



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

CRNA GORA
AGENCIJA ZA PRIJEDLOGE IZABIRANJE
POSREDOVANJE

Prijedlog	05-03-2018		
Priglasenje			
Priglasenje			
Priglasenje			

01-02-260/957

Broj 114
Cetinje, 02.03.2018. godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) I Prijedloga komisije za zapošljavanje br.111 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 12.02.2018. godine donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnika violončela angažuje se **Lazarević Stefan**, absolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za 7 časova nedeljno počev od 05.03.2018. na period od mjesec dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" – Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 12/02/2018 godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce violončela na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnio samo **Lazarević Stefan**, absolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, koji ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole

Direktorica:
Aleksandra Janković-Rolović





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE

Bulevar crnogorskih junaka 95, B1250 Cetinje
T/F 088 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 112
Cetinje, 02.03.2018. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) I na osnovu Prijedloga komisije za zapošljavanje br. 111 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 12.02.2018. godine donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnika gitare angažuje se **Saša Mitrić**, apsolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za normu časova počev od 05.03.2018. na period od mjesec dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" – Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 12/02/2018 godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce gitare na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnio samo **Saša Mitrić**, apsolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, koji ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovani radio ove i prošlih školskih godina na istim poslovima, jer nije bilo prijavljenih kandidata, cijeneći njegov dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole



Direktorica:
Aleksandra Jakućanin - Rolović



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 481, 067 317 735

Djelovodni br. 113
Cetinje, 02.03.2018. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i na osnovu Prijedloga komisije za zapošljavanje br. 111 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 12.02.2018. godine donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnika/ce flaute angažuje se **Jelena Strunjaš**, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za normu časova počev od 05.03.2018 na period od mjesec dana.
Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" – Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 12/02/2018 godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce flaute na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnijela Jelena Strunjaš, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, bez položenog stručnog ispita, koja ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovana radila ove i prošle školske godine na istim poslovima, jer nije bilo prijavljenih kandidata, cijeneći njen dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole

Direktorica:
Aleksandra Jakupčanin -Rolović



JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 118
Cetinje, 02.03.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Jelene Strunjaš, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, JMBG [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos shodno čl.25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.03.2018.godine na period od mjesec dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice flaute sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)..

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI


Jelena Strunjaš



ZA POSLODAVCA


Aleksandra Jabučanin -Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 120
Cetinje, 02.03.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Saše Mitrića, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija -Stepen Bachelor (BA), studijski program GITARA, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca .

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.03.2018 godine na period od mjesec dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Saša Mitrić
Saša Mitrić



ZA POSLODAVCA

Aleksandra Jabučanin - Rolović
Aleksandra Jabučanin - Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 119
Cetinje, 02.03.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Aleksandra Jabučanin - Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. **Lazarević Stefana**, studenda završne godine Osnovnih akademskih studija - Stepen Bachelor (BA), studijski program Gudački instrumenti, JMB

član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa ne punim radnim vremenom od 7 časova, počev od 05.03.2018. godine na period od mjesec dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika violončela, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)..

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Stefan Lazarević
Lazarević Stefan


ZAPOSLODAVCA
Aleksandra Jabučanin-Rolović
Aleksandra Jabučanin-Rolović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE 40 000

Broj: 417

CETINJE, 7. 11. 20 17 god.

Broj: 610-1874/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO POPOVIĆ“

Cetinje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO POPOVIĆ“, Cetinje, broj 282, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 13. septembra 2017. godine.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.....0,5 izvršilac

(Napomena: Kod JU Gimnazije vrši dopunu do punog radnog vremena na osnovu Sporazuma JU SOMO „Savo Popović“ i JU Gimnazija Cetinje

- Radnik/ca na održavanju higijene 1 izvršilac puna norma

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Klavir	20	75	3.75	
2.	Harmonika	20	20	1.00	
3.	Gitara	20	22	1.10	
4.	Violina	20	44	2.20	
5.	Flauta	20	24	1.20	
6.	Šolfeđo sa teorijom	20	28	1.40	
7.	Violončelo	20	10	0.50	
8.	Hor	20	4	0.20	
9.	Kamerna	20	20	1.00	
10.	Korepeticija	20	20	1.00	
	Ukupan broj nastavnika		267	13.35	
	UKUPNO(1+2+3)			16.85	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 233 od 20.09.2013; sa izmjenama i dopunama br. 203 od 01.10.2015.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 282

Cetinje, 13.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

J. Vukobratović



JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 71

Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanić - Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Lazarević Stefana, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija - Stepen Bachelor (BA), studijski program Gudački instrumenti, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa ne punim radnim vremenom od 9 časova, počev od 05.02.2018. godine na period do mjesec dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika violončela, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Stefan Lazarević
Lazarević Stefan



Maksimir Jabučanin -Rolević

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 68
Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

U G O V O R O R A D U

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rošević direktorica, kao poslodavac i

2. **Saše Mitrića**, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija -Stepen Bachelor (BA), studijski program GITARA, IMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca .

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl .25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08,26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.02.2018 godine na period od mjesec dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan,

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a),.

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca,

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole,

član 6.

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Saša Mitrić

Saša Mitrić



JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 70

Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rošević direktorica, kao poslodavac i

2. **Jelene Strunjaš**, Stenem Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.02.2018.godine na period od mjesec dana.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice flaute sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Jelena Strunjaš

 POSLODAVCA

Aleksandra Jabučanin -Rolović