

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 199

Cetinje, 16. 04. 2018.godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	19-04-2018	Vrijednost
02-01-260/		
	2593	

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica



Direktorka.

Stanićević Nataša

[Handwritten signature]

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 16
Cetinje, 25. 01. 2018. godine

Na osnovu člana 82, u skladu sa članom 101b i 101c Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 30/13 i 47/17) u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, do povratka zaposlene privremeno spriječene za rad, donosim

ODLUKU

Zapošljava se i raspoređuje VI. I. AS IRI NA, specijalist za italijanski jezik i književnost, sa Cetinja na radno mjesto profesora italijanskog jezika, na određeno vrijeme do povratka privremeno spriječene za rad nastavnice na tim poslovima Sebesta Suzana. Nastavu će izvoditi sa 21 čas nedjeljno.

Ugovor o radu se zaključuje se na određeno vrijeme do povratka odsutne zaposlene odmah nakon donošenja ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Sebesta Suzana, prof. italijanskog jezika sa Cetinja obavijestila je ovog poslodavca da je privremeno spriječena za rad zbog zdravstvenih problema počev od 25. 01. 2018. godine.

Kako bi se nastava redovno izvodila iz pedagoških razloga, a po prethodno sprovedenoj provjeri o raspolaganju sa kadrovima nadležne jedinice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, odlučeno je da se odmah angažuje VI. I. AS IRI NA sa kvalifikacijama kao u dispozitivu ove odluke.

Instrukcije o radu date su tokom prethodno sprovedenog razgovora sa imenovanom, a nakon utvrđivanja da ispunjava uslove za rad. Radi kontinuiranog izvođenja nastave prihvaćeno je da se istog dana zaključi ugovor o radu.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Stanićević Nataša

Stanićević Nataša

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 19

Cetinje, 25. 01. 2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08), člana 9. i 23. Statuta, shodno odredbama člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), JU GIMNAZIJA na Cetinju, koju zastupa direktorka Stanojević Nataša, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena VULAŠ IRENA, specijalista za italijanski jezik i književnost, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), sa prebivalištem na adresi Luke Ivanišević 12 Cetinje, dana 25. 01. 2018. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos radi zamjene po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 26. 01. 2018. godine, kada stupa na rad, do povratka privremeno odsutne zaposlene Šebesta Suzane, a najduže do 26. 02. 2018. godine. Ugovor će se produžiti ukoliko se odsutna zaposlena ne vrati do isteka navedenog roka odnosno radni odnos će prestati povratkom privremeno odsutne zaposlene.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora italijanskog jezika radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 21 časa.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;

- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbovnica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova.

Zaposlena koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposlena koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposlena ima pravo na odsustva utvrdjena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava radnika po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENA

Milica Stena



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 55
Cetinje, 12. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08, 21/09 i 45/10) u skladu sa članom 2 Ugovora o radu, zaključenog na određeno vrijeme sa VULAŠ IRENOM, spec italijanskog jezika i književnosti sa Cetinja, u postupku utvrđivanja prava i obaveza zaposlene, donosim

R J E Š E N J E

Utvrdjuje se da trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenom VULAŠ IRENOM, raspoređenoj na poslove profesora italijanskog jezika, prestaje zaključno sa 12. 02. 2018. godine i time joj prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz i po osnovu rada u ovoj ustanovi.

Imenovana ima pravo da se u roku od 30 dana po prestanku radnog odnosa prijavi na zavod za zapošljavanje kao nezaposleno lice.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovorom o radu broj 10 od 26. 01. 2018. godine gore imenovana zasnovala je kod ovog poslodavca radni odnos na određeno vrijeme počev od 26. 01. 2018. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Šebesta Suzane.

Kako je Šebesta Suzana počela sa radom dana 12. 02. 2018. godine to je prestala potreba za radom imenovane i sa tog razloga valjalo je donijeti rješenje kao u dispozitivu ove odluke zaključno sa navedenim danom.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv istog zaposlena ima pravo da pred nadležnim sudom pokrene spor za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanom-oj,
- u dosije i
- računovodstvu

Directorica,
Stančević Nataša



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 168
Cetinje, 02. 04. 2018. godine

Na osnovu člana 82. u skladu sa članom 101b Opšteg Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa i vođenja nastave u ovoj ustanovi, do povratka zaposlene privremeno spriječene za rad donosim

ODLUKU

Zapošljava se i raspoređuje VUČIĆ IRENA, spec. art. za italijanski jezik i književnost, sa Cetinja, na radno mjesto profesora italijanskog jezika, na određeno vrijeme do povratka privremeno spriječene za rad nastavnice na tim poslovima Sabesla Suzane Nastavu će izvoditi sa 21 čas udjeljno.

