

Broj prijave:	02.02.2018		
Org. jed.	Em.	Pril.	Pril. 2
02-02-	260/153		

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" br. 64/02,31/05 i 49/07., "Sl. List CG" br.04/08,21/09,45/10,73/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17.) i Odluke o izboru broj 43/1 od 22.1.2018.god., direktorica JU OŠ "Anto Đedović" Bar, dana 22.1.2018.god. donijela je

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1.
Na radno mjesto **defektolog-logoped** na neodređeno / **određeno** vrijeme do 30.6.2018.god. prima se **Milica Klisić** koji-a je u potpunosti ispunio-la uslove radnog mjesta na objavljenom konkursu od 27.12.2017.god. u dnevnom listu »Dan«.
2.
Radnik se prima na nepuno radno vrijeme (0,50).
3.
Imenovani-a će stupiti na rad **1. 2. 2018.god.**
4.
Sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o probnom radu i radu.

Obrazloženje:

Shodno ukazanoj potrebi i gore navedene Odluke o izboru, direktorica Javne ustanove odlučila je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- primljenom radniku
- a/a

M. Klisić

Direktorica Javne ustanove
Stanka Vukčević

Stanka Vukčević

1
Ugovor o radu

46
22.1.2018

Ugovorne strane:

1. POSLODAVAC, JU OŠ "ANTO DJEDOVIĆ" BAR, koju zastupa direktorica Vukčević Stanka

2. ZAPOS LJENI, Ime: **Milica** Prezime: **Klisić**
Matični broj [REDACTED] Datum i mjesto rođenja: 5.8.1989.god. Bar,
master defektolog, Prebivalište ili boravište: Bar,

zaključili su, na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17.), te člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14)

UGOVOR o probnom radu i radu

Član 1.

Ugovorne strane slobodne volje i obostranom saglasnošću, zaključivanjem ovog Ugovora zasnivaju radni odnos pod uslovima koji su utvrdjeni zakonima iz oblasti osnovnog obrazovanja i radnih odnosa, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor Ustanove, kao zastupnik Poslodavca i zapos ljeni lično.

Radni odnos je zasnovan na osnovu javnog konkursa od 27.12.2017.god. a po Odluci direktora Ustanove o zapoš ljanju nastavnika.

Član 2.

Zapos ljeni je zasnovao radni odnos na radno mjesto **defektolog - logoped** za koje ispunjava uslove propisane zakonom i opštim aktom poslodavca.

Član 3.

Zapos ljeni zasniva radni odnos u mjestu sjedišta Poslodavca.

Član 4.

Zapošljeni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do 30.juna 2018.god.

Član 5.

Zapošljeni je dužan da stupi na rad dana 1.12.2017.godine.

Ukoliko zapošljeni ne stupi na rad na dan utvrdjen prethodnim stavom, smatraće se da nije došlo do zasnivanja radnog odnosa, sem ukoliko Poslodavac ne odluči drugačije, što se mora konstatovati pismenim aneksom ili jednostranom pismenom potvrdom na Ugovoru od strane Poslodavca.

Član 6.

Zapošljeni se prima na nepuno radno vrijeme. (0,50)

Član 7.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zapošljenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa propisima.

Član 8.

Probni rad Zapošljenog traje 3 mjeseca.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija za ocjenu probnog rada Zapošljenog ocijenice probni rad Zapošljenog ocjenom «zadovoljio na probnom radu» ili «nije zadovoljio na probnom radu».

Ocjena Komisije mora biti obrazložena.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zapošljenog ocjenom «nije zadovoljio», Zapošljenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora je konačna.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zapošljenog ocjenom «zadovoljio na probnom radu», Zapošljeni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos po konkursu, kada mu prestaje radni odnos.

