PRVA LJEKA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
18 -04- 2018
Broj | Prilog | Vrijednost
02-02-260/2571

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
Šukrija Međedović»
Broj: 181
Godijevo, 16.04.2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

[redacted]

M.P.

Direktorica,
Almela Bećirović

Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-366/2018-2
Podgorica, 20. mart 2018. godine

Na osnovu člana 81 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), ministar prosvjete donio je

R J E Š E NJ E
O IMENOVANJU VRŠIOCA DUŽNOSTI DIREKTORA JU OSNOVNA ŠKOLA „ŠUKRIJA MEĐEDOVIĆ", GODIJEVO BIJELO POLJE

1. **Minela Bećirović**, profesor razredne nastave, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, imenuje se za vršioca dužnosti direktora JU Osnovna škola „Šukrija Međedović", Godijevo, Bijelo Polje, na period do šest mjeseci, počev od 20. marta 2018. godine.
2. Imenovanoj miruje radni odnos na poslovima sa kojih je imenovana.
3. Ovo rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

Rješenjem broj 610-366/2018-1 od 20. marta 2018. godine, Sabahetu Spahiću, profesor geografije, prestaje dužnost direktora JU Osnovna škola „Šukrija Međedović", Godijevo, Bijelo Polje, 19. marta 2018. godine.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u stavu 1 ovog rješenja.

Saglasno članu 81 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, imenovanoj miruje radni odnos na poslovima sa kojih je imenovana.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja.

Dostavljeno:
-imenovanoj,
-Ustanovi,
-Arhivi.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Pripremila: Mira Radović
Odobrila: Arijana Nikolić-Vučinić

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.149
Godijevo 26.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) ,člana 101c Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list CG" , br.64/02. ,31/05,49/07, „Sl.list C G" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09 ,45/10,39/13,44/13 i 47/17),na osnovu Odluke o izboru kandidata po raspisanom konkursu broj 144 od 23.03.2018.godine, JU OŠ „Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu,koju zastupa Sabahet Spahić (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Adela Kolić**, dipl. Pravnik-kriminalista, sa stanom u Bijelom Polju, VII nivo kvalifikacije – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 33/09, (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ,na određeno vrijeme od 26.03.2018. godine ,do 30 dana, a ne duže od 26.04.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **26.03.2018 godine.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, administrativno /računovodstveni radnik u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine predviđen završen pravni fakultet VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), ili VI ili VII1 stepen stručne spreme prosvjetne struke.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
/ Adela Kolić /

Poslodavac
/Direktor – Sabahet Spahić/

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЈЗУ [illegible]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈЗУ О.З. "Sveti Nedjelja" Godinjelo

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ [illegible]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (одмит) 06.12.18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02206195
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8621
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без облика својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Друго или није познато
2. Приватна 5. Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Administrativno - računovodstveni radnik
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Godinjelo
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Viši ili visoki stručni saradnik 2149
2. [illegible]
3. [illegible]
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII VIII Pravni fakultet 861
2. [illegible]
3. [illegible]
12. РАДНО ИСКУСТВО
0. Без искуства 4. Положен стручни
1. Без обзира на радно искуство приправнички испит
2. Са радним искуством (у мјесецима) 24
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Rad na računaru
2. [illegible]
3. [illegible]
14. ПОЛ КАНДИДАТА 0. М 1. Ж 3. Без опредјељења 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [illegible] до [illegible]
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Пензија
5. Допунски рад 2
16.1 Број мјесеци дана за тачке 2. 9 (одмит) 30
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у КМ)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Комбиновано
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 1
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Подноси се у цијелости
1. Породични стан 5. Подноси се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смјештај 0
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Подноси се у цијелости
1. Организована 3. Подноси се дјелимично 0
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Подноси се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Подноси се у пуном износу 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Провјеру врши друга организација
1. Провјеру врши ова установа
2. Провјеру врши организација за запошљавање 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дан) 15
3. Без огласа Основ
28. НАПОМЕНА: Radne će se održati u roku do 30 dana.

ПРИЈАВУ ПРИМИО [illegible]

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (одмит) 06.12.18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО [illegible]

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН: 065/796-344

М.П.

