CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 254
Rožaje 21.03 2018 God

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
23-03-2018
02-02-260/1548

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu akta dostavljamo Vam Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25.maj"Rožaje, saglasnost Ministarstva prosvjete br.610-1762/2017-2 od 29.09.2017.godine, kao i ugovore o radu zaključeni u OŠ „25.maj". sve u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja "Sl. list CG", br. 52/2014.

S poštovanjem.

JU OŠ "25.maj" Rožaje

DIREKTOR

Avdo Nurković

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

S A G L A S N O S T

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ **„25. MAJ“**, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu **školski ITC koordinator** 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu **asistent u nastavi** 1 izvršioc.

M I N I S T A R

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me **E-mail:** mps@mps.gov.me

Br. 877.
05.09.17.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 . 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj", u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „25.maj" Rožaje

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast/profil, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj" Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu .

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1)Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac
-Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa.....1 "
-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme .....1 "
-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) .....1 "
-Vozač/ica.....1 "
-Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
-Radnik/ica na održavanju higijene.....8 "

3)Nastavnici/ce

Redni broj	*Nastavni predmet*	*Norma časova*	*Ukupan nedeljni fond časova*	*Broj izvršilaca*	*Dopuna norme*
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	32	1,77	
5.	Njemački jezik	18	10	0,55	
6.	Likovna kultura	18	18	1	
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	24	1,33	SŠ Rožaje (4 časa)
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	JU OŠ "Balonce" Rožaje (6 časova)
11.	Hemija	18	20	1,11	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "M.Pećanin" Rožaje (8 časova)
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	19	228	12	
16.	Četvrti razred	19	84	4,42	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

izborni predmeti za školsku 2017/18 godinu

Redni broj	*Nastavni predmet*	*Nedelji fond časova*	*Ukupno časova*
1.	Sport za sportiste	1	7
2.	Matematička radionica	1	1
3	Izrada grafike i obrada slike i fotografije	1	2
4	Zdravi stilovi života	1	1
5	Literarna i novinarska radionica	1	1
6	Istorija religije	1	1
7.	Jezička radionica	1	1
8	Uvod u programiranje	1	1

4)Vaspitači/ce

Redni broj	*Norma časova*	*Ukupan nedeljni fond časova*	*Broj izvršilaca*	*Napomena*
1.	26	78	3	U šk. 2017/18. god.organizovano je jutarnje čuvanje za učenike prvog razreda kao dopuna do norme, kao i produženi boravak i time je ukazana potreba za trećim vaspitačem.

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja ..... 1 izvršilac;
-Psiholog/škinja..... 1 ";
-Defektolog/škinja ..... 1 ";
-Logoped/tkinja..... 1 ";
-Bibliotekar/ka..... 1 "

6)Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo
donošenje

Prestanak važnosti

Član 36

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.504 od 09.10.2013.godine; sa izmjenama i dopunama br.481. od 15.10.2015.godine i br.753. od 15.10.2015.godine i br.1024. od 18.12.2015.godine

Stupanje na snagu

Član 37

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 877

Rožaje, 05.09. 2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
KUČ SOKO

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj 243
Rožaje 19.03. 2018. God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG ", broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 19.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa zaključuje ugovor o radu sa Đozović Rahmanom, mat.broj [redacted] sa završenom Visokoškolskom jedinicom u Tutinu, Univerzitet Edukons-Sremska Kamenica, studijski program Razredna nastava, is tečenim stručnim nazivom Diplomirani učitelj (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Murić Ćame, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno i razrednim starješinstvom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.03.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) , u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 19.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Murić Čame, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno i razrednim starješinstvom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Br. 217
Rožaje, 12.03.2018 God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, “, broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 12.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Almom Nurković, mat.broj [redacted], sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Psihologija i stečenim zvanjem diplomirani psiholog (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Kajević Mirele, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.03.2018.godine .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.
Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 12.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Kajević Mirele, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno..

