



16-04-2018  
02-02-200/2444

CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“*

*Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Drač 81000 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

Broj:216

Podgorica, 13.04.2018.godine

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE  
KORUPCIJE**

*N/r Gdji Mr Aleksandri Golubović*

DIREKTORICA,  
  
Zdenka Mišković



Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu ( »Sl. List RCG«, broj 49/ 08) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona obrazavanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i »Sl.list CG« br.45/10)

**JU OS „21.MAJ„** koju zastupa Zdenka Mišković, direktorica(u daljem tekstu: poslodavac ) i zaposleni-

**OROVIC TAŠANA**, iz PODGORICE, sa JMB [REDACTED] i završenim NK (u daljem tekstu : zaposleni),

dana 17.03.2018.godine, zaključili su

Циљна група  
ЈАРП-а «Техничка школа» у Подгорици «21. МАЈ»

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Број 160  
Подгорица, 16/03/2018 год.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 17.03.2018.god. do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta HIGIJENIČARKE, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajuće struke.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu kao i procenat po osnovu minulog rada.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, koriscenje dnevnog, nedjeljnog i godisnjeg odmora, kao i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Orlovic Jovana



Poslodavac,

Milovan



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21. maj“  
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Drač 81000 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

---

**UGOVOR O RADU**

152  
15/03/18

*Zaključen između:*

- 1. JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- 2. Stijepović Ana, vaspitačica*

Podgorica, 15.03.2018.godine

---

Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu ( »Sl. List RCG«, broj 59/ 11) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona obrazavanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i (»Sl.list CG« br.45/10)

JU OŠ „21.MAJ “ – Podgorica , koju zastupa Zdenka Mišković, direktorica ( u daljem tekstu: poslodavac),

I  
STIJEPOVIĆ ANA iz Podgorice , JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim VI SS-nivo nacionalnog okvira, nastavnik predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposlena), dana 15.03.2018. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU** **na određeno vrijeme**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposlena STIJEPOVIĆ ANA , vaspitačica sa završenim VI nivom nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 15.marta 2018.godine do povratka radnice sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - 180 ili 240 kredita CSPK-a.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 17 ).

### **Član 5.**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 5,96.

### **Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

### **Član 7.**

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

### **Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### **Član 9.**

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

### **Član 10.**

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

### **Član 11.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

### **Član 12.**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### **Član 13.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### **Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Broj: 154  
Podgorica, 15.03.2018.

**Zaposleni,**

Ana Stijepovic  
STIJEPOVIC ANA



**Za poslodavca,**

Milica  
Direktorica,  
Zdenka Mišković

Подгорица, 13/04/2018. год.

Na osnovu člana 143.stav 1. tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 59/11)  
JU OŠ "21.MAJ" koju zastupa Zdenka Mišković, direktorica donosi:

**RJEŠENJE**  
**o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj **STIJEPOVIĆ ANI**, raspoređenoj na radnom mjestu vaspitačice,  
prestaje radni odnos u ovoj školi dana 13.04.2018. godine, zbog isteka roka na  
koji je zasnovan.

**O b r a z l o ž e n j e**

**STIJEPOVIĆ ANI**, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme broj 154 od  
15.03.2018. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Kako se  
radnica vratila sa bolovanja imenovana je stekla uslove za prestanak radnog  
odnosa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog  
Suda u roku 15 dana od dana dostavljanja istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

 **DIREKTORICA**  
Zdenka Mišković