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.:176
Godijevo 05.04.2018.godine

Na osnovu člana 21 ,25 stav 1 i člana 31, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i Odluke o prijemu broj 175 od 16.04.2018. godine, **JU OŠ „Šukrija Međedović"** sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Minela Bećirović (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Diba Sijarć, stepen bachelor,obrazovanje učitelja**, iz Bijelog Polja, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu:zaposlena), , zaključuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 05.04.2018. godine , do povratka radnika sa bolovanja,a najduže do 30.06.2018. godine u JU OŠ „Šukrija Međedović" -Godijevo.
Probni rad zaposlenoj traje 30 dana od 05.04.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.04.2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesor razredne nastave u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu ,za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VI iliVII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine (član 10 i član 27 tačka 18).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka:, od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposlena
/ Diba Sijarić /

Poslodavac
/Direktorica – Minela Bećirović/

Crna Gora
Opština Bijelo Polje-
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br:175
Godijevo 16.04.2018.godine

Na osnovu raspisanog konkursa od 12.03.2018. godine ,objavljen u dnevnom listu „Dan" i na sajtu ZZZ CG,koji se odnosi na prijem profesor/ice razredne nastave, na osnovu člana 82, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG" broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), člana 19 i 20 Zakona o radu(„Sl. List CG" br . 49/08, 16/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14),na prijedlog Komisije bro160/1 od 03.04.2018.godine , direktorica JU OŠ «Šukrija Međedović» u Godijevu donijela je sledeću:

O D L U K U

Na raspisani konkurs od 12.03.2018. godine za profesor/icu razredne nastave u JU OŠ «Šukrija Međedović» sa punim radnim vremenom,počev od 05.04.2018. godine ,do povratka radnika sa bolovanja,a najduže do 30.06.2018. godine, primi Dibu Sijarić, **stepen bachelor,obrazovanje učitelja,**sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).
Probni rad traje 30 dana.
Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od 12.03.2018. godine za radno mjesto profesor/ica razredne nastave u JU OŠ „JU OŠ «Šukrija Međedović» sa punim radnim vremenom,do povratka radnika sa bolovanja,a najduže do 30.06.2018. godine, prijavljeni kandidati su:

1. **Diba Sijarić, stepen bachelor,obrazovanje učitelja;**
2. **Elid Zeković,diplomirani učitelj**

Prijavljena kandidatki su u predviđenom roku dostavili dokumentaciju. Prilikom razmatranja odnosno provjere dokumentacije, utvrđeno je da prijavljeni kandidati ispunjava uslove tražene konkursom
Komisija je dostavila direktorici škole izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru profesor/ice razredne nastave u Matičnoj školi, bro160/1 od 03.04.2018.godine,u kojem je utvrđeno da prijavljeni kandidati na osnovu pregledane dokumentacije ispunjavaju uslove tražene konkursom.
Razmatrajući prispjela dokumenta i izvještaj komisije ,direktorica škole je odlučila da na radno mjesto profesor/ica razredne nastave u Matičnoj školi,na određeno vrijeme ,počev od 05.04.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom primi Dibu Sijarić,profesoricu razredne nastave ,sa položenim stručnim ispitom,odnosno dozvolom za rad(licencom).
Zbog razrješenja direktora , a ne imenovanja istog nije bilo moguće tehnički donijeti Odluku u predviđenom roku.
Probni rad traje 30 dana.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno
-Kandidatima
-Arhivi

U Godijevu
16.04.2018.god.

Direktorica
Mirela Bećirović

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.: 107
Godijevo 05.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 ,25 stav 1 i člana 31, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i Odluke o prijemu broj 86/18 od 20.02.2018. godine, **JU OŠ „Šukrija Međedović"** sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Sabahet Spahić (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Diba Sijarć, stepen bachelor,obrazovanje učitelja,** iz Bijelog Polja, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu:zaposlena), , zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 05.03.2018. godine , do povratka radnika sa bolovanja,a najduže do 05.04.2018. godine u JU OŠ „Šukrija Međedović" -Godijevo.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.03.2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesor engleskog jezika u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu ,za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VI iliVII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine (član 10 i član 27 tačka 18).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka:, od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposlena
/ Diba Sijarić /

Poslodavac
/Direktor – Sabahet Spahić/

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЗВБ [ЗЗР]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ. "Јакша Петровић" Бијело Поље