Ugovor o radu se zaključuje se na određeno vrijeme do povratka odsutne zaposlene odmah nakon donošenja ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o z e n j e

Sabesla Suzana, prof. italijanskog jezika sa Cetinja obavijestila je ovog poslodavca da je privremeno spriječena za rad zbog zdravstvenih problema počev od 02. 04. 2018. godine.

Kako bi se nastava redovno izvodila iz pedagoških razloga, a po prethodno sprovedenoj provjeri o raspolaganju sa kadrovima nadležne jedinice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, odlučeno je da se odmah angažuje VUČIĆ IRENA sa kvalifikacijama kao u dispozitivu ove odluke.

Instrukcije o radu date su tokom prethodno sprovedenog razgovora sa imenovanom, a nakon utvrđivanja da ispunjava uslove za rad. Radi kontinuiranog izvođenja nastave prihvaćeno je da se istog dana zaključi ugovor o radu.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



k o r i k a.

Stanojević Nataša

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 19/2

Cetinje, 02. 04 2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08), člana 9. i 23. Statuta, shodno odredbama člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), JU GIMNAZIJA na Cetinju, koju zastupa direktorka Stanojević Nataša, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena VULAŠ IRENA, specijalista za italijanski jezik i književnost, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), sa prebivalištem na adresi Luke Ivanišević 12 Cetinje, dana 02. 04 2018. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos radi zamjene po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 03. 04. 2018. godine, kada stupa na rad, do povratka privremeno odsutne zaposlene Šebesta Suzane, a najduže do 30. 04. 2018. godine. Ugovor će se produžiti ukoliko se odsutna zaposlena ne vrati do isteka navedenog roka odnosno radni odnos će prestati povratkom privremeno odsutne zaposlene.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora italijanskog jezika radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 21 časa.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja sa jasno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;

- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova.

Zaposlena koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposlena koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposlena ima pravo na odsustva utvrdjena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava radnika po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

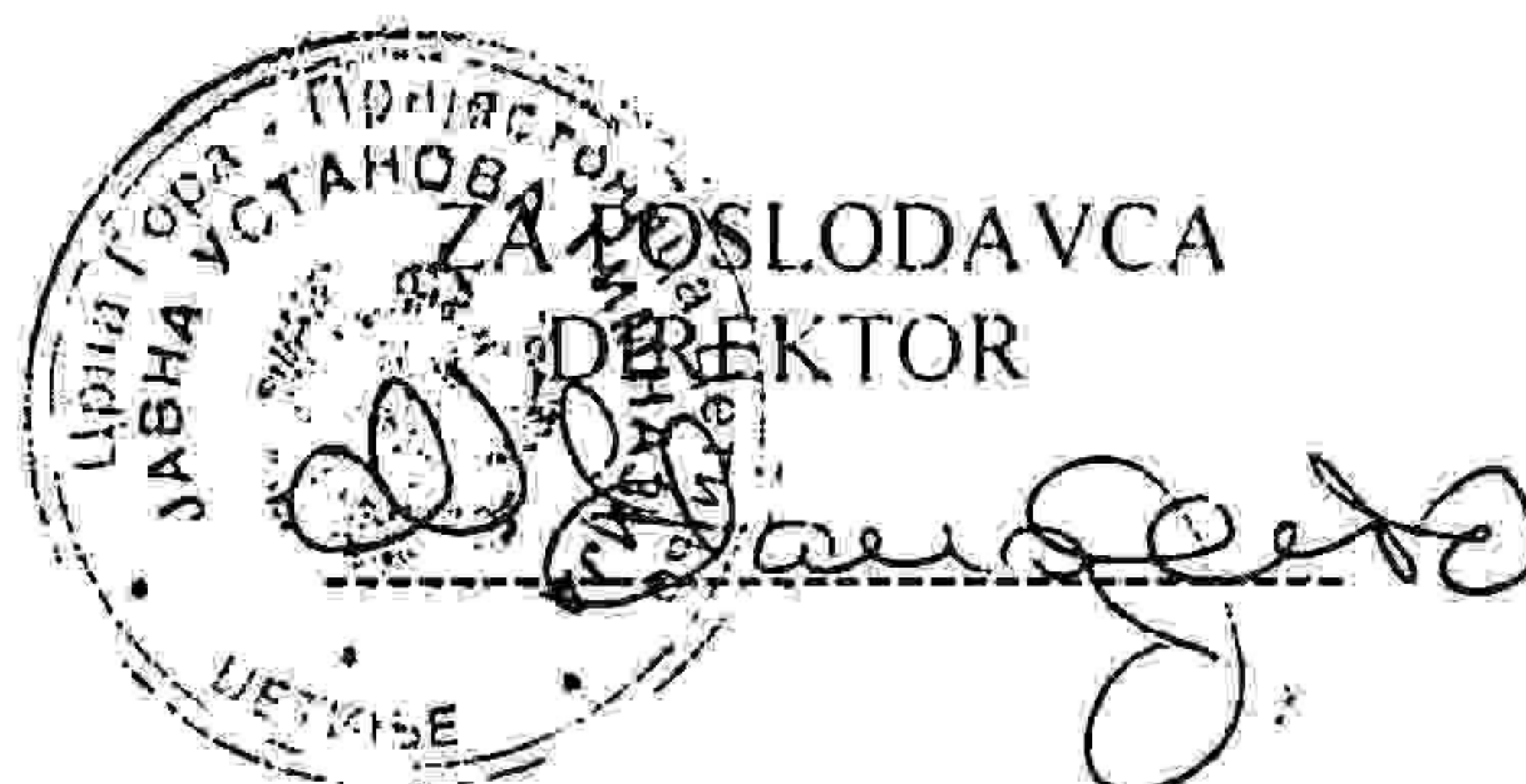
Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENA

[Signature]



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 50
Cetinja, 12. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82, u skladu sa članom 101b Opsteg Opsteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/03, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, do povratka zaposlene privremeno spriječene za rad, donosim

O D L U K U

Zapošljava se i raspoređuje RADOVIĆ ANA, prof. ruskog jezika i književnosti, sa Cetinja, na radno mjesto profesora ruskog jezika, na određeno vrijeme do povratka privremeno spriječene za rad nastavnice na tim poslovima Grbović Veselinka. Nastavi će izvoditi sa 8-13 časova nedjeljno.

Ugovor o radu se zaključuje se na određeno vrijeme danom donošenja ove odluke

O b r a z l o ž e n j e

Grbović Veselinka, prof. ruskog jezika sa Cetinja obavijestila je poslodavca da je privremeno spriječena za rad zbog zdravstvenih problema počev od 12. 02. 2016. godine.

Kako bi se nastava redovno izvodila iz pedagoških razloga, a po prethodno sprovedenoj provjeri o raspolaganju sa kadrovima nadležne jedinice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, odlučeno je da se odmah angažuje RADOVIĆ ANA sa kvalifikacijama kao u dispozitivu ove odluke.

Instrukcija o radu date su tokom prethodnog sprovedenog razgovora sa imenovanom, a nakon utvrđivanja da je jedini profesor slobodan za rad na Cetinju. Radi normalnog izvođenja nastave prihvaćeno je da se istog dana zaključi ugovor o radu.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Dijelotorka.

Stahojević Nataša

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 58

Cetinje, 12. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08), člana 9. i 23. Statuta, shodno odredbama člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), JU GIMNAZIJA na Cetinju, koju zastupa direktorka Stanojević Nataša. (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena RADOVIĆ ANA, profesor ruskog jezika i književnost, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), sa prebivalištem na adresi X crnogorske bb Cetinje, dana 12. 02. 2018. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos radi zamjene po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 12. 02. 2018. godine, kada stupa na rad, do povratka privremeno odsutne zaposlene kod poslodavca Grbović Veselinke.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesoraruskog jezika radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeeg smjera.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 21 časa.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;

- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova.

Zaposlena koristi nedjeljni odmor subotom i ne ljetlom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodradeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposlena koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposlena ima pravo na odsustva, utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava radnika po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

