JU Bečići Lovćen
Ljubanje č.b. 81250, Cetinje, Bulevar br 2
Tel/Fax 041/234-707 041/230 530
Žiro račun: 530-114-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
11-04-2018
0301-260/2273

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta Pomoćni radnik u kuhinji dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- Nk radnik ,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za pomoćnog radnika u kuhinji , starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti posupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ

1. ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА	
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	
	3. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
	4. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Државне установе 2. Задругни 3. Друштвени 4. Државни 5. Приватни 6. Друштва капитала

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА
9.	МЕСТО РАДА (општина)
10.	ЗАНИМАЊА (назив и шифра) 1. 2. 3.
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра врсте) 1. 2. 3.
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Потребно струковно 2. Без захтева за радно искуство 5. Потребно искуство у струци 3. Са радним искуством (у месецима)
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без ограничења
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од до
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено време 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено време 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник почетник 9. Пољопр. 5. Лично пратилац
16.1	Број месеци одређеног времена (2 - 12 месеци)
17.	РАДНО МЕСТО 1. Пословодно 2. Извршилачко
18.	РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Крајње од пуног 3. Дељено пуно
18.1	Број часова радног

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19.	МЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима)
20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прекидно 2. Непрекидно 3. Двосменски 4. Ноћни рад 5. Повремени 6. У два смена 7. У три смене 8. У четири смене 9. На позив
21.	СМЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Индивидуално у приватном 1. Породични стан 5. Индивидуално у установи 2. Самачки стан 6. Колективно 3. Предвиђен смештај
22.	ИСХРАНА 0. Није предвиђена 2. Индивидуално код приватног 1. Организована 3. Индивидуално у установи
23.	ПРЕВОЗ 0. Није предвиђен 2. Индивидуално у приватном 1. Обезбеђује 3. Индивидуално у установи
24.	ЗАХТЕВАНИ УСПЕХ (просечна оцена)
25.	ПРОВИЗИРАЊЕ (у месецима)
26.	ПРОВЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Пробни рад у одређеном трајању 1. Пробни рад 4. Провера психофизичких способности 2. Провера психофизичких способности
27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас дана 3. Без ограничења Остало:
28.	НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНЕО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА/ПРИЈАВЕ (дан/мес/год) 14/5/19

ДАТУМ

ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ОДГ. ЛИЦА

М.П.

М.П.

Bečići
Lovćen
Cetinje 81250, Stanka Dragojevića bb
Tel/fax: 041/230-730 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Martinović Dražen [redacted], prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 21.03. do 21.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 1236
21.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Dražen Martinović(u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Draženom Martinović sa prebivalištem u Cetinju ulica. _____, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima N.K. stepen stučne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 21.03.2018 do 21.06.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.03.2018. godine i obavlja poslove pomoćnog radnika u kuhinji.(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove pomoćnog radnika u kuhinji

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja.
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima odredenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predvideno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora

U Cetinju, dana 28.12.2017 godine.

Zaposleni:

Poslodavac.

JU Bečići Lovćen
za odmor i rekreaciju djece
Cetinje 81250, Bajova bb
Tel/Fax 041/232-700 041/230-630
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550 527e-6o PB

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i26/10 donosim,

RJEŠENJE
O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radniku Ivanu Lubardi iz Cetinja, JMBG [redacted], radnik VII SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 12.03.2018.god na radno mjesto operater u obradi elektronskih podataka u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje . zasnovan Ugovorom o radu broj ____od 04.12.2017. godine, zaključno sa 12.03.2018 . godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako da mu prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj ____od 04.12.2017 . godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 04.12.2017. godine do 12.03.2018. godine, na radnom mjestu operater u obradi elektronskih podataka u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 12.03.2018. godine prestaje mu radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO
-1 x imenovanom radniku
-1 x blagajni
-1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

Bečići
Lovćen
Cetinje
Tel/fax
Žiro račun: 530-434-32 NLB
Žiro račun: 550-52[illegible]-66 PB

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta animator u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- III i IV stepen.
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za animatora, starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor
Sreten Mrvaljević

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [illegible]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА [illegible]

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: [illegible]
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 09/12/15
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: [illegible]
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: [illegible]
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине — 3. Задружна
1. Друштвена — 4. Два или више облика
2. Приватна — (5). Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: [illegible]
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): [illegible]
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. [illegible] [illegible]
2. [illegible] [illegible]
3. [illegible] [illegible]
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. [illegible] [illegible] 951
2. [illegible] [illegible] 439
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства — 4. Положен стручни - приправнички испит
(2). Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3). Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме — 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме — (7). Сезонски рад
3. Приправник — 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер — 9. Инвалид
5. Допунски рад: 0
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2). Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1). Пуно — 2. Краће од пуног — 3. Дуже од пуног: 1
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне — 4. У двије смјене — 7. Само ноћу — 10. Код куће
2. По подне — 5. У три смјене — 8. У турнусима
3. Двократно — 6. У четири смјене — 9. На терену: 5
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен — 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан — 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан — 6. По договору
(3). Заједнички смештај: 3
22. ИСХРАНА
0. Није организована — 2. Надокнађује се у цјелини
(1). Организована — 3. Надокнађује се делимично: 1
23. ПРЕВОЗ
(0). Није обезбијеђен — 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен — 3. Надокнађује се у потпуности: 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена — 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
(2). Провјеру врши организација за запошљавање: 2
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
(2). Оглас (дд): 15
3. Без оглашавања — Основ
28. НАПОМЕНА: [illegible]

ПРИЈАВУ ПРИМИО [illegible]

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 18.12.15

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ * ПЈ ПОДГОРИЦА * М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО [illegible]

ДАТУМ: [illegible]

ТЕЛЕФОН: [illegible]

М.П.

JU Bečići Lovćen
Cetinje 81250, Rapska br. 2
Tel/Fax 041/233 700 041/230-470
Žiro račun 530-414-32 NLB
Žiro racun 550-5276-00 1'8

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto animator u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Lubarda Ivan [redacted] prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 14.03. do 14.09.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto animator, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 104-3/4
14.03.2018. godine:

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (Sl. list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Lubarda Ivan (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lubarda Ivan sa prebivalištem u Cetinju ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima VII stepen stručne spreme , smjer turizam i hotelijerstvo,koji se raspoređuje na radno mjesto animator.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 14.03.2018 do 14.09.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 14.03.2018 godine i obavlja poslove animatora (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove animatora .

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 14.03.2018. godine.

Zaposleni:

Poslodavac:

JU Bečići Lovćen
m. odmor i rekreacija djece
Cetinje 81250, Bajova br. 2
Tel/Fax 041/233-700, 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta servir/ka u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- III i IV stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za servir/ka, starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Образац Б - 1

ПРИЈАВА О [illegible] РАДНОМ [illegible]СТУ

[illegible]

3. НАЗИВ И АДРЕ[illegible]

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА

8. НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА

9. МЕСТО РАДА (насеље)

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (занимање и шифра занимања)
1.
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без изузетка радног искуства
3. С радним искуством (у месецима)
4. Неопходно стручно оспособљавање

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [illegible] до [illegible]

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. На неодређено време
2. На одређено време
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремено и повремено послови
7. Помоћни рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Остало

Број кандидата за пријем

17. РАДНО МЕСТО 1. Непостојеће 2. Упражњено

18. РАДНО ВРЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

Број сати недељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динарима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Непуно радно 4. У смени 7. Прековремено
2. Дневно 5. У три смене 8. У сменама
3. Дневно-ноћно 6. У четири смене 9. На позив

21. СМЕШТАЈ
1. Неспецифисан
2. Породични смештај
3. Смештај у [illegible]
4. Породични смештај у [illegible]
5. Подржавање [illegible]
6. Појединачно
7. Остали смештај

22. ИСХРАНА
1. Доручак
2. Ручак
3. Вечера
4. Доручак и ручак
5. Доручак и вечера
6. Ручак и вечера

23. ПРЕВОЗ
1. Није обезбеђен
2. Обезбеђен
3. Организовани превоз
4. Повлашћене [illegible]

24. ЗАХТЕВАНИ УСПЕХ (просечна оцена)

25. ПРОБНИ РАД (у месецима)

26. ПРОВЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Неспецифисана
1. Пробни рад
2. Пробни рад [illegible]
3. Пробни рад [illegible]
4. Пробни рад [illegible]
5. Пробни рад у другој организацији

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас
3. Без оглашавања

(од)

Опис

28. НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (од/до)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОПУНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

М.П.

JU Lovćen Bečići
Cetinje, Ul. 2. Bataljona br. 2
Tel/Fax 041/235 700 041/230 330
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto servir/ka u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Softić Muniba [redacted], prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.03. do 30.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto servir/ka, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 1159
30.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Softić Muniba (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Softić Munibom sa prebivalištem u Bijelom Polju ulica. ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice 109/17 koja ima IV stepen stručne spreme, koja se raspoređuje na radno mjesto servir.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 30.03.2018 do 30.06.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.03.2018 godine i obavlja poslove servira. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove_servira

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423.28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovoram.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka odredenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrdenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 30.03.2018 godine.

Poslodavac:

Zaposlena:

Softić Munība

JU Lovćen Bečići
Cetinje
Tel/Fax: 041/233-700 041/230 530
Žiro račun: 530-448-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta Servir/ka u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za četiri izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- SSS / IV stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova servira/ ke , starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor
Sreten Mrvaljević

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

4. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ

5. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 16/03/18

6. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА

7. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

8. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА

9. МЈЕСТО РАДА (насеље)

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1.
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммлл)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 16/03/18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

JU Bečići Lovćen
Cetinju ul. 2. O. Rajova br. 4
Tel/Fax 041/233-799, 041/236-531
Žiro račun: 530-474-92 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto servir/ka u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Sekulić Marko [redacted], prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 27.03. do 27.04.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto servir/ka, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići
Broj: 1134
27.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Sekulić Marko(u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sekulić Markom sa prebivalištem u Cetinju ulica. _____, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima stepen stučne spreme nk radnik, koji se rasporeduje na radno mjesto servira .

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 27.03.2018 do 27.04.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.03.2017. godine i obavlja poslove servira. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove servira.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledečih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obuveza.
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza.
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo.
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 27.03.2018 godine.

Zaposleni:

Poslodavac:

JU Lovćen-Bečići
Cetinje 81250 Bajova br.2
Tel/fax 041/230 700, 041/230-530
Žiro račun 540-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PIP

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim.

RJEŠENJE
O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Čelebić Snežani iz Cetinja JMBG [redacted] po zanimanju VSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 01.04.2018 .god na radno mjesto Turistički vidič JU "Lovćen-Bečići", Cetinje , zasnovan Ugovorom o radu broj ____ od 01.01.2018. godine, zaključno sa 01.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj ____ od 01.01.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.01.2018. godine do 01.04.2018. godine, na radnom mjestu turistički vodič u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 01.04.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO
-1 x imenovanom radniku
-1 x blagajni
-1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vaišurović