

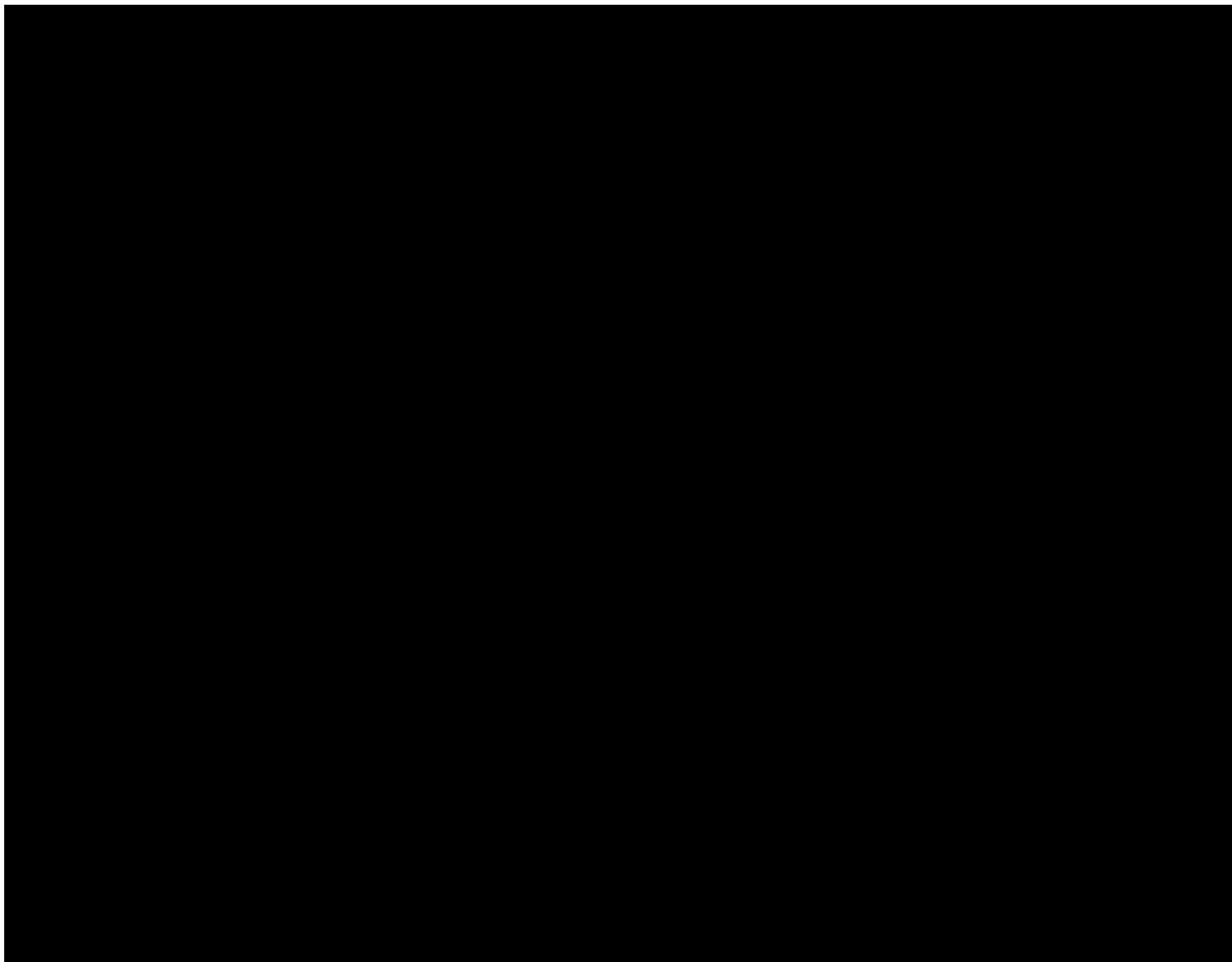
JU OŠ „BAČ“
Broj 76-2018
Rožaje, 11.04.2018. godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Datum: 13-04-2018			
Org. broj	Dr. št.	Dr. št.	Vrijednost
02-02-260			2362

AGENCIJA A SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

OBAVJEŠTENJE



S poštovanjem,



Direktor,
Hasan Kurbanović

CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bać“

Broj: 25-2018

Bać, 07.02 2018 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08). _____ JU Osnovna škola „Bać“ sa sjedištem u Baću (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Murić Amer iz Rožaja jmb _____ sa završenim učiteljski studij (u daljem tekstu zaposleni), dana 07.02 2018 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do porijekla radnika sa bolovanja a najduže 30 dana i raspisivanja konkursa

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.02 2018 Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovim radnog mjesta PROF. RAZREDNE NASTAVE Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimlje PROF. RAZREDNE NASTAVE

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj,)

Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,830, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

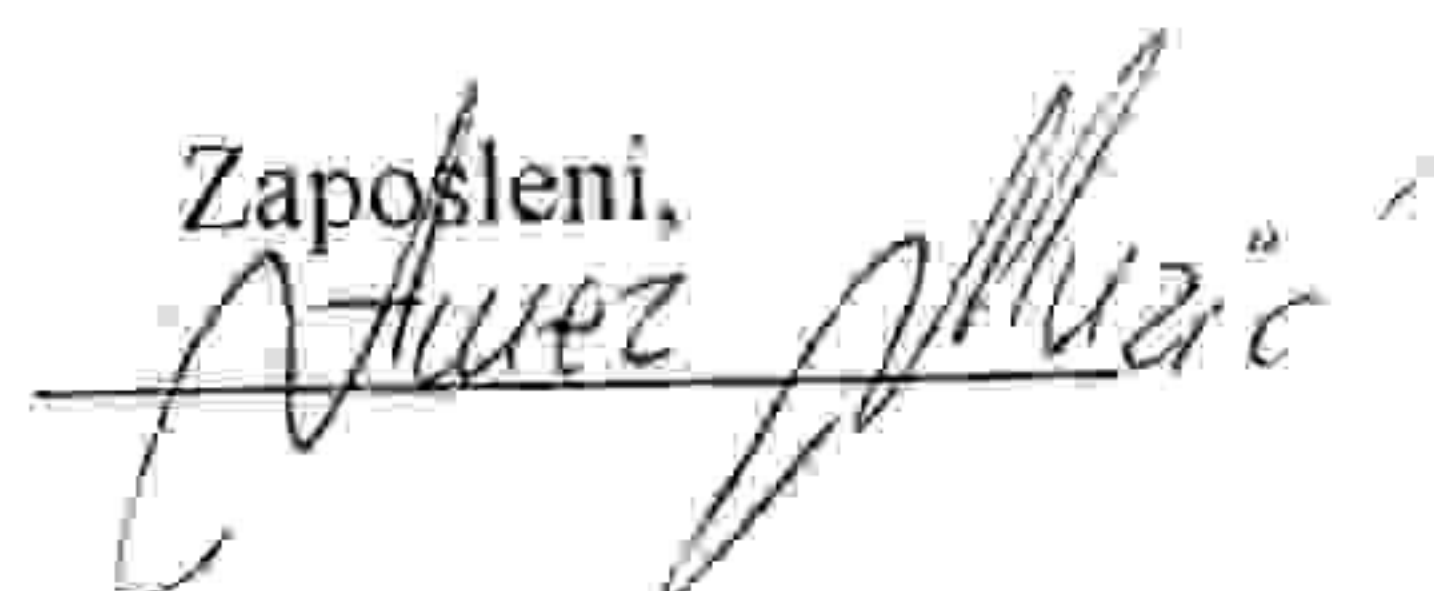
Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

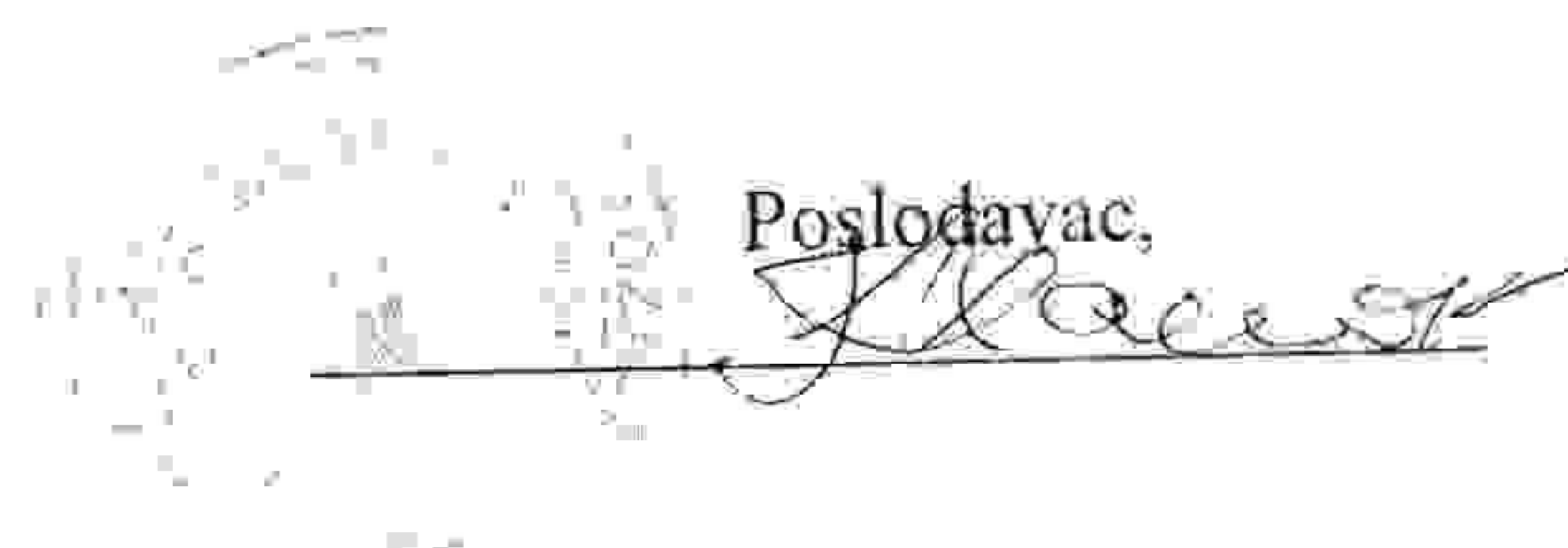
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Poslodavac,


JU. OŠ. „Bać“

Bać Rožaje

Broj 39-2018

Datum 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11) direktor JU. Osnovne škole „Bać“ u Baću donosi

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom Murić Ameru prof.razre.nastave u JU. OŠ. „ Bać“ u Baću, u Rožajama, **PRESTAJE RADNI ODNOS NA ODREĐENO RADNO VRIJEME** sa danom 22.02.2018. godine.
2. Imenovani je upoznat da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa

OBRAZLOŽENJE

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme od 07.02.2018. godine u JU OŠ „Bać“ u Baću, Ugovorom o radu br 25-2018 od 07.02.2018. godine. Pošto se radnik kojeg je mijenjao vratio sa bolvanja to prestaje potrebe za njegovo dalje angažovanje.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Rožajama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog

DOSTAVLJENO: - Imenovanom/j

- Računovodstvu

- A/A

Direktor,

Hasan Kurbardović, prof.



