

datum	17-04-2018	vrjednost
02-01-1860/172545		

17.04.2018
 17.04.2018
 17.04.2018

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet / Obavještenje

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za prekid i pokretanje radnog odnosa radnika u JU "Lovćen - Bečići" Cetinje: Rukije Tushi, Dušan Popović, Dragana Đokić, Zorica Popović, Jelena Drašković, Dragica Abramović, Jagodinka Žarić, Melda Hadžajrić, Marina Ivanović, Snežana Čelebić i Jovana Četković.

POMOĆNIK DIREKTORA
Tatijana Mušurović

31.03.2018.

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Služb. CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Đokić Dragana na poslovima radnog mjesta Higijeničarka i Javna Ustanova „Lovćen – Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 31.03.2018. godine, koga danas prestaje ugovor o radu br. _____ od 03.04.2017. godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 31.03.2018. godine

Zaposleni/a,

Đ. Dragana

Pomoćnik direktora
Tatijana Vučković

[Signature]

06.04.2018.
06.04.2018.

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i 26/10 donosim,

REŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radniku Popović Dušanu iz Cetinja, JMBG [REDAKCIJA], koji ima VII SSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 06.04.2018.god na radno mjesto animator u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj [REDAKCIJA] od 14.03.2018. godine, zaključno sa 06.04.2018. godine, zbog isteka roka na na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako da mu prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj [REDAKCIJA] od 14.03.2018. godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 14.03.2018. godine do 06.04.2018. godine, na radnom mjestu šanker u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 06.04.2018. godine prestaje mu radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u Izreci:

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P.P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog



Pomoćnik direktora

Tatijana Vučković

Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta animator u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/tefjke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- VII stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za animatora, starać će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor,
Sreten Mrvaljević

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

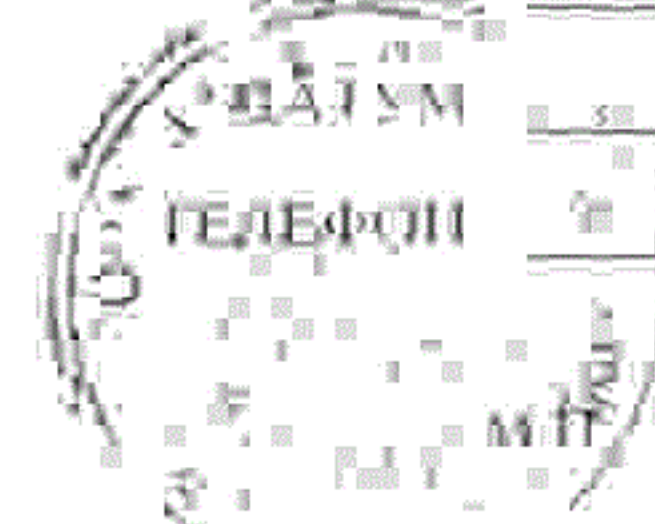
ОПШТИНА/ГРАД/ОПШТИНА		ОПШТИНА/ГРАД/ОПШТИНА	
1. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА		2. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА	
3. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА		4. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА	
5. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА		6. ПЛАНОВИ И АДРЕСА ПИСАНИХ ПОШТАМА	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	
9. МЈЕСТО РАДА (напомена)		10. ЗАНИМАЊЕ (напомена)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)		12. РАДНО ИСКУСТВО	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		14. ПОД КАНДИДАТА	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА		16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	
17. РАДНО МЈЕСТО		18. РАДНО ВРЕМЕ	
19. РАДНО ВРЕМЕ		20. РАДНО ВРЕМЕ	
21. РАДНО ВРЕМЕ		22. РАДНО ВРЕМЕ	
23. РАДНО ВРЕМЕ		24. РАДНО ВРЕМЕ	
25. РАДНО ВРЕМЕ		26. РАДНО ВРЕМЕ	
27. РАДНО ВРЕМЕ		28. РАДНО ВРЕМЕ	
29. РАДНО ВРЕМЕ		30. РАДНО ВРЕМЕ	
31. РАДНО ВРЕМЕ		32. РАДНО ВРЕМЕ	
33. РАДНО ВРЕМЕ		34. РАДНО ВРЕМЕ	
35. РАДНО ВРЕМЕ		36. РАДНО ВРЕМЕ	
37. РАДНО ВРЕМЕ		38. РАДНО ВРЕМЕ	
39. РАДНО ВРЕМЕ		40. РАДНО ВРЕМЕ	
41. РАДНО ВРЕМЕ		42. РАДНО ВРЕМЕ	
43. РАДНО ВРЕМЕ		44. РАДНО ВРЕМЕ	
45. РАДНО ВРЕМЕ		46. РАДНО ВРЕМЕ	
47. РАДНО ВРЕМЕ		48. РАДНО ВРЕМЕ	
49. РАДНО ВРЕМЕ		50. РАДНО ВРЕМЕ	
51. РАДНО ВРЕМЕ		52. РАДНО ВРЕМЕ	
53. РАДНО ВРЕМЕ		54. РАДНО ВРЕМЕ	
55. РАДНО ВРЕМЕ		56. РАДНО ВРЕМЕ	
57. РАДНО ВРЕМЕ		58. РАДНО ВРЕМЕ	
59. РАДНО ВРЕМЕ		60. РАДНО ВРЕМЕ	
61. РАДНО ВРЕМЕ		62. РАДНО ВРЕМЕ	
63. РАДНО ВРЕМЕ		64. РАДНО ВРЕМЕ	
65. РАДНО ВРЕМЕ		66. РАДНО ВРЕМЕ	
67. РАДНО ВРЕМЕ		68. РАДНО ВРЕМЕ	
69. РАДНО ВРЕМЕ		70. РАДНО ВРЕМЕ	
71. РАДНО ВРЕМЕ		72. РАДНО ВРЕМЕ	
73. РАДНО ВРЕМЕ		74. РАДНО ВРЕМЕ	
75. РАДНО ВРЕМЕ		76. РАДНО ВРЕМЕ	
77. РАДНО ВРЕМЕ		78. РАДНО ВРЕМЕ	
79. РАДНО ВРЕМЕ		80. РАДНО ВРЕМЕ	
81. РАДНО ВРЕМЕ		82. РАДНО ВРЕМЕ	
83. РАДНО ВРЕМЕ		84. РАДНО ВРЕМЕ	
85. РАДНО ВРЕМЕ		86. РАДНО ВРЕМЕ	
87. РАДНО ВРЕМЕ		88. РАДНО ВРЕМЕ	
89. РАДНО ВРЕМЕ		90. РАДНО ВРЕМЕ	
91. РАДНО ВРЕМЕ		92. РАДНО ВРЕМЕ	
93. РАДНО ВРЕМЕ		94. РАДНО ВРЕМЕ	
95. РАДНО ВРЕМЕ		96. РАДНО ВРЕМЕ	
97. РАДНО ВРЕМЕ		98. РАДНО ВРЕМЕ	
99. РАДНО ВРЕМЕ		100. РАДНО ВРЕМЕ	