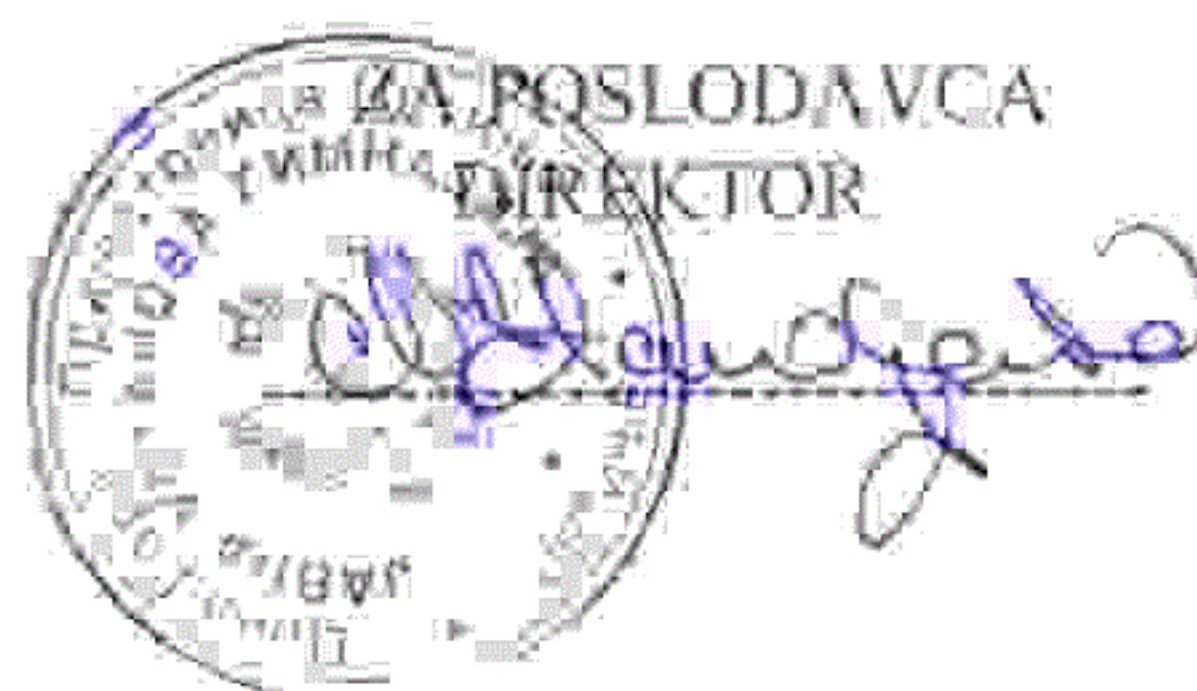
Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENA:

Aleksandra Radović



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 85
Cetinje, 26. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08, 21/09 i 45/10) u skladu sa članom 2 Ugovora o radu, zaključenog na određeno vrijeme sa RADOVIĆ ANOM, profesor ruskog jezika i književnosti sa Cetinja, u postupku utvrđivanja prava i obaveza zaposlene, donosim

R J E Š E N J E

Utvrđuje se da trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenom RADOVIĆ ANOM, raspoređenoj na poslove profesora ruskog jezika, prestaje zaključno sa 26. 02. 2018. godine i time joj prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz i po osnovu rada u ovoj ustanovi.

Imenovana ima pravo da se u roku od 30 dana po prestanku radnog odnosa prijavi na zavod za zapošljavanje kao nezaposleno lice.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovorom o radu broj -- od . 2018. godine imenovana zasnovala je kod ovog poslodavca radni odnos na određeno vrijeme počev od 12. 02. 2018. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Grbović Veselinke.

Kako je Grbović Veselinke počela sa radom dana 26. 02. 2018. godine to je prestala potreba za radom imenovane i sa tog razloga valjalo je donijeti rješenje kao u dispozitivu ove odluke zaključno sa navedenim danom.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv istog zaposlena ima pravo da pred nadležnim sudom pokrene spor za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanom-oj,
- ~~u dosije i~~
- računovodstvu

Direktorica,

Stanojević Nataša



CRNA GORA
JLI GIMNAZIJA
Broj: 69
Cetinje, 19. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82, u skladu sa članom 101 h Opšteg Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45-10, 39/13 i 47/17), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, do povratka zaposlene privremeno spriječene za rad, donosim

O D L U K U

Zapošljava se i raspoređuje KATA VUKAŠA, prof. s. pedagogije, na radno mjesto profesora na odgojne i pedagoške predmete u skladu sa rasporedom časova, na određeno vrijeme do povratka nastavnice Stanojević Nataša privremeno spriječene za rad na navedenim poslovima. Nastavu će izvoditi sa ukupnim časova nedjeljno.

Ugovor o radu se zaključuje se na određeno vrijeme do povratka privremeno spriječenog nastavnika za rad.

O b r a z l o ž e n j e

Ministarstva prosvjete prof. hrvatskog jezika sa Vukom obavijestila je poslodavca da je privremeno spriječena za rad zbog zdravstvenih problema počev od 14. 02. 2018. godine.

Kako bi se nastava redovno izvodila iz pedagoških razloga, a po prethodno sprovedenoj provjeri o raspolaganju sa kadrovima nadležne jedinice Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, odlučeno je da se odmah angažuje gore imenovana kao u dispozitivu ove odluke.

