

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 23, 2023 7:24 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori
Attachments: Ugovori 2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено	23	03	2023
Организација	Евро	Одбор	Влада
03-01-70	/		

14912

From: OŠ "25. maj" Rožaje [mailto:skola@os-25maj-ro.edu.me]
Sent: Wednesday, March 22, 2023 3:13 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Re: Ugovori

Poštovana,

šaljemo Vam ugovore lica koja su angažovana na osnovu ugovora o radu u JU OŠ "25. maj" u Rožajama.

Nije bilo moguće poslati mejl odjednom zbog obimnosti dokumenta, pa smo bili primorani slati vam pojedinačno.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25. maj" Rožaje

From: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Sent: 22 March 2023 14:57
To: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Subject: RE: Ugovori

Postovani,

Da li je u ovom mejlu trebalo nesto da se salje.

Nema priloga.

Vidim tri mejla , u dva je prilog a u ovaj nemamo .

Molim vas da mi objasnite da li nesto nedostaje.

Hvala na razumijevanju .

Dijana Đukanović
Samostalna savjetnica I



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-379

Rožaje, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, i člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika Sl. listu RCG br. 21/2003, dana 20.03.2023. godine, direktor na prijedlog komisije **d o n o s i**

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Selveta Šaljić, diplomirani filolog (srbista), prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

2. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu sa probnom radom u trajanju od dva mjeseca.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na raspisani konkurs za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ "25.maj" Rožaje, izvršilac, puno radno vrijeme od 16 nastavnih časova sedmično, koji je objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda", kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 27.02.2023. godine, u zakonskom roku prijavila se kandidatkinja, i to:

1. Selveta Šaljić, diplomirani filolog (srbista).

Razmatrajući prijavu i dokumenta kandidatkinje koja su dostavljena JU OŠ "25.maj" Rožaje, utvrđuje se da kandidatkinja ispunjava posebne uslove propisane čl. 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ "25.maj" Rožaje na prijedlog komisije, donio je odluku da Selveta Šaljić, diplomirani filolog (srbista), zasnjuje radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, iz razloga što je jedini prijavljeni kandidat na konkursu, kao i to da je već radila na ovo radno mjesto i pokazala je znanje i predanost u radu.

Na osnovu člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika i raspisanog konkursa utvrđeno je trajanje probnog rada od dva mjeseca.

Na osnovu izloženog adučenno je kako stoji u dispozitivu ove odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.



JU OŠ "25.maj" Rožaje

DIREKTOR

Adnan Hadžić

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-382

Rožaje, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika „Sl. list RCG“ br. 21/2003, dana 20.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Šaljić Selvetom iz [redacted] mat. broj [redacted], sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Srpski jezik i književnost i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog (srbista) (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, po konkursu koji je objavljen 27.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Probni rad zaposlenoj u trajanju od dva mjeseca počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika sedam dana prije isteka probnog rada ocjenjuje probni rad zaposlene koja mora biti obrazložena. Ocjenom zadovoljava na probnom radu zaposlena će nastaviti sa radom kod poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnivala radni odnos po konkursu, kada joj i prestaje radni odnos.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlene ocjenom nije zadovoljila, zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje joj radni odnos istekom probnog rada. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da može zasnovati radni odnos lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu složenosti 9,20, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposlena ima pravo da odustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, po konkursu koji je objavljen 27.02.2023. godine.

Probni rad zaposlenoj u trajanju od dva mjeseca počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlene.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Selvetra Seljic



Poslodavac

Edmon Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-380

Rožaje, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, i člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika Sl. listu RCG br. 21/2003, dana 20.03.2023. godine, direktor na prijedlog komisije **d o n o s i**

ODLUKU o izboru kandidata

1. Enida Nurković Avdić, diplomirani filolog (srbista), prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) nastavnih časova sedmično, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

2. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu sa probnom radom u trajanju od dva mjeseca.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani konkurs za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ "25.maj" Rožaje, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme od 6 nastavnih časova sedmično, koji je objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda", kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 27.02.2023. godine, u zakonskom roku prijavila se kandidatkinja, i to:

1. Enida Nurković Avdić, diplomirani filolog (srbista).

Razmatrajući prijavu i dokumenta kandidatkinje koja su dostavljena JU OŠ "25.maj" Rožaje, utvrđuje se da kandidatkinja ispunjava posebne uslove propisane čl. 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ "25.maj" Rožaje na prijedlog komisije, donio je odluku da Enida Nurković Avdić, diplomirani filolog (srbista), zasnjuje radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova sedmično, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, iz razloga što je jedini prijavljeni kandidat na konkursu, kao i to da je već radila na ovo radno mjesto i pokazala je znanje i predanost u radu.

