
dopunskom radu nastavnika na određeno vrijeme**

1. Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, izvodiće dopunski rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevica na poslovima nastavnika muzičke kulture od 01.2.2018.godine do 28.02.2018.godine.
2. Direktor -naručilac posla ustupa, a izvršilac posla Ernad Adrović preuzima obavezu koja se sastoji u držanju 8 časova sedmično muzičke kulture u nastavi
3. Izvršilac posla Ernad Adrović se obavezuje da radne zadatke iz stava 2 ovog Ugovora izvrši od 01.2.2018.godine.
4. Ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla, a dva ostaju JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici
5. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama..

Nastavnik

(Ernad Adrović)

JU OŠ "Bajo Jojić"
Direktor

(Dobrašin Lalević)

ZZZCG

PROFESOR/ICA INFORMATIKEJU OŠ „Bajo Jojić“, Andrijevica –  **ANDRIJEVICA**

12 Jan

2018

Opis posla**Oglas je objavljen** 12-01-2018 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a**Naziv zanimanja:** Profesor opštetehtničkog obrazovanja,

Profesor opštetehtničkog obrazovanja

Radno mjesto: Upražnjeno**Broj izvršilaca:** 1**Radno vrijeme:** Kraće od punog**Radno iskustvo:** 12**Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:****Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:** Položen stručni ispit,

Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeden**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena**Napomena:** JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice vrši ispravku

konkursa koji je objavljen 29.12.2017. godine za

radno mjesto profesor/ica informatike za nepuno

radno vrijeme.

ispravka treba da glasi: radni odnos se zasniva

na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine, a ne

do povratka radnika sa bolovanja kako je greškom

objavljeno.

položen stručni ispit

licenca za rad

probni rad od 3 mjeseca

Kontakt podaci poslodavca:**Telefon:** 243-374**Fax:** 243374**e-mail:**

57 ukupno pregleda, 2 danas

ZZZCG

PROFESOR/ICA INFORMATIKEju oš „ bajo jojič „ andrijevica –  ANDRIJEVICA

29 Dec

2017

Opis posla**Oglas je objavljen 29-12-2017 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a****Naziv zanimanja:** Profesor opštetehtničkog obrazovanja**Radno mjesto:** Upražnjeno**Broj izvršilaca:** 1**Radno vrijeme:** Kraće od punog**Radno iskustvo:** 12**Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:****Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:** Položen stručni ispit**Rad u smjenama:** Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeden**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena**Napomena:** radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do

povratka radnika/ice sa bolovanja, a ne duže od

30.06.2018 godine za nepunu normu časova

položen stručni ispit

licenca za rad

probni rad 3 mjeseca

Kontakt podaci poslodavca:**Telefon:** 243-374**Fax:** 243374**e-mail:**

37 ukupno pregleda, 1 danas



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13,47/17) i predloga komisije za prijem radnika po konkursu JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevice, poslodavac je dana 30.01.2018.godine donio

ODLUKU
o izboru kandidata po konkursu i to:

1. Jelena Bandović, elektro inženjer, smjer računari sa crnogorskim državljanstvom, na period od 30 dana do ponovnog objavljivanja konkursa, jer ne ispunjava uslove predviđene članom 100a Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju
Imenovane će početi sa radom 01.2.2018.godine

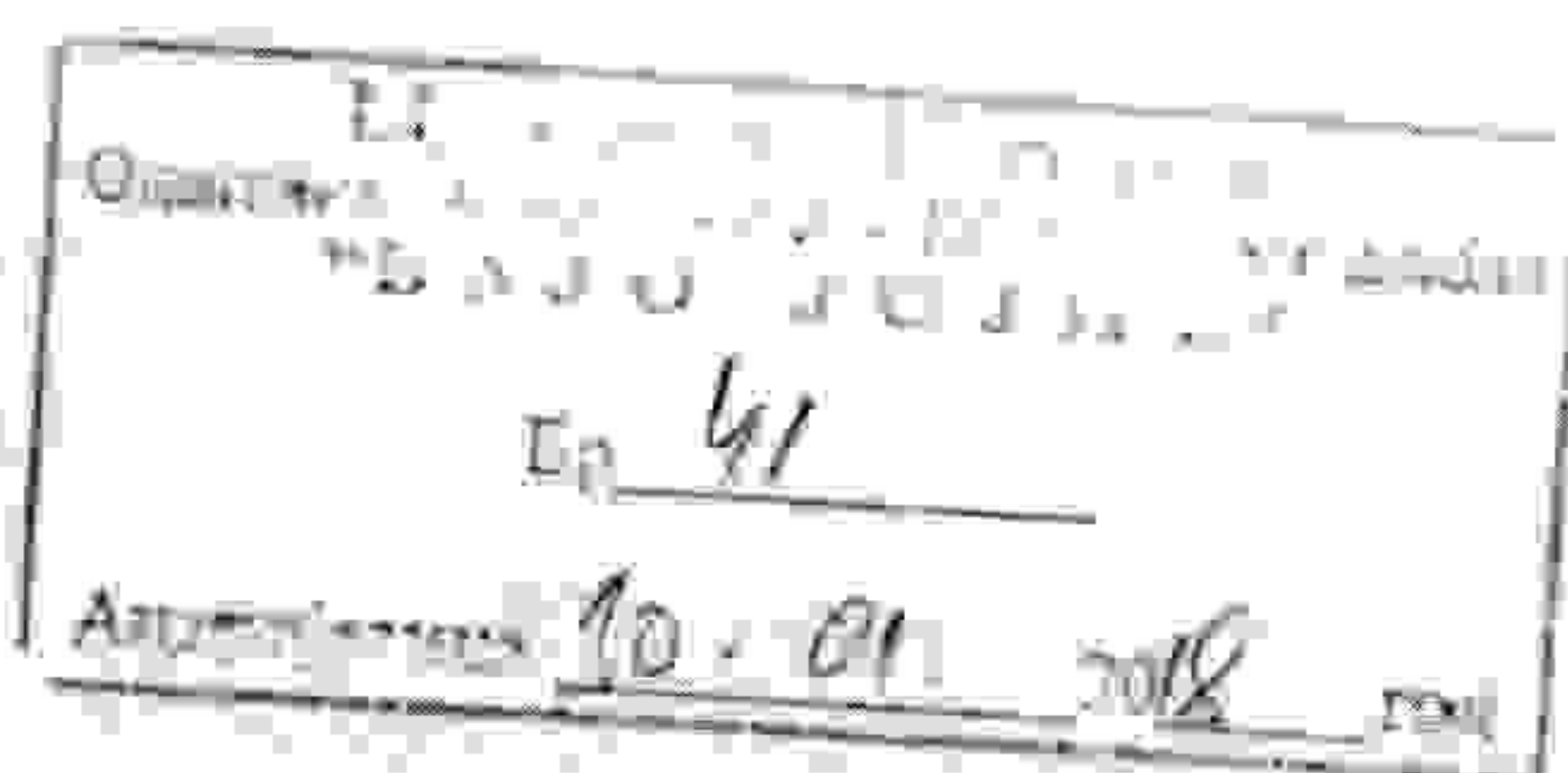
Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 12.01.2018.godine za izbor na radno mjesto profesora informatike za nepunu normu časova do 30.06.2018.godine imenovana je jedini prijavljeni kandidat na konkursu.

