Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 8:48 AM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori
Attachments: Rješenja i Ugovori-Muzička škola- Kolašin.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
Примљено: 25-05-2023

Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
07-01-587/6722			

Poštovani,
U prilogu Vam dostavlamo rješenja i ugovore JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje -Kolašin.
S poštovanjem,
Direktorica,Marija Jovanović,s.r.

288
18 05. 2023

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 239. od 20.04.2023. godine, donosim:

R J E Š E N J E

- o prestanku radnog odnosa –

Zaposlenoj, **Ljiljani Čarapić,** raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 239. od 20.04.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na odredjeno vrijeme, sa punom normom časova , u periodu od 21.04.2023.godine do 18.05.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

O B R A Z L O Ž E N J E

Zaposlena, Ljiljana Čarapić, na radnom mjestu nastavnice klavira u PU Mojkovac, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 239. od 20.04.2023.godine

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **18.05.2023**. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,
/Marija Jovanović/

Lčarapić

Na osnovu člana 29,31 i 37. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/19./ i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ljiljana Čarapić iz Podgorice, JMB 0810986215028 , Diplomirani muzički pedagog, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 18.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom , sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnice klavira od **19.05.2023**. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do **15.06.2023**.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **19.05.2023**.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Područnu ustanovu Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u

opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećvati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovra za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijenat je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA, POSLODAVAC,

Broj: 79
Datum: 14.05.2023

Na osnovu člana 202. stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.),člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i Ugovora o dopunskom radu broj 255, od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Danilu Sekuliću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika gitare, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 255. od 26.04.2023. godine.

Imenovani je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 5,15 časova gitare nedjeljno i 2 časa razrednog starješinstva u periodu od 28.04.2023. godine do 25.05.2023. godine .

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršiće se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Danilu Sekuliću, na radnom mjestu nastavnika gitare, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 255. od 26.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 28.05.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,
/Marija Jovanović/

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu (Sl list CG" br 74/10), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Ivo Kolašina , koju zastupa direktorica [redacted] Muzički izvođač-gitarista gitarista (u daljem tekstu zaposleni) , dana [redacted] zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom , poslodavac prima na dopunski rad od 29.05.2023 godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 15.06.2023 godine Sekulić Danila (Muzički izvođač-gitarista) na radno mjesto nastavnika gitare

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.05.2023.godine .

Član 3

Radno vrijeme iznosi 5,15 časa nedjeljno 12 časa razrednog starješinstva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova .

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada ugovorenom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje Ivo Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno , kvalitetno i u roku ;
- da pri obavljanju poslova u svemu poštuje utvrđene organizacije i normative rada ;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

DIREKTORICA,

195
24 05 13

Na osnovu člana 202 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19),člana 23 Statuta JU Škole za novno muzičko obrazovanje iz Kotora i Ugovora o dopunskom radu broj 249. od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Draženu Jokoviću raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika gitare, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 249. od 26.04.2023. godine.

Imenovani je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 8,30 časova gitare nedjeljno i 2 časa razredn.. starješinstva u periodu od 28.04.2023. godine do 25.05.2023. godine

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršiće se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Dražen Jeković, na navedenom mjestu nastavnika gitare, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 249 od 26.04.2023 godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 25.05.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,
/Marija Jovanović/

296.
24. 05 13

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina , koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Dražen Joković (JMB[redacted] Diplomirani gitarista (u daljem tekstu zaposleni) , dana 24.05.2023. godine , zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom posloodavac zasniva na dopunski rad od 26.05.2023. godine a najdalje do 15.06.2023.godine Joković Dražena (Spec Art-gitara) na radno mjesto nastavnika gitare.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.05.2023.godine .

Član 3

Radno vrijeme iznosi 8,3[illegible] časa nedjeljno i 2 časa razrednog starješinstva, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova .

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom [illegible] u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sadržaj ovog ugovora

- da povjerene poslove i zadatke [illegible], kvalitetno i u roku ,
- da pri obavljanju poslova [illegible] pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanih [illegible] i radne discipline .

Svaka od ugovornih strana [illegible] ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni [illegible] rok od 15 dana.

Član

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim [illegible] poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u [illegible] primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI, **DIREKTORICA,**

Broj 302.
Kolašin 24.05.2023 god.

Na osnovu člana 29.,31. i 37. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/19./ i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Balša Petrović iz [redacted] diplomirani muzički pedagog, /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 24.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom , sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnika harmonike od **26.05.2023.** godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Ivane Bulatović, a najduže do **22.06.2023.**godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužn da stupi na rad dana **26.05.2023.**godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u PU Mojkovac za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 1.).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegova saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela II Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u istu će se uvećvati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24. Granskog ugovra za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijenat je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i okolnostima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI, POSLODAVAC,

Broj: 304.
Kolašin, 15.05.2023. g.

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 253. od 26.04.2023. godine, donosim:

R J E Š E N J E
- o prestanku radnog odnosa –

Zaposlenom, **Balši Petroviću**, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika harmonike prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 253. od 26.04.2023. godine.

Imenovani je radio u ovoj Školi na odredjeno vrijeme, sa punom normom časova , u periodu od 28.04.2023.godine do 25.05.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

O B R A Z L O Ž E N J E

Zaposleni, Balša Petrović, na radnom mjestu nastavnika harmonike, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 253. od 26.04.2023.godine

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **25.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,
/Marija Jovanović/

B Petrović

197.

24. 05. 23.

Na osnovu člana 202. Stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.) ,člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o dopunskom radu broj 247 od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa –

Zaposlenoj, **Mileni Đurović**, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 247. od 26.04.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na odredjeno vrijeme, sa 8 časova klavira u periodu od 28.04.2023.godine do 25.05.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Đurović Milena, na radnom mjestu nastavnice klavira, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 247. od 26.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **25.05.2023**. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,

Marija Jovanović

U. Đurović

279.
Kotašina 29. 05. 2023.

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kotašina, Ugovora o radu broj 251. od 26.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa –

Zaposlenoj, **Jelena Rakočević**, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira u PU Mojkovac ,prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 251. od 26.04.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na odredjeno vrijeme, sa 5,30 časova klavira i dva časa razrednog starješinstva, u periodu od 28.04.2023.godine do 25.05.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Jelena Rakočević, na radnom mjestu nastavnice klavira u PU Mojkovac, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 251. od 26.04.2023.godine

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **25.05.2023**. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA,
Marija Jovanović

300

14.06.2023 god.

Na osnovu člana 29.,31. i 37. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019. i člana 23 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Jelena Rakočević iz Mojkovca, JMB [redacted] Muzički saradnik, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 24.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na odredeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom, na radno mjesto nastavnica klavira, sa 5,30 časova i dva časa razrednog starješinstva od 26.05.2023. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu a najduže do 22.06.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 26.05.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u PU Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrden VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 2.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22, Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24. Granskog ugovra za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijenat je 7,15
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Posloduvac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

POSLODAVAC,

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu („Sl.list CG" br. 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina , koju zastupa direktorica Marija Jovanović, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Milena Đurović (JMB [illegible]), Diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu zaposlena) , dana 24.05.2023. godine , zaključili su.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima Milenu Đurović, diplomiranog muzičara-pijanistu, na dopunski rad od 26.05.2023. godine na radno mjesto nastavnika klavira u Područnoj ustanovi u Mojkovcu do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 15.06.2023 godine.

Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad 26.05.2023.godine

Član 3

Radno vrijeme iznosi 10,30 časa klavira nedjeljno a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova .

Član 4

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanoj će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina..

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno , kvalitetno i u roku ,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 7

Svaka od ugovrnih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA, **DIREKTORICA,**