

Ljiljana Jušković

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 11:02 AM
To: Finansiranje
Cc: Biljana Vučurović
Subject: Informisanje
Attachments: LjR.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА - 2023

ПРИМЛЈЕНО	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	001	39/313		

Poštovani,
U prilogu se nalazi dokumentacija za lice LjR, angažovano u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović".
Srdačno

Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka
JU Gimnazija "Slobodan Škerović"
Adresa: Vaka Đurovica b.b. 81000 Podgorica
Mobilni: +382 67 [REDACTED]
Telefon: +382 20 664 044
Faks: + 382 20 667 546
E mail: sekretar@gim-pg.edu.me
Web: www.gimnazijapg.com

58/21 i 145/21) "СВОБОДА И ИНФОРМАЦИЯ
ТАЖИКОСТАНИ" ТАЖИКО-АВИАЦИОННА
"СВОБОДА И ИНФОРМАЦИЯ"

UGOVOR O RADU

Број 74
Подгорица, 03.04. 2023 год.

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa vršilac dužnosti direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Ljubica Roganović, jmbg: [REDACTED] stepen bachelor - filozofija, sa boravištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na normu časova 40 sati nedjeljno, počev od 03.04.2023.godine, do povratka sa bolovanja profesorice Nataše Mićović, a najduže trideset dana.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023.godine.

U koliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce sociologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.
U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 (koeficijent uvećan za 3 posto).

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/21), kao i dva časa preko norme.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
-da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.
Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,
Ljubica Roganović
Ljubica Roganović


Direktorka,
Biljana Vučković
Biljana Vučković

Ugovor obradila: Milanka Đelević, dipl.pravnica

Milanka Đelević



ДИПЛОМА
о сїяченом високомъ образованїи

Ріаховиці Пейша Лудина

rođen [REDACTED] godine u [REDACTED]
Orka Toma, učenik-a [REDACTED] godine, a dana [REDACTED] godine
 završio-la je studije na Filozofskom fakultetu na odsjeku-smjeru [REDACTED]
za sociologiju sa odličnim uspjehom [REDACTED] merit 84/100)
 u toku studija i ocjenom [REDACTED] na diplomskom ispitu.

На основу тога издаје му-јој се ова диплома о снеченом високом образовању и стручном називу

професор социологије

Редни број из евиденције о издатим дипломама 3383/2010

У Никшићу, 20.05. 2010, године.

Декан

one hundred

проф. др Благоје Церовић

Ректор

Ma parole à vous

Проф. др Предраг Мирановић