Na osnovu predloga komisije za izbor kandidata po konkursu i zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Beranama, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Direktor škole
Dobrašin Lalević



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevica(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Jelena Bandović JMBG [REDACTED] sa završenim visoka (ime, prezime i prebivalište) (u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.01.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 01.02.2018.godine do 28.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora informatike za 8 časova nedjeljno u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Jelena Bandić

[Signature]
Poslodavac

ZZZCG

PROFESOR/ICA MATEMATIKEju oš „bajo jojič „ andrijevica –  ANDRIJEVICA

29 Dec

2017

Opis posla**Oglas je objavljen** 29-12-2017 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a**Naziv zanimanja:** Profesor matematike**Radno mjesto:** Upražnjeno**Broj izvršilaca:** 1**Radno vrijeme:** Puno**Radno iskustvo:** 12**Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:****Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:** Položen stručni ispit**Rad u smjenama:** Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeđen**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena**Napomena:** radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do

30.06.2018.godine

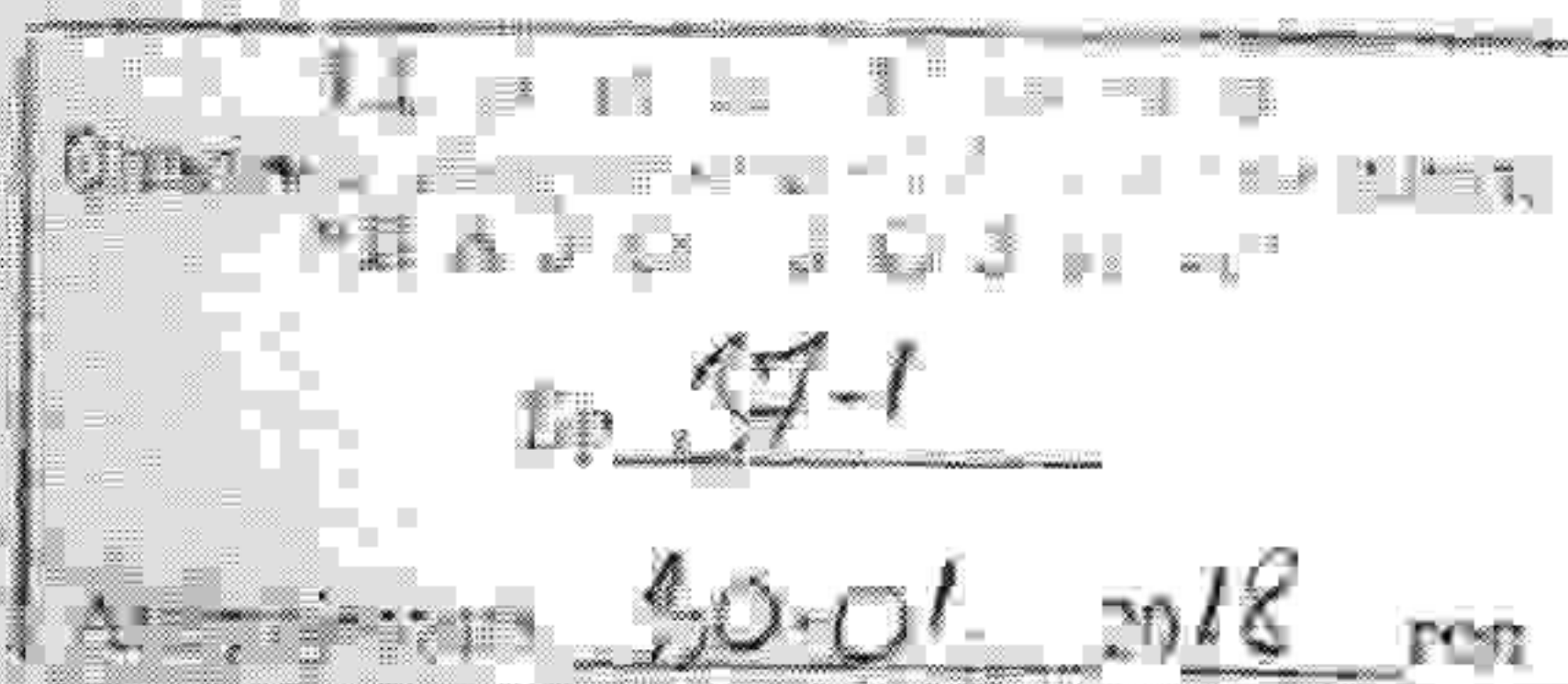
položen stručni ispit

licenca za rad

probni rad 3 mjeseca

Kontakt podaci poslodavca:**Telefon:** 243-374**Fax:** 243374**e-mail:**

33 ukupno pregleda, 2 danas



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i izvještaja komisije JU OŠ "Bajo Jojić" – Andrijevića sa predlogom odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos poslodavac je dana 30.01.2018. godine donio

ODLUKU
o izboru kandidata po konkursu i to:

1. Nataša Đokić, stepen specijaliste (Spec.Sci) – Matematika sa crnogorskim državljanstvom. Imenovana će biti radno angažovana na period od 30 dana do ponovnog objavljivanja konkursa zbog neispunjavanja uslova iz člana 100a Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17).
Imenovana će početi sa radom 01.02. 2018.godine.