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 0926180001
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дммгг): 05.05.18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02005195
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8510
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0 Без облика својине — 3 Задруга
1 Друштвена — 4 Два или више облика
2 Приватна — 5 Државна — [1]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Под. Рачунске радње
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Бијело Поље
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): КОНТРОЛ РАЧУНСКЕ РАДЊЕ — 2411 2 3
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VI — Под. рачунске радње
2. V
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства — 4. Положен стручни
2. Без обзира на радно искуство — приправнички испит — 4
3. Са радним искуством (у мјесецима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ЗАКОН ЗА РАД
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ] до [ ]
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1 Неодређено вријеме — 6. Привремени и повремени послови
2 Одређено вријеме — 7 Сезонски рад
3 Приправник — 8. Привремено радно ангажовање
4 Приправник-волонтер — 9 Инвалид
5 Чланski рад — [2]
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ — 1
1. Пуно 2 Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1 Прије подне — 4. У двије смјене — 7 Сезонски — 10. Комбиновано
2 По подне — 5. У три смјене — 8 У турнусима
3 Двократно — 6 У четири смјене — 9. На терену — 1
21. СМЈЕШТАЈ
0 Није предвиђен — 4 Надокнађује се у цијелости
1 Породични стан — 5 Надокнађује се дјелимично
2 Самачки стан — 6 По договору
3 Ученички смјештај — 0
22. ИСХРАНА
0 Није организована — 3 Надокнађује се у цијелости
1 Организована — 4 Надокнађује се дјелимично — 0
23. ПРЕВОЗ
0 Није обезбијеђен — 2 Надокнађује се дјелимично
1 Обезбијеђен — 3. Надокнађује се у цијелости — 0
24 ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25 ПРОБНИ РАД (у мјесецима) — 3
26 ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0 Нису предвиђена — 3 Провјеру врши друга организација
1 Провјеру врши овлашћени — 4 Провјеру врши организација за запошљавање
2 Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1 Конкурс
2 Оглас — (дан) 15
3. Без обавјештења — Основ
28. НАПОМЕНА: Рад на одређено вријеме, до повратка радника са боловања а не дуже од 30.06.2018.год.

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дммгг) 08.05.18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Радо Радић

ДАТУМ 08.05.2018.

ТЕЛЕФОН 069/796-346

М.П.

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.140
Godijevo 23.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 .25 stav 1 i člana 31, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) ,člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list CG" , br.64/02. ,31/05,49/07, „Sl.list C G" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09 ,45/10,39/13,44/13 i 47/17) , JU OŠ „Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Sabahet Spahić (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni **Sakib Mušović, bachelor primijenjenog menadzmenta** iz Bijelog Polja, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted](u daljem tekstu:zaposleni), , zaključiuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme **od 23.03.2018**.godine ,a ne duže od 23.04.2018.godine u JU OŠ „Šukrija Međedović" -Godijevo.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.03.2018. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik matematike u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu ,za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VI ili VII1 stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine (član 17)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka:, od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposleni
/ Sakib Mušović /

Poslodavac
/Direktor – Sabahet Spahić/

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЈБ1 ГРАД

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ О.Ш. "Јанева Недељић" Соколац

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: НАСТАВНИК МАТЕМАТИКЕ

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): СОКОЛАЦ

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ 2320 01
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра шкоље)
1. VII/1 ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
0. Без искуства
1. Без обзира на радно искуство
2. Са радним искуством (у мјесецима)
3. Почетак стручно - приправничког испита: 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ЗНАЊЕ РАДА НА РАЧУНАРУ
2. ВОЗАЧКА ДОЗВОЛА Б КАТЕГОРИЈЕ
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ] до [ ]

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Непуно радно вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремено и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Пензија
Број мјесеци-ада из тачке 2 - 9 (ако има):

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног: 2
Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2024/1/8 0005
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05.03.24
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0200285
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8531
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 3
0. Без облика својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима):

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У више смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Сменски рад
8. У приправности
9. На терену
10. Коси рад

21. СМЈЕШТАЈ: 2
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смјештај
4. Надокнађује се у цијелости
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА: 2
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цијелости
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ: 2
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 3

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 2
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши друга организација
2. Провјеру врши послодавац
3. Провјеру врши организација за запошљавање

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС ОД ДАНА: 15
1. Конкурс
2. Оглас
3. Без оглашавања. Основ:

28. НАПОМЕНА: ЛИЦЕ ЗАСНИВА РАДНИ МЈЕСТО НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ, ЗА ПЕРИОД ОДСУСТВА РАДНИКА СА РАДА ПРЕКО 60 ДАНА ЗБОГ КОРИШЋЕЊА ПОРОДИЉСКОГ ОДСУСТВА. ДО 30.06.2024 год.

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [illegible]

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 27.03.24

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: Соња Брдар

ДАТУМ: 01.03.2024

ТЕЛЕФОН: 069/790-344

М.П.