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 208
Rožaje, 06.03. 2018. God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, “, broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 06.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa zaključuje ugovor o radu sa Avdić Emirom, mat.broj [redacted] sa završenim Fakultetom za književnost, odsjek za njemački jezik i književnost i stepenom obrazovanja Bečelor za njemački jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 06.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnika Murić Adisa, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) , u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 108
Rožaje, 06.03. 2018. God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG", ", broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 06.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa zaključuje ugovor o radu sa Avdić Emirom, mat.broj [redacted] sa završenim Fakultetom za književnost, odsjek za njemački jezik i književnost i stepenom obrazovanja Bečelor za njemački jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 06.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnika Murić Adisa, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.03.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) . u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 06.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnika Murić Adisa, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Emir Avdić

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 212
Rožaje 06.03 18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, “, broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 06.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Tahirović Eminom, mat. br. [redacted] sa završenim Tehničkim fakultetom,smjer tehnika i informatika i stečenim stručnim zvanjem profesor tehnike i informatike, (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnika Škrijelj Maje, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 05.03.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekara, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Škrijelj Maje, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amina Tahirović

Poslodavac

CRNA GORA - OPŠTINA ROŽAJE - JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "25 MAJ" ROŽAJE

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
Broj: 251
Rožaje 21. 03. 2018. God

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 21.03.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Tahirović Emini, profesorici tehnike i informatike, prestaje radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje na radnom mjestu bibliotekara.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.212 zaključen dana 06.03.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenom Tahirović Eminom zaključila ugovor o radu br. 212 zaključen dana 06.03.2018. godine, - kojim je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme od 05.03.2018.godine do povratka radnice sa bolovanja Škrijelj Maje, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu bibliotekara.

Direktor škole odlučio je da Tahirović Emini, profesorici tehnike i informatike, prestane radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena Škrijelj Maja.

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Nurković

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„25.MAJ"
Broj 251
Rožaje 21. 03. 2018. god

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 21.03.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Tahirović Emini, profesorici tehnike i informatike, prestaje radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj" Rožaje na radnom mjestu bibliotekara.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.212 zaključen dana 06.03.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenom Tahirović Eminom zaključila ugovor o radu br. 212 zaključen dana 06.03.2018. godine, - kojim je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme od 05.03.2018.godine do povratka radnice sa bolovanja Škrijelj Maje, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu bibliotekara.

Direktor škole odlučio je da Tahirović Emini, profesorici tehnike i informatike, prestane radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj" Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena Škrijelj Maja.

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj" Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Nurković

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 199
Rožaje, 05.03. 2018 God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG", ", broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 02.03.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa zaključuje ugovor o radu sa Mirović Eldinom, mat.broj [redacted] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Ademagić Nite, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.03.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdenOo da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) , u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 02.03.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Ademagić Nite, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„25 MAJ"
Broj: 250
Rožaje: 21 03 2018 God

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 21.03.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Mirović Eldinu, diplomiranom filologu za engleski jezik i književnosti, prestaje radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.199 zaključen dana 02.03.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenim Mirović Eldinom zaključila ugovor o radu br. 199 zaključen dana 02.03.2018. godine, kojim je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme od 02.03.2018.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu nastavnika elgleskog jezika.

Direktor škole odlučio je da Mirović Eldinu, diplomiranom filologu za engleski jezik i književnosti, prestane radni odnos dana 20.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena.

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Nurković

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA [illegible] ŠKOLA
Broj 153
Rožaje 21.02.2018. God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, “, broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 15.02.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa zaključuje ugovor o radu sa Mirović Eldinom, mat.broj [redacted] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.02.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Nikč Selvije, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 9 nastavnih časova sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.02.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđenOo da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) , u skladu sa posebnim propisima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 15.02.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Nikč Selvije, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 9 nastavnih časova sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti , u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni ,

Poslodavac

CRNA GORA OPŠTINA ROŽAJE JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "25 MAJ" ROŽAJE

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25. MAJ"
Broj: 187
Rožaje 28.02. 18. God

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 23.02.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Mirovič Eldinu, diplomiranom filologu za engleski jezik i književnosti, prestaje radni odnos dana 23.02.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.163 od 21.02.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenim Mirović Eldinom zaključila ugovor o radu br. 163 od 21.02.2018.godine, kojim je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme od 15.02.2018.godine do povratka radnice sa bolovanja Nikč Selvije a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom, na radnom mjestu nastavnika elgleskog jezika.

Direktor škole odlučio je da Mirović Eldinu, diplomiranom filologu za engleski jezik i književnosti, prestane radni odnos dana 23.02.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena Nikč Selvija.

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Nurković

CRNA GORA
CRNOGORSKA
JAVNA
Broj: 161
Rožaje 21. 02. 2018. Go

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, “, broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 21.02.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Bajrović Refikom, mat.broj [redacted] sa završenim Edukativnim fakultetom, i stečenom titulom bečelor osnovnog programa (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.02.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Hasene Kozica, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.02.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

161.
21. 02. 2018. God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG", ", broj 49/08. 59/11,66/12 i 31/14, dana 21.02.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Bajrović Refikom, mat.broj [redacted] sa završenim Edukativnim fakultetom, i stečenom titulom bečelor osnovnog programa (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.02.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Hasene Kozica, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.02.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 21.02.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Hasene Kozica, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 29
Rožaje 22.01.2018 God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG", ", broj 49/08, 59/11,66/12 i 31/14, dana 22.01.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Bajrović Refikom, mat.broj [redacted] sa završenim Edukativnim fakultetom, i stečenom titulom bečelor osnovnog programa (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.01.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Hasene Kozica, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom sedmično.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju polova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 22.01.2018.godine do povratka sa bolovanja radnice Hasene Kozica, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom sedmično.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Poslodavac

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 232
Rožaje 12.03. 2018 God

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 09.03.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Bajrović Refiku, bečelor osnovnog programa, prestaje radni odnos dana 09.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.161 od 21.02.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenim Bajrović Refikom zaključila ugovore o radu br.29. od 22.01.2018.godine i br. 161 od 21.02.2018.godine, kojim je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja Kozice Hasene, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.

Direktor škole odlučio je da Bajrović Refiku, bečelor osnovnog programa, prestane radni odnos dana 09.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena Kozica Hasena, a nakon korišćenja godišnjeg odmora srazmerno vremenu provedenom na radu .

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Murković

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"
Broj: 232
Rožaje 12.03. 2018 God

Na osnovu člana 138 u vezi sa članom 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG" br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12, direktor škole je dana 09.03.2018.godine donio

R J E Š E NJ E
o prestanku radnog odnosa

Bajrović Refiku, bečelor osnovnog programa, prestaje radni odnos dana 09.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.

Danom prestanka radnog odnosa prestaje da važi ugovor o radu br.161 od 21.02.2018. godine.

O b r a z l o ž e nj e

JU OŠ „25.maj" Rožaje je sa zaposlenim Bajrović Refikom zaključila ugovore o radu br.29. od 22.01.2018.godine i br. 161 od 21.02.2018.godine, kojim je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja Kozice Hasene, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.

Direktor škole odlučio je da Bajrović Refiku, bečelor osnovnog programa, prestane radni odnos dana 09.03.2018.godine u JU OŠ „25.maj"Rožaje, iz razloga što se na posao vratila privremeno odsutna zaposlena Kozica Hasena, a nakon korišćenja godišnjeg odmora srazmerno vremenu provedenom na radu .

Poslodavac je dužan radniku da isplati neto lična primanja i izmiri ostale obaveze sa danom raskida ugovora.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ovog rješenja.

***Pravna pouka**: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.*

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Murković

1809
26.12 17.

Na osnovu člana 101 i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07 i " Službeni list CG" br.45/10, 45/11, 39/1,44/13 i 47/17 direktor škole dana 26.12.2017.godine donosi

O D L U K U

Da se raspiše konkurs za radno mjesto u JU OŠ „25.maj" Rožaje na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete .

1.Defektolog/škinja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018.godine;

O b r a z l o ž e nj e

Na osnovu člana 101 i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU OŠ „25.maj" Rožaje donosi odluku o raspisivanju konkursa za izbor stručnog saradnika na određeno vrijeme u JU OŠ „25.maj" Rožaje, a na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Konkursom se traže opšti uslovi utvrđeni Zakonom o radu i posebni uslovi utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjest i Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju. Takođe je predviđen i probni rad do 6 mjeseci kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika i stručnih saradnika.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

JU OŠ "25.maj" Rožaje

DIREKTOR

mr Avdo Nurković,

nastavnik savjetnik

Please login/register to apply for this job.

29 Dec
2017

ZZZCG

DEFEKTOLOG/ŠKINJA

JU OŠ 25 MAJ – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je objavljen 29-12-2017 **Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas –** 15 dan/a
Naziv zanimanja: Defektolog
Radno mjesto: Upražnjeno
Broj izvršilaca: 1
Radno vrijeme: Puno
Radno iskustvo:
Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme
Trajanje radnog odnosa:
Broj radnih sati u nedjelji:
Mjesečna zarada:
Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit
Rad u smjenama: Prije podne
Smještaj: Nije predviđen
Ishrana: Nije organizovana
Prevoz: Nije obezbijeđen
Mjeseci probnog rada:
Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena
Napomena: Na određeno radno vrijeme, do povratka radnika/ce sa bolovanja a najduže do 30.06.2018 godine.Uslovi: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK/a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju, položen stručni ispit za rad u obrazovanju, dozvola za rad – licenca i crnogorsko državljanstvo. Probni rad do 6 mjeseci. Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opše uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi.
Kontant podaci poslodavca:
Telefon: 087/271-579
Fax: 271-579
e-mail:

3 ukupno pregleda, 3 danas

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ____

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ „25 мај" Рогатица

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 0 4 / 1 - 0 - 3 - 2
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 0 7 / 1 2 / 1 7
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 2 0 6 5 7 5 H
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8 5 . 2 0
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 5
0. Без облика својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1 И
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Дефектолог-рехабилитатор
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): ____
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Дефектолог-рехабилитатор
2. ____
3. ____
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 1 (Високо образовање)
2. VII 2 (Више образовање)
3. ____
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ____
2. ____
3. ____
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ____ г до ____ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 2
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): ____
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 0
0. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима): ____
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: И
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Комбиновано
21. СМЈЕШТАЈ: 2
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смјештај
4. Надокнађује се у цијелости
5. Надокнађује се дјелимично
6. По уговору
22. ИСХРАНА: 2
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цијелости
3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ: 1
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена): ____
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 6 мј
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: ____
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: И
1. Конкурс
2. Оглас (до) 15
3. Без оглашавања Остало ____
28. НАПОМЕНА: На основу члана 10 Правилника о начину и поступку за оцјењивање психофизичких способности (знања и вјештина) потребних за обављање послова радних мјеста у јавним установама ("Службени гласник Републике Српске", број 15/14) кандидати ће бити позвани да приступе провјери психофизичких способности (знања и вјештина) у року од 15 дана од дана објављивања јавног конкурса.

ПРИЈАВУ ПРИМИО ____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 2 7 / 1 2 / 1 7

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО ____

ДАТУМ: 2 7 . 1 2 . 2 0 1 7

ТЕЛЕФОН: 0 5 8 / 2 7 1 - 5 1 0

М.П.

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
Broj: 39
Rožaje 23.01. 2018. God

Na osnovu člana 82 stav 6. člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02. 31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13 ,39/13 , 44/13 i 47/17, dana 23.01.2018.godine direktor škole na prijedlog komisije d o n o s i

ODLUKU
o izboru kandidata

*1.**Ismar Fetahović**, diplomirani psiholog, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu defektologa.*

2.Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada utvrđuje dužinu probnog rada u trajanju od 30 dana.

3.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e nj e

Na raspisani konkurs za izbor defektologa u JU OŠ "25.maj"Rožaje, koji je objavljen u dnevnim novinama "Dan", kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 29.12.2017.godine, u zakonskom roku prijavio se jedan kandidat, i to:

1. Ismar Fetahović, diplomirani psiholog;

Razmatrajući prijavu i dokumenta kandidata koja su dostavljena JU OŠ "25.maj"Rožaje, utvrđuje se da kandidat ispunjava opšte uslove predviđene Zakonom o radu i posebne uslove propisane čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, osim u dijelu profila obrazovanja. Raspisanim konkursom je traženo zanimanje diplomirani defektolog, dok kandidat Fetahović Ismar je po zanimanju diplomirani psiholog.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ "25.maj"Rožaje na prijedlog komisije, donio je odluku da Ismar Fetahović, diplomirani psiholog, zasnuju radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018 godine, sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji, na radnom mjestu defektologa, iz razloga što se na raspisanom konkursu nije prijavio nijedan kandidat koji ispunjava sve uslove tražene konkursom. Komisija pri davanju prijedloga rukovodila se time što je Ismar Fetahović obavljao pripravnički staž u našoj školi, što je na zamjeni radio na pomenutom radnom mjestu i što se po drugi put na raspisanom konkursu za to radno mjesto nije prijavio kandidat koji ispunjava sve uslove tražene konkursom. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada utvrđuje dužinu probnog rada u trajanju od 30 dana na osnovu člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ove odluke.

***PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda , u roku od 15 dana od dana prijema istog.*

JU OŠ "25.maj"Rožaje
DIREKTOR
mr Avdo Nurković

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA UST[illegible]NA ŠKOLA

Broj: 40
Rožaje 23.01. 18 God

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG", br 49/08,.59/11,.66/12 i 31/14, člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika "Sl.listRCG" br.21/2003, dana 23.01.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Fetahović Ismarom, mat.broj [redacted] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Psihologija, stručni naziv diplomirani psiholog (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno vrijeme od 23.01.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2018.godine po konkursu koji je objavljen 29.12.2017.godine.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 30 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektologa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora. a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijenat za obračun ličnog dohotka je 6,83 i to svakog mjeseca redovno.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 23.01.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom u radnoj nedelji.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 30 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

ISMAIR FETAHOVIĆ

Poslodavac