Obrazloženje

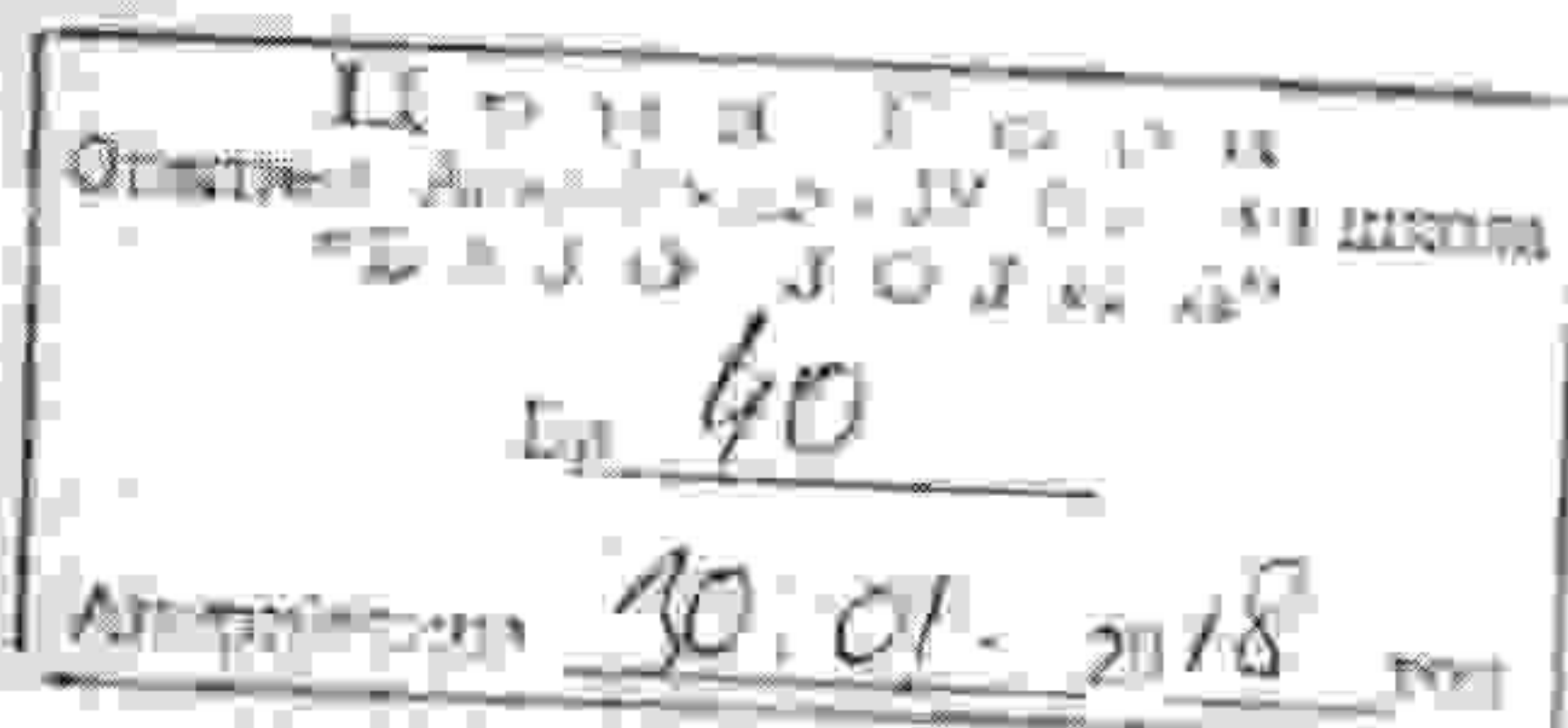
Povodom raspisanog konkursa od 29.12.2017.godine za izbor na radno mjesto profesora matematike na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine sa punim radnim vremenom prijavljen je sljedeći kandidat:

1. Nataša Đokić, stepen specijaliste (Spec.Sci) – Matematika sa crnogorskim državljanstvom

Nakon dobijenog izvještaja od strane komisije sa predlogom odluke o izboru kandidata i zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Beranama, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.





Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Nataša Đokić JMBG [redacted] sa završenim (ime, prezime i prebivalište)

visoka (u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.01..2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02.2018.godine do 28.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 18 časova nedjeljno u nastavi_za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

