JU Bečići Lovćen
za odmor i rekreaciju N. dj.
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU za odmor i rekreaciju djece
"Lovćen-Bečići"
Cetinje

24-05-2018
02-02-1042/
832

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno konobar u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Gagić Predrag, prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke I ove odluke teče od 15.05.2018 do 15.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto konobar, a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
za odmor i rekreaciju djece
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU „Lovćen-Bečići"
Cetinje

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore. broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje. donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno konobar u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Kaluđerović Nemanja. prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 09.05.2018 do 05.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto konobar. a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu. te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja. odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
Cetinje 81250, Bajova Br 2
Tel/Fax 041/233-700 041 230-540
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU ... Cetinje

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno konobar u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Vidojević Ljubo, prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.05.2018 do 02.08.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto konobar, a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
J.U. za [illegible] i [illegible] objekta
"Lovćen-Bečići"
Broj: [illegible]
Cetinje, [illegible]

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta servir u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- Nk radnik,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za servire, starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore. broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno higijeničarka u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Božović Anita. prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.05.2018 do 02.08.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto higijeničarka, a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu. te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
za poslove turističke djelatnosti
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
J.U. za turističke poslove
"LOVĆEN-BEČIĆI"
Broj: ...
Cetinje, ...

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno servir u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Rešetar Radovan, prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.05.2018 do 15.08.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto servir, a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Lovćen Bečići
Cetinje 81250, Bajova bb 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU "LOVĆEN-BEČIĆI"
Cetinje

Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto kuvar u JU „Lovćen-Bečići" Cetinje

1. Gažević Marija, prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići" na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.05.2018 do 30.09.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonsih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto kuvar , a kako imenovani ispunjavao uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
za kulturu i sport
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-4 44-32 NLB
Žiro račun: 550-5276 66 PB

CRNA GORA
J.U. za kulturu i sport "Lovćen-Bečići"
Cetinje, ... 20...god.

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"). JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta konobar u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- Nk radnik,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za konobare, starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

JU Bečići Lovćen
Cetinje 81250, Bajova br 2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

CRNA GORA
JU za sport i rekreaciju
"LOVĆEN-BEČIĆI"
Broj: 567
Cetinje, 25.09. 2020. god.

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta higijeničarka u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići" Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- Nk radnik,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za higijeničarke, starat će se JU „Lovćen-Bečići" Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obzbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [ ][ ][ ][ ]

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА

9. МЈЕСТО РАДА (насеље)

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. .....
2. .....
3. .....

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ] г. до [ ] г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 03.2018.

ТЕЛЕФОН:

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада Цетиње

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ Гимназија "Бећко Вешовић" Вељка 2

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Стручни сарадник - библиотекар

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Цетиње

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. [illegible]
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. [illegible]
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног: 1
18.1 Број сати недјељно

РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2020618400106

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 16/01/18

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8520

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна: 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће: 01

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору: 7

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично: 1

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности: 1

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација: 2

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс: 1
2. Оглас (дд): 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:
CV u bm. pdf
...al u bibliotekarstvo

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 16/01/18

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ПОДГОРИЦА • БИРО РАДА ЦЕТИЊЕ

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

ЈУ "LOVĆEN BEĆIĆI"

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЦЕНТАР ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈП "ДОМ ЗДРАВЉА" ПЕЉА 2. ЧЕТИЊЕ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2К 2461800121
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 23 05 18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 01-0156008
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8690
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна (5.) Државна → 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: КОНСУЛТАНТ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): ЦЕТИЊЕ
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. IV .....
2. II .....
3. .....
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол → 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад → 01
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2.) Упражњено → 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног → 1
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену → 01
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
(3.) Заједнички смештај → 3
22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
(1.) Организована 3. Надокнађује се дјелимично → 1
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности → 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање → 1
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ _____
28. НАПОМЕНА:
ОВО ЈЕ ДРУГИ ПУТ ДА ШАЉЕМО
ПОНУДУ ВАЖИ ЈОШ 3 ДАНА

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 25 11 18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ Средња школа Србац, Трг ослобођења 1, Србац

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: ZRPOI/1800/17

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 27/11/18

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0100855

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 85.20

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: СПРЕМАЧ-КА

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): ВАЛЈА КОШТА

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. ..... 2. ..... 3. .....

