



06-02-2010

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.
02-01-2010	260	352	



Datum podnošenja prijave:
05.02.2018

Službenik Poreske uprave
Rajka Kasom

4/10/07

31.01.2018

Na osnovu člana 16 Statuta JU "Lovćen-Bečići", Cetinje i člana 143 Zakona o radu R.C.G/sl broj 49/08 i 26/10 donosim,

**RJEŠENJE
O OTKAZU UGOVORA O RADU**

Radniku Dragana Pravilović iz Cetinja, JMBG [REDACTED] n.k. radnik, prestaje radni odnos na određeno vrijeme 31.01.2018.god na radno mjesto kuvar u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje, zasnovan Ugovorom o radu broj 463 od 31.10.2017. godine, zaključno sa 31.01.2018. godine, zbog isteka roka na određeno vrijeme za koje je zasnovan radni odnos, tako joj prestaju sva prava i obaveze u ovoj JU.

OBRAZLOŽENJE

Pri donošenju ovog Rešenja utvrđeno je:

- da je imenovani radnik ispunjavao uslove koji su predviđeni sistematizacijom radnih mjesta za pomenuto radno mjesto i da je Ugovorom o radu broj 463 od 31.10.2017. godine, primljen u radni odnos na određeno radno vrijeme od 31.10.2017. godine do 31.01.2018. godine, na radnom mjestu pomoćni radnik u kuhinji u JU "Lovćen-Bečići", Cetinje.

Istekom vremena navedenog u Ugovoru, tj. dana 31.01.2018. godine prestaje joj radni odnos u ovoj JU.

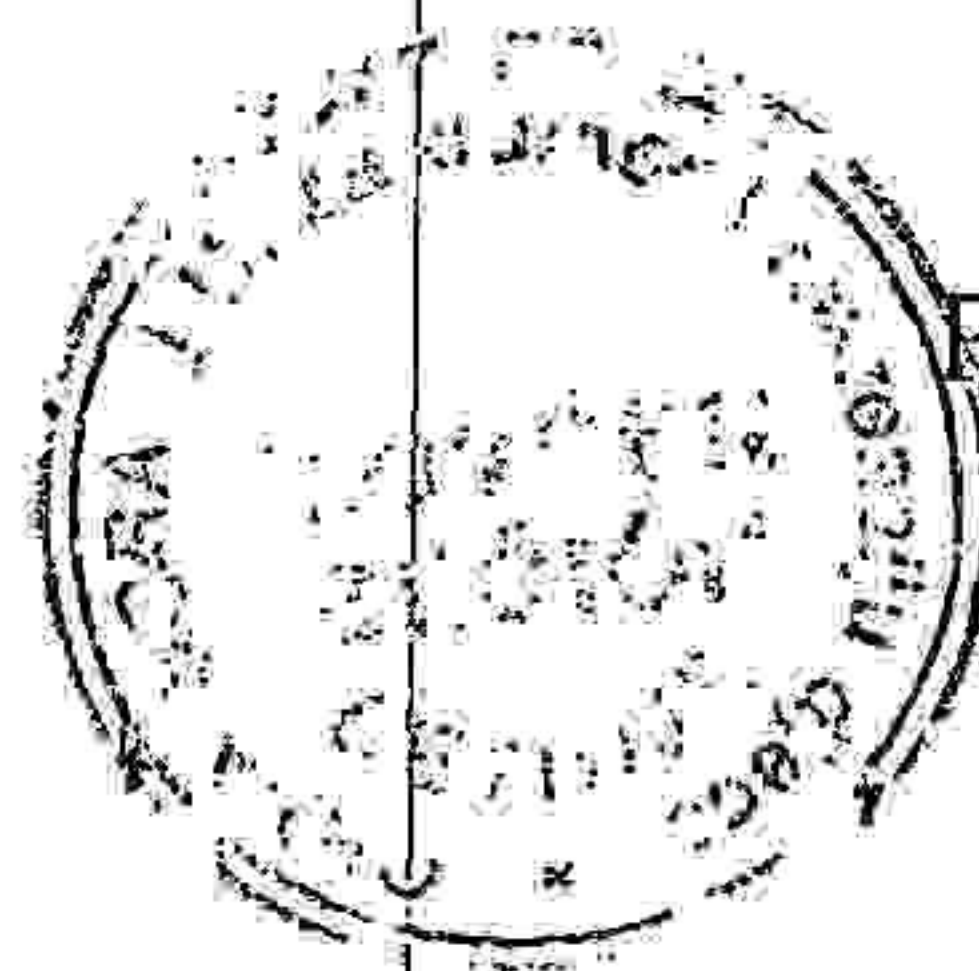
Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Obradio:

DOSTAVLJENO

- 1 x imenovanom radniku
- 1 x blagajni
- 1 x arhivi

P. P. Protiv ovog rešenja može se uložiti žalba pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog



Pomoćnik direktora

Tatijana Vušurović

[Handwritten signature]

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 83
01.02.2018. godine.

Na osnovu člana 16. i 19. čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL. list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Pravilović Dragana (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Pravilović Dragana sa prebivalištem u Cetinju ulica, Obilića poljana, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice 85/10 koji ima stepen stručne spreme, N.K. radnik koji se raspoređuje na radno mjesto kuvar.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 01.02.2018 do 01.05.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 01.02.2018 godine i obavlja poslove kuvara (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci (član 19. Zakona o radu)

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove kuvara.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 534.01 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 01.02.2018. godine.

Zaposleni:

Radica Dergina

Poslodavac:

 [Signature]