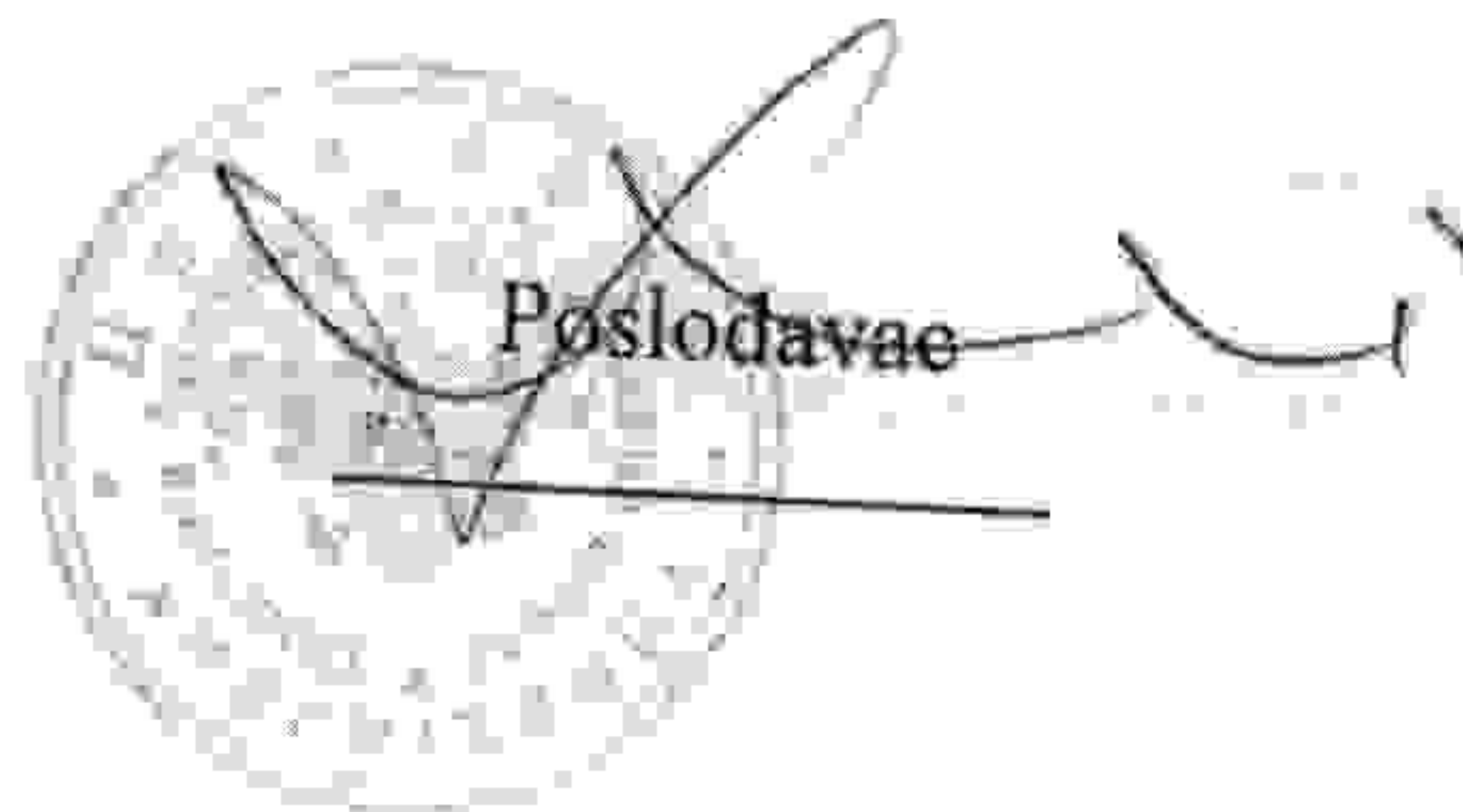
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

gorati

Zaposleni,

Đorđe Karićević



ZZZCG

PROFESOR/ICA MATEMATIKEJu oš „ bažo jojč „ andrijevica –  **ANDRIJEVICA**

29 Dec

2017

Opis posla**Oglas je objavljen 29-12-2017 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a****Naziv zanimanja:** Profesor matematike**Radno mjesto:** Upraznjeno**Broj izvršilaca:** 1.**Radno vrijeme:** Kraće od punog**Radno iskustvo:** 12**Vrsta radnog odnosa:** Na određeno vrijeme**Trajanje radnog odnosa:****Broj radnih sati u nedjelji:****Mjesečna zarada:****Posebna znanja i vještine:** Položen stručni ispit**Rad u smjenama:** Prije podne**Smještaj:** Nije predviđen**Ishrana:** Nije organizovana**Prevoz:** Nije obezbijeden**Mjeseci probnog rada:****Provjera radnih sposobnosti:** Nije predviđena**Napomena:** radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do

