

05-03-2018			
Pratimlje			
L. B. P. B.	Priloz	Priloz	Vrijednost
0202	260/956		

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

ИЩУЮЩ ПОЛНОЮ Торселе Удольма

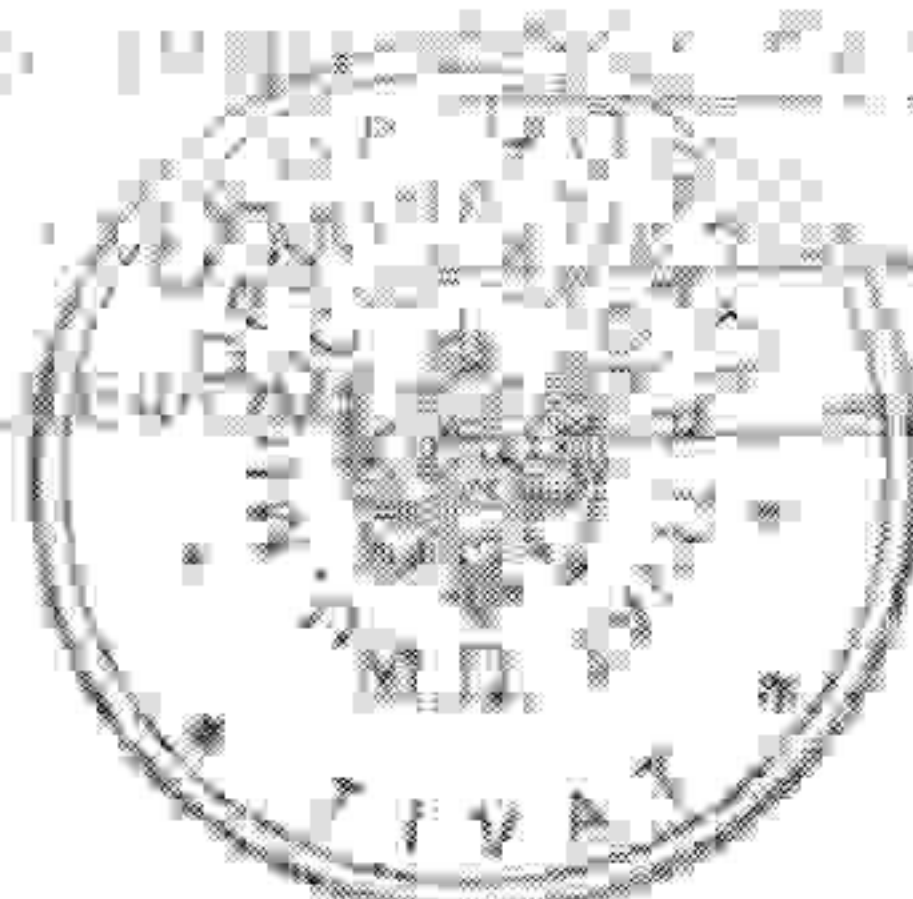


ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

1750-1759

DEPARTMENT OF THE ARMY, WASHINGTON, D. C. 20315



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

DEPT. OF ENVIRONMENTAL PROTECTION

BATSM GILGILARAH-A IPMILAH $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