Instrukcije o radu date su tokom prethodno sprovedenog razgovora sa imenovanom, a nakon utvrđivanja da je jedini profesor slobodan za rad na Cetinju. Radi normalnog izvođenja nastave prihvaćeno je da se istog dana zaključi ugovor o radu.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna, i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Direktorica


Stanojević Nataša

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA

Broj: 70

Cetinje, 19. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08), člana 9. i 23. Statuta, shodno odredbama člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), JU GIMNAZIJA na Cetinju, koju zastupa direktorka Stanojević Nataša. (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena KAVAJA NATAŠA, profesor sociologije, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), sa prebivalištem na adresi Đura Petrovića 5, Cetinje, dana 19. 02. 2018. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos radi zamjene po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 19. 02. 2018. godine, kada stupa na rad, do povratka privremeno odsutne zaposlene kod poslodavca Marušić Vukice.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora sociologije i srodnih izbornih predmeta prema važećem rasporedu časovara radi izvođenja nastave iz tih predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 20 časa.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;

- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno loprinosu zaposlene.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova.

Zaposlena koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposlena koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposlena ima pravo na odsustva utvđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava radnika po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

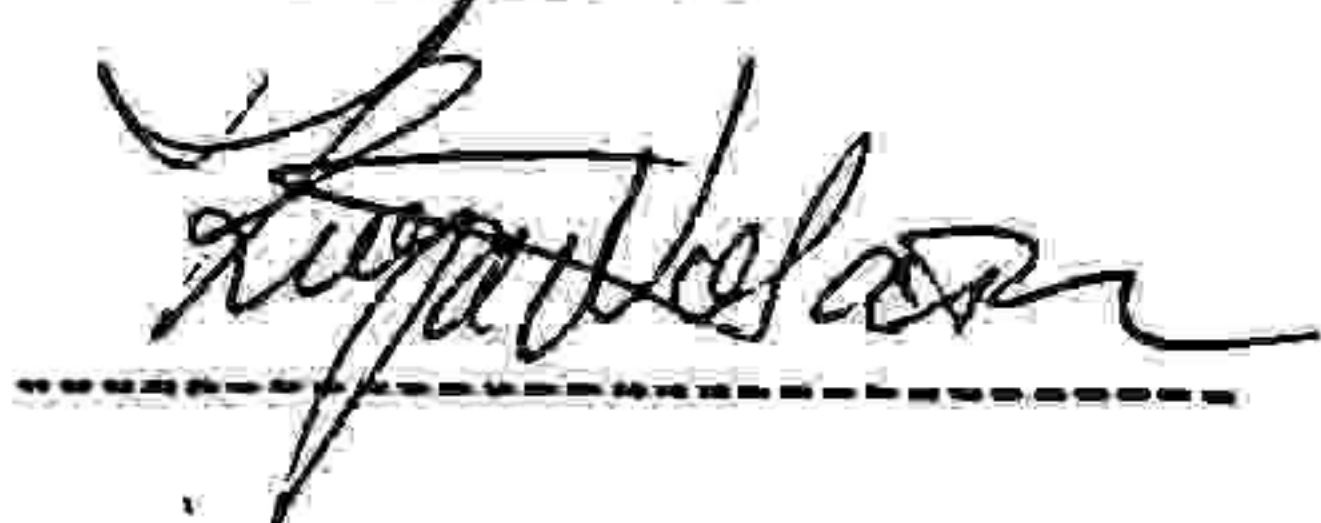
Član 11.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENA





POSLODAVCA
DIREKTOR



CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 90
Cetinje, 28. 02. 2018. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 04/08, 21/09 i 45/10) u skladu sa članom 2 Ugovora o radu, zaključenog na određeno vrijeme sa KAVAJA NATAŠOM, profesor sociologije sa Cetinja, u postupku utvrđivanja prava i obaveza zaposlene, donosim

R J E Š E N J E

Utvrđuje se da trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenom KAVAJA NATAŠOM, raspoređenoj na poslove profesora sociologije i srodnih izbornih predmeta, prestaje zaključno sa 28. 02. 2018. godine i time joj prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz i po osnovu rada u ovoj ustanovi.

Imenovana ima pravo da se u roku od 30 dana po prestanku radnog odnosa prijavi na zavod za zapošljavanje kao nezaposleno lice.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovorom o radu broj _____ od _____ godine imenovana zasnovala je kod ovog poslodavca radni odnos na određeno vrijeme počev od 19. 02. 2018. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Marusić Vukice.

Kako je Marusić Vukica počela sa radom dana 28. 02. 2018. godine to je prestala potreba za radom imenovane i sa tog razloga valjalo je donijeti rješenje kao u dispozitivu ove odluke zaključno sa navedenim danom.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv istog zaposlena ima pravo da pred nadležnim sudom pokrene spor za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanom-oj,
- u dosije i
- računovodstvu

Direktorica,



Nataša