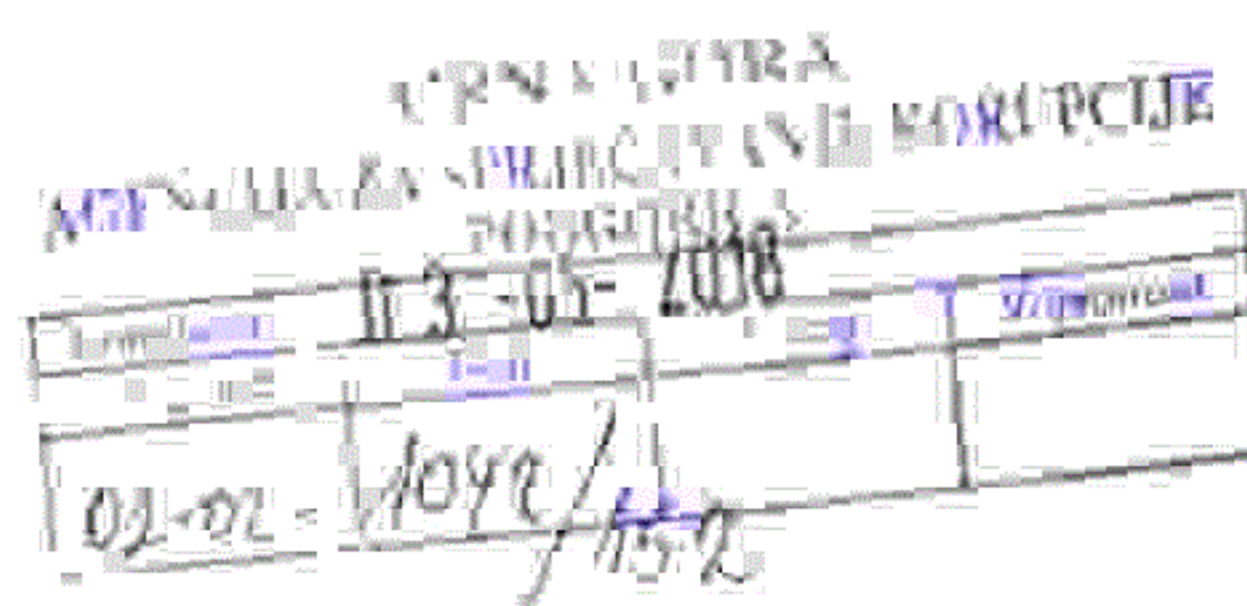




Škola za srednje i više
školsko obrazovanje
"Stjepan Stauder"



Broj: 02-1743
Podgorica, 3. maj 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o zaključenju/produženju ugovora o radu za zaposlene:

1. Zemka Vujačić, prodavač-kiosk do 21.05.2018. godine;
2. Tatjana Belević, pomoćni radnik u poslastičarsko-pekarskoj radionici do 21.05.2018. godine;
3. Jelena Marković, paker u poslastičarsko-pekarskoj radionici do 21.05.2018. godine;
4. Zoran Popović, na poslovima radnika na održavanju objekta i opreme do 31.05.2018. godine;
5. Senida Mulić, higijeničarka do 21.05.2018. godine;
6. Tamara Milošević, nastavnica crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti do 21.05.2018. godine;
7. Joksimović Marijana - higijeničarku u RJ "Radovče" do 31.05.2018. godine;
8. Drakućević Milena, sekretar škole do 31.05.2018. godine;
9. Mijović Evdosija službenica za javne nabavke do 31.05.2018. godine;
10. Radulović Milena, nastavnica matematike u RJ-OŠ za obrazovanje odraslih do 21.05.2018.

Srdačan pozdrav,

 **DIREKTOR,**
Zoran Klikovac
[Handwritten signature]



Broj: 01-1551
Podgorica, 19. april, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14),
odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za
oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i Zemke Vujačić sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i zvanjem kuar,
iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se
medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.04.2018. godine do
realizacije oglasa a najkasnije do 21.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom,
koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima prodavača.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac iz poštovanja prava zaposlenog utvrdjenih zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana
smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta prodavača, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 3.64.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz
člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod
poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čija obavljanja zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da materijalno odgovara za zalihe robe, inventar i opremu na radnom mjestu;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Zemka Vujačić

VUJACIC ZEMKA

Poslodavac:





Broj: 01-1548
Podgorica, 19. april 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, i **Tatjana Belević, prodavača** sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.04.2018. godine do realizacije oglasa a najkasnije do 21.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima pomoćnog radnika u poslastičarsko pekarskoj radionici. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **pomoćnog radnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u toku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlanog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Tatjana Belevic

Tatjana Belevic



Poslodavac:

[Signature]



Broj: 01-1549

Podgorica, 19. april 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14),
odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za
oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stančić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

Marković-Ječene, komercijalnog tehničara sa završenom srednjom školom, IV1 nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se
medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.04.2018.godine a najdalje
do 21.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na
poslovima pekera u poslastičarsko-pekarskoj radionici.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana
smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta pekera, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom
4.07.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Zarada zaposleni isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor stazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjena organizacije i normative rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:
Jelena Marković



Poslodavac:
Zoran Kijaković



Broj: 01-1750
Podgorica, 28. april, 2018. godina

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 65/12 i 31/14),
odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za
oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i Zorana Popovića, [REDACTED] sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog
okvira kvalifikacija, br. Redne knjižice 3071/07 sa prebivalištem (boravištem) u Podgorici u daljem tekstu:
zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se
međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do 30 dana i to od 01.05.2018. godine a
najkasnije do 31.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati
sedmično, na poslovima radnika na održavanju objekta i opreme.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.05.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom ne dan iz prethodnog stava ovog člana
smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme za koje je
Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa
koeficijentom 3.64.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

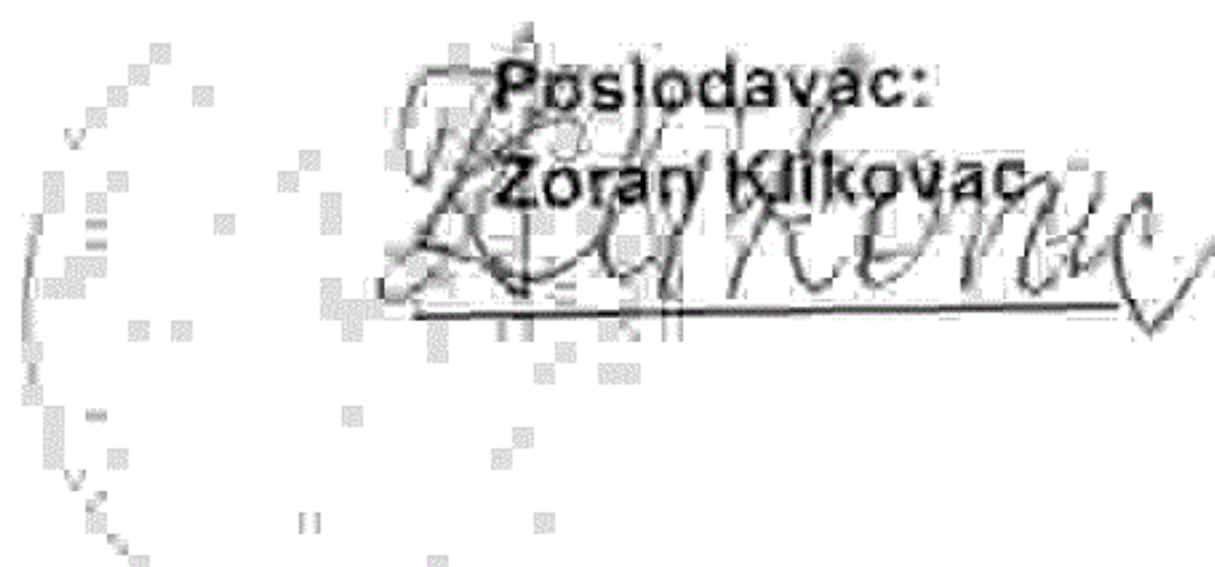
Zaposleni:

Zoran Popović



Poslodavac:

Zoran Klikovac





Broj: 01-1705

Podgorica, 26. April 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Drakulović Milene JMBG [redacted] diplomirani pravnik/ca sa završenim Pravnim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice [redacted] u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.05.2018. godine a najkasnije do 31.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima sekretara škole.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.05.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta sekretara škole, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6.83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređeni na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Milana Drakulović
Milica Drakulović



Poslodavac:

Zoran Kiković



Broj: 01-1707
Podgorica, 26. april, 2018. godina

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

i **Marijana Joksimović**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, od 01.05.2018. godine a najdalje do 31.05.2018. godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u RJ restoran „Radovče“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 01.05.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta higijeničarke, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen iz nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2.46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mesečno i to najkasnije do 5-og meseca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vreme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena primata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

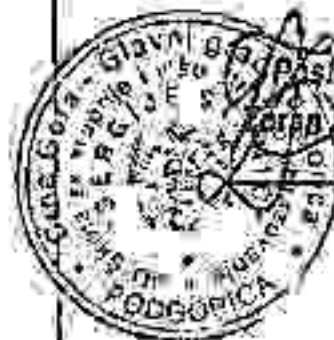
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Merijana Joksimović

Merijana Joksimović



Poslodavac:

Zoran Stoković

Zoran Stoković



Broj: 01-3708
Podgorica, 28. april, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Kljkovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Mijović Evdosije JMB [REDACTED] bachelor ekonomije sa završenim Ekonomskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br. radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.05.2018. godine a najkasnije do 31.05.2018. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima službenika za javne nabavke.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.05.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta službenika za javne nabavke, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 6.83.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

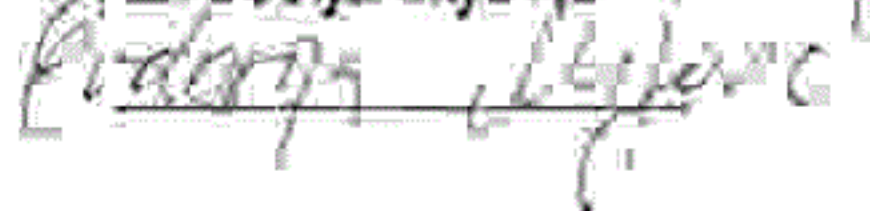
Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

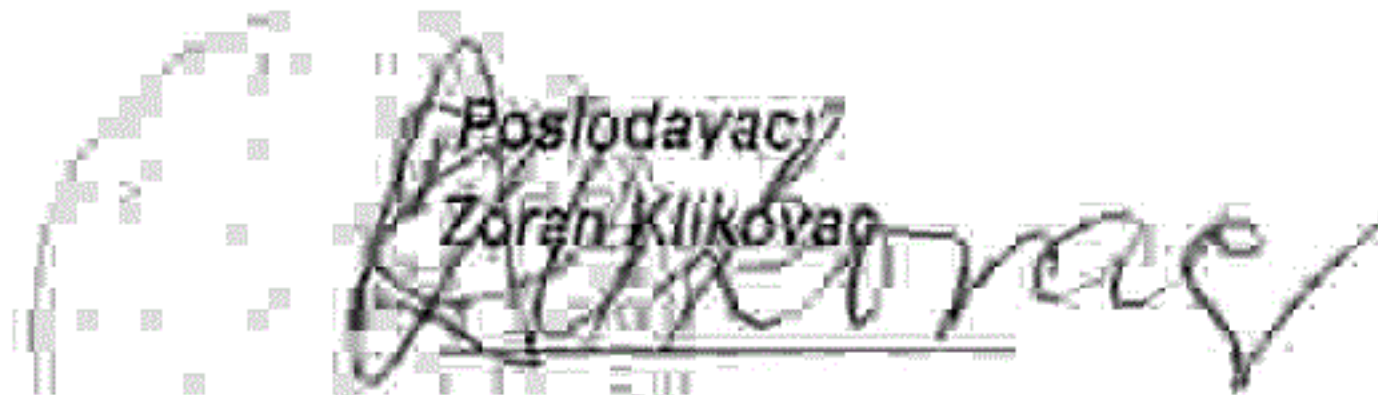
Zaposleni:

Evdosija Mijović



Poslodavac:

Zoran Klikovac





JU Škole za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1554

Podgorica, 19. april, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i **Serida Mullić**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, od 22.04.2018. godine a najdalje do 21.05.2018. godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u OJ NU „Milun Božović“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta higijeničarke, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2.46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjeseca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da poverena poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Senida Mulic

Senida Mulic



Poslodavac:

Zoran Klikovac

Zoran Klikovac



Broj: 07-1530
Podgorica, 19. aprila 2018. godina

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 49/08, 26/09, 88/09, 23/10, 59/11, 86/12, 31/14, 54/14), člana 101b Opšteg zakona u obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 39/13 i 47/17), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 65/10 i 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 04/07), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca i Tamara Mikošević, specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana od 22.04.2018. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (časovi Svetlane Jovetić Koprivice) a najdalje do 21.05.2018. godine na poslovima nastavnika crnogorskog srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Zaposleni će biti angažovan sa punim radnim vremenom, za normu časova sedmično ili 40 sati.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisane se Aneksom o radu.

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto gdje obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Tamara Milošević
Tamara Milošević

Poslodavac:



Zoran Kikoyan
Zoran Kikoyan



Ministarstvo obrazovanja i nauke
Republika Crna Gora

Broj: 01-150
Podgorica, 12. aprila 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 69/11, 66/12, 31/14 i 54/14) člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 39/13 i 47/17) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 65/10 i 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 04/07), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca

Radulović Milena, bachelor matematike i računarskih nauka sa završenim prirodno-matematičkim fakultetom, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.04.2018. godine do 21.05.2018. godine na poslovima nastavnika matematike u RJ - OŠ za obrazovanje odraslih.

Zaposleni će biti angažovan sa nepunim radnim vremenom, za 13 časova sedmično ili 27 sati.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 5.96 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisane se Aneksom o radu.

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjena organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Milena Radulović

Milena Radulović

