

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Datum: 02-03-2018			
Org. št.	Broj	Str.	Str.
02-02-	2601		
1942			

CRNA GORA- MALI Z
JU GIMNAZIJA "25 MAJ" I PG GIMNAZIJA "25 MAJ"
BR. 14P
TUZI
TUZ 01-03 2018. godine
vrl

Na osnovu clana 21,22 I 23. Zakona o radu (" Sl.list CG broj 49/8 od 15.08.2008. god.),, čl. 8 Zakona o izmjenama I dopunama Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 59/11 od 14. 12. 2011. god.) i cl.101c Opsteg Zakona o obrazovanju I vaspitanju (Sl. ListRCG br. 64/2002, 31/2005 I 49/2007),I Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 01.02..2018.god. zakljucili su u Tuzima dana 01.03. 2018. god.

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1.POSLODAVCA:JU GIMNAZIJA "25 MAJ "– Tuzi, koga zastupa direktorica Miliana Dabovic (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

2. RADNIKA :Jovović Ivana , JMBG [REDACTED] sa prebivalistem u Podgorici (u daljem tekstu zaposleni radnik)

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima škole, regulisu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, u trajanju od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine. Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog clana , smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj trajace do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2018. god.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara škole za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija- diplomirani pravnik .

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj može trajati i duže od punog radnog vremena prekovremeni rad ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvodjenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

Član 3.

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji ne može iskoristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada zaposleni ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade (Sl. list CG br. 80/10) a koji je i primjenjiv od 01.01. 2011.god propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u predhodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade I umnoska koeficijenta složenosti poslova I obracunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok I polovinu regresa za korišćenje godišnjeg odmora

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost I složenost poslova koji služi za obracun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je rasporedjen iznosi 6.83

Zarada zaposlenog uvecava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim I Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je duzan da zaposlenom pri isplati svake zarade zaposlenom dostavi pisani obracun mjesečne zarade.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje , (zdravstveno , penzijsko I invalidsko I osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 6.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava I obaveze koji proisticu iz zakona I kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od poslodavca da mu obezbijedi I pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova I zadataka.

Zaposleni odgovara poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza I snosi punu materijalnu odgovornost za stetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepaznjom I za stetu odgovara licno.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, , propisima i normativima zaštite na radu , aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposlenom se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor o radu prestaje , sporazumom poslodavca i zaposlenog i prije isteka vremena utvrdjenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjima svog radnog mjesta i svim svojim pravima , obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima , kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od čega poslodavcu pripadaju dva a zaposlenom jedan primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK

Jovović Ivana

JOVUĆIĆ IVANA

ZA POSLODAVCA

Miliana Dabović, direktorka



Na osnovu clana 21,22 i 23. Zakona o radu (" Sl.list CG broj 49/8 od 15.08.2008. god.), čl. 8 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 59/11 od 14. 12. 2011. god.) i cl.101c Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. ListRCG br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007),i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 01.03. 2018.god. zakljucili su u Tuzima dana 01.03. 2018. god.

UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

1.POSLODAVCA:JU GIMNAZIJA "25 MAJ "– Tuzi, koga zastupa direktorica Miliana Dabovic (u daljem tekstu: **Poslodavac**)

i

2. RADNIKA : Raičković Sanja JMBG [REDACTED] a prebivalistem u Podgorici (u daljem tekstu **zaposleni radnik**)

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima škole, regulisu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, u trajanju od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine.Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine.Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog clana , smatrace se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj trajace do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.03.2018. god.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara škole za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija- diplomirani muzičar .

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa ne punim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj može trajati i duže od punog radnog vremena prekovremeni rad ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvodjenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

Član 3.

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji ne može iskoristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada zaposleni ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade (Sl. list CG br. 80/10) a koji je i primjenjiv od 01.01. 2011.god propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u CG u predhodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade I umnoska koeficijenta složenosti poslova I obracunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok I polovinu regresa za korišćenje godišnjeg odmora

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost I složenost poslova koji služi za obracun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je rasporedjen iznosi 6.83

Zarada zaposlenog uvecava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim I Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je duzan da zaposlenom pri isplati svake zarade zaposlenom dostavi pisani obracun mjesečne zarade.

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje , (zdravstveno , penzijsko I invalidsko I osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 6.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava I obaveze koji proisticu iz zakona I kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od poslodavca da mu obezbijedi I pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova I zadataka.

Zaposleni odgovara poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza I snosi punu materijalnu odgovornost za stetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepaznjom I za stetu odgovara licno.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, , propisima i normativima zaštite na radu , aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposlenom se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor o radu prestaje , sporazumom poslodavca i zaposlenog i prije isteka vremena utvrdjenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjima svog radnog mjesta i svim svojim pravima , obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima , kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

Član 10.

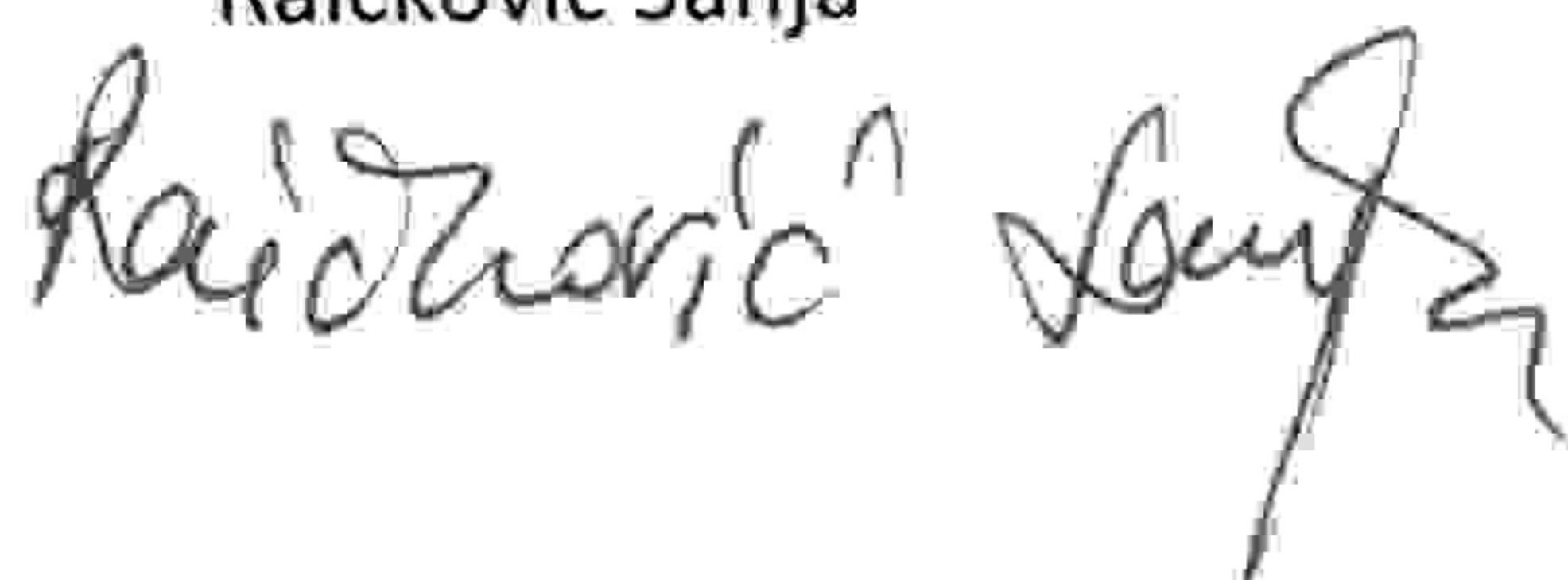
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od čega poslodavcu pripadaju dva a zaposlenom jedan primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK

Raičković Sanja



ZA POSLODAVCA

Miljana Dabović, direktorka

