

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 69
Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE
koju zastupa Aleksandra Jabučanin-Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Maše Raičević, Stepen Bachelor (BA)- studijski program gudački instrumenti,
JMB [REDACTED]

član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, kao zamjena nastavnice na porodijskom odsustvu, počev od 05.02.2018 godine do povratka nastavnice sa porodijskog odsustva a najdalje mjesec dana.
Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice violine sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-uj a zaposljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5.

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I KONTROLU	
POSREDOVANJE	
Prihvaćeno	07-02-2018
Dana	07-02-2018
Učinjeno	
02-02-2018 160/343	

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA


Maša Raičević



JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 71

Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rošević direktorica, kao poslodavac i

2. Lazarević Stefana, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija - Stepen Bachelor (BA), studijski program Gudački instrumenti, [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos, shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa ne punim radnim vremenom od 9 časova, počev od 05.02.2018. godine na period do mjesec dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne su radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika violončela, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

Stefan Lazarević
Lazarević Stefan



Milica Šušić - Rulović
Šušić Milica - Rulović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 68
Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin-Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Saše Mitrića, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija -Stepen Bachelor (BA), studijski program GITARA, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos, shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.02.2018 godine na period od mjesec dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOS LJENI

Saša Mitrić

Saša Mitrić



POSLODAVCA

Aleksandra Jovanović - Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 70
Cetinje, 05.02.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE
koju zastupa Aleksandra Jabučanin-Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. **Jelene Strunjaš**, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački
instrumenti-flauta, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos, shodno čl.25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.02.2018.godine na period od mjesec dana.
Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice flaute sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira (kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom-oj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5.

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI
Jelena Strunjaš
Jelena Strunjaš





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 64
Cetinje, 05.02.2018. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i na osnovu Prijedloga komisije za zapošljavanje br. 62 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 19.01.2018. i godine donosim :

ODLUKA

Za radno mjesto nastavnika/ce flaute angažuje se **Jelena Strunjaš**, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za normu časova počev od 05.02.2018. na period od mjesec dana. Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 19/01/2018. godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce flaute na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnijela Jelena Strunjaš, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, bez položenog stručnog ispita, koja ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovana radila ove i prošle školske godine na istim poslovima, jer nije bilo prijavljenih kandidata, cijeneći njen dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole

Direktorica:
Aleksandra Radojević-Rolović





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 85, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491 067 917 735

Djelovodni br. 65
Cetinje, 05.02.2018. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i na osnovu Prijedloga komisije za zapošljavanje br. 62 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 19.01.2018. godine donosim :

ODLUKA

Za radno mjesto nastavnika gitare angažuje se **Saša Mitrić**, apsolvant završne godine Osnovnih akademskih studija, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za normu časova počev od 05.02.2018. na period od mjesec dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 19/01/2018 godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce gitare na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnio samo **Saša Mitrić**, apsolvant završne godine Osnovnih akademskih studija, koji ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovani radio ove i prošlih školskih godina na istim poslovima, jer nije bilo prijavljenih kandidata, cijeneći njegov dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole



Direktorica:
Miroslava Radočević-Rolović





Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491 067 317 735

Djelovodni br. 66
Cetinje, 05.02.2018. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i Prijedloga komisije za zapošljavanje br.62 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 19.01.2018. godine donosim :

O D L U K U

Za radno mjesto nastavnice violine angažuje se **Maša Raičević**, Stepen Bachelor (BA)- studijski program gudački instrumenti, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za normu časova počev od 05.02.2018 do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje mjesec dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 19/01/2017 godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce violine na određeno radno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva. Prijavu je podnijela samo **Maša Raičević**, Stepen Bachelor (BA)- studijski program gudački instrumenti, koja ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o deficitarnom kadru, napominjući da je imenovana radila ove i prošle školske godine na istim poslovima, jer nije bilo prijavljenih kandidata, cijeneći njen dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi škole

Direktorica:
Aleksandra Popović-Rolović



ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Broj 67
Cetinje, 05.02.2018. godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i Prijedloga komisije za zapošljavanje br.62 u postupku izbora nastavnika po konkursu od 19.01.2018. godine donosim :

ODLUKA

Za radno mjesto nastavnika gitare angažuje se **Lazarević Stefan**, apsolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, radi izvođenja nastave iz tog predmeta za 9 časova nedeljno počev od 05.02.2018. na period od mjesec dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

JU ŠOMO "Savo Popović" - Cetinje oglasila je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 19/01/2018. godine potrebu za radno mjesto nastavnika/ce violončela na određeno radno vrijeme. Prijavu je podnio samo **Lazarević Stefan**, apsolvent završne godine Osnovnih akademskih studija, koji ne ispunjava uslove tražene konkursom.

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, a radi se o defektarnom kadru, odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Direktorka

Aleksandra Radošević


ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
JU Škola za osnovno muzičko-obrazovno
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE 52 p-o

Broj. 447

CETINJE, 7. 11. 2017. god.

Broj: 610-1874/2017-2
Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

**JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO
POPOVIĆ“**

Cetinje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE „SAVO POPOVIĆ“, Cetinje, broj 282, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 13. septembra 2017. godine.



MINISTAR
Dr Damir ŠEHOVIĆ

- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.....0,5 izvršilac
(Napomena: Kod JU Gimnazije vrši dopunu do punog radnog vremena na osnovu Sporazuma JU SOMO „Savo Popović“ i JU Gimnazija Cetinje

- Radnik/ca na održavanju higijene 1 izvršilac puna norma

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Klavir	20	75	3.75	
2.	Harmonika	20	20	1.00	
3.	Gitara	20	22	1.10	
4.	Violina	20	44	2.20	
5.	Flauta	20	24	1.20	
6.	Solfedžo sa teorijom	20	28	1.40	
7.	Violončelo	20	10	0.50	
8.	Hor	20	4	0.20	
9.	Kamerna	20	20	1.00	
10.	Korepeticija	20	20	1.00	
	Ukupan broj nastavnika		267	13.35	
	UKUPNO(1+2+3)			16.85	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 233 od 20.09.2013; sa izmjenama i dopunama br. 203 od 01.10.2015.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 282

Cetinje, 13.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

[Signature]

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 6

Cetinje, 03.01.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. **Jelene Strunjaš**, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- studijski program duvački instrumenti-flauta, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 04.01.2018.godine do 04.02.2018.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice flaute sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)..

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Jelena Strunjaš
Jelena Strunjaš



Aleksandra Janićanin Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"

Broj: 7

Cetinje, 03.01.2018.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Aleksandra Jabučanin - Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. Maše Raičević, Stepen Bachelor (BA)- studijski program gudački instrumenti, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme kao zamjena nastavnice na porodijskom odsustvu, počev od 04.01.2018 godine do povratka nastavnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 04.02.2018.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice violine sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole,

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11,

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA

M. Raičević
Maša Raičević



POSLODAVCA

Aleksandar Labučanin - Rolović
Aleksandar Labučanin - Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 29
Cetinje, 22.01.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. **Lazarević Stefana**, studenda završne godine Osnovnih akademskih studija - Stepen Bachelor (BA), studijski program Gudački instrumenti, [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa ne punim radnim vremenom od 9 časova, počev od 22.01.2018.godine do rješavanja po konkursu a najdalje mjesec dana (do 22.01.2018).

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika violončela, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)..

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Stefan Lazarević
Lazarević Stefan



Aleksandar Radošević - Rolović

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 5
Cetinje, 03.01.2018.

Na osnovu člana 22 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU ŠOMO "Savo Popović" Cetinje, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE** koju zastupa Aleksandra Jabučanin -Rolović direktorica, kao poslodavac i

2. **Saše Mitrića**, studenta završne godine Osnovnih akademskih studija -Stepen Bachelor (BA), studijski program GITARA, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zaposljeni-a zasniva radni odnos shodno čl. 25 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 04.01.2018 godine do 04.02.2018 godine.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zaposljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposljenom-oj a zaposljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zaposljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za osnovne škole.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana , sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

S. Mitrić
Saša Mitrić

ZAPOSLODAVCA
Aleksandra Gaucanin-Rodović

