

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
399
18.05 18

24-05-2018
02-02 1042
1819

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu akta dostavljamo Vam ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen sa Škrijelj Amerom.

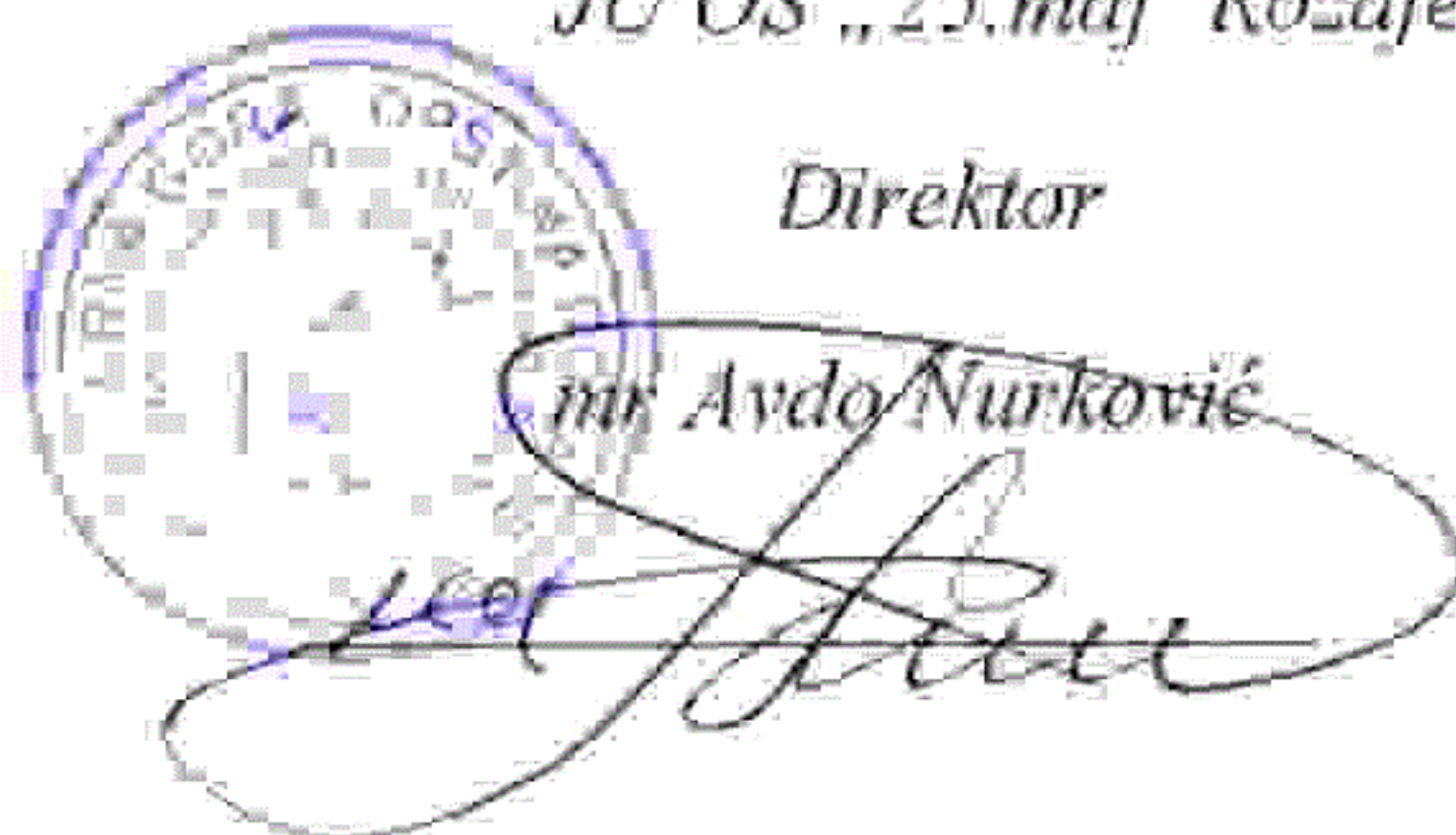
Napominjemo da smo prethodni ugovor o radu zaključen sa imenovanim dostavili u zakonskom roku, kao i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25.maj“Rožaje i saglasnost Ministarstva prosvjete br.610-1762/2017-2 od 29.09.2017.godine, sve u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja „Sl.list CG“, br.52/2014.

S poštovanjem.

JU OŠ „25.maj“ Rožaje

Direktor

mr. Avdo Nurković



Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18, dana 16.05.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Škrijelj Amerom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED], sa završenim Fakultetom za menadžment i poslovnu ekonomiju, smjer menadžment i preduzetništvo i stečenim stručnim zvanjem diplomirani ekonomista menadžmenta i preduzetništva (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16.05.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Bulatović Slavice, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.05.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođe, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera, stečeno zvanje računovođa, kao i da nije kažnjavan za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva (član 15 tačka 2).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 16.05.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Bulatović Slavice, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

