



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
PORESKA UPRAVA
Područna jedinica Podgorica - Ekspozitura Cetinje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KOTIZACIJE
POSREDOVANJE

28-02-2018	
02-02-	260/886

Datum podnošenja prijave
27.02.2018



Službenik Poreske uprave
Rajka Kasom

Rajka Kasom

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići
Broj: 31
19.02.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Popović (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivan Popović sa prebivalištem u Cetinja ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice 112/13 koji ima N.K. stepen stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto Servir.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 19.02.2018 do 19.03.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.02.2018. godine i obavlja poslove Servira (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove Servira.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 19.02.2018 godine.

Zaposleni:

Ivan Popović



Poslodavac:

[Signature]

Preduzeće JU „Lovćen - Ploče
Broj: 54
18.01.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19. i 20. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Ploče (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Popović (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivan Popović sa prebivalištem u Cetinju ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice 112/13 koji ima N.K. stepen stručne sp. _____ i raspoređuje na radno mjesto Servir.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac ponašaju se prema pravu, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos:
A: neodređeno vrijeme sa početkom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 18.01.2018 do 18.02.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na posao 18.01.2018. godine i obavlja poslove Servira (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni je dužan obavljati poslove Servira.

Član 7.

Raspored radnog vremena i radnog vremena punog radnog vremena. Raspored radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena, određuje se na prijedlog Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u bilo koje vrijeme može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u trajanju od 30 min. u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom poslodavca, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa službenim vremenom predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, a zaposleni se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za poslodavca dostavi izjavu o zaradi. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa službenim vremenom predviđenom na radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, a zaposleni se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za poslodavca dostavi izjavu o zaradi. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, a zaposleni se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za poslodavca dostavi izjavu o zaradi. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinarnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati rad u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu prestaje:

- neizvršenja radnih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih obaveza,
- neblagovremeno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje imovinom preduzeća,
- neostvarenje predviđenih obaveza,
- povreda propisa o radu,
- nepreduzimanje neophodnih mjera za očuvanje imovine preduzeća,
- zloupotreba položaja,
- odavanje poslovne tajne,
- zloupotreba prava,
- ometanje jednog ili više radnika u izvršavanju radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenika da rade na privremeno raspoređenom radnom mjestu,
- falsifikovanje dokumenata,
- povreda radne obaveze,
- dolazak na rad u opijanom stanju ili uzimanje sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta,
- neuredno držanje radnog mjesta,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje nesigurnosti u radu,
- pokušaj krađe, pronevjeru ili zloupotrebu imovine preduzeća,
- neopravdano izostajanje sa radnog mjesta,

osim ako se ne radi o povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih obaveza,
- izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera,
- nezakonito raspolaganje imovinom preduzeća,
- neostvarenje predviđenih obaveza,
- povreda propisa o radu iz neopravdanih razloga,
- nepreduzimanje neophodnih mjera za očuvanje imovine preduzeća, kao i povreda propisa o zaštiti zdravlja zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja,
- odavanje poslovne tajne,
- ometanje jednog ili više radnika u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenika da rade na radnom mjestu na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje dokumenata,
- povreda radne obaveze,
- dolazak na rad u opijanom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje radnog mjesta,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje nesigurnosti u radu usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, pronevjeru ili zloupotrebu imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa radnog mjesta.

Član 18.

Svaka od ugovorenih :
Zakonom odnosno Kolektiv

...a oblaže ovaj ugovor pod uslovima određenim
...om

Član 19.

Na sve što nije predviđeno
Zakona i Kolektivnog ugovora

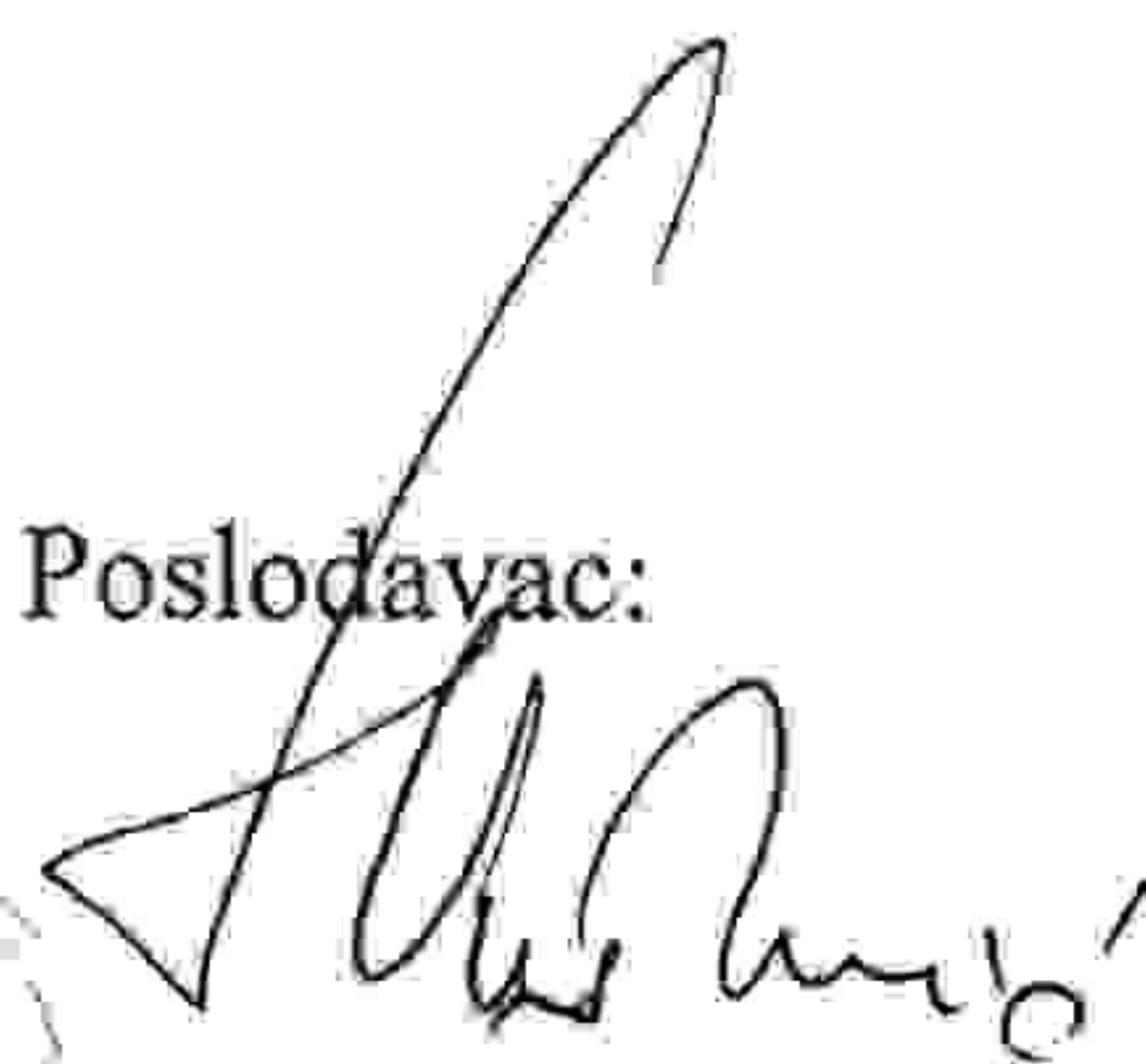
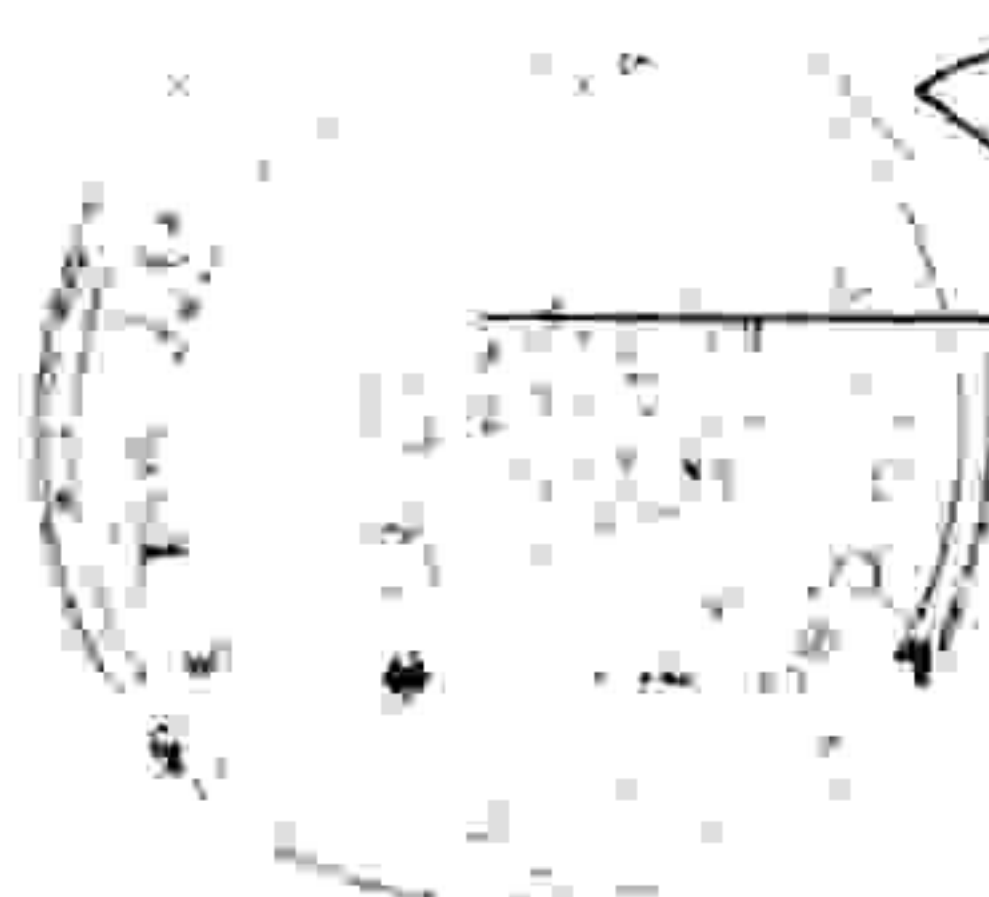
...ovom neposredno će se primjenjivati odredbe

U Cetinju, dana 18.01.2017.

Zaposleni:

Ivan Popović

Poslodavac:

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i 26/10 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radniku Popović Ivanu iz Cetinja, JMBG [REDAKCIJA] radnik IV SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 18.02.2018.god na radno mjesto servir u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj 54 od 18.01.2018. godine, zaključno sa 18.02.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako da mu prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj 54 od 18.01.2018. godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 18.01.2018. godine do 18.02.2018. godine, na radnom mjestu servir u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 18.02.2018. godine prestaje mu radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

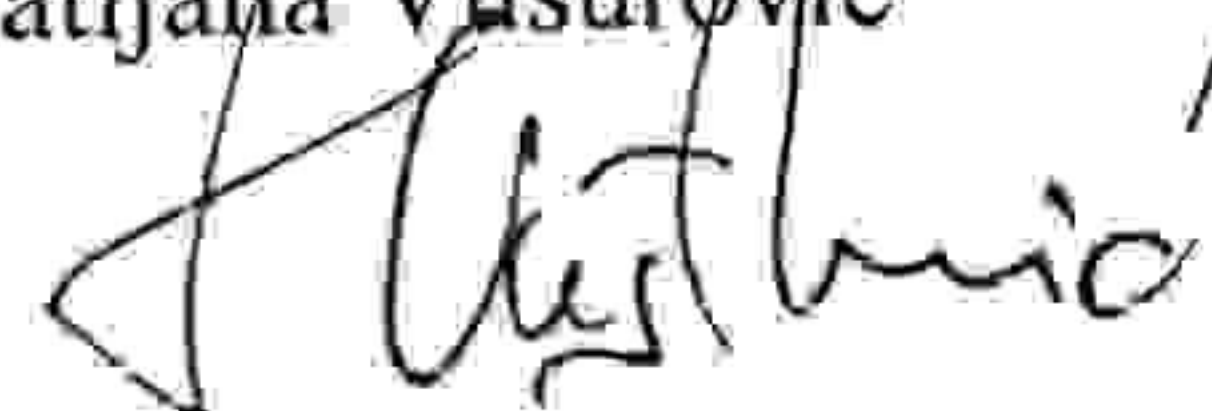
DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagani
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović



Preduzeće JU „Lovćen – Bečići

Broj: 189

24.02.2018. godine,

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Vladan Vukadin (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vladanom Vukadinom sa prebivalištem u Cetinju ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice 259/16 koji ima III stepen stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto Prodavac.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 24.02.2018 do 24.05.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.02.2018. godine i obavlja poslove Prodavca, (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove Prodavca.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 24.02.2018 godine.

Zaposleni:

Vladimir Vlado



Poslodavac:

[Signature]

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići
Broj: 58
23.01.2018. godine,

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Vladan Vukadin (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vladanom Vukadinom sa prebivalištem u Cetinju ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice 259/16 koji ima III stepen stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto Prodavac.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 23.01.2018 do 23.02.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.01.2018. godine i obavlja poslove Prodavca (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove Prodavca.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

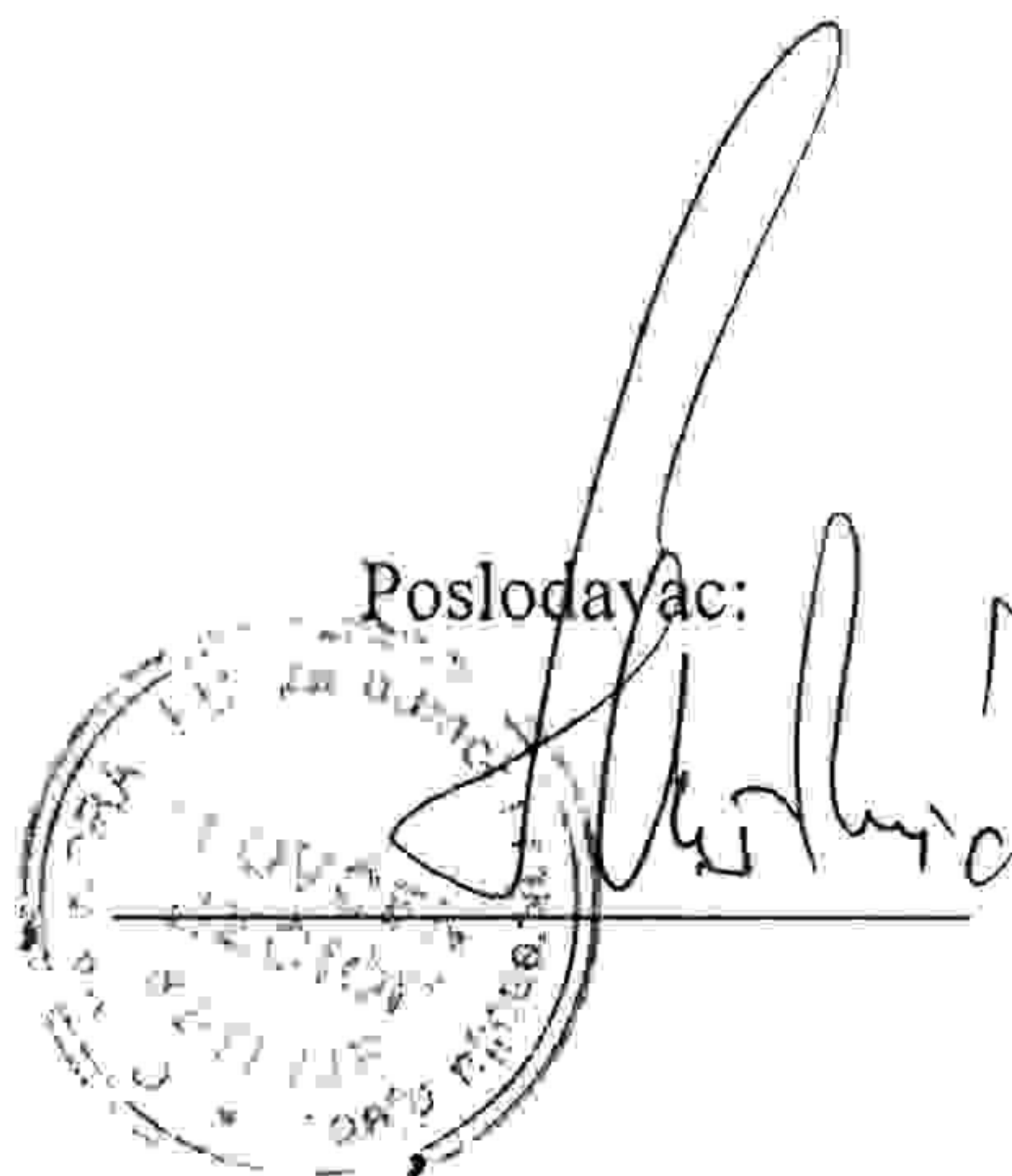
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinja, dana 23.01.2018 godine.

Zaposleni:

Đorđin Vradan

Poslodavac:

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains text in Cyrillic, including "OPŠTINA CETINJE" and "POSLODAVAC".

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i 26/10 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radniku Vukadin Vladan iz Cetinja, JMBG [REDACTED], radnik III SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 23.02.2018.god na radno mjesto prodavac u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj 58 od 23.01.2018. godine, zaključno sa 23.02.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako da mu prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj 58 od 23.01.2018. godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 23.01.2018. godine do 23.02.2018. godine, na radnom mjestu servir u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 23.02.2018. godine prestaje mu radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