30.06.2018 godine za nepunu normu časova

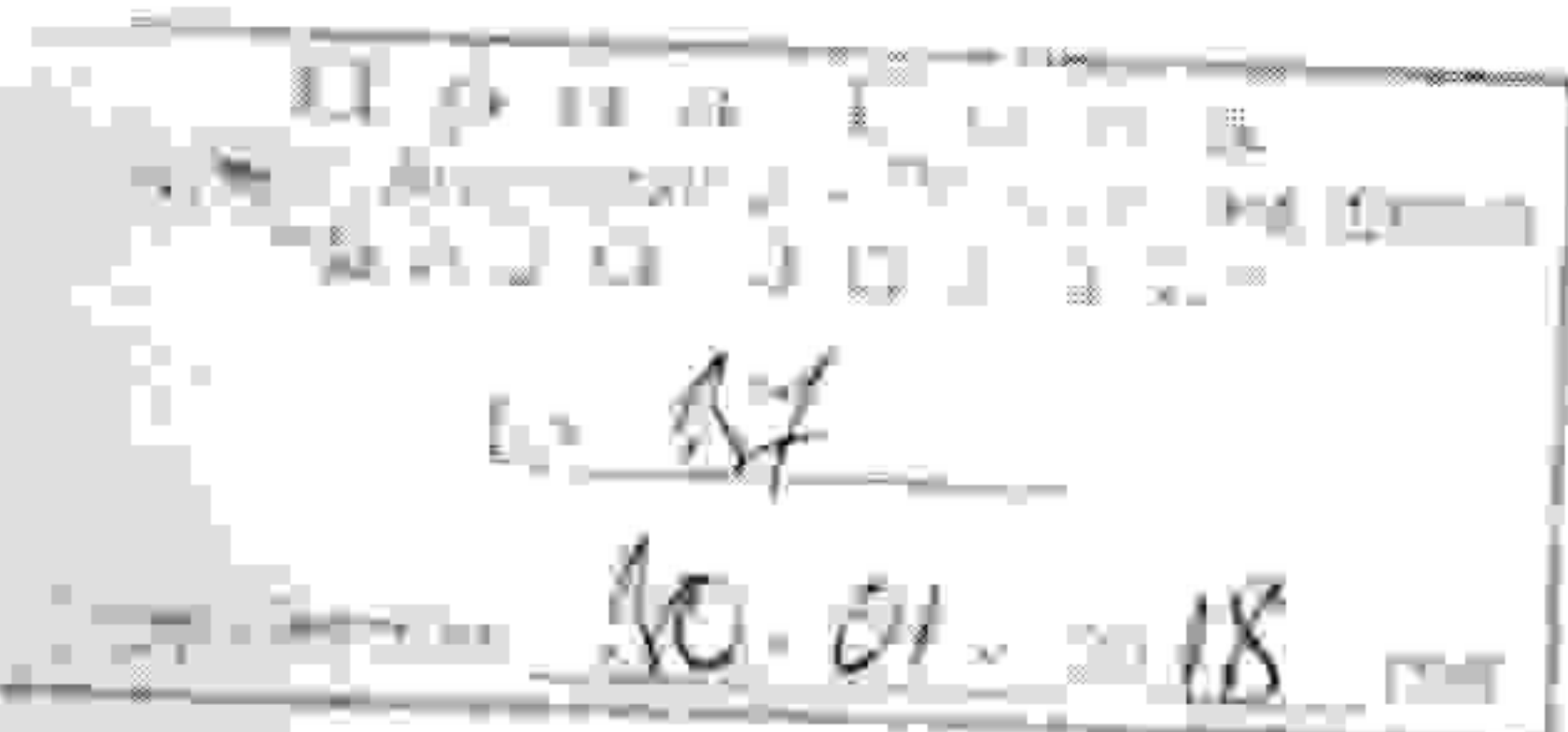
položen stručni ispit

licenca za rad

probni rad 3 mjeseca

Kontant podaci poslodavca:**Telefon:** 243-374**Fax:** 243374**e-mail:**

39 ukupno pregleda, 2 danas



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13i 47/17) i izvještaja komisije JU OŠ "Bajo Jojić" – Andrijevica sa predlogom odluke o izboru kandidata za prijem u radni odnos poslodavac je dana 30.01.2018. godine donio

ODLUKU
o izboru kandidata po konkursu i to:

1. Arsović Miloš, apsolvent matematike sa crnogorskim državljanstvom i . Imenovani će biti radno angažovan na period od 30 dana do ponovnog objavljivanja konkursa zbog neispunjavanja uslova iz člana 100a Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07, i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13i 47/17) .
Imenovani će početi sa radom 01.02. 2018.godine.

Obrazloženje

Povodom raspisanog konkursa od 29.12.2017.godine za izbor na radno mjesto profesora matematike na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine sa nepunim radnim vremenom prijavljen ju sljedeći kandidati:

1. Arsović Miloš, apsolvent matematike sa crnogorskim državljanstvom

Nakon dobijenog izvještaja od strane komisije sa predlogom odluke o izboru kandidata i zakonskih ovlašćenja poslodavac je izvršio izbor kandidata kako je navedeno u Odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Beranama, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Direktor škole
Dobrašin Lalević

Dr. 39
30.01.2018

Na osnovu člana 21 i 25, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11), JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića (dalje u tekstu: poslodavac) i zaposleni Miloš Arsović JMBG [REDACTED] sa završenim visoka (u dalje u tekstu: zaposleni), dana 30.01.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02.2018. godine do 28.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 12 časova nedjeljno + 5 časova u SMS Andrijevića u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme – VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

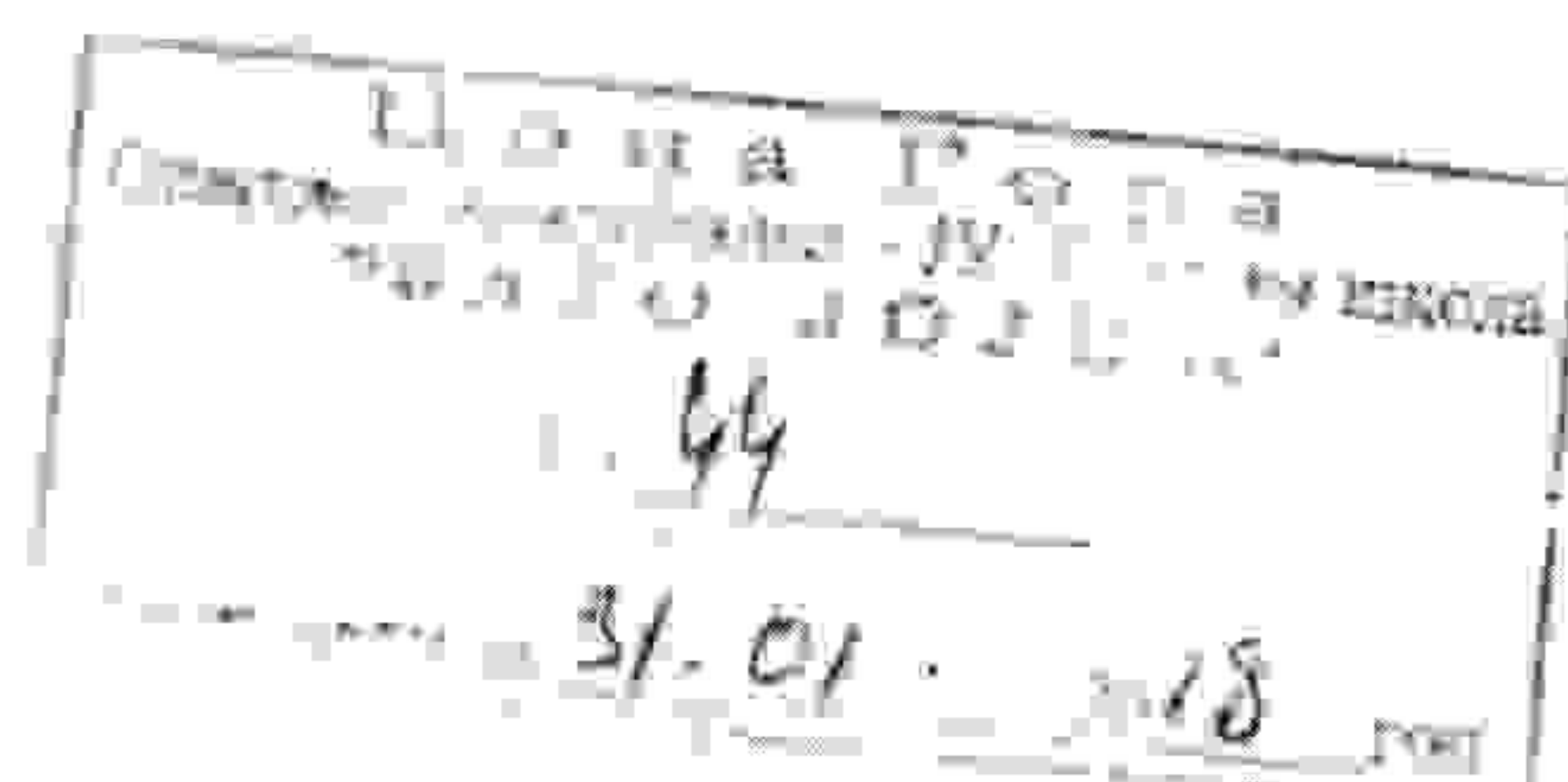
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Probać Miroslav