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.77/1
Godijevo 14.02.2018. Godina

Na osnovu čl. 21 i, 25. Zakona o radu *(«Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/09, , 26/10, 59/11)*), „JU OŠ „ Šukrija Međedović" Godijevo u Bijelom Polju, koju zastupa **prof. Sabahet Spahić** direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Osman Sijarić SSS iz Godijeva , VII** nivo kvalifikacije – **JMBG** [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **13.02.2018.godine do povratka radnika sa obolovanja, a ne duze od 13,03.2018.. godine**.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 13.02.2018. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto domar-ložač u JU OŠ „ Šukrija Međedović" Godijevo

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec,uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu,odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos,odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje; penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom,u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

OSMAN SIJAMIĆ

M.P.

POSLODAVAC

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.112
Godijevo 07.03.2018.godine

Na osnovu člana 2 stav 1 Ugovora o radu broj 77/1 od 14.02.2018. godine, na osnovu člana 143c Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br: 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/2011) donosim:

R J E Š E NJ E
O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Povratkom radnika Hazira Hodžića sa bolovanja, prestaje Ugovor o radu Osmanu Sijariću, domaru-ložaču , pa samim tim prestaje i radni odnos u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu od **01.03.2018.** godine na poslovima domara-ložača.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Na osnovu člana 2 stav 1 Ugovora o radu broj 77/1 od 14.02.2018. godine, Osman Sijarić, građevinski tehničar, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme od 13.02.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja ,na poslovima domara - ložača u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu.

U skladu sa članom 2 stav 1 Ugovora o radu broj 77/1 od 14.02.2018. godine, istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno povratkom radnika sa odmora, zaposlenom Osmanu Sijariću, prestaje radni odnos u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu, zaključno sa 01.03.2018. godine.

Pravna pouka: Nezadovoljna stranka ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:
- imenovanom OSMIX
- arhivi
- računovodstvu SIJARIĆ

Direktor
Šukrija Međedović

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.139
Godijevo 22.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i člana 101 Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ „Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu,koju zastupa Sabahet Spahić (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Dalila Hodžić, Bachelor – odsjek za učiteljske studije**, sa stanom u Bijelom Polju, VII nivo kvalifikacije – JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, vršeći dopunu do norme u JU O.Š. „Rifat Burdžović –Tršo"-Lozna ,na određeno vrijeme od 22.03.2018. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 22.09.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.03.2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, vaspitač/ica u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu, sa dopunom do norme u JU O.Š. „Rifat Burdžović –Tršo"-Lozna, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu broj 456 od 06.09.2017. godine predviđen završen, VI ili VII1 stepen stručne spreme studijskog programa za predškolsko vaspitanje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Dalila Hodžić
/ Dalila Hodžić /

Poslodavac
Sabahet Spahić
/Direktor – Sabahet Spahić/

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: _____

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
ЈЦО "Јасна Марковић"
Godinjo bb

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 0409181000371
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 060718
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 01803195
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 85.10
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без елемената својине — 3. Задружна
1. Друштвена — 4. Два или више облика
2. Приватна — 5. Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
VASPITAČ / CA
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 01016
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Stručni saradnik-defektolog 61750
2. Vaspitač, obrazovač 71790
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VI (Akademske studije) 815
2. VII (240 ili 300 kred. sis.)
3.
12 РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни приправнички испит — 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Znanje o oblicima stručnog usavršavanja za rad u školskoj sredini
2.
3. Iskustvo za rad
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ до ___
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Пензија
16.1 Број мјесеци-дана из тачке 2 - 9 (мјесец) ___
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ — 1
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно ___

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) ___
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА — 1
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поподне 10. Код куће
2. По поподне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
21 СМЈЕШТАЈ — Ф
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелости
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смјештај
22. ИСХРАНА — Ф
0. Није организована 4. Надокнађује се у цијелости
1. Организована 5. Надокнађује се дјелимично
23 ПРЕВОЗ — 0
0. Није обезбијеђен 4. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 5. Надокнађује се у потпуности
24 ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена) ___
25 ПРОБНИ РАД (у мјесецима) — 3
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ — 2
0. Није предвиђена 3. Провјеру врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС — 2
1. Конкурс
2. Оглас (дан) 15
3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА: Лица са одређеним степеном инвалидитета, ~~без радног искуства~~ да пријаве до 30.06.2018.

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 04.07.18

ДАТУМ: 04.07.2018.

ТЕЛЕФОН: 065/796-344

М.П.

М.П.

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 148
Godijevo 23,03.2017.godine

Na osnovu člana 2 stav 1 Ugovora o radu broj 87 od 20.02.2018. godine, na osnovu člana 143c Zakona o radu („Službeni list Crne Gore" br: 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/2011), donosim:

R J E Š E NJ E
O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Povratkom radnice Selme Bajramspahić, sa bolovanja, prestaje Ugovor o radu Ljubinki Bugarin, prof. engleskog jezika i književnosti , pa samim tim prestaje i radni odnos u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu od **23.03.2018.** godine na poslovima profesor engleskog jezika.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Na osnovu člana 2 stav 1 Ugovora o radu broj 87 od 20.02.2018. godine, Ljubinka Bugarin, prof. engleskog jezika i književnosti, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme od 20.02.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja ,na poslovima profesor engleskog jezika u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu.

