

372

08.05.

11.05.2018

11-05-2018

02-02-1072/

1469

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**PODGORICA**

U prilogu akta dostavljamo Vam ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen sa Murić Amrom, Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25.maj“Rožaje, kao i saglasnost Ministarstva prosvjete br.610-1762/2017-2 od 29.09.2017.godine, sve u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja „Sl.list CG“, br.52/2014.

S poštovanjem,

JU OŠ „25.maj“Rožaje

Direktor

mr Avdo Nurković



371
08.05 2018. god

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, dana 07.05.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Murić Amrom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.05.2018. godine do povratka sa bolovanja radnice Murić Erdane, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.05.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 02.05.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Murić Erdane, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

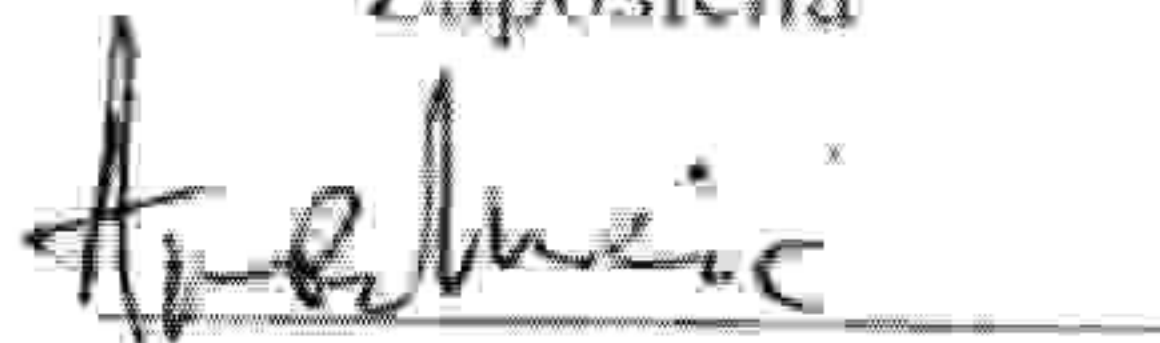
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

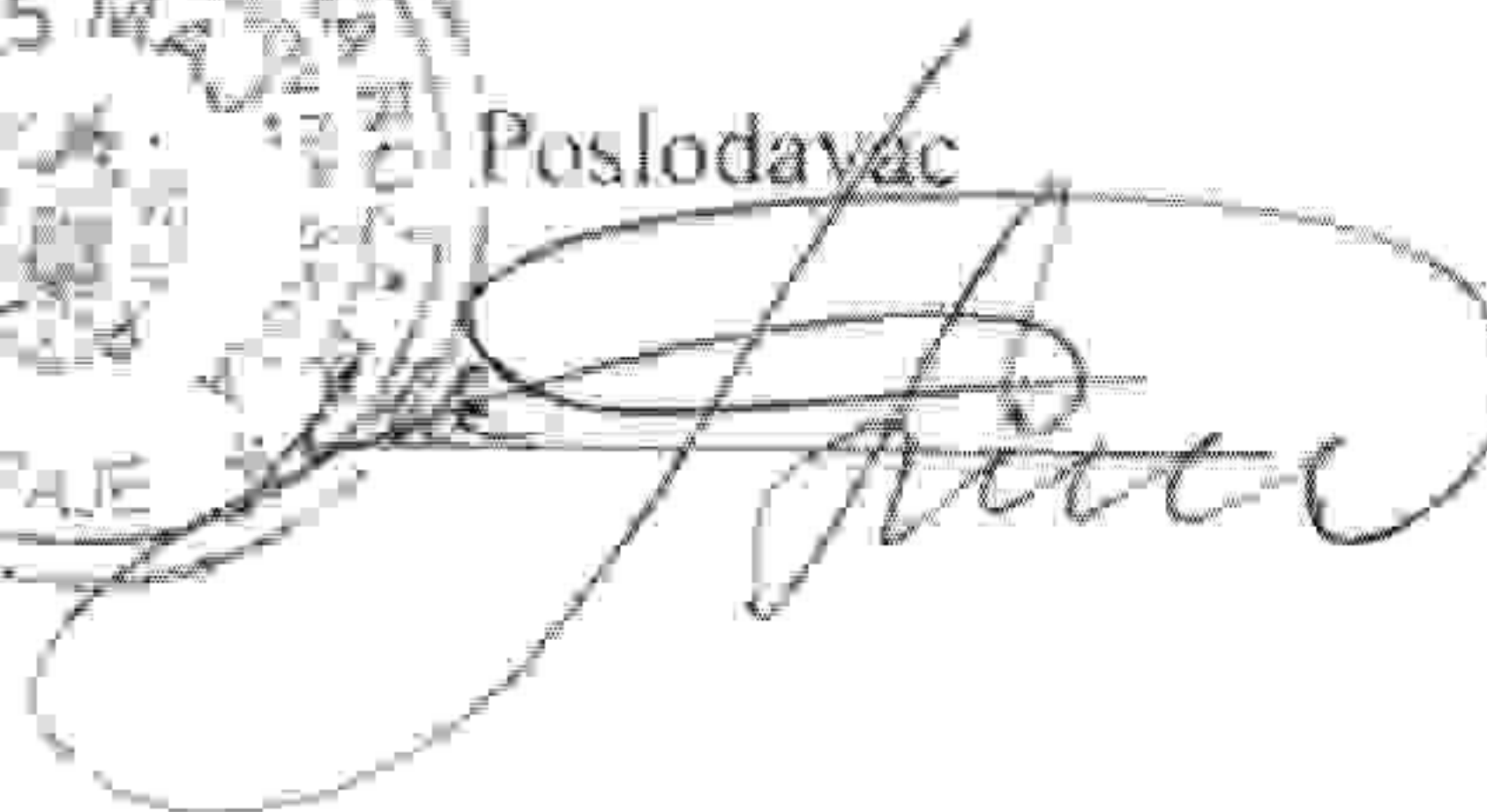
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena





Poslodavac





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2

Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za stručne sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-više obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj, 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator i izvršilac,
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi i izvršilac.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

879.
05. 09. 17.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list", br. 61/02, 31/05 i 49/07 u „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i 16 stav 1 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici broj 24/18 20. 9. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje

OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom uvodi se organizacija rada, radna mesta, nivo kvalifikacija obrazovanja (statični profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad određenim radnim mjestima, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrdjenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područna/te ustanove.

1. Škola se može organizovati vaspitna jedinica za održavanje pedagoškog vaspitnog procesa, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa opštim Članom Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, veličina grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u ponedjeljku i radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

Direktor 1 izvršilac

Pomoćnik direktora 2 izvršioaca

2) Sekretarijat Škole:

Sekretar/ica 1 izvršilac

Čuvarnica 1 "

Pomoćnik na održavanju objekta i opreme 1 "

Radnik/ica na poslovanju graničnja/ložač/ica 1 "

Voditeljica 1 "

Radnik/ica na održavanju objekta 0,5 "

Radnik/ica na održavanju opreme 8 "

3) Nastavnici/ice

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1	1. i 2. razred	18	64	3,55	
2	3. i 4. razred	18	64	3,55	
3	5. i 6. razred	18	92	5,11	
4	7. i 8. razred	18	72	4	
5	9. razred	18	10	0,55	
6	10. razred	18	18	1	
7	11. razred	18	18	1	
8	12. razred	18	24	1,33	Škola ima 12 razreda
9	13. razred	18	20	1,11	
10	14. razred	18	24	1,33	Škola ima 14 razreda
11	15. razred	18	20	1,11	
12	16. razred	18	20	1,11	
13	17. razred	18	32	1,77	Škola ima 17 razreda
14	18. razred	18	36	2	
15	19. razred	19	228	12	
16	20. razred	19	84	4,42	
17	21. razred	18	81	4,5	

Član 36

Ovaj pravilnik na snagu ovog pravilnika prestaje da vazi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i
poslovanju osnovnih i srednjih škola, br.504 od 09.10.2013.godine, sa izmjenama i dopunama br.481
od 15.10.2015.godine, br.753. od 15.10.2015.godine i br.1024. od 18.12.2015.godine.

Stupa na snagu

Član 37

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole,
nakon suglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete

Na ...

Redbroje, 05.09.2017. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
KUĆ SOKO

[Handwritten signature]