Poslodavac
[Signature]



Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevića donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

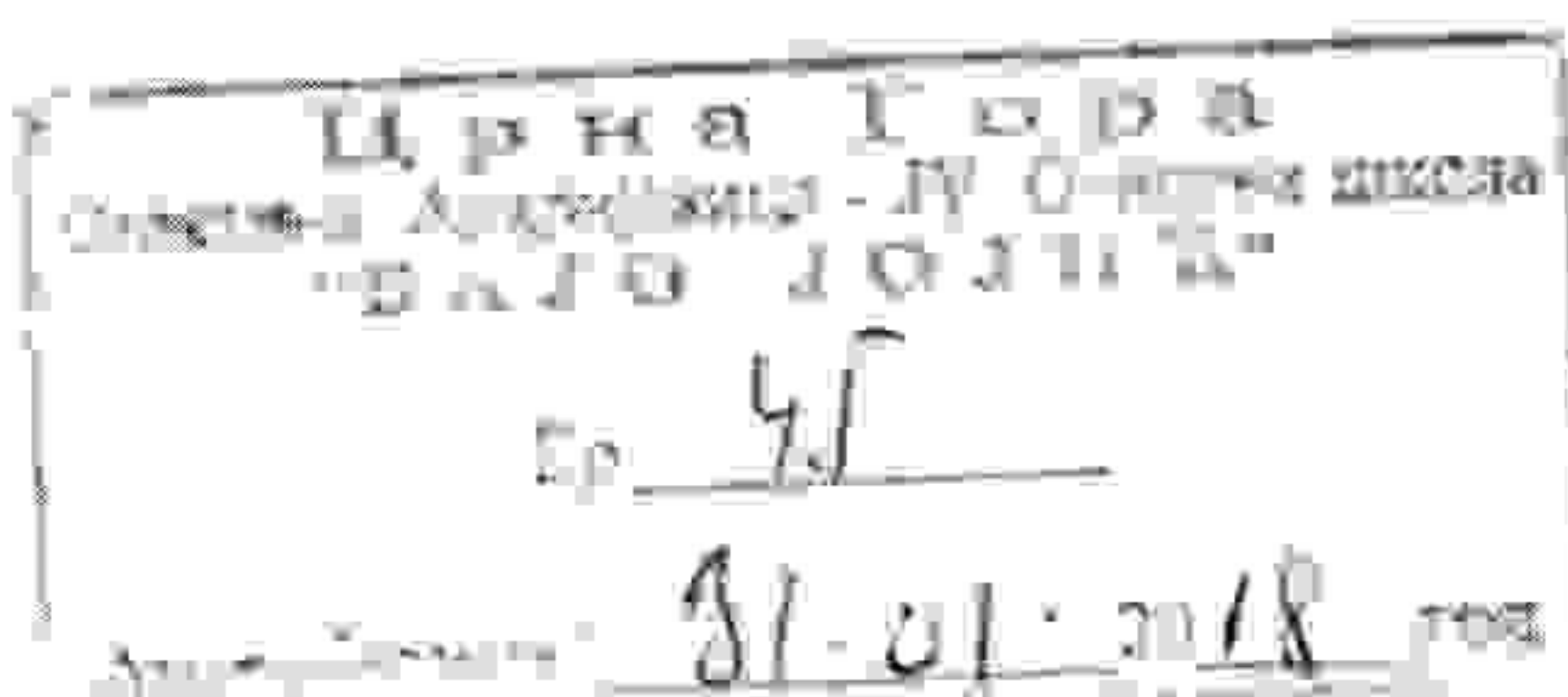
1. Jelena Pleskonjić iz Berana, VIII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (240) kredita CSPK-a, stepen bachelor – Učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2018. godine
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Obrazloženje

Odlaskom nastavnika razredne nastave na bolovanje ukazala se potreba za hitno popunavanje radnog mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Direktor škole
Dobrašin Lalević



Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevića(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Jelena Pleskonjić JMBG [redacted] sa završenim visoka (ime, prezime i prebivalište) (u daljem tekstu:zaposleni), dana 31.01.2018. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja , a ne duže od 28.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme -VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

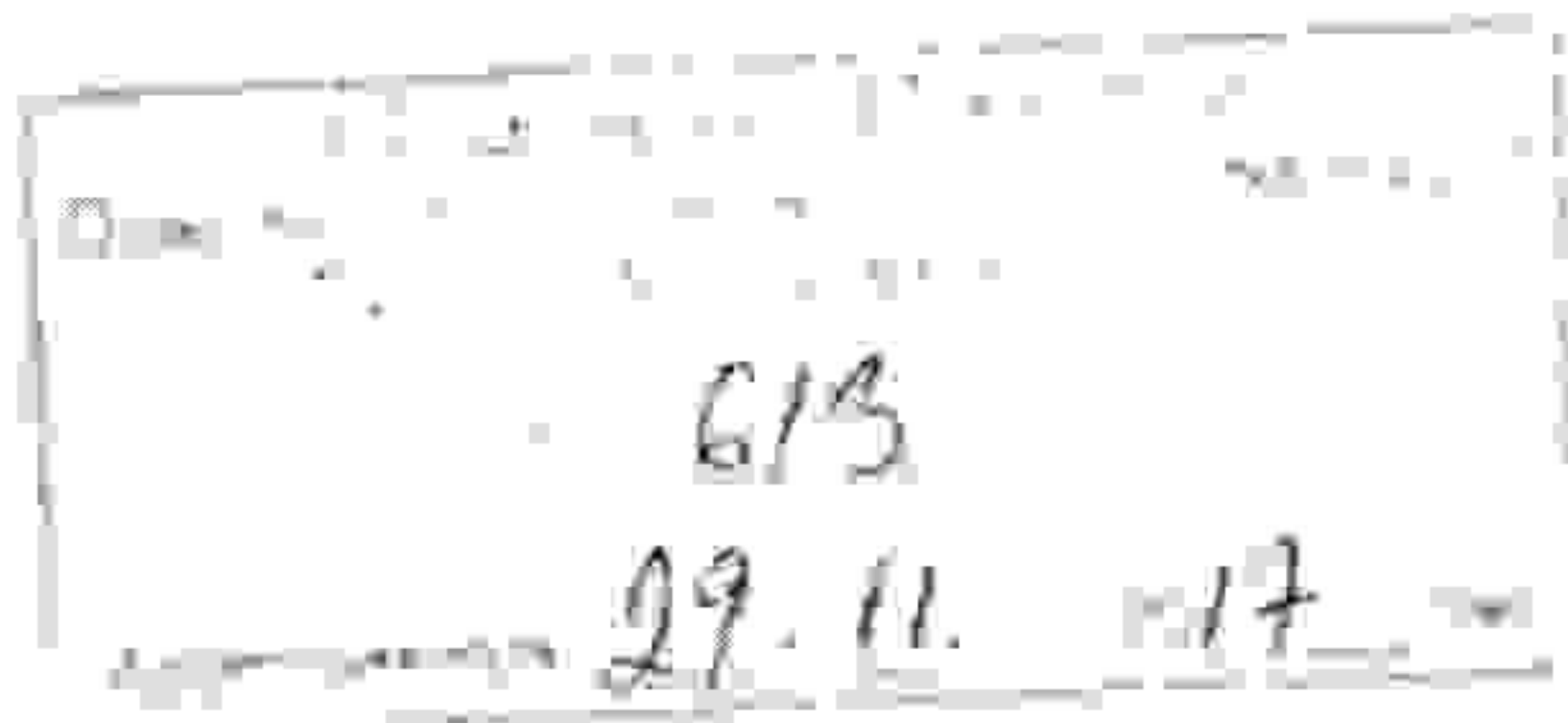
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Jelena Pleskovic

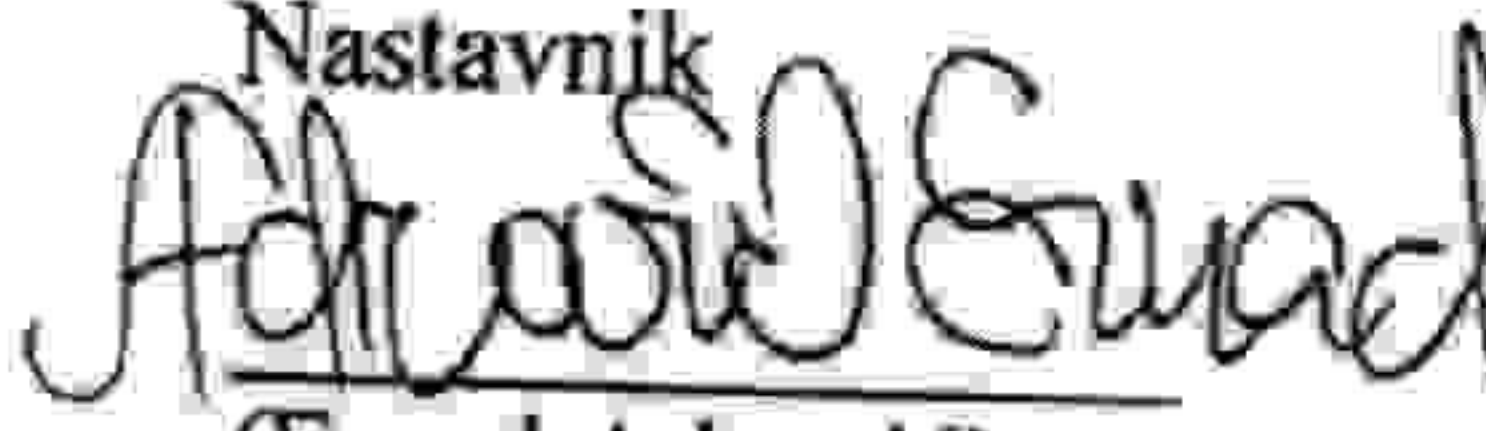
Poslodavac



Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici, koju zastupa direktor Dobrašin Lalević i zaposleni Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, zaključuju

**UGOVOR o
dopunskom radu nastavnika na određeno vrijeme**

1. Ernad Adrović, nastavnik muzičke kulture, izvodiće dopunski rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevica na poslovima nastavnika muzičke kulture od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine.
2. Direktor -naručilac posla ustupa, a izvršilac posla Ernad Adrović preuzima obavezu koja se sastoji u držanju 8 časova sedmično muzičke kulture u nastavi
3. Izvršilac posla Ernad Adrović se obavezuje da radne zadatke iz stava 2 ovog Ugovora izvrši od 01.12.2017.godine.
4. Ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla, a dva ostaju JU OŠ "Bajo Jojić" u Andrijevici
5. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Beranama..