U skladu sa članom 2 stav 1 Ugovora o radu broj 87 od 20.02.2018. godine, istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno povratkom radnika sa bolovanja, zaposlenoj Ljubinki Bugarin, prestaje radni odnos u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu, zaključno sa 23,03.2018. godine.

Pravna pouka: Nezadovoljna stranka ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- arhivi
- računovodstvu

Ljubinka Bugarin

Direktor

Crna Gora
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Šukrija Međedović

Broj: *131/1*
Godijevo, 20.03.2018.god.

Na osnovu člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CrneGore“, br. 10/2016), JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu,koju zastupa Sabahet Spahić i zaposlena Ljubinka Bugarin zaključuju:

A N E K S broj 1
Ugovora o radu broj 87 od 20.02.2018. godine

JU OŠ „Šukrija Međedović “ sa sjedištem u Godijevu.koju zastupa Sabahet Spahić zaključila je sa zaposlenom Ljubinkom Bugarin JMBG [redacted] sa stanom u Bijelom Polju , Ugovor o radu br. 87 od 20.02.2018. godine (u daljem tekstu :Ugovor).
Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sljedećim odredbama , kako slijedi:

Član 1.

Član 2 stav 1 mijenja se i glasi:
Zaposlena koja je zaključila Ugovor na određeno vrijeme od 20.02.2018. godine, radni odnos se produžava do odluke po raspisanom konkursu.

Član 2.

Ostala prava i obaveze Zaposlene definisane Ugovorom ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

Član 3.

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposlena čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj 87 od 20.02.2018. godine.

Član 4.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih ugovorene strane zadržavaju po 2(dva) primjerka

Zaposlena ,
Ljubinka Bugarin
/ Ljubinka Bugarin /

M.P.

Direktor,
Sabahet Spahić
/ Sabahet Spahić,prof. /

Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.:87
Godijevo 20.02.2018.godine

Na osnovu člana 21 ,25 stav 1 i člana 31, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i Odluke o prijemu broj 86/18 od 20.02.2018. godine, **JU OŠ „Šukrija Međedović"** sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Sabahet Spahić (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Ljubinka Bugarin, profesor engleskog jezika i književnosti,** iz Bijelog Polja, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu:zaposlena), , zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme od 20.02.2018. godine , do povratka radnika sa bolovanja,a najduže do 20.03.2018. godine u JU OŠ „Šukrija Međedović" -Godijevo.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.02.2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesor engleskog jezika u JU OŠ „Šukrija Međedović" u Godijevu ,za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 2).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka:, od kojih se 1 (Jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Zaposlena
/ Bugarin Ljubinka /

Poslodavac
/Direktor – Sabahet Spahić/

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Прој

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈЛО. Јучера Медовић Godijelo

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 24 22 18 20 04

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (година): 18

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02030225

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8890

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без облика својине — 3. Задружна
1. Друштвена — 4. Два или више облика
2. Приватна — 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Проф. енглеског језика

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Годијељ

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Проф. енглеског језика 2221 04
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII-1 Проф. енгл. језика 851
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. За радним искуством (у мјесецима)
О Положен стручни / приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Лексика за рад
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА (М Ж Без обзира на пол): Ж

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ... до ...

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Јавнички рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Пробни рад
7

16.1 Број мјесеци из тачке 2 - 9 (збир): 3

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно О2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног: 2

18.1 Број сати недјељно:

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смјештај
4. Надокнађује се дијелимично
5. Надокнађује се у цијелости
6. По договору
Ф

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се дијелимично
3. Надокнађује се у цијелости
Ф

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дијелимично
3. Надокнађује се у цијелости
Ф

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 3

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши лиц. служба
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дана) 15
3. Без ограничавања Основ

28. НАПОМЕНА: У ПРИЈЕМ, НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ, ДО ПОВРАТКА РАДНИКА СА ВОЛОНТИРА, НАЈДУЖЕ ДО 30.06.2018. год. СА ЗА ЦЕЛИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ И ПЛАТИМО ДО 9 СИЗОВА.

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (одмах) 14/03/18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Савић Срећко

ДАТУМ: 08.03.2018

ТЕЛЕФОН: 069/796-344

М.П.