Na osnovu člana 82 stav 6, člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17.dana 15.01.2018.godine direktor škole na prijedlog komisije donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

PRVA GORAN-OPŠTINA
JU OŠ „Bać“
Hrbj. 05-2018
15.01.18

1. **Redžović Samira**, diplomirani biolog, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji i to: kod JUOŠ „Bać“ 6 časova, JUOŠ „Bukovica“ 6 časova i JUOŠ „25 Maj“ 6 časova, na radno mjesto profesora/ce biologije.
2. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada utvrđuje dužinu probnog rada u trajanju od 60 dana.
3. Sa imenovanom radnicom će se zaključiti ugovor o radu na određeno radno vrijeme, od 22.01.2018.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2018.godine
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na raspisanom konkursu za izbor profesora/ice biologije u JU OŠ „Bać“, JUOŠ „Bukovica“ i JUOŠ „25 Maj“ koji je objavljen u dnevnom listu „Dan“ kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 20.12.2017.godine, u zakonskom roku prijavio se samo jedan kandidat, i to:

1. **Redžović Samira**, diplomirani biolog

Razmatrajući prijavu i dokumenta kandidata koja su dostavljena JU OŠ „Bać“, utvrđuje se da kandidat/kinja ispunjavaju posebne uslove propisane čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ „Bać“ na prijedlog komisije, donio je odluku da Redžović Samira, diplomirani biolog, zasnije radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u radnoj nedjelji, na radno mjesto profesora biologije. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada utvrđuje dužinu probnog rada u trajanju od 60 dana na osnovu člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji i dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

PRVA GORAN-OPŠTINA
JU OŠ „Bać“
Direktor,
Hasan Kurbanović, prof



CRNA GORA

ROŽAJE

JU OŠ „Bač“-Rožaje

Br. 07-2018

Datum. 22.01.2018 godine

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, br.49/08,59/11,66/12 i 31/14“, člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika “Sl.list RCG” br.21/2003“, dana 22.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „Bač“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Samirom Redžović, profesoricom biologije (u daljem tekstu zaposlenim) broj 07-2018 od 22.01.2018 2018.godine

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.02.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2018.godine sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji i to: 6 časova JUOŠ „Bač“, 6 časova JUOŠ „25 Maj“ i 6 časova JUOŠ „Bukovica“.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2018.godine po konkursu koji je objavljen 20.12.2017.godine.

Probni rad zaposlenom u trajanju do 60 dana, počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno – vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlenog. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora Biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivoa jedan odnosno dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profili) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6,4% i to svakog mjeseca redovno.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da proverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanu poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da sačuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 22.02.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom u radnoj nedjelji.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 30 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Samir Redžović

Poslodavac
 [Signature]

JU. OŠ. „Bać“

Bać Rožaje

Broj 42-2018

Datum 23.02.2018. godine

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11) direktor JU. Osnovne škole „Bać“ u Baću donosi

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenoj Murić Amri pom.rad.higijeničar u JU. OŠ. „Bać“ u Baću, u Rožajama, **PRESTAJE RADNI ODNOS NA ODREĐENO RADNO VRIJEME** sa danom 23.02.2018. godine.
2. Imenovana je upoznata da prava po osnovu nezaposlenosti može ostvariti kod nadležne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa

OBRAZLOŽENJE

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme od 23.01. 2018. godine u JU OŠ „Bać“ u Baću, Ugovorom o radu br 10-2018 od 23.01..2018. godine. Pošto se radnik kojeg je mijenjala vratio sa bolvanja to prestaje potrebe za njeno dalje angažovanje.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Rožajama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog

DOSTAVLJENO: - Imenovanom/j

- Računovodstvu

- A/A

Direktor,

Hasan Kurbardović, prof.



CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bač“

Broj: 10.2.18

Bač, 23.01.2018. god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08), JU Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Mirica Anđić iz Rožaje jmbg [redacted] sa završenim osnovnim školom (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.01 2018 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do poslednjeg radnog dana u mesecu koji je poslednji dan u mesecu 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01 2018 .Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovim radnog mjesta Rad, radnika - Higijena Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1 stepen stručne spreme, zanimlje Rad, radnika - Higijena

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 1,820, obavljenog rada vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