Ugovor o radu

Član 9.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od ~~7,33~~ koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Član 10.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zapošljeni je dužan da se pridržava propisanih ili posebno naloženih od strane Poslodavca, mjera zaštite na radu, koje se utvrđuju u skladu sa zakonom, a prema uslovima konkretnog radnog mjesta.

Zapošljenom koji se ne poštuje propisane i naložene mjere zaštite na radu Poslodavac će otkazati Ugovor o radu.

Član 12.

Zapošljeni je disciplinski i materijalno odgovoran, u skladu sa zakonima o radnim odnosima i kolektivnim Ugovorom i u svim slučajevima kada ne izvršava obaveze iz radnog odnosa ili naloge direktora odnosno neposredno pretpostavljenog.

Član 13.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30.6.2018.god.**

Član 15.

Ukoliko je bilo koja odredba ovog Ugovora u suprotnosti sa zakonom ili kolektivnim ugovorom, neće se primijeniti odredba Ugovora, već direktno zakona ili kolektivnog ugovora.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Ugovor je uradjen u 2. istovjetna primjerka od kojih po 1 za svaku ugovornu stranu.

ZA POSLODAVCA



ZA ZAPOSŁJENOG



Opština Gura
Opština Anto Djedović Bar
br. 1576
22.12.2017. god.

Na osnovu člana 82 Opšeg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" br. 64/02,31/05 i 49/07., "Sl. List CG" br.04/08,21/09,45/10,73/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17.), direktorica JU OŠ «Anto Djedović» Bar, donijela je

ODLUKU *o potrebi za prijemom radnika*

1. Utvrđuje se potreba za prijemom 0,50 izvršioca na radno mjesto defektolog -logoped na neodređeno/određeno vrijeme do 30. juna. 2018. god.
2. Popuna radnih mjesta izvršiće se putem raspisivanja javnog konkursa-oglasa.
3. Sastavni dio ove odluke je Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima broj 610-2758/2017-2 od 22.decembra 2017.god.
4. Opšti uslovi utvrđeni su Zakonom, a posebni Zakonom o osnovnoj školi, te Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

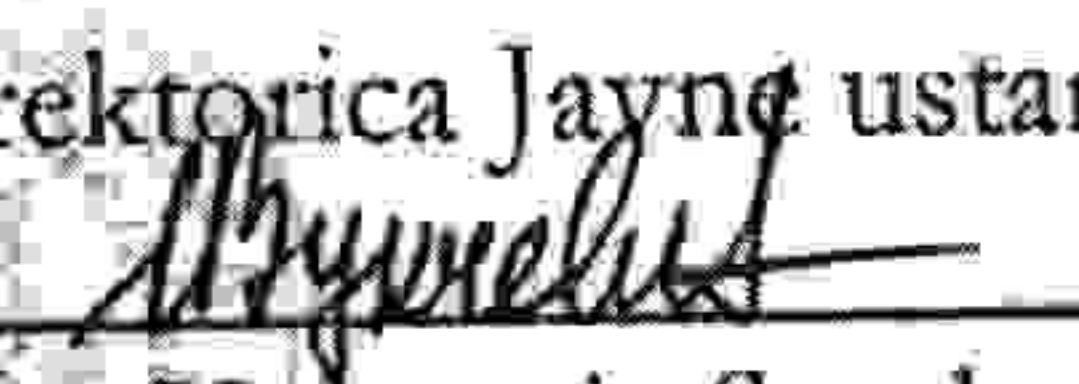
Obrazloženje:

Radi ukazane potrebe posla, te obezbjeđenja kontinuiteta u nastavi, direktorica Javne ustanove odlučio je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- sekretar

Direktorica Javne ustanove


Vukcevic Stanka



JU OSNOVNA ŠKOLA
"ANTO ĐEDOVIĆ"
BAR

Adresa: Nikole Lekića 36; tel/fax: 030/, 350-188, 350-026
E-mail: skola@os-adjedovic.edu.me