THOMPSON, LINDA L. Sharon, 1960-1969

TELEPHONE NO. 1-800-368-5878



Component $k^i = 1$

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

PROBABLE PROBLEMS 5

DATA ON THE QUALITY OF THE FISH AND THE FISHING GEAR: 1 1 1 1 1 1

TYPE AND EXTENT Large 6000 6000

JAN 27 1972



ПРИЛАЗА О УСЛОВИЈАМА РАДНОГ МЕСТА

ОПШТИНА ИЛИ ГРАД ИЛИ СЕЛСКО ПСЕЛСКО СРЕДИШТЕ		РЕГИОНАЛНИ СРЕДИШТЕ	
1. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЗН ПУНИСКА ШОЛА ЗЛАТ		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак)	
3. УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
7. БРОЈ ГРАЂАНИН ХИМНИЧКИ		5. ШИФРА ШКОЛСКИХ ПОСЛОДАВЦА	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА ПОСЛ. ПОДАВА		6. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПОСЛОДАВЦА 1. У складу са законом 2. У складу са законом 3. У складу са законом	
9. МЕСТО РАДА (назив)		7. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ДАТУМ РАДА (назив и шифра)		18. МЕСТО НАЦИОНАЛНО ЗАРАДА (у сурови)	
11. РАДНО ИСКУСТВО 1. Искључиво 2. Искључиво на радно место 3. Искључиво на радно место		19. РАДНО РАДНО ГРУПНА 1. Искључиво на радно место 2. Искључиво на радно место 3. Искључиво на радно место	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Искључиво 2. Искључиво на радно место 3. Искључиво на радно место		20. ИСКРАНА 1. Искључиво на радно место 2. Искључиво на радно место	
13. ПОСЛОДАВЦА ИЛИ ШКОЛСКИ (назив и шифра)		21. ПРОВИДИ 1. Искључиво на радно место 2. Искључиво на радно место	
14. РАДНО РАДНО РАДНО		22. РАДНО РАДНО РАДНО (назив и шифра)	
15. РАДНО РАДНО РАДНО		23. ПРОВИДИ РАДНО РАДНО	
16. РАДНО РАДНО РАДНО		24. ПРОВИДИ РАДНО РАДНО (ПСИХОФИЗИЧКИ) СПОСОБНОСТИ	
17. РАДНО РАДНО РАДНО		25. РАДНО РАДНО РАДНО	
18. РАДНО РАДНО РАДНО		26. РАДНО РАДНО РАДНО	
19. РАДНО РАДНО РАДНО		27. РАДНО РАДНО РАДНО	
20. РАДНО РАДНО РАДНО		28. РАДНО РАДНО РАДНО	
21. РАДНО РАДНО РАДНО		29. РАДНО РАДНО РАДНО	
22. РАДНО РАДНО РАДНО		30. РАДНО РАДНО РАДНО	
23. РАДНО РАДНО РАДНО		31. РАДНО РАДНО РАДНО	
24. РАДНО РАДНО РАДНО		32. РАДНО РАДНО РАДНО	
25. РАДНО РАДНО РАДНО		33. РАДНО РАДНО РАДНО	
26. РАДНО РАДНО РАДНО		34. РАДНО РАДНО РАДНО	
27. РАДНО РАДНО РАДНО		35. РАДНО РАДНО РАДНО	
28. РАДНО РАДНО РАДНО		36. РАДНО РАДНО РАДНО	
29. РАДНО РАДНО РАДНО		37. РАДНО РАДНО РАДНО	
30. РАДНО РАДНО РАДНО		38. РАДНО РАДНО РАДНО	
31. РАДНО РАДНО РАДНО		39. РАДНО РАДНО РАДНО	
32. РАДНО РАДНО РАДНО		40. РАДНО РАДНО РАДНО	
33. РАДНО РАДНО РАДНО		41. РАДНО РАДНО РАДНО	
34. РАДНО РАДНО РАДНО		42. РАДНО РАДНО РАДНО	
35. РАДНО РАДНО РАДНО		43. РАДНО РАДНО РАДНО	
36. РАДНО РАДНО РАДНО		44. РАДНО РАДНО РАДНО	
37. РАДНО РАДНО РАДНО		45. РАДНО РАДНО РАДНО	
38. РАДНО РАДНО РАДНО		46. РАДНО РАДНО РАДНО	
39. РАДНО РАДНО РАДНО		47. РАДНО РАДНО РАДНО	
40. РАДНО РАДНО РАДНО		48. РАДНО РАДНО РАДНО	
41. РАДНО РАДНО РАДНО		49. РАДНО РАДНО РАДНО	
42. РАДНО РАДНО РАДНО		50. РАДНО РАДНО РАДНО	
43. РАДНО РАДНО РАДНО		51. РАДНО РАДНО РАДНО	
44. РАДНО РАДНО РАДНО		52. РАДНО РАДНО РАДНО	
45. РАДНО РАДНО РАДНО		53. РАДНО РАДНО РАДНО	
46. РАДНО РАДНО РАДНО		54. РАДНО РАДНО РАДНО	
47. РАДНО РАДНО РАДНО		55. РАДНО РАДНО РАДНО	
48. РАДНО РАДНО РАДНО		56. РАДНО РАДНО РАДНО	
49. РАДНО РАДНО РАДНО		57. РАДНО РАДНО РАДНО	
50. РАДНО РАДНО РАДНО		58. РАДНО РАДНО РАДНО	
51. РАДНО РАДНО РАДНО		59. РАДНО РАДНО РАДНО	
52. РАДНО РАДНО РАДНО		60. РАДНО РАДНО РАДНО	
53. РАДНО РАДНО РАДНО		61. РАДНО РАДНО РАДНО	
54. РАДНО РАДНО РАДНО		62. РАДНО РАДНО РАДНО	
55. РАДНО РАДНО РАДНО		63. РАДНО РАДНО РАДНО	
56. РАДНО РАДНО РАДНО		64. РАДНО РАДНО РАДНО	
57. РАДНО РАДНО РАДНО		65. РАДНО РАДНО РАДНО	
58. РАДНО РАДНО РАДНО		66. РАДНО РАДНО РАДНО	
59. РАДНО РАДНО РАДНО		67. РАДНО РАДНО РАДНО	
60. РАДНО РАДНО РАДНО		68. РАДНО РАДНО РАДНО	
61. РАДНО РАДНО РАДНО		69. РАДНО РАДНО РАДНО	
62. РАДНО РАДНО РАДНО		70. РАДНО РАДНО РАДНО	
63. РАДНО РАДНО РАДНО		71. РАДНО РАДНО РАДНО	
64. РАДНО РАДНО РАДНО		72. РАДНО РАДНО РАДНО	
65. РАДНО РАДНО РАДНО		73. РАДНО РАДНО РАДНО	
66. РАДНО РАДНО РАДНО		74. РАДНО РАДНО РАДНО	
67. РАДНО РАДНО РАДНО		75. РАДНО РАДНО РАДНО	
68. РАДНО РАДНО РАДНО		76. РАДНО РАДНО РАДНО	
69. РАДНО РАДНО РАДНО		77. РАДНО РАДНО РАДНО	
70. РАДНО РАДНО РАДНО		78. РАДНО РАДНО РАДНО	
71. РАДНО РАДНО РАДНО		79. РАДНО РАДНО РАДНО	
72. РАДНО РАДНО РАДНО		80. РАДНО РАДНО РАДНО	
73. РАДНО РАДНО РАДНО		81. РАДНО РАДНО РАДНО	
74. РАДНО РАДНО РАДНО		82. РАДНО РАДНО РАДНО	
75. РАДНО РАДНО РАДНО		83. РАДНО РАДНО РАДНО	
76. РАДНО РАДНО РАДНО		84. РАДНО РАДНО РАДНО	
77. РАДНО РАДНО РАДНО		85. РАДНО РАДНО РАДНО	
78. РАДНО РАДНО РАДНО		86. РАДНО РАДНО РАДНО	
79. РАДНО РАДНО РАДНО		87. РАДНО РАДНО РАДНО	
80. РАДНО РАДНО РАДНО		88. РАДНО РАДНО РАДНО	
81. РАДНО РАДНО РАДНО		89. РАДНО РАДНО РАДНО	
82. РАДНО РАДНО РАДНО		90. РАДНО РАДНО РАДНО	
83. РАДНО РАДНО РАДНО		91. РАДНО РАДНО РАДНО	
84. РАДНО РАДНО РАДНО		92. РАДНО РАДНО РАДНО	
85. РАДНО РАДНО РАДНО		93. РАДНО РАДНО РАДНО	
86. РАДНО РАДНО РАДНО		94. РАДНО РАДНО РАДНО	
87. РАДНО РАДНО РАДНО		95. РАДНО РАДНО РАДНО	
88. РАДНО РАДНО РАДНО		96. РАДНО РАДНО РАДНО	
89. РАДНО РАДНО РАДНО		97. РАДНО РАДНО РАДНО	
90. РАДНО РАДНО РАДНО		98. РАДНО РАДНО РАДНО	
91. РАДНО РАДНО РАДНО		99. РАДНО РАДНО РАДНО	
92. РАДНО РАДНО РАДНО		100. РАДНО РАДНО РАДНО	