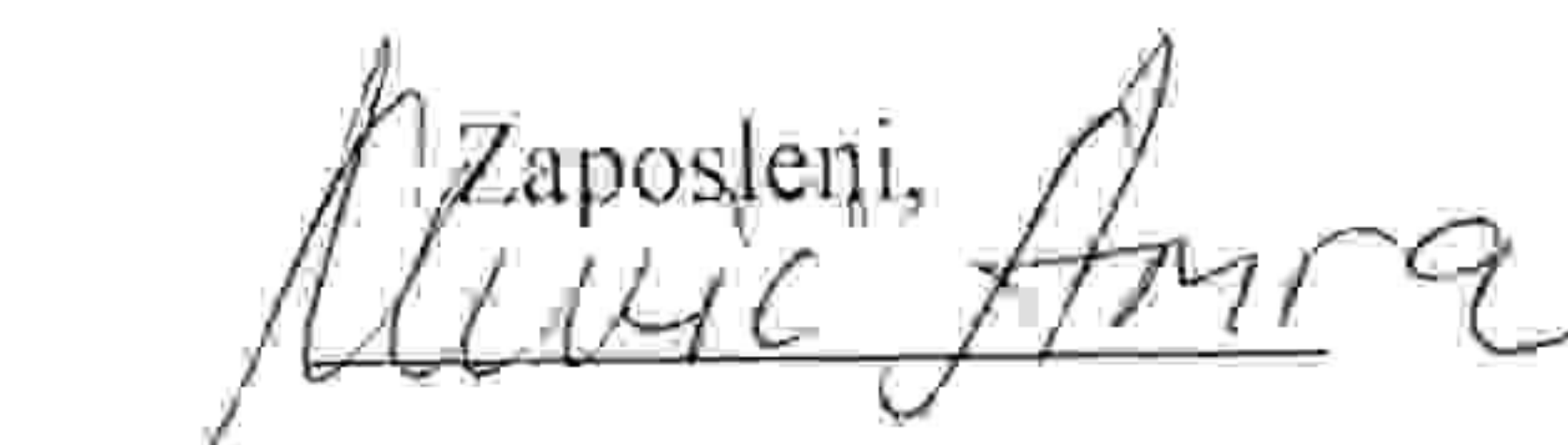
Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Poslodavac,


Na osnovu člana 22 tačke 9 Statuta JU OŠ "Bač", br. 729 od 10.12.2010. godine i Odluke o izmenama i dopunama Statuta JU OŠ "Bač" br. 627 od 07.09.2017. godine, te Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete br. 023-175/2016-1 od 12.02.2016. godine direktor JU OŠ "Bač" Rožaje donosi

RJEŠENJE

O neplaćenom odsustvu

1. Zaposlenom **Murić Numanu**, raspoređenom na radno mjesto pomoćnog radnika-higijeničara u JU OŠ "Bač" u PJ Besnik odobrava se neplaćeno odsustvo u trajanju od 30 dana, počev od 23.01.2018. godine, do 24.02.2018. godine.
2. Za vrijeme odsustva iz člana 11 stavova 1, 2 i 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete zaposleni ima pravo na zdravstvenu zaštitu, u skladu sa Zakonom.

Obrazloženje

Imenovani se obratio zahtjevom br. 08-2018 od 22.01.2018. godine za odobrenje neplaćenog odsustva, a zbog liječenja majke koja je bolesna i nepokretna, o svom trošku u drugoj državi.

Uz zahtjev je dostavio i potvrdu kao dokaz o liječenju majke o svom trošku br. 764 od 19.01.2018. godine.

Shodno Osnovnim odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u članu 11 stavovi 1, 2 i 3, definišu pravo zaposlenog po osnovu neplaćenog odsustva do 30 dana. Imenovani treba da se javi na posao 26.02.2018. godine.

Kako su ispunjeni Zakonski uslovi za odobrenje ovog odsustva odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja radi zaštite svojih prava imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Dostavljeno:

1. Imenovanom
2. Računovodstvu.
3. Dosijeu.

Direktor,
Hasan Kurbdović, prof