U Baru, 21. 12. 2017. god.
Broj, 1572

MINISTARSTVO PROSVJETE
PODGORICA

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa – odnosno dobijanja dokaza o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

Na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za školsku 2017/18. godinu JU OŠ "Anto Đedović" u Baru ima potrebu za angažovanjem stručnog saradnika na radno mjesto:

1. Defektolog-logoped.....nepuno radno vrijeme.....0,5 izvršioca, na određeno vrijeme do 30.6.2018.god.

Dana 3.10.2017.god. uputili smo e-mail školama sa navedenim radnim mjestom i kako nijesmo dobili povratnu informaciju smatramo da ne postoji mogućnost da se sporazumno preuzme zaposleni iz druge javne ustanove sa liste zaposlenih koje utvrđuje Ministarstvo prosvjete.

Stoga vas molimo da nam u skladu sa članom 101a stav 1 tačka 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju dostavite dokaz o obezbjeđivanju finansijskih sredstava, kako bi smo mogli raspisati konkurs za navedeno radno mjesto radi prijema stručnog saradnika u radni odnos.

S poštovanjem,

Direktor Javne ustanove

Stanka Vukčević



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2758/2017-2

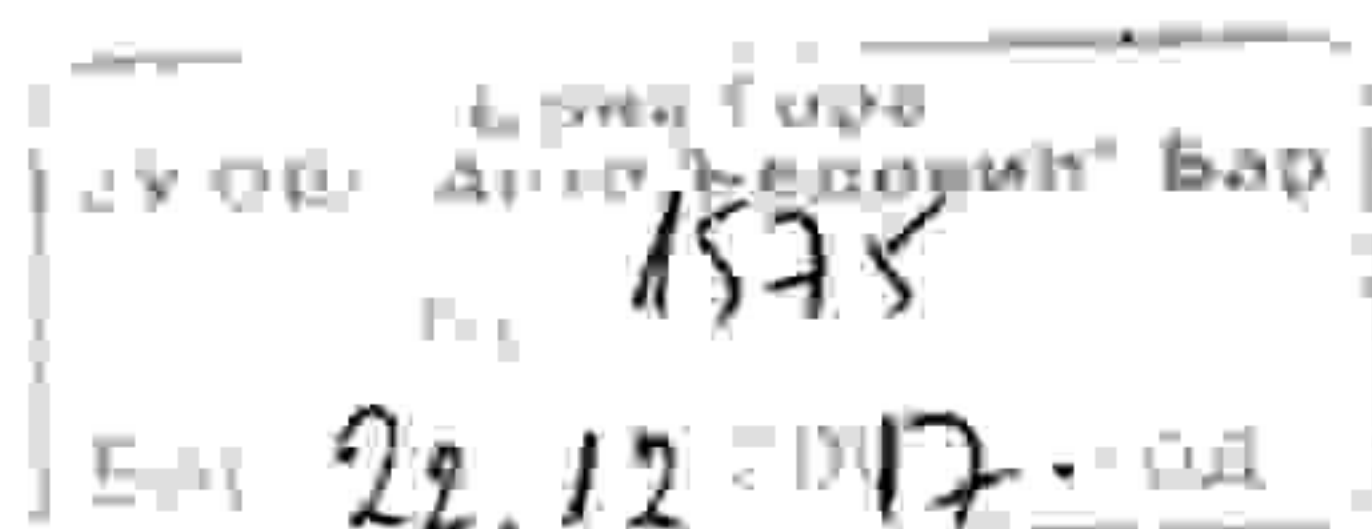
Podgorica, 22. decembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Anto Đedović“ Bar da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- defektolog-logoped, 0,5 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>А.К.</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>1111111111111111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈООС, Анто Деоовић</u> <u>Умолет Левића 36</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>17 12 18</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		<u>1719331113</u>	
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		<u> </u>	
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без оцаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више особа 2. Приватна 5. Државна		<u>3</u>	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА			
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<u>1111</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>РЕФЕРЕНТ/СКЛАД - ЈОГОРЕД</u>			
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<u>ЗАР</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>РЕФЕРЕНТ - ЈОГОРЕД</u> 2. <u> </u> 3. <u> </u>			
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>УСС</u> 2. <u> </u> 3. <u> </u>			
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	<u>4</u>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> 2. <u> </u> 3. <u> </u>			
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	<u>3</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.			
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 6. Привремен и повремен посао 2. Опређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено-радн ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	<u>1</u>		
16.1. Број мјесечно-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	<u> </u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Уприжњено	<u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<u>1</u>		
18.1. Број сати недељно	<u>10</u>		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)		<u> </u>	
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену		<u>4</u>	
21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелици 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај		<u>5</u>	
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелици 1. Организована 3. Надокнађује се делимично		<u>3</u>	
23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбђен 2. Надокнађује се цјелимично 1. Обезбђен 3. Надокнађује се у потпуности		<u>3</u>	
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		<u> </u>	
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		<u>11</u>	
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање		<u>1</u>	
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ		<u>1</u>	
28. НАПОМЕНА: <u>НА СПЕРАЦИЈИ ВЕШТАЧЕ</u> <u>ВЈАЖУЈЕ ДО 30. ЈУНА 2018.</u> <u>- 20 ЗАП. НЕ ЈЕ ИМАО</u> <u>ПРОБ. РАД 3 МЈЕСЕКА</u>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ТЕЛЕФОН