ПРИЛАЗУ ПРИМНО

ПРИЛАЗУ ПОДНО

ДАТУМ УСЛАЖАВАЊА ПРИЈАВЕ

ДАТУМ РАДНО РАДНО

ТЕЛЕФОН

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ 71. АТ		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2. ПУКОМОРСКИ РЕЗЕРВАНТ	3. МЕСТО РАДА	4. ШКОЛА ИЛИ ДРУГА ОБРАЗОВАЊА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. СМЕРИШ, ДОСТАВЉА ПОСРЕДНИЦИ а) Одговарајуће изборици б) Задржане в) Други услови г) Други услови д) Други услови			
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗБОРНИКА	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ			
9. МЕСТО РАДА	10. ЗАНИМАЊЕ (уколико је специјално)	11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	12. РАДНО ИСТОПСТВО		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	12. РАДНО ИСТОПСТВО	13. ПОСЛЕДЊА ЗНАЊА И ВЈЕШЋИНИ (на шта је специјално)	14. ПОДКАНИДАТА		
14. ПОДКАНИДАТА	15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АРГАЖОВАЊА	17. РАДНО МЕСТО		
17. РАДНО МЕСТО	18. РАДНО ВРЕМЕ	19. РАДНО ВРЕМЕ	20. РАДНО ВРЕМЕ		
20. РАДНО ВРЕМЕ	21. СМЕРИШ	22. РАДНО ВРЕМЕ	23. РАДНО ВРЕМЕ		
23. РАДНО ВРЕМЕ	24. РАДНО ВРЕМЕ	25. РАДНО ВРЕМЕ	26. РАДНО ВРЕМЕ		
26. РАДНО ВРЕМЕ	27. РАДНО ВРЕМЕ	28. РАДНО ВРЕМЕ	29. РАДНО ВРЕМЕ		
29. РАДНО ВРЕМЕ	30. РАДНО ВРЕМЕ	31. РАДНО ВРЕМЕ	32. РАДНО ВРЕМЕ		
32. РАДНО ВРЕМЕ	33. РАДНО ВРЕМЕ	34. РАДНО ВРЕМЕ	35. РАДНО ВРЕМЕ		
35. РАДНО ВРЕМЕ	36. РАДНО ВРЕМЕ	37. РАДНО ВРЕМЕ	38. РАДНО ВРЕМЕ		
38. РАДНО ВРЕМЕ	39. РАДНО ВРЕМЕ	40. РАДНО ВРЕМЕ	41. РАДНО ВРЕМЕ		
41. РАДНО ВРЕМЕ	42. РАДНО ВРЕМЕ	43. РАДНО ВРЕМЕ	44. РАДНО ВРЕМЕ		
44. РАДНО ВРЕМЕ	45. РАДНО ВРЕМЕ	46. РАДНО ВРЕМЕ	47. РАДНО ВРЕМЕ		
47. РАДНО ВРЕМЕ	48. РАДНО ВРЕМЕ	49. РАДНО ВРЕМЕ	50. РАДНО ВРЕМЕ		
50. РАДНО ВРЕМЕ	51. РАДНО ВРЕМЕ	52. РАДНО ВРЕМЕ	53. РАДНО ВРЕМЕ		
53. РАДНО ВРЕМЕ	54. РАДНО ВРЕМЕ	55. РАДНО ВРЕМЕ	56. РАДНО ВРЕМЕ		
56. РАДНО ВРЕМЕ	57. РАДНО ВРЕМЕ	58. РАДНО ВРЕМЕ	59. РАДНО ВРЕМЕ		
59. РАДНО ВРЕМЕ	60. РАДНО ВРЕМЕ	61. РАДНО ВРЕМЕ	62. РАДНО ВРЕМЕ		
62. РАДНО ВРЕМЕ	63. РАДНО ВРЕМЕ	64. РАДНО ВРЕМЕ	65. РАДНО ВРЕМЕ		
65. РАДНО ВРЕМЕ	66. РАДНО ВРЕМЕ	67. РАДНО ВРЕМЕ	68. РАДНО ВРЕМЕ		
68. РАДНО ВРЕМЕ	69. РАДНО ВРЕМЕ	70. РАДНО ВРЕМЕ	71. РАДНО ВРЕМЕ		
71. РАДНО ВРЕМЕ	72. РАДНО ВРЕМЕ	73. РАДНО ВРЕМЕ	74. РАДНО ВРЕМЕ		
74. РАДНО ВРЕМЕ	75. РАДНО ВРЕМЕ	76. РАДНО ВРЕМЕ	77. РАДНО ВРЕМЕ		
77. РАДНО ВРЕМЕ	78. РАДНО ВРЕМЕ	79. РАДНО ВРЕМЕ	80. РАДНО ВРЕМЕ		
80. РАДНО ВРЕМЕ	81. РАДНО ВРЕМЕ	82. РАДНО ВРЕМЕ	83. РАДНО ВРЕМЕ		
83. РАДНО ВРЕМЕ	84. РАДНО ВРЕМЕ	85. РАДНО ВРЕМЕ	86. РАДНО ВРЕМЕ		
86. РАДНО ВРЕМЕ	87. РАДНО ВРЕМЕ	88. РАДНО ВРЕМЕ	89. РАДНО ВРЕМЕ		
89. РАДНО ВРЕМЕ	90. РАДНО ВРЕМЕ	91. РАДНО ВРЕМЕ	92. РАДНО ВРЕМЕ		
92. РАДНО ВРЕМЕ	93. РАДНО ВРЕМЕ	94. РАДНО ВРЕМЕ	95. РАДНО ВРЕМЕ		
95. РАДНО ВРЕМЕ	96. РАДНО ВРЕМЕ	97. РАДНО ВРЕМЕ	98. РАДНО ВРЕМЕ		
98. РАДНО ВРЕМЕ	99. РАДНО ВРЕМЕ	100. РАДНО ВРЕМЕ	101. РАДНО ВРЕМЕ		

