



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
Šukrija Međedović»
Broj: 215
Godijevo, 03.05.2018.godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 04-05-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-07-1042/			

964

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo dokumenta zaposlenih radnika
Erović Ismeta-profesora razredne nastave i Biljane Vojvodić Otović-
administrativni radnik- računovodja.



V.D. Direktor,

Albedinović



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br.200
Godijevo 23.04.2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), člana 101c Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br.64/02. ,31/05,49/07, „Sl.list C G“ br. 4 od 17. 01.2008, 21/09 ,45/10,39/13,44/13 i 47/17),na osnovu Odluke broj 168 od 16.04.2018.godine, JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Minela Bećirović (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Biljana Vojvodić-Otović**, dipl. Pravnik, sa stanom u Beranama, VII nivo kvalifikacije – [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom ,na određeno vrijeme od 24.04.2018. godine , a ne duže od 30.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **24.04.2018. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, sekretar/računovođa u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 456 od 06.09.2017. godine predviđen završen pravni fakultet VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), ili VI ili VIII stepen stručne spreme prosvjetne struke.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
B. V. Otović
Biljana Vojvodić-Otović /



Poslodavac
M. Bećirović
Direktor – Minela Bećirović/



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. „Šukrija Međedović“
Br.183
Godijevo 16.04.2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11) i člana 101 Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju, JU OŠ „Šukrija Međedović“ sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa Minela Bećirović (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Ismet Erović, Bachelor – odsjek za učiteljske studije u trajanju od 4 (četiri) godine, obima 240 ECTS kredita, sa stanom u Bijelom Polju, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 345/08, (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 16.04.2018. godine, a ne duže od 16.05.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, profesor razredne nastave u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu PJ -Ivanje, , za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevu broj 456 od 06.09.2017. godine predviđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Ismet Erović
/ Ismet Erović /

V.D. Direktor
Minela Bećirović
/ Minela Bećirović /