

CRNA GORA - OPŠTINA BERAHE
JAVNA USTANOVA GIMNAZIJA
„PANTO MALINIĆ“

Број

01-106

05.02.2018

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	06-02-2018		
Org. jed:	Broj:	Prilog:	Vrijednost:
02-02-260/95			

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

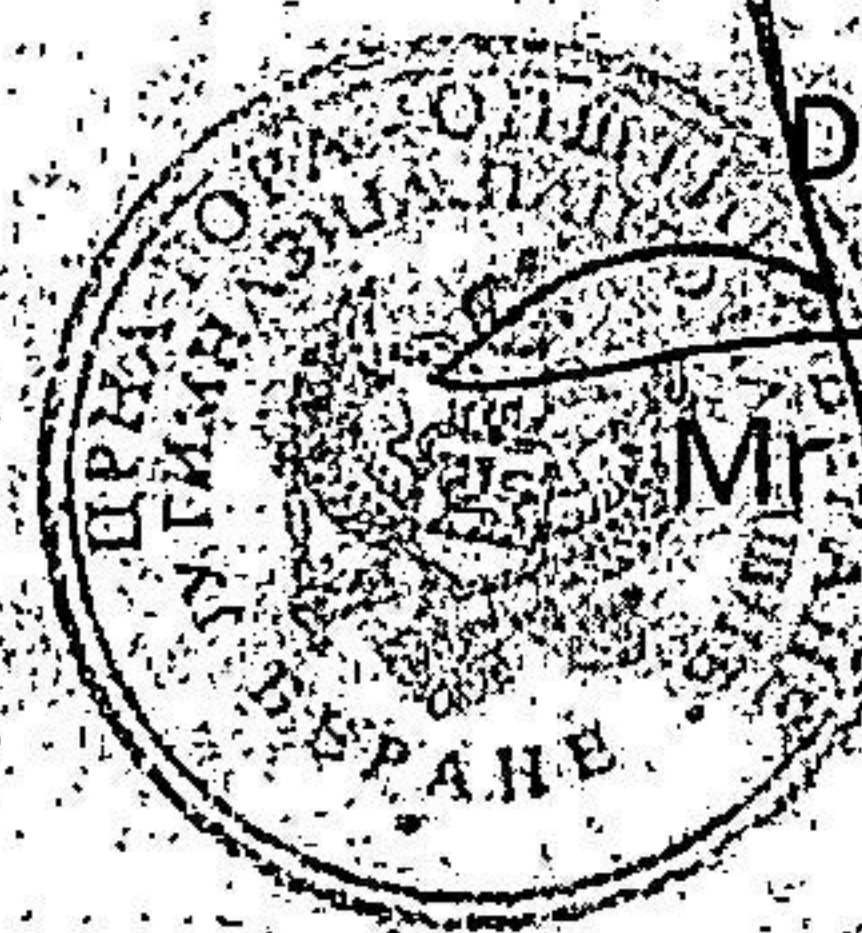
PODGORICA

Predmet: Dokumentacija o zapošljavanju

Poštovani,

U skladu sa članom 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam dokumentaciju o zapošljavanju Marijane Korac, diplomiranog psihologa, na određeno vrijeme do 30 dana, do povratka sa bolovanja Mile Barjaktarović Jelić. S obzirom da je Ministarstvo prosvjete dalo saglasnost za raspisivanje konkursa, nakon njegove realizacije ćemo vam dostaviti potrebnu dokumentaciju.

S poštovanjem.



DIREKTOR

Mr Sreten LUTOVAC

Број: 01-88

Беране, 01.02.2018. г.

На основу члана 21 и члана 25 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр 49/08, 26/09, 59/11, 66/12) члана 82, став 6 и члана 101 б став 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“ 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 44/13, 47/17), доносим

Р Ј Е Ш Е Њ Е

КОРАЋ МАРИЈАНИ, дипломираном психологу, престаје радни однос на одређено вријеме до 30 дана у ЈУ Гимназији „Панто Малишић“ у Беранама, закључно са 31. јануаром 2018. године, зато што јој је истекао уговор о раду.

Кораћ Маријана, дипломирани психолог, засновала је радни однос на одређено вријеме до 30 дана, од 1. јануара 2018. године, без расписивања јавног конкурса у ЈУ Гимназији „Панто Малишић“ у Беранама. Именованој је закључно са 31. јануаром 2018. године престао радни однос и тиме сва права која следе из радног односа.



ДИРЕКТОР

Мр Сретен Лутовац

Достављено:

- именованом
- архиви

Marijana Korac

Број 01-90

01.02.2018 год.

Član 16 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011, 66/12 i 31/14)

UGOVOR O RADU

Zaključen dana 1. februara 2018. godine između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa direktor Sreten Lutovac (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Korac Marijana, sa VII stepenom stručne spreme – diplomirani psiholog-matični broj, [REDACTED] reg. broj radne knjižice 92/10 (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 1. februara 2018. godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, bez raspisivanja konkursa na radnom mjestu psihologa škole, do povratka odsutnog radnika koji se nalazi na bolovanju, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposleni radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staza od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposleni

Marijana Korac

Poslodavac