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дана)



ПРИЈАВУ ПОДНИО





Direktor:
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići“

Broj: 18977

07.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Bečići“ (u daljem tekstu poslodavac) i Dušan Popović (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dušanom Popović sa prebivalištem u Cetinju ulica, _____, JMBG _____ broj radne knjižice _____, ima VII stepen stručne sprege, koja se raspoređuje na radno mjesto animator.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 07.04.2018. do 07.10.2018. godine, shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 07.04.2018. i obavlja poslove animatora (vrsta i opis poslova)

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove animatora.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

5.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 534,01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napiutom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 07.04.2018 . godine.

Zaposleni:

Pepović Dušan

Poslodavac:

[Signature]

06.04.2018.

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Rukije Tushi iz Cetinja JMBG [REDACTED] po zanimanju NK radnik, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 06.04.2018.god na radno mjesto, pomoćni radnik u kuhinji u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj _____ od 06.10.2017 godine, zaključno sa 06.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj _____ od 06.10.2017. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.10.2017. godine do 06.04.2018. godine, na radnom mjestu Pomoćni radnik u kuhinji u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena uvedenog u Ugovoru, tj. Dana 06.04.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- / x imenovanom radniku
- / x blagajni
- / x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 32/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta kuvar u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za jednog izvršioca, izvršće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- VII stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova za kuvara, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finansijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

2. Direktor,
Sreten Mrvaljević

ПРИЈАВА О СЕБЕ И ПОСЛОДУ

ОРГАНИЗАЦИОНА ИЛИ ПОСЛОДОВАЦКА ЈЕДИНИЦА _____		ПЛЕНУМ ИЛИ ПРАВИЛА _____	
3. ПЛЕНУМ ИЛИ ПРАВИЛА _____		4. ПЛЕНУМ ИЛИ ПРАВИЛА _____	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	_____	19. МНОГУЛИЧНА ПЛЕНУМ ЗАРАДА (у сурини)	_____
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	_____	20. РАДНО ВРЕМЕ	_____
9. МЈЕСТО РАДА (настава)	_____	21. РАДНО ВРЕМЕ	_____
10. ЗАНИМАЊЕ (по шифри)	_____	22. СМЈЕШТАЈ	_____
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СТРЕМЕ (назив и шифра)	_____	23. ИСХРАНА	_____
12. РАДНО ИСКУСТВО	_____	24. ПРЕВОЗ	_____
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТАЧИНЕ (назив и шифра)	_____	25. ЗАХТИЈЕВАНИ УЧЕНИЦИ (просјечна оцјена)	_____
14. ПОЛ КАНДИДАТА	_____	26. ПРОБНИ РАД (у сурини)	_____
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА	_____	27. ПРОБНА РАДНО ВРЕМЕ	_____
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНГАЖОВАЊА	_____	28. НАПОМЕНА	_____
17. РАДНО МЈЕСТО	_____		
18. РАДНО ВРЕМЕ	_____		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

НА ГЛАВНОМ ОДЈЕЛУ ЗА ЗАШТИТУ



ПРИЈАВУ ПОДМИО

ДАНУК
ПЕЛЕНОК

Д.П.



