

CRNA GORA
OPŠTINA ROZAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25. MAJ"

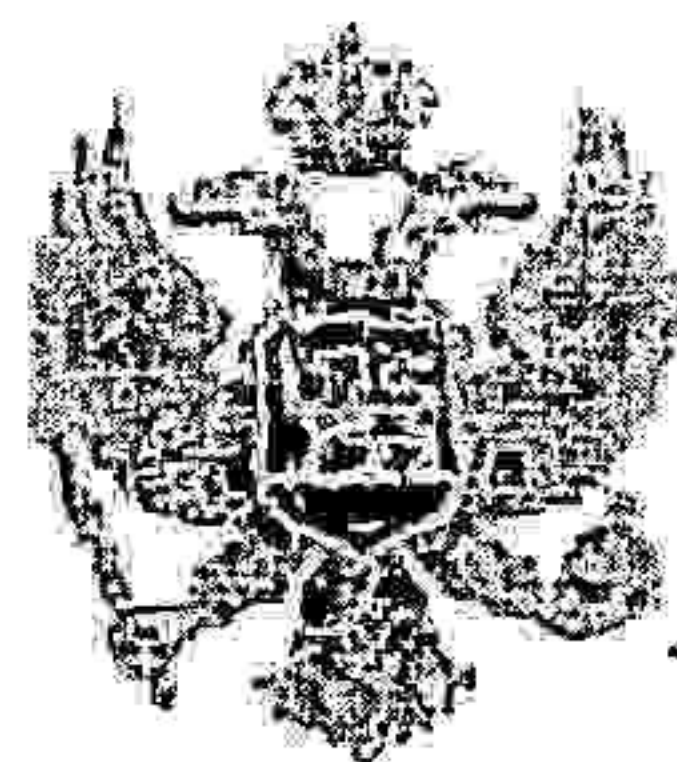
Broj: 307
Rođja: 11.04 2018 God

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODRUČICA

04-06-2018			
Priloga	Broj	Priloga	Vrijednost
2-11	1042/		

1031





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

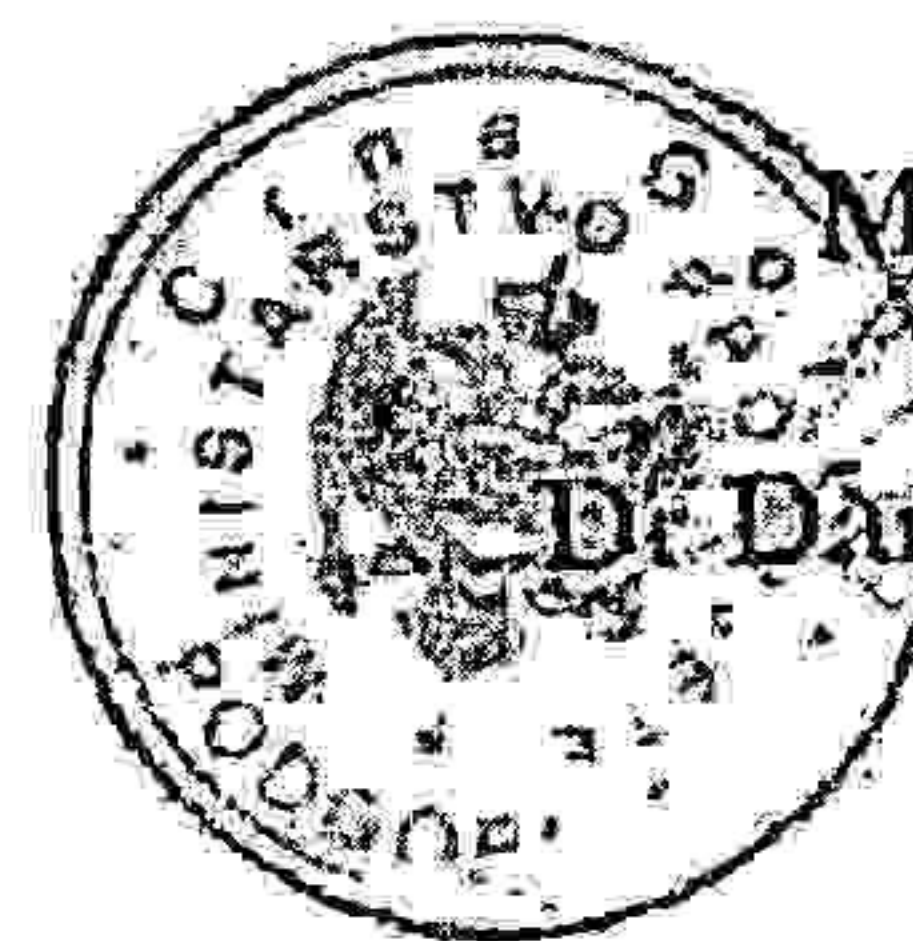
Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator (0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi 1 izvršioc.



MINISTAR

Dr. Đaniro ŠEHOVIĆ

877
05-09-12

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK **o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta** **JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola nema podružnu/e ustanovu.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca za održavanje objekta i opreme

Član 34

Direktor i pomoćnik/ica direktora

1 izvršilac

2 izvršioca

3) Nastavnici/ce

1 izvršilac

1 "

1 "

1 "

1 "

1 "

0,5 "

8 "

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	32	1,77	
5.	Njemački jezik	18	10	0,55	
6.	Likovna kultura	18	18	1	
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	24	1,33	SSS Rožaje (4 časa)
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	JU OS "Balotice" Rožaje (6 časova)
11.	Hemija	18	20	1,11	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa rehnikom	18	32	1,77	JU OS "M. Pečanić" Rožaje (8 časova)
14.	Fizičko vaspiranje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	19	228	12	
16.	Četvrti razred	19	84	4,42	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Učebni predmeti za školsku 2017/18 godinu

Redni broj	Nastavni predmet	Nedjeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	7
2.	Musumatička radionica	1	1
3.	Izrada grafike i obrada slike i fotografije	1	2
4.	Zanimi silovi života	1	1
5.	Literarna i novinarska radionica	1	1
6.	Istorijska religije	1	1
7.	Jezička radionica	1	1
8.	Uvod u programiranje	1	1

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	26	78	3	U šk. 2017/18. god. organizovano je jutarnje čuvanje za učenike prvog razreda kao dopuna do norme, kao i produženi boravak i time je ukazana potreba za trećim vaspitačem.

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja 1 " ;
- Logoped/tkinja..... 1 " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 " .

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje

~~Prestanak~~

Član 36

~~Stupanje na snagu~~ ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji mjesta Škole, br.504 od 09.10.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br.481. od 12.10.2014.godine; br.753. od 15.10.2015.godine i br.1024. od 18.12.2015.godine

Stupanje na snagu

Član 37

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 877.

Rožaje, 05.09. 2017. godine



SKOLSKI ODBOR

Predsjednik
KUĆ SOKO

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 4/18, dana 10.04.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Halilović Jasminom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Bosanski jezik i književnost i stečenim nazivom diplomirani filolog za bosanski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10.04.2018. godine do povratka sa bolovanja radnice Kovačević Branke, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.04.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 10.04.2018. godine do povratka sa bolovanja radnice Kovačević Brankę, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Jasmina Petro



Poslodavac

[Signature]

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 4/18, dana 11.04.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Murić Amrom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Obrazovanje učitelja i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 11.04.2018. godine do povratka sa bolovanja radnice Zekić Refide, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 11.04.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 11.04.2018. godine do povratka sa bolovanja radnice Zekić Refide, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

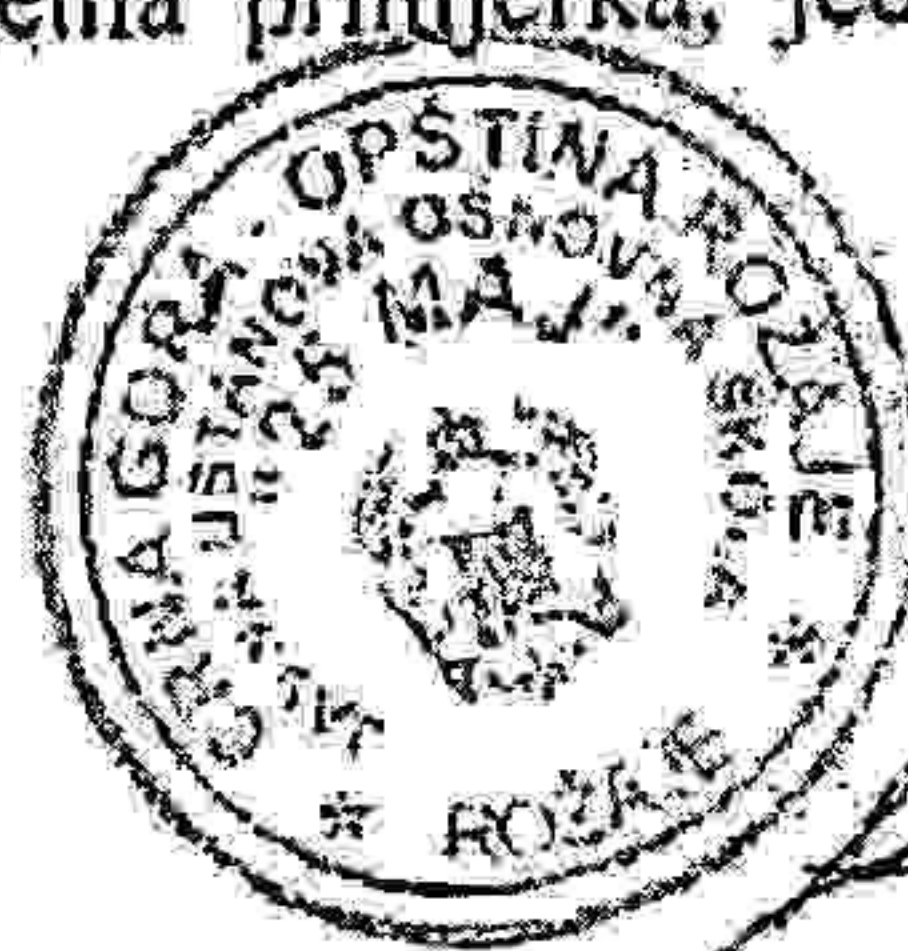
Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Aura Muzić



Poslodavac

[Handwritten signature of the employer]