

Sandra Pejović

From: Osnovna skola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>
Sent: Tuesday, May 17, 2022 10:01 AM
To: Sandra Pejović
Subject: Re: RE:
Attachments: ERNES.jpg; ee.jpg; er.jpg; ernes u.jpg; ernes2.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Broj:	Datum:	Vrijednost
03-01-920/	17-05-2022		

/3471

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem odluku o prijemu kandidata po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave, polovina pune norme, kao i ugovor koji smo zaključili sa Murić Ernesom, po raspisanom javnom konkursu.

VD Direktora JU OŠ 2Bač" u Baču, Rožaje
Hasredin Murić
069/408-620

Od: Sandra Pejović <sandra.pejovic@antikorupcija.me>
Poslato: 16. maj 2022. 12:19
Za: Osnovna skola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>; Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: RE:

Poštovani,

Potrebno je da nam dostavite Ugovor koji ste zaključili sa Murić Ernesom.

Srdačno,

Sandra Pejović

From: Osnovna skola "Bac" Rozaje [mailto:skola@os-bac.edu.me]
Sent: Monday, May 9, 2022 11:59 AM
To: Finansiranje
Subject:

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem odluku o prijemu po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave polovina pune norme primljen je Ernes Murić kao i putne naloge za autobus koje ćemo Vam poslati i poštom jer ako se skeniraju ne vidi se dobro njihova sadržina, kao i izvod broj 43 na dan 06.05.2022. godine.

VD Direktora
Hasredin Murić, prof.
069/408-620



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 31/277-026

e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-324

Rožaje, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19 i 8/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017 i 59/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, a na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Podgorica br. 05-601/22-2147/2 od 17. marta 2022. godine, dana 05.05.2022. godine, zaključuje se sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa vd direktor Hasredin Murić, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Ernes Murić iz Rožaja sa prebivalištem u Jablanici - Rožaje, JMBG: [REDACTED] sa kvalifikacijom obrazovanja Diplomirani učitelj, Učiteljski fakultet Educons – Sremska Kamenica (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine a nakon odlučivanja po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave matična ustanova JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, radno vrijeme nepuno 9 nastavnih časova nedeljne norme. Imenovani se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika razredne nastave radno vrijeme nepuno, 9 nastavnih časova nedeljne norme. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.05.2022. godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnik razredne nastave koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo. 1/4

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za nepuno radno vrijeme, 9 nastavnih časova nedeljne norme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposleni ima pravo da osustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine. 2/4

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz nakandu, kao i bez naknade zarade u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposleni je dužan da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine, počev od 05.05.2022. godine, a nakon odlučivanja po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnika razredne nastave, radno vrijeme nepuno, 9 nastavnih časova nedeljne norme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 05.05.2022. godine

Zaposleni
Doris Nikić



Poslodavac

[Signature]



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel +382 51/277-026

e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/22-322

Rožaje, 05.05.2022. godine

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6 Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju koji je donijela Skupština Crne Gore 27. Saziva na četvrtoj sjednici prvog redovnog (proljećnog) zasjedanja u 2021. godini dana 27. maja 2021. godine broj 01-600/2 i "Služb. RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Služb. CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2012, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013-ISP, 147/2017, 59/21, 76/21 i 146/21) shodno članu 22 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, a u vezi sa konkursom raspisanim na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu "Pobjeda" a preko Zavoda za zapošljavanje objavljenog 08.04.2022. godine, dana 05.05.2022. godine, donosim

ODLUKU O PRIJEMU PO RASPISANOM JAVNOM KONKURSU

Na radno mjesto nastavnika/ce razredne nastave po raspisanom javnom konkursu objavljenog dana 08.04.2022. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje kao i u dnevnom listu "Pobjeda" u radni odnos prima se Ernes Murić, diplomirani učitelj.

Obrazloženje

JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje je raspisala javni konkurs dana 08.04.2022. godine za prijem u radni odnos profesora/ice razredne nastave na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine, radno vrijeme nepuno tj. polovina pune norme jedan izvršilac, u matičnoj školi.

Na raspisani konkurs su se u zakonskom roku se prijavio se sljedeći kandidat:

1. Ernes Murić, diplomirani učitelj, Univerzitet Edukons, Sremska kamenica, Učiteljski fakultet Visokoškolska Jedinica u Tutinu,

Komisija za prijem radnika u radni odnos po raspisanom konkursu utvrdila je da kandidat priložio potrebnu dokumentaciju te da ispunjava uslove tražene konkursom.

Saglasno navedenom, a po raspisanom javnom konkursu, odlučio sam da donesem Odluku kao u dispozitivu, a shodno zakonskim ovlaštenjima koja mi pripadaju prema Zakonu o Opštem obrazovanju i vaspitanju kao i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, a imajući u vidu da izabrani kandidat ispunjava uslove tražene konkursom.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da podnese prijedlog za rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova ili da pokrene spor pred sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

U Rožajama, 05.05.2022. godine

VD Direktora JU OŠ "Bač" u Baču,
Hasredin Murić