— Direktor
Sreten Mirvaljević

Preduzće JU „Lovćen - Bečići“
Broj: 103
07.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL. listi CG broj 49/08) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Bečići“ (u daljem tekstu poslodavac) i Rukije Tushi (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Rukije Tushi sa prebivalištem u Cetinju, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice 24/14 koji ima stepen stručne spreme N.K. radnik koji se raspoređuje na radno mjesto pomoćni kuvar.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 07.04.2018. do 07.10.2018. shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 07.04.2018. godine i obavlja poslove pomoćnog kuvara (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1. mjesec (član 19. Zakona o radu)

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove pomoćnog kuvara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 534,01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja danih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napirom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 07.04.2018. godine.

Zaposleni:

R. TVŠI

Poslodavac:

[Signature]

29.03.2018

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Zorica Popović na poslovima radnog mjesta pomoćni radnik u kuhinji i Javna Ustanova „Lovćen – Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 29.03.2018 godine, koga danas prestaje Ugovor o radu br. ____ Od 01.01.2018 . godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 29.03.2018 .godine

Zaposleni/a,

ZORICA

Pomoćnik direktora
Tatijana Vušurović

Tatijana Vušurović



Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Jeleni Drašković iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] po zanimanju VSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 06.04.2018.god na radno mjesto turistički vodič JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj _____ od 14.03.2018. godine, zaključno sa 06.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj _____ od 14.03.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 14.03.2018. godine do 06.04.2018. godine, na radnom mjestu Turistički vodič u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 06.04.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreči.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P.P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

06.04.18

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C./sl broj 53/14 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Dragica Abramović iz Cetinja JMBG 3003982265185 po zanimanju VSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 06.04.2018 god na radno mjesto turistički vodič-animator JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj od 14.03.2018. godine, zaključno sa 06.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj od 14.03.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 14.03.2018. godine do 06.04.2018. godine, na radnom mjestu turistički vodič-animator u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 06.04.2018 godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P.P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

[Signature]

03.04.18

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 53/14 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Žarić Jagodinki iz Bajine Bašte JMBG [REDACTED] po zanimanju nk radnik, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 03.04.2018 god na radno mjesto higijeničarka JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj od 03.04.2017. godine, zaključno sa 03.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj od 03.04.2017. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.04.2017 godine do 03.04.2018. godine, na radnom mjestu higijeničarka u JU „Lovćen Bečići“ Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 03.04.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

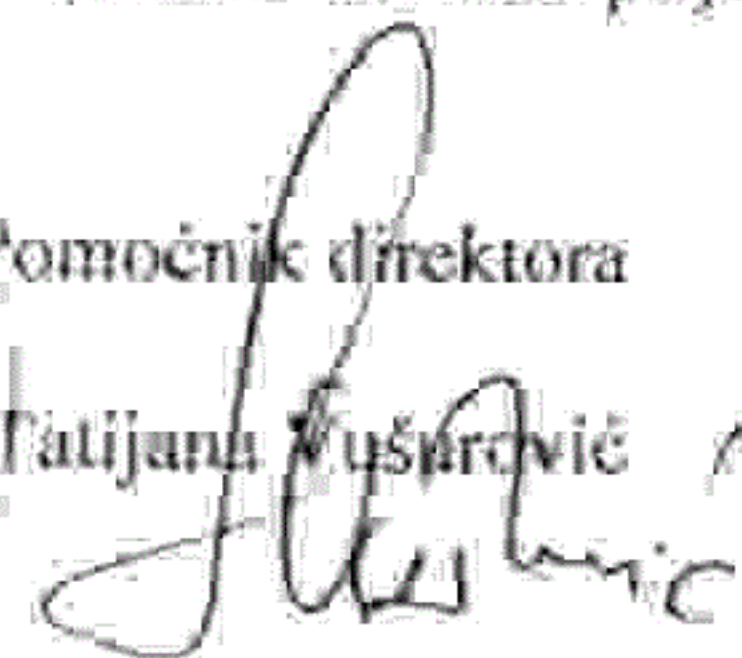
DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović



06.04.2018.

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu (R.C.G/sl broj 53/14 donosim,

RJEŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU

Radnici Ivanović Marini iz Cetinja IMBO po zanimanju VSS, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 06.04.2018. god na radno mjesto turistički vodič – animator JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj _____ od 14.03.2018. godine, zaključno sa 06.04.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj _____ od 14.03.2018. godine, primljena u radni odnos na određeno radno vrijeme od 14.03.2018. godine do 06.04.2018. godine, na radnom mjestu turistički vodič – animator u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. Dana 06.04.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obredio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog

Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"); JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta pomoćni radnik/ica u kuhinji u dječijem odmaralištu na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/tefjke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- Nk radnik
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova zapomoćnog radnika/ce, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finasijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor
Sreten Mrvaljević

ПРИЈАВА ЗА ЗАПОСЛАВАЊЕ НА РАДНОМ МЈЕСТУ

ИМЕНЕ И ПРЕЗИМЕ		ИМЕНЕ И ПРЕЗИМЕ	
ПРЕЗИМЕ И ИМЕНЕ		ПРЕЗИМЕ И ИМЕНЕ	
УСЛОВИ ЗА ЗАПОСЛАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
7	БРОЈ ГРАЂЕВИНА ИЗВРШИЛАЦА	19	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДАКА у сурмау
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	20	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
9	МЈЕСТО РАДА (назив)	21	СМЈЕШТАЈ
10	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	22	ИСХРАНА
11	СТЕПЕНИ И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	23	ПРЕВОЗ
12	РАДНО ИСКУСТВО	24	ЗАХТИЈЕВАЊИ УСПЕХ (просечна оцена)
13	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	25	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
14	ПОД КАМИДАТА	26	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
15	ГОДИНЕ ЖИВОТА	27	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
16	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	28	НАПОМЕНА
16.1	Број мјесецима дана (у тачке 2)		
17	РАДНО МЈЕСТО		
18	РАДНО ВРЕМЕ		
18.1	Број мјесецима дана (у тачке 2)		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДМИО

ДАТУМ ОБЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (датум)

ДАТУМ

ПРЕЗИМЕНЕ

М П



Na osnovu Člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto pomoćni radnik/ica u kuhinji u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Hadžajlić Melba (705995275012, prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 05.04. do 05.07.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja u prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto pomoćnog radnika/ce u kuhinji, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u dječijem odmaralištu, te shodno Članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktor,
Sreten Mrvaljević

Preduzeće JU - Lovćen - Bečići

Broj: 167

05.04.2018. godine

Na osnovu člana 16., 19. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU - Lovćen - Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Hadžajlić Melba (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Hadžajlić Melbom sa prebivalištem u Bjelom Polju ulica, JMBG broj radne knjižice _____ koja ima stepen stručne spreme III, smjer kuvar koji se raspoređuje na radno mjesto Pomoćni radnik u kuhinji.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnivala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 05.04.2018 do 05.07.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.04.2018 godine i obavlja poslove Pomoćnog radnika u kuhinji (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove Pomoćnog radnika u kuhinji.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuređno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 05.04.2018. godine.

Zaposlena:

Melita Hadzajević

Poslodavac:

[Signature]

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići“

Broj: 163

02.04.2018. godine.

Na osnovu člana 16, 19. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL. list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići“ (u daljem tekstu poslodavac) i Snežana Čelebić (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Snežana Čelebić sa prebivalištem u Cetinje ulica, --- JMBG --- broj radne knjižice --- koja ima VII stepen visoke stručne spreme, koja se raspoređuje na radno mjesto turistički vodič.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 02.04.2018 do 30.04.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.04.2018. godine i obavlja poslove turističkog vodiča (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove pomoćnog radnika u kuhinji.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitomi stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštiti imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinja, dana 02.04.2018. godine.

Zaposlena:

Y. Tešević

Poslodavac:

Hušid

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 1

01.01.2018. godine.

Na osnovu člana 16, 19. i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen – Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Snežana Čelebić (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Snežana Čelebić sa prebivalištem u Cetinje ulica, ---, JMBG ----- broj radne knjižice ----- a ima VII stepen visoke stručne spreme koja se raspoređuje na radno mjesto turistički vodič.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 01.01.2018 do 01.04.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.01.2018. godine i obavlja poslove turističkog vodiča (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove pomoćnog radnika u kuhinji.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- ođavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 01.01.2018. godine.

Zaposlena:

L. Pelečić

Poslodavac:



[Signature]



SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Četković Jovana na poslovima radnog mjesta turistički vodič – animator i Javna Ustanova „Lovćen – Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 30.03.2018. godine, koga danas prestaje Ugovor o radu br. _____ od 14.03.2018. godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 30.03.2018. godine

Zaposleni/a,

Četković Jovana

Pomoćnik direktora
Tatijana Vušurović

Tatijana Vušurović