Na osnovu člana 3 stav 2 i 3 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika i raspisanog konkursa utvrđeno je trajanje probnog rada od dva mjeseca.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ove odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.



JU OŠ "25.maj" Rožaje
DIREKTOR
Adnan Hadžić

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 579

e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-383

Rožaje, 20.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, br.74/2019,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika „Sl. list RCG“ br.21/2003, dana 20.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Enidom Nurković Avdić i [REDACTED] mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program Srpski jezik i književnost i stečenim stručnim nazivom diplomirani filolog (srbista) (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2023.godine a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova sedmično, po konkursu koji je objavljen 27.02.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Probni rad zaposlenoj u trajanju od dva mjeseca počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlene koja mora biti obrazložena. Ocjenom zadovoljava na probnom radu zaposlena će nastaviti sa radom kod poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnivala radni odnos po konkursu, kada joj i prestaje radni odnos.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad zaposlene ocjenom nije zadovoljio/la, zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje joj radni odnos istekom probnog rada. Odluka o otkazu ugovora je konačna.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da može zasnovati radni odnos -lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu složenosti 9,20, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposlena ima pravo da odustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svenu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 13

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 20.03.2023.godine a najduže do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova sedmično, po konkursu koji je objavljen 27.02.2023.godine.

Probni rad zaposlenoj u trajanju od dva mjeseca počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlene.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Erinda Murcovic Andric



Poslodavac

Adnan Hasković



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-381

Rožaje, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 20.03.2023. godine, direktor na prijedlog komisije, d o n o s i

ODLUKU o izboru kandidata

1. Mujević Nermina, sa završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, obrazovni profil ekonomski tehničar, prima se u radni odnos od 20.03.2023. godine na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično, kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje, na radnom mjestu asistenta u nastavi.
2. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na raspisani oglas za izbor asistenta u nastavi, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme, koji je objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda", kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG od 27.02.2023. godine, u zakonskom roku u JU OŠ "25.maj" Rožaje prijavile su se pet kandidatkinja, i to:

1. Mujević Nermina, sa završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, obrazovni profil ekonomski tehničar;
2. Ganić Elvira, sa završenom JU Gimnazijom "Slobodan Škerović" u Podgorici, područje rada-struka društveno-jezički smjer, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
3. Muković Selma, sa završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, obrazovni program tehničar prodaje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
4. Dautović Amra, sa završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, obrazovni program špeditersko-agencijski i carinski tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
5. Ramčilović Amra, sa završenom Gimnazijom "30.septembar" - opšti smjer u Rožajama, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Razmatrajući prijave i dokumenta kandidata koja su dostavljene JU OŠ "25.maj" Rožaje, utvrđuje se da kandidati ispunjavaju posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ "25.maj" Rožaje na prijedlog komisije, donio je odluku da Mujević Nermina, zasnjuje radni odnos od 20.03.2023. godine na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično, na radnom mjestu asistenta u nastavi, iz razloga što je u dosadašnjem radu pokazala odgovornost i efikasnost u izvršavanju poslova, odgovarajuću radnu etiku, kao i sposobnost prilagođavanja radnom okruženju.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ove odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.



JU OŠ "25.maj" Rožaje

DIREKTOR

Adnan Hadžić

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-384

Rožaje, 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu, "Sl. list CG", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 20.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ "25. maj" Rožaje koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Nerminom iz Rožaja, mat. broj 2709970277028, sa završenom Srednjom stručnom školom u Rožajama, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, područje rada: ekonomija, pravo, administracija, obrazovni profil ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos od 20.03.2023. godine na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji, po oglasu koji je objavljen 27.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi u JU OŠ "25. maj" Rožaje, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da može zasnovati radni odnos lice koje ima najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu složenosti 7,15, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena

Nevenica Mujević



Poslodavac

Adnan Hoxha