Nastavnik

(Ernad Adrović)

JU OŠ "Bajo Jojić"
Direktor

(Dobrašin Lalević)



Na osnovu člana 21 i 25, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11,66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola "Bajo Jojić" – Andrijevića (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Jelena Branković JMBG [redacted] sa završenim (ime, prezime i prebivalište) višeg (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.11.2012. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno/neodređeno vrijeme sa punim/nepunim radnim vremenom od 01.12.2012. godine do 31.12.2012. godine na odmor od 01.12.2012. godine do 31.12.2012. godine po ugovoru broj 199 od 29.11.2012. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2012. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta poslova u školi za 8 razred u početku u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

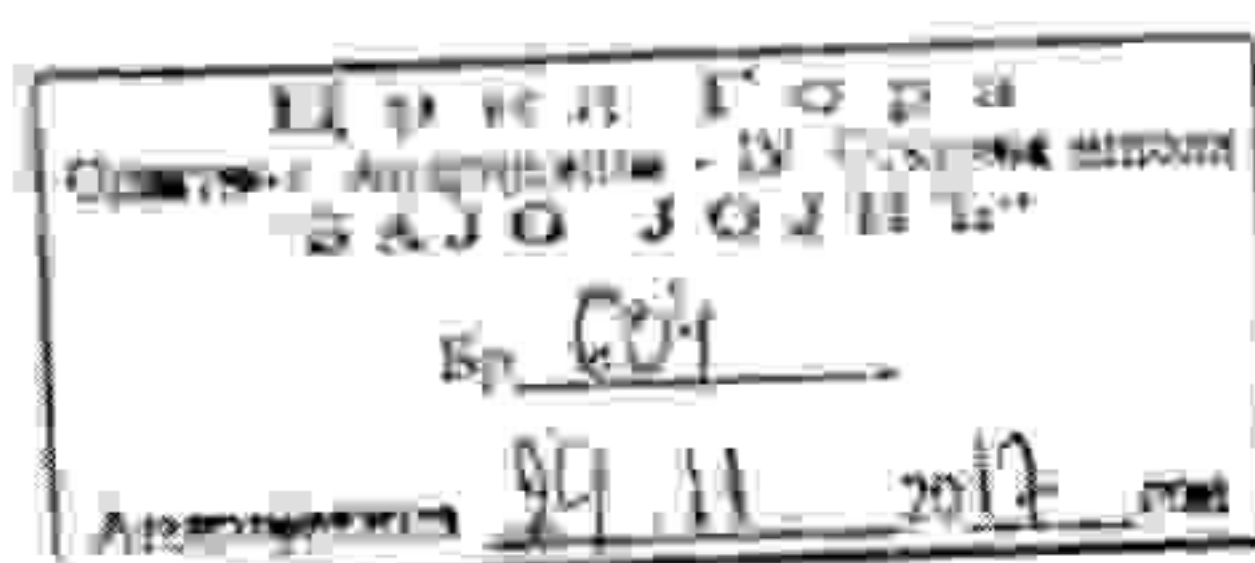
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
bradavica Jelena

 Poslodavac
[Signature]



Na osnovu člana 21 i 25 . Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevica(daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Antoni Prand - Prand JMBG [redacted] sa završenim (ime, prezime i prebivalište) [redacted] (u daljem tekstu:zaposleni), dana 29.11. 2017. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniiva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim/punim radnim vremenom od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine od 01.12.2017.godine do 31.12.2017.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12. 2017.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike na 18 časova u nedelju, ukupno 40 sati za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema -

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

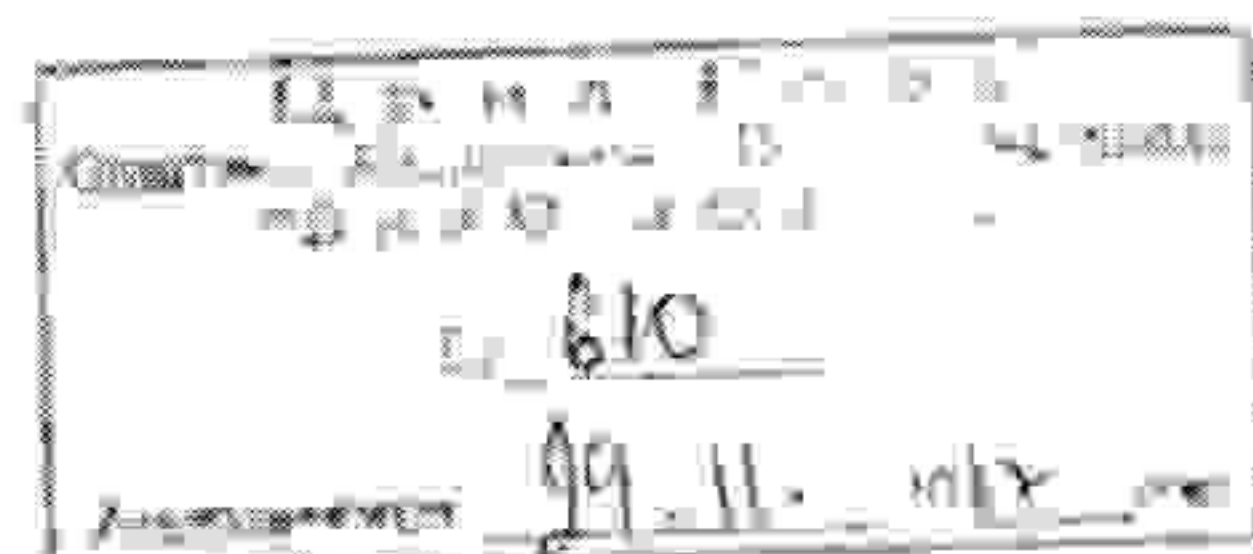
Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beogradu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
[Signature]

Poslodavac
[Signature]



Na osnovu člana 21 i 25, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) JU Osnovna škola "Bajo Jojić" – Andrijevica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milica Arsenović JMBG [redacted] sa završenim (ime, prezime i prebivalište) učenik (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.11.2017. god., zaključili su (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno/~~neodređeno~~ vrijeme sa punim/nepunim radnim vremenom od 01.12.2017. godine do 31.12.2017. godine prema ugovoru o radu iz datog datuma.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta poslovanje u nastavi u OŠ "Bajo Jojić" – Andrijevica za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


 Poslodavac