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. .....
2. .....
3. .....

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид: ОН

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног: 1
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 9
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћи 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену

21. СМЈЕШТАЈ: 6
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај

22. ИСХРАНА: 0
0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ: 0
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 2
1. Конкурс
2. Оглас (дд)
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 15/11/18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: _____

ТЕЛЕФОН: _____

М.П.

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 398
01.05.2018 . godine.

Na osnovu člana 16. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 49/08) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Marija Gaževic (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marija Gazevic sa prebivalištem u Cetinju ulica, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima stepen stručne spreme , smjer N.K. koji se raspoređuje na radno mjesto pomoćni kuvar.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 01.05.2018 do 01.09.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2018 godine i obavlja poslove pomoćnog kuvara(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci (**član 19. Zakona o radu**)

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove pomoćnog kuvara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 534,01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 01.05.2018. godine.

Zaposleni:

Tatjana Mapuja

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 413
15.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Gagić Predrag(u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Predrag Gagić sa prebivalištem na Ivanovim Koritima ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice 2172 koji ima NK stručne spreme, koji se raspoređuje na radno mjesto konobar.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 15.05.2018 do 15.06.2018. godine shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.05.2018 . godine i obavlja poslove konobara. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove konobara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

,,

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 15.05.2018. godine.

Zaposleni:

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 91
15.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Rešetar Radovan (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Rešetar Radovanom sa prebivalištem u Danilovgradu , ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima NK radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto servir.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 15.05.2018 do 15.08.2018. godine shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.05.2018 . godine i obavlja poslove servira. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove servira.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

"

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom __423,28__ i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 15.05.2018. godine.

Zaposleni:

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 330/1
20.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Radovan Mirković (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radovan Mirković sa prebivalištem u Cetinju, ulica, __, JMBG [redacted]roj radne knjižice _____ koji ima stepen stručne spreme nk, koji se raspoređuje na radno mjesto vozač.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 20.04.2018 do 20.10.2018. godine shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.04.2018. godine i obavlja poslove vozača.(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove vozača.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

''

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom _____i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 20.04.2018. godine.

Zaposleni:

Ljiljana Radovanović

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 410
13.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16, 19. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Vujović Budimka(u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vujović Budimkom sa prebivalištem u Cetinju ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koja ima stepen stručne spreme nk radnik koji se raspoređuje na radno mjesto šanker.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 13.05.2018 do 13.11.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 13.05.2018. godine i obavlja poslove šankera .(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove šankera.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana. 13.05.2018 godine.

Zaposlena:

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 388
09.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Nemanja Kaluđerović (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nemanjom Kaluđerović sa prebivalištem na Ivanovim Koritima ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima stručne spreme nk radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto Konobar

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 09.05.2018 do 05.06.2018 godine shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 09.05.2018 godine i obavlja poslove Konobara. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlení će obavljati poslove Konobara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

"

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 09.05.2018. godine.

Zaposleni:

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 364
02.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Anita Božović(u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anitom Božović sa prebivalištem u Bijelom Polju ulica, ___, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koja ima stepen stručne spreme NK radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto higijeničarka.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 02.05.2018 do 02.08.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.05.2018 godine i obavlja poslove higijeničarke. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove higijeničarke.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 02.05.2018 godine.

Zaposlena:

Anita Bozović

Poslodavac:

CRNA GORA J.U. za odmor i rekreaciju "LOVĆEN BEČIĆI" CETINJE

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 337
11.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Marko Krstićević (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Markom Krstićević sa prebivalištem u Cetinju, ulica, __, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima NK radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto šanker.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 11.05.2018 do 11.08.2018. godine shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 11.05.2018 . godine i obavlja poslove šankera. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove šankera.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

,,

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 11.05.2018. godine.

Zaposleni:

Kvekić Marko

Poslodavac:

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 2407/1
02.05.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Vidojević Ljubo (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vidojević Ljubom sa prebivalištem u Mojkovcu ulica, _____, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] koji ima III. stepen stučne spreme, smjer konobar koji se raspoređuje na radno mjesto konobara.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 02.05.2018 do 02.08.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 02.05.2018 . godine i obavlja poslove konobara.(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove konobara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolekitivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 02.05.2018 godine.

Zaposleni:

Poslodavac: