



Cetinje B1250, Bajova kuća 2
Tel./fax: 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

3/4
23.04.18

23-04-2018
102-02-1 260/1
2723

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet / Obavještenje

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za pokretanje radnog odnosa radnica u JU "Lovćen – Bečići" Cetinje: Marinković Slava i Ivanović Marina.

POMOĆNIK DIREKTORA

Tatijana Vušurović



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta kuvar u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za jednog izvršioca, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- VII stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za kuvara, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijeđena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta



Direktor,
Sreten Mrvaljević

ПРИЈАВА

ОРЕАНИЗАЦИЈА			
3.	НАЗИВ И АДРЕСА	АДРЕСА ПОШТОМ АДРЕСА ПОШТОМ АДРЕСА ПОШТОМ	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		1. ОБЛИК СВОЈИНИ-ПОСЛОДАВЦА 1. Без обзира на облик 3. Задружна 1. Друштво 4. Двострано облик 2. Приватно 5. Државно	
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)		
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. _____ 2. _____ 3. _____	
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. _____ 2. _____ 3. _____	
12.	РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. _____ 2. _____ 3. _____	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА	од _____ г. до _____ г.	
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радио ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (минимално)		
17.	РАДНО МЈЕСТО	1. Новоотворено 2. Упразњено	
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	
18.1	Број сати недељно		
19.	МЈЕСТОЦА НЕТО ЗАРАДА (у суртима)		
20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Пун радни дан 2. Шест дана 3. Шест дана 4. Шест дана 2. По одласку 3. У три смјене 8. У турнусима 3. Двојачно 6. У четири смјене 9. На терену	
21.	СМЈЕНА	0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Поравнани стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
22.	ИСХРАНА	0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
23.	ПРЕВОЗ	0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)		
25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)		
26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	1. Конкурс 2. Оглас (да) 3. Без оглашавања Основ	
28.	НАПОМЕНА:	_____ _____ _____	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

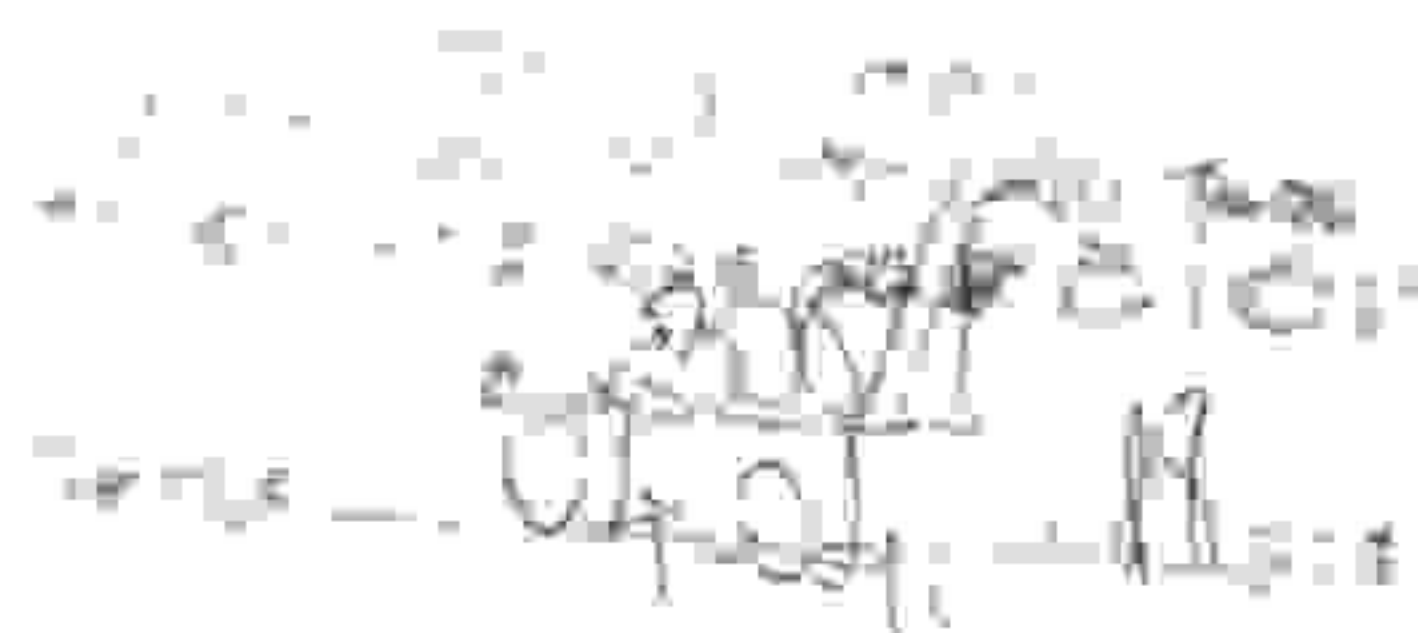
ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.



Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto kuvar u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Marinković Slava [REDACTED], prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 04.04.2018 do 04.04.2019. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto kuvar, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

 Direktor,
Sreten Mrvaljević


Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 18/15

04.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Marinković Slava (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinković Slavom sa prebivalištem na Ivanovim Koritima ulica, , JMBG broj radne knjižice koja ima stepen stručne spreme NK radnik, koja se raspoređuje na radno mjesto Kuvar.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 04.04.2018 do 04.04.2019 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.04.2018. godine i obavlja poslove Kuvara (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove Kuvara,

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 7,443 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 04.04.2018. godine.

Zaposlena: _____

Stana Anđelićević

Poslodavac: _____

[Signature]

Preduzeće JU „Lovćen – Bečići

Broj: „

09.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Marina Ivanović (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinom Ivanović sa prebivalištem u Cetinju ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice _____, koja ima VII stepen stručne spreme, koja se raspoređuje na radno mjesto prodavač.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 09.04.2018 do 09.10.2018. godine shodno članu 25.

Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 09.04.2018. godine i obavlja poslove prodavača (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove prodavača.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 534,01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.