М.П.

М.П.

ZZZCG
DEFEKTOLOG/ŠKINJA-LOGOPED
OSNOVNA ŠKOLA "ANTO ĐEDOVIĆ" BAR – ☐ BAR

27 Dec
2017

Opis posla

Oglas je objavljen 27-12-2017 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Defektolog

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 20

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjesec probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Na određeno vrijeme najduže do 30 juna 2018 godine.

-20 sati nedeljno

Probni rad 3 mjeseca.

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokviranom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 030/350-024

Fax: 030/311-724 030/312-687

e-mail: skola@os-antodjedovic.edu.me

2 ukupno pregleda, 2 dana

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" br. 64/02,31/05 i 49/07., "Sl. List CG" br.04/08,21/09 ,45/10,73/10, 40/11,45/11,36/13, 39/13, 44/13 i 47/17.) i Izvještaja o prijedlogu o izboru kandidata, broj 43/1 od 22.1.2018.god., direktorica JU OŠ "Anto Đedović" Bar, , dana 22.1.2018. god. donijela je

ODLUKU
o izboru

1.

Po konkursu objavljenom u dnevnom listu "Dan " dana 27.12.2017.god. i za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme na radno mjesto defektolog - logoped izabran je kandidat Milica Klisić.

2.

Sa izabranim kandidatom zaključuje se Ugovor o probnom radu i radu.

3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje:

U skladu sa raspisanim konkursom, i gore navedenim Izvještajem komisije , te ovlaštenjima koje ima direktorica u pogledu izbora kandidata, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- sekretaru
- a/a

Direktorica Javne ustanove

Stanka Vukčević



		fond časova		
1.	26	26	1,34	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Defektolog/škinja -logoped 0,50 " ; (0,50 izvrilaca JU OŠ „Blažo J. Orlandić“ Bar kao dopuna do pune norme)
- Bibliotekar/ka..... 1 ".

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 29**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 30**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 1816/1 od 3.9.2015.god. sa izmjenama i dopunama br. 1160 od 23.8.2016.god.

Stupanje na snagu**Član 31**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 886

Bar. 31.8.2017. godine



Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 25 stav 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, **Milica Klisić, master defektolog, iz Bara** u daljem tekstu Zaposleni zaključili su sledeći.

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana sa nepunim radnim vremenom, 0,50%.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **31.12.2017.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **defektolog-logoped.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,33** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC