ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-85
Будва. 05.02. 2018 год.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 08-02-2018
Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02 | 260/3 | 29

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Dinka Kentera** iz Budve, JMBG [redacted] broj lične karte: [redacted], stručna sprema Profesor opšte književnosti i teorije književnosti (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018**. godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Dinka Kentera

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović



ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1502
Будва. 29.12 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Dinka Kentera** iz Budve, JMBG [redacted] broj lične karte: [redacted], stručna sprema Profesor opšte književnosti i teorije književnosti (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Dinka Kentera

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"

Број 01-94

Будва, 05.02. 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Goran Ljumović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Profesor fizičke kulture (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni** ),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.02.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07.02.2018.** godine.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **6** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnik fizičog vaspitanja,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu **2,05**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Goran Ljumović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-4500
Будва 29.12.2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Goran Ljumović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Profesor fizičke kulture (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.01.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnik fizičog vaspitanja,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu **2,05**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Goran Ljumović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-82
Будва 04.01. 20 18 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Maja Božović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema Master inžinjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 04.01.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.02.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika, i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1492
Будва, 29.12.2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
i
**Maja Božović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema Master inžinjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.01.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Raduňović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 80
Budva, 04. februar 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Jelena Papović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Diplomirani slikar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 04.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.02.2018.** godine, do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **10** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica likovne umjetnosti** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,42**, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Papović

Za JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-82
Будва 04.01. 20 18 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Maja Božović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Master inžinjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 04.01.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.02.2018**. godine, do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1492
Будва, 29.12.2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Maja Božović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Master inžinjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.01.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 80
Budva, 04. februar 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Jelena Papović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Diplomirani slikar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 04.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.02.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **10** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica likovne umjetnosti** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,42**, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Papović

Za JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1498
Будва. 29.12. 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Jelena Papović** iz Budve, JMBG: [redacted], broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Diplomirani slikar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.01.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **10** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica likovne umjetnosti** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,42**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Papović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"

Број 01-86
Будва, 05.02. 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Maja Đurđevac** iz Nikšića JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Nastavnik hemije i biologije (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018**.godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **13** nastavnih časova seedimčno.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica hemije,poznavanja robe, nauke o ishrani.**

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora; a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,87**, srazmjerno broju časova koje održava.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Đurđevac

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1503
Будва: 29.12. 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Raduňović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Maja Đurđevac** iz Nikšića JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Nastavnik hemije i biologije (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018**.godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **13** nastavnih časova seedimčno.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica hemije,poznavanja robe, nauke o ishrani.**

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,87**, srazmjerno broju časova koje održava.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Đurđevac

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-87
Будва 05-02 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore",br. 49/08, 88/09,26/09,26/10, 59/11,66/12, 31/14,53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13) :

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Raduňović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Pavle Kentera** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprerma Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni** ),

Zaključuju dana 05.02.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnik ekonomske grupe predmeta,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,83 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno održanim časovima za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za miro rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Pavle Kentera

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1496
Будва, 29. 12. 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore",br. 49/08, 88/09,26/09,26/10, 59/11,66/12, 31/14,53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13) :

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Raduнović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
i
**Pavle Kentera** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni**),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnik ekonomske grupe predmeta,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,83 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno održanim časovima za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Pavle Kentera

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-81
Будва 04-02 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore", br.49/08, 88/09,26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**

i

**Katina Jovanović,** iz Budve, JMBG [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema diplomirani filolog – komparatista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 04.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.02.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.** godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 9 nastavnih časova nedeljno

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,41**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Katina Jovanović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1499
Будва 29. 12. 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore", br.49/08, 88/09,26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Katina Jovanović,** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema diplomirani filolog – komparatista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **04.01.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **9** nastavnih časova nedeljno

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bošanskog,hrvatskog jezika i književnosti,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,41**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Katina Jovanović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-88
Будва 05-02- 2018 год.

На основу члана 21, 23 и 25 тачка 1 Закона о раду („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i члана 101b Општег закона о образовању и васпитању („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**ЈУ Средња мјешовита школа „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
I
**Anja Čepić**, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi; JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova sedmično.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike.**

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,65**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Anja Čepić

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1565
Будва 29.12.2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
I
**Anja Čepić**, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi [redacted] broj lične karte: [redacted] (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova sedmično.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike**.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,65**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Anja Čepić

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

**CRNA GORA**
**JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA**
**" DANILO KIŠ" BUDVA**
**Broj:01-** 88/1
**Budva, 05.februar. 2017. goidine.**

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08,88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
i
**Dubravka Dobrljanin** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema Diplomirani istoričar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1
Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018**. godine. do povratka radnice sa najduže do 30 dana od dana stupanja na rad. ( zamjena za zaposlenu Daliborku Popović )
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **17** nastavnih časova sedmično.

Član 3
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica istorije** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5
Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,81**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za miro rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Dubravka Dobrljanin
Дубравка Добрљанин

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Бр. 01-1501
29.12.2017 ГОД.

Na osnovu člana 21, 25 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore", br. 49/08,88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Dubravka Dobrljanin** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema Diplomirani istoričar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018.** godine, do povratka radnice sa najduže do 30 dana od dana stupanja na rad. ( zamjena za zaposlenu Daliborku Popović )
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **17** nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica istorije ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,81,** srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
5) Obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za miro rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Dubravka Dobrljanin
Дубравка Добрљанин

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13,39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta tačke 4 Školski odbor JU Srednja mješovite škole "Danilo Kiš", u Budvi, na sjednici održanoj 4.10.2017 godine, donio je

# PRAVILNIK
## o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE "Danilo Kiš"

## I OSNOVNA ODREDBA

**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Srednja mješovite škole "Danilo Kiš", u Budvi (u daljem tekstu: Škola).

## II ORGANIZACIJA RADA

**Organizacija Škole**

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**Organizacija nastave**

**Član 3**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

**Mjesto izvođenja praktične nastave**

**Član 4**

Praktično obrazovanje se može izvoditi u Školi (radionice, kabineti, laboratorije, učeničke radionice, ekonomije), ili kod poslodavca.

**Radno vrijeme**

**Član 5**

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u jednoj/dvije smjene.

**Savjetodavna služba i biblioteka**

**Član 6**

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

**Sekretarijat**

**Član 7**

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje sekratarijart Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

## III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

**Opšti i posebni uslovi**

**Član 8**

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi u skladu sa zakonom.

-organizovanju i staranju o blagovremenoj i tačnoj izradi statističkih i drugih podataka koji se dostavljaju nadležnim organima;
-u praćenju i usklađivanju rada sekretarijata Škole;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora Škole, u skladu sa zakonom i Statutom.

**Nastavnik/ca**

**Član 18**

Poslovi nastavnika/ce su:
-organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
-pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
-planiranje i programiranje rada;
-rad u stručnim organima Škole;
-rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
-obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
-priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
-primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
-saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
-organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
-mentorstvo pripravnicima i studentima;
-uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
-organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
-priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
-vođenje pedagoške dokumentacije;
-dežurstvo u Školi;
-časovi odnosno dodatne nastave;
-časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
-časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
-razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
-priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
-priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
-održava popravne i razredne ispite;
-obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

**Organizator/ka praktičnog obrazovanja**

**Član 19**

Poslovi organizatora/ke praktičnog obrazovanja su:
-organizuje praktično obrazovanje i radi na njegovom unapređivanju;
-koordinira i kontroliše praktično obrazovanje kod poslodavca;
-sarađuje sa poslodavcem u cilju unapređivanja praktičnog obrazovanja;
-planiranje i programiranje rada ;
-priprema izvještaja o svom radu;
-vodi evidenciju o svom radu,
-sarađuje sa nastavnicima praktičnog obrazovanja, odnosno instruktorima praktičnog obrazovanja i saradnicima u nastavi;
-primjenjuje savremene metode i oblike rada i opremu;
-učestvuje u organizovanju kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija koje organizuje Škola;
-učestvuje u pripremi i vođenju ekskurzija, izleta i takmičenja;
-uređenje kabineta, školskih radionica i sl;
-obavlja i druge poslove u cilju unapređenja i razvoja praktičnog obrazovanja po nalogu direktora.

**Pedagog/škinja**

**Član 20**

Rad pedagoga/škinje obuhvata poslove koji se odnose na: planiranje i programiranje, praćenje, unapređivanje, osavremenjivanje i racionalizaciju vaspitno-obrazovnog rada u Školi, rad sa učenicima, saradnja sa nastavnicima i roditeljima, pedagoško-instruktivni i istraživački rad:
-učestvovanje u izradi godišnjeg programa rada Škole; planova i programa za unapređenje obrazovno-vaspitnog rada; vaspitnog rada sa učenicima; godišnjeg programa rada, operativnih mjesečnih planova rada i mjesečnih planova instruktivnog rada pedagoga;

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-84
Будва, 05.01. 2018 год.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 09-02-2018

| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|---|---|---|---|
| 02-02- | 260/1412 | | |

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

**Branka Tomović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprerma : Specijalista geografije, VII 1 nivo kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 05.02.2018. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.02.2018**. godine. do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, sa normom od 12 časova sedmično.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.02.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica geografije ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Branka Tomović
Tomović Branka

JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-1504
Будва, 29.12 2017 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

**JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
**Branka Tomović** iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema : Specijalista geografije, VII 1 nivo kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena** ),

Zaključuju dana 29.12.2017. godine sledeći:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **05.01.2018**. godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, sa normom od 15 časova sedmično.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica geografije ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Branka Tomović
TOMOVIĆ BRANKA

JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

**ICT koordinator/ka**

**Član 28**

Poslovi ICT koordinatora/ke su:
-održavanje računarske mreže;
-održavanje sistemskog softvera;
-održavanje aplikativnog softvera;
-održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
-vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

**Radnik/ca na održavanju higijene**

**Član 29**

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:
-održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
-čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
-svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
-održavanje čistoće dvorišta;
-rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
-provjetravanje školskih prostorija;
-održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
-prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
-prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
-briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
-obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

## V BROJ IZVRŠILACA

**Broj izvršilaca na radnim mjestima**

**Član 30**

**1) Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce**

-Direktor/ica.....1 izvršilac
-Pomoćnik/ca direktora/ce.....1 izvršilac

**2) Sekretarijat Škole:**
-Sekretar/ka..... 1 izvršilac
-Administrativno-računovodstveni radnik ..... 1 "
-Računovođa..... 1 "
-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.... ..... 1 "
-Radnik/ca na poslovima grijanja ..... 1 "
-ICT koordinator/ka..... 0,75 "
-Radnik/ca na održavanju higijene..... 6 "

**3) Nastavnik/ca**

| R.br. | Nastavni predmet | UK nedj. fond čas. | norma časova | **broj izvršilaca** | napomena (dopuna u drugoj školi) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Crnogorski-Srpski,Hrvatski,Bosnj | 99 | 18 | 5,50 | |
| 2 | Medijska pismenost 2 | 2 | 18 | 0,11 | |
| 3 | Engleski jezik | 86 | 19 | 4,53 | Dopuna u II OŠ |
| 4 | Francuski jezik | 36 | 19 | 1,89 | |
| 5 | Nemački jezik | 24 | 19 | 1,26 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Italijanski jezik | 23 | 19 | 1,21 | |
| 7 | Latinski jezik | 6 | 19 | 0,32 | |
| 8 | Istorija | 37 | 20 | 1,85 | |
| 9 | Geografija | 21 | 20 | 1,05 | |
| 10 | Turistička geografija | 9 | 20 | 0,45 | |
| 11 | Ekonomska geografija | 2 | 20 | 0,10 | |
| 12 | Turistička geografija CG | 2 | 20 | 0,10 | Dopuna u II OŠ |
| 13 | Turističke regije svijeta | 2 | 20 | 0,10 | Dopuna u OŠ SMLj |
| 14 | Biologija | 25 | 20 | 1,25 | |
| 15 | Biodiverzitet | 18 | 20 | 0,90 | |
| 16 | Molekularna biologija | 3 | 20 | 0,15 | |
| 17 | Higijena | 5 | 20 | 0,25 | |
| 18 | Nauka o ishrani | 2 | 20 | 0,10 | |
| 19 | Poznavanje robe | 11 | 20 | 0,55 | |
| 20 | Poznavanje hrane | 2 | 20 | 0,10 | |
| 21 | Fizika | 20 | 19 | 1,05 | |
| 22 | Hemija | 23 | 19 | 1,21 | |
| 23 | Biohemija | 3 | 19 | 0,16 | |
| 24 | Psihologija | 12 | 20 | 0,60 | |
| 25 | Pojedinac u grupi | 3 | 20 | 0,15 | |
| 26 | Poslovna komunikacija | 4 | 20 | 0,20 | |
| 27 | Sociologija | 12 | 20 | 0,60 | |
| 28 | Sociologija kulture | 3 | 20 | 0,15 | |
| 29 | Pravo | 4 | 20 | 0,20 | |
| 30 | Gradjansko obrazovanje 4r | 2 | 20 | 0,10 | |
| 31 | Filozofija | 6 | 20 | 0,30 | |
| 32 | Etika | 2 | 20 | 0,10 | |
| 33 | Evropske integracije | 1 | 20 | 0,05 | |
| 34 | Gradjansko obrazovanje IIr | 2 | 20 | 0,10 | |
| 35 | Istorija religije I | 3 | 20 | 0,15 | |
| 36 | Istorija religije II | 3 | 20 | 0,15 | |
| 37 | Komunikologija | 1 | 20 | 0,05 | |
| 38 | Poslovna etika | 2 | 20 | 0,10 | |
| 39 | Likovna umjetnost | 3 | 20 | 0,15 | |
| 40 | *Istorija umjetnosti | 4 | 20 | 0,20 | |
| 41 | Muzička umjetnost | 3 | 20 | 0,15 | Dopuna u II OŠ |
| 42 | Muzika moj jezik | 2 | 20 | 0,10 | |
| 43 | Umetnost i vizuelna kom | 3 | 20 | 0,15 | |
| 44 | Matematika | 88 | 19 | 4,63 | |
| 45 | Informatika | 22 | 19 | 1,16 | |
| 46 | Poslovna informatika | 8 | 19 | 0,42 | |
| 47 | Algoritmi i programiranje | 3 | 19 | 0,16 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 48 | Web dizajn | 2 | 19 | 0,11 | |
| 49 | Fizičko vaspitanje | 58 | 20 | 2,90 | |
| 50 | Zdravi stilovi života | 6 | 20 | 0,30 | |
| 51 | *Administrativno poslovanje | 6 | 20 | 0,30 | |
| 52 | Carina, špedicija,osiguranje | 6 | 20 | 0,30 | |
| 53 | Ekonomika i organizacija rada | 2 | 20 | 0,10 | |
| 54 | Ekonomika trgovine | 2 | 20 | 0,10 | |
| 55 | Finansije | 3 | 20 | 0,15 | |
| 56 | Finansijsko poslovanje | 2 | 20 | 0,10 | |
| 57 | Marketing | 2 | 20 | 0,10 | |
| 58 | Marketing u trgovini | 2 | 20 | 0,10 | |
| 59 | Marketing u turizmu | 10 | 20 | 0,50 | |
| 60 | Osnovi makroekonomije | 3 | 20 | 0,15 | |
| 61 | Poslovna ekonomija | 10 | 20 | 0,50 | |
| 62 | Preduzetništvo | 1 | 20 | 0,05 | |
| 63 | Preduzetništvo | 6 | 20 | 0,30 | |
| 64 | Računovodstvo | 16 | 20 | 0,80 | |
| 65 | Računovodstvo i statistika | 2 | 20 | 0,10 | |
| 66 | Računovodstvo | 3 | 20 | 0,15 | |
| 67 | *Računovodstvo I | 2 | 20 | 0,10 | |
| 68 | Restoraterstvo | 11 | 20 | 0,55 | |
| 69 | Pripremni i završni radovi u ugostiteljskim objektima za hranu i piće | 9 | 20 | 0,45 | |
| 70 | Statistika | 3 | 20 | 0,15 | |
| 71 | Tehnika prodaje | 2 | 20 | 0,10 | |
| 72 | *Agencijsko poslovanje | 19 | 20 | 0,95 | |
| 73 | *Briga o gostu | 3 | 20 | 0,15 | |
| 74 | *Hotelijersko poslovanje | 19 | 20 | 0,95 | |
| 75 | *Osnovi turizma | 10 | 20 | 0,50 | |
| 76 | *Recepcijsko poslovanje W&S | 12 | 20 | 0,60 | |
| 77 | Ugostiteljsko poslovanje | 4 | 20 | 0,20 | |
| 78 | Kuvarstvo | 31 | 20 | 1,55 | |
| 79 | Osnove restoraterstvo | 2 | 20 | 0,10 | |
| 80 | Poznavanje pića | 2 | 20 | 0,10 | |
| 81 | Praktična nastava | 74 | 22 | 3,36 | |
| | UKUPNO: | 1002 | 19,81 | 50,57 | |

**4) Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja**

| Redni broj | nastavni predmet | Norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | Napomena |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | PRAKTIČNA NASTAVA Kuvarstva, Usluzivanja Restoraterstva | 22 | 74 | 4 | |
| * | Praktična nastava u okviru modula | Zastupljena je u četiri odjeljenja Turističkih tehničara i prvom razredu Ekonomskih tehničara i Restoratera | | | |

UKUPNO: 4