ПРИЈАВЕ ПРИМУЉУ

ПРИЈАВЕ ПРИМУЉУ

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПЕРИОДА

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПЕРИОДА



INPJABA TO COMMISSIONER, P.A. INDIVIDUALS

[illegible]

PROBABLY PERMANENT _____

ПРИКАЗЫВАЮ ПОДПИСАТЬ: Директор и Главбух

[[0, 0] if k % 2 == 0, [0, 1] if k % 2 == 1, [1, 0] if k % 2 == 2, [1, 1] if k % 2 == 3]]



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

STUDY NUMBER: _____

2012年11月24日 星期一 11:11

1990年12月 中国科学院图书馆 *Indexing and Abstracting*

14-00000
14-00000
14-00000

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

PRIDBY PRIMO

FINAL FIVE

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИДАВЕ (20-06-73)



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <u>З/С.НТ</u>		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1112111111111111</u>
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>З/С.НТ</u>		2	ДАТУМ ПРИЈАВЕ ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) <u>11.11.11</u>
3. УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4	МАГНИНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1200000000</u>
7	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	5	ЦИФРА ДЕТЕ ГИДЕТИ ПОСЛОДАВЦА <u>1234</u>
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Работник за...</u>	6	ОДБИТИ СВОЈИМЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Без одлагања одговора 2. Заштита 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
9. АДРЕСА РАДНОГ МЈЕСТА 1. ... 2. ... 3. ...		7. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ 1. ... 2. ... 3. ...	
10	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМНОСТИ (назив и нумбра дипломе) 1. ... 2. ... 3. ...	21	СМЕРНОСТА 1. Без одлагања одговора 2. Заштита 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
12	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Писменим стручност 3. Без одлагања одговора радно искуство припремљених планова 4. Са радним искуством (у мјесцима) 1. ... 2. ...	22	ИЗУКАВА 1. Без одлагања одговора 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
13	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и нумбра) 1. ... 2. ... 3. ...	23	ПРИСТА 1. Без одлагања одговора 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
14	ПОСТАВЉЕЊА 1. ... 2. ... 3. ...	24	ТАКТИЧКАНИ И СПЕХ (припремљени планови) 1. ... 2. ... 3. ...
15	ГОДИНЕ ДОБРОТА 1. ... 2. ... 3. ...	25	ПРЕДСТАВЉА 1. Без одлагања одговора 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
16	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АТИ ДОКОВАЊА 1. Интервјуирајући 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно	26	ПРЕДСТАВЉА 1. Без одлагања одговора 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
17	РАДНО МЈЕСТО 1. Местоположење 2. Природност 1. ... 2. ... 3. ...	27	ПРЕДСТАВЉА 1. Без одлагања одговора 2. Писменим стручност 3. Друштвени 4. Без одлагања одговора 5. Писменим 6. Директно
18	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пун 2. Кратко радно време 3. Радно радно време 1. ... 2. ... 3. ...	28	НАПОМЕНА 1. ... 2. ... 3. ...

ПРИЈАВУ ПРИМЉУ ...

ДАТУМ ПРИЈАВЕ ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) ...

ПРИЈАВУ ПРИМЉУ ...



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

Ключевые слова: инновационная экономика; инновации; инновационный процесс

DATE RECEIVED: (MM/DD/YYYY)

THESE THINGS BEING IDENTICAL



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЈАПОШЉЕВАЊЕ		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
3		НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	4	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
7		БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИТАЈА	5	ЦИФРА ДВЕЗАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
8		НАЗИВ РАТНИКОВИЦА	6	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
9		МЕСТО РАДА (адреса)	7	
10		ЗАНИМАЊЕ (назив и цифра)	8	
11		СТЕПЕНИЦИ РАТНИКОВИЦЕ (укупно и по врста)	9	
12		РАДНО ИСКУСТВО	10	
13		НАСТАВНА ПИТАЊА РАТНИКОВИЦЕ (назив и цифра)	11	
14		ПОЛКАНИЦИЈА	12	
15		ГОДИНЕ ЖИВОТА	13	
16		ВРЕЋА РАТНИКОВИЦЕ (укупно и по врста)	14	
17		РАДНО МЕСТО	15	
18		РАДНО ВРЕЋЕ	16	
19		НАПОМЕНА	17	

DATE AND TIME _____

$$\text{d}P_{\text{eff}} = P_{\text{eff}} \left(\frac{\text{d}T}{T} + \frac{\text{d}P}{P} \right)$$

Деловые и социальные отношения в России



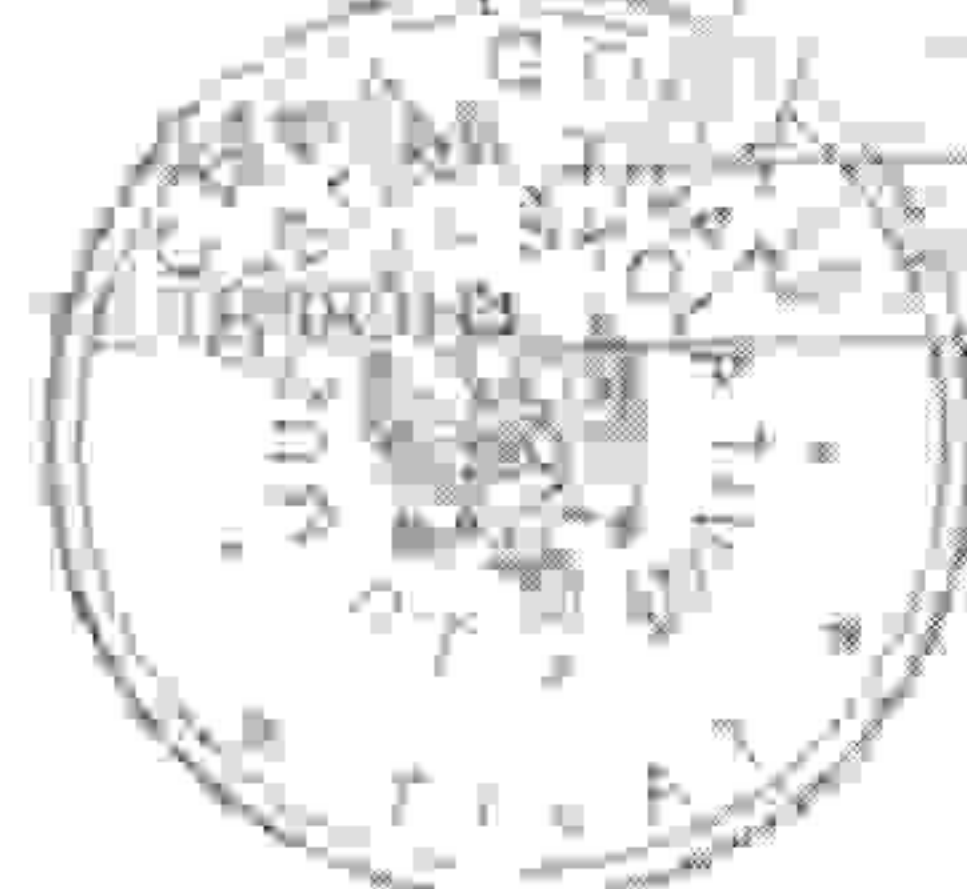
ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање <u>Трговина</u>		РЕГИСТРАЦИОН БРОЈ ПРИЈАВЕ
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>Др. Миливојевић</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак) <u>1</u> - <u>1</u> - <u>19</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1111111111</u>		5. ИНФОРМАЦИЈА ОТИСТИЧКИ ПОДАЦИ <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА а) Без обавезе ☐ б) Члановима ☐ в) Друштвеним ☐ г) Поштом ☐ д) Државом ☐
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Трговина</u>	9. МЈЕСТО РАДА (улица) <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	
10. МЈЕСТО РАДА (улица) <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СТРЕМЕ (улица и адреса) <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без обавезе ☐ 2. Без обавезе на радном мјесту ☐ 3. Са радним искуством (у мјесту) ☐	13. ПОСРЕДНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (улица и адреса) <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	
14. ЛУКА КАНДИДАТА <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	15. ГОДИНИ РАДНОГ МЈЕСТА <u>1</u> - <u>1</u> - <u>1</u>	
16. ВИДА РАДНОГ МЈЕСТА А. АНГАЖОВАЊА 1. Умјешност ☐ 2. Писменост ☐ 3. Техничка ☐ 4. Друга ☐	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Идентификација ☐ 2. Друга ☐	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ☐ 2. Кратко ☐ 3. Друго ☐	19. РЕШЕЊЕ ЗА ПРИМАЊИВАЊЕ НА КОНКУРС ☐	
20. ПРАВИЛА	21. ПРАВИЛА	

ПРИЈАВА ПРИЈАВИ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (данак)

ПРИЈАВА ПРИЈАВИ



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

UNIVERSITY OF CALIFORNIA

SPERMATOPHYTES *Opuntia* *Artemisia*

[illegible]

PAID BY CASH 10/2/80
TO THE ORDER OF 10/2/80



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

APPENDIX 1

$$\|A\|_{\infty} = \max_{1 \leq i \leq n} \sum_{j=1}^n |a_{ij}|, \quad \|A\|_1 = \max_{1 \leq j \leq n} \sum_{i=1}^n |a_{ij}|, \quad \|A\|_2 = \sqrt{\lambda_{\max}(A^T A)},$$

POPULARITY DOWNFALL



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]

FORWARD PROVISIONS _____ () = _____

UNITARY (CUBIC) *Asplenium platyneuron*

HASTMOCHTADRAHVA NEOLABE (SUMMIT) 12/11/12



622-44

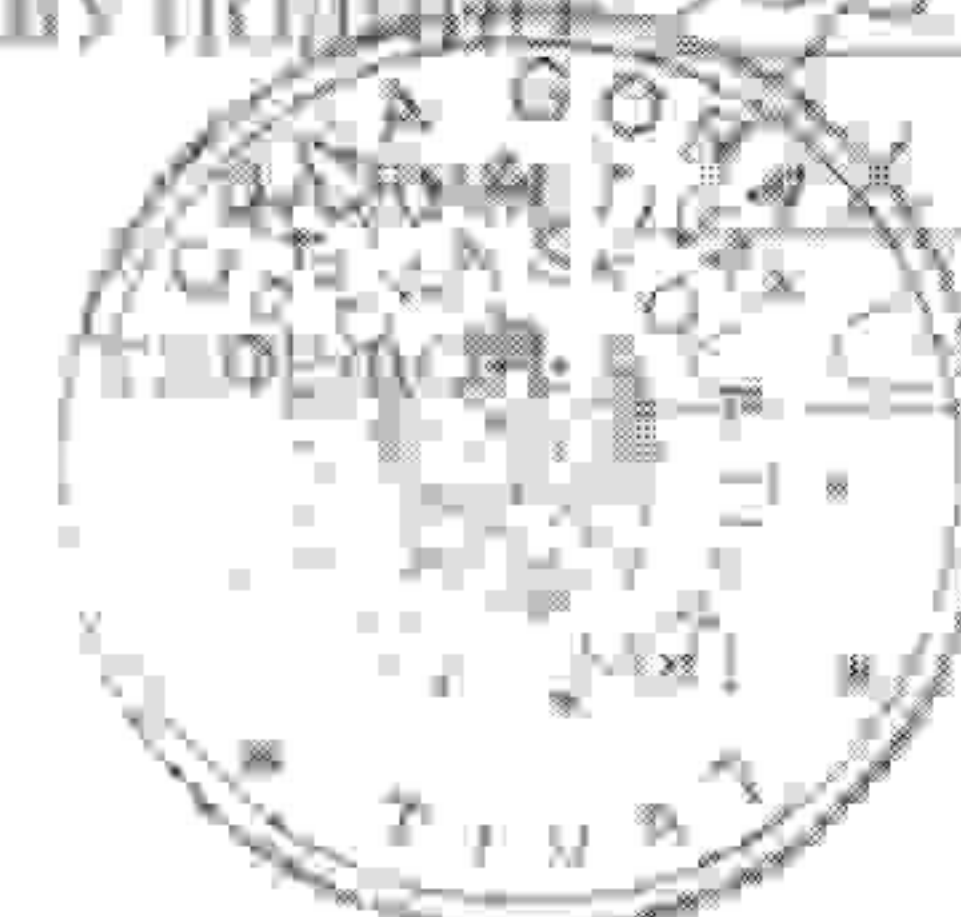
ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ
3	НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНА КОЧАНИ	2	ДАТУМ ПРИЈАВЕ
УСЛОВИ ЗА ЗАСИЊАЊЕ РАДНОГ МЈЕСТА		4	НАЦИОНАЛНИ БРОЈ РЕГИСТРАЦИЈЕ ПОДАВЦА
7	БРОЈ ТРАЖЕЊИХ МЈЕСТОСТА	5	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	6	ОДЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
9	МЈЕСТО РАДА (посебно)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10	ЗАНИМАЊЕ (попуни попуни) МАШИНСКО СТРОЈАРСТВО	19	МОЈЕ СТАВНО НЕТО ЗАРАДА (у еврама)
11	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНОГ ПРОСИ Мастер машиничар	20	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
12	РАДНО ИСКУСТВО	21	УМЕТНОСТ
13	ПОЖЕЉНА ЗНАЊА И НАВЈЕШТАЈИ	22	ИЗУКАЊА
14	ПОЛ КАНДИДАТА	23	ПРЕДЛОЖИ
15	ГОДИШЊА ЖИВЉАЊА	24	ЗАХИТРЕВАЊИТЕ ПЕЋИ (укупно на поједино)
16	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	25	ПРОВНИ РАД (у месецима)
17	РАДНО МЈЕСТО	26	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
18	РАДНО МЈЕСТО	27	ПОСРЕДСТВО ЗА ПОШТОВАНЈЕ ПЕЊИЧКОГ ОРГАН
19	РАДНО МЈЕСТО	28	НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ ПОДАЈЕ _____

ПРИЈАВУ ПОДАЈЕ _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРОЈАВЕ _____



Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Aleksandra Vujačić iz Tivta JMB
[redacted] sa završenim VII st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02. 2018 g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 23.9.6 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do 31.03.2018.g. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.03. 2018 godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat . Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje stepen specijaliste gitara.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Zaposleni/a

Poslodavac

M. Vujacic



Mubanja Plap

Na osnovu člana 21.22.23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Jovčević Isidora iz Bara, JMBG [REDACTED] sa završenim VII st. struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02. 2018. g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 27,66 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do 31.03.2018.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.03. 2018 godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje stepen specijaliste klavir.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove/ne stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

OPŠTA ISKUP
OPŠTINA TIVAT
JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT
BROJ 183/2
Tivat 28.2.2018

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

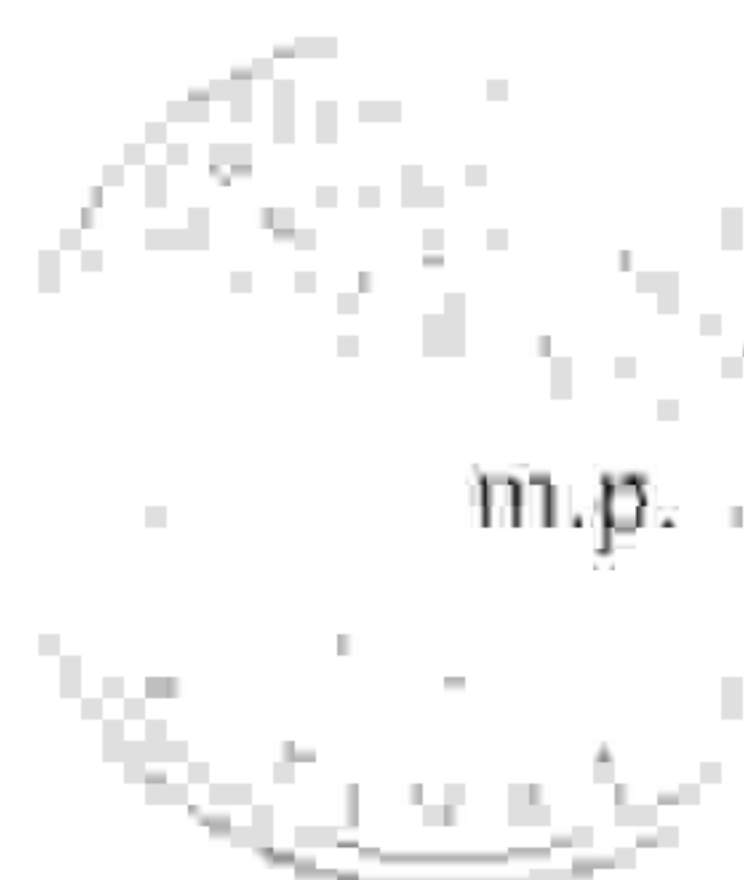
Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Zaposleni/a

Poslodavac

Ugovorac I

 m.p. Prubomir Muz

Na osnovu člana 21,22,23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br 49/08 i 59/11), JU Muzička škola Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Nedović Oliver iz Herceg Novog JMBG [redacted] sa završenim IV st.struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02. 2018. g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, a u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 30 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno-određeno vrijeme do 31.03.2018.g. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužana da stupi na rad dana 01.03.2018. godine. Mjesto rada JU Muzička škola Tivat. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik za udaraljke, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje diplomirani perkusionista.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3.ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/a kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni/a, uz njegovu/nu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen/a na rad kod drugog poslodavca. Zaposleni/a uz saglasnost poslodavca, a u skladu sa zakonom može vršiti dopunu časova do utvrđene zakonske norme kod drugog poslodavca, što se reguliše zakonom.

Član 6.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove na radnom mjestu obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na radnom mjestu u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva za rad i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni/a ostaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme. Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora, nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/u i dva za poslodavca.

Zaposleni/a

Olivera Njoguć

Poslodavac



Bubanja P. P.

Crna Gora

JU Muzička škola Tivat

Broj: 149.

Tivat, 01.02.2018.g.

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/28,26/09,26/10,59/11)čl.101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 31/05,49/07) i Sl.list CG 45/10,45/11,47/11, te člana 23 Statuta JU Muzičke škole Tivat, donosim

ODLUKU

O ponovnom raspisivanju konkursa za upražnjena radna mjesta

Za normalno odvijanje nastavnog procesa u šk: 2017/18.g. potrebno popuniti sljedeća radna mjesta, koja su ostala upražnjena nakon IV konkursa od 05.01.2018.g.

1. Nastavnik **klavira** 4 1/2 izvršioca,
2. Nastavnik **teoretske grupe predmeta** 1/2 izvršioca,
3. Nastavnik **violine** 1 1/2 izvršilac,
4. Nastavnik **harmonike** 1 izvršilac,
5. Nastavnik **gitare**, 2 izvršioca,
6. Nastavnik **flaute** 1 1/2 izvršilac,
7. Nastavnik **horne** 1 izvršilac,
8. Nastavnik **trube** 1 1/2 izvršilac,
9. Nastavnik **udaraljki** 1 izvršilac,
10. Nastavnik **saksofona** 1 izvršilac,
11. Nastavnik **klarineta** 1 izvršilac,
12. Nastavnik **oboe** 1 izvršilac,
13. Saradnik u nastavi – **korepetitor**, 2 izvršioca,
14. Radnica na održavanju čistoće – **higijeničarka**, 1/2 izvršilac.

OBRAZLOŽENJE

Ova Odluka se donosi na osnovu Potvrde br: 610-1957/2017-120 od 05.10.2017.g. koja je dobijena od strane Ministarstva prosvjete.

Na osnovu ove Odluke raspisat će se konkursi.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica škole, Bubađa Pina, prof.



CRNA GORA

JU MUZIČKA ŠKOLA TIVAT

Broj: 183/1.

Tivat, 28.02. 2018.g.

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/28,26/09,26/10,59/11) čl.101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 31/05,49/07) i Sl.list CG 45/10,45/11, 47/17, te člana 23 Statuta JU Muzičke škole Tivat, donosim:

ODLUKU

o izboru kandidata nakon završenog konkursa od 05.02.2018.g.

Za normalno odvijanje nastavnog procesa u šk. 2017/18.g. a na osnovu raspisanog konkursa (portal ZZZCG) na određeno vrijeme do 31.03.2018.g. primaju se sljedeći kandidat:

1. **Nastavnik za udaraljke, 1 izvršilac:**
 - Nedović Oliver iz Herceg Novog, sa normom od 30 časova nedeljno.
2. **Nastavnica klavira, 1 izvršilac:**
 - Jovičević Isidora iz Bara, sa normom od 27,66 časova nedeljno.
3. **Nastavnica gitare, 1 izvršilac:**
 - Vujačić Aleksandra iz Tivta, sa normom od 23,99 časova nedeljno.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Odluke br: 149, od 01.02.2018.g., ponovljeno je raspisivanje konkursa za upražnjena radna mjesta, na određeno vrijeme do 30.06.2018.g.:

1. **Stručni saradnik - korepetitor**, 2 izvršioca, uslovi: VII – 1, MA, odsjek klavir,
2. **Nastavnik VIOLINE**, 1 ½ izvršioc, uslovi: VII – 1, MA, odsjek violina,
3. **Nastavnik KLARINETA** 1 izvršioc, uslovi: VII – 1, MA, odsjek klarinet,
4. **Nastavnik SAKSOFONA** (srednja i osnovna škola) 1 izvršioc, uslovi: VII st. MA odsjek duvački instrumenti klarinet ili saksofon,
5. **Nastavnik GITARE**, 2 izvršioca uslovi: VII-1, MA odsjek gitara,
6. **Nastavnik TRUBE**, 1 ½ izvršioc, uslovi: VII-1, MA odsjek truba,

7. **Nastavnik FLAUTE**, 1 $\frac{1}{2}$ izvršioca, uslovi: VII-1, MA odsjek flauta,
8. **Nastavnik HARMONIKE**, 1 izvršioc, uslovi: VII st. MA odsjek harmonike,
9. **Nastavnik OBOE**, 1 izvršioc, uslovi: VII -1, MA odsjek oboa,
10. **Nastavnik HORNE**, 1 izvršioc, uslovi: VII -1, MA odsjek horna,
11. **Nastavnik KLAVIRA**, 4 $\frac{1}{2}$ izvršioca, uslovi: VII - 1, MA, odsjek klavir,
12. **Nastavnik za udaraljke**, 1 izvršioc, uslovi: VII - 1, MA, odsjek perkusije (udaraljke),
13. **Nastavnik teoretske grupe predmeta**, $\frac{1}{2}$ izvršioca, uslovi: VII - 1, MA, odsjek muzička pedagogija,
14. **Radnica na održavanju čistoće**, $\frac{1}{2}$ izvršioca – SSS,

a u skladu sa uslovima utvrđenim Zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole, Potvrdom Ministarstva prosvjete br: 610-1957/2017-120. i obrazovnim programom.

Komisija koja direktoru daje prijedlog izbora kandidata po konkursu, izvršila je detaljan pregled prispjele dokumentacije, što je konstatovano i zapisnikom br: 181, od 27.02.2018.g.

Nakon razmatranja prijedloga komisije direktorica škole u postupku odlučivanja o izboru kandidata donosi Odluku da za radna mjesta pod tačkom: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12 i 14 nije bilo prijavljenih kandidata Odlučeno je da se za potrebe nastave do 31.03.2018.g. angažuju kandidati po Ugovoru o dopunskom radu (Odluka br: 184/1 od 28.02. 2018.g.).

Za ista radna mjesta uslijedit će ponovno raspisivanje konkursa.

Kandidati iz tačke: 5, 11 i 12, kao jedini prijavljeni kandidati na konkurs, primaju se na period od 01.03. – 31.03.2018.g., jer isti u potpunosti ne ispunjavaju uslove tražene konkursom.

Sa gore imenovanim će se potpisati Ugovor o radu.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica škole, Bujanja Pina, prof.
