Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
22-02-2018
02-02- 260/
/09/

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.253;
Ulcinj, Ulqin;05.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 05.02.2018 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Ajet Taipović matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora br:398 od 01.03.2017godine zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 03.06.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 1836 od 07.06.2017 godine za period od 04.06.2017 do 04.10.2017 godine, i Ugovora o radu na određeno vrijeme br.3969 od 04.10.2017 godine za period od 05.10.2017 godine do 05.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 06.02.2018 god. do 06.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik na održavanju čistoću puteva pri sektoru "Ostale komunalije".

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **06.02.2018 godine do 06.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelí (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predvidene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Ajet Taipović

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.249;
Ulcinj, Ulqin; 09.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se:

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Gzim Shaboviq matični br:[redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3148 od 07.11.2016 godine zasnivao radni odnos za period od 08.11.2016 godine do 08.03.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.477 od 07.03.2017 godine zasnivao radni odnos na odredeno vrijeme za period od 08.03.2017 godine do 08.06.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.1951 od 08.06.2017 godine za period od 08.06.2017 godine do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 3989 od 06.10.2017 godine, ovim ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 god. do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik pri sektoru "Zelenila i tržnica".

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 2.80 odnosno 3.81 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
   -Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlaščenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Gzim Shaboviq

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.255;
Ulcinj, Ulqin;09.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Alija Čobić matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3147 od 07.11.2016 godine, Ugovora br.479 od 07.03.2017 godine, Ugovora br.1957 od 08.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 08.10.2017 godine, i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 3999 od 09.09.2017 godine za period od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, ovim ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 godine do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće - metlar.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
   -Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza. i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Alija Čobić

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 250;
Ulcinj, Ulqin: 09.02.2018god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Aljbin Mehanović matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:1950 od 08.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 08.06.2017 godine do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu na određeno vrijeme br.3985 od 09.10.2017 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 god. do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. tesar pri sektoru "Ostale komunalije".

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predvidene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Aljbin Mehanović

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 251;
Ulcinj, Ulqin; 09.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Arjan Tahiri matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:1949 od 08.06.2017 godine zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 08.06.2017 godine do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu na odredeno vrijeme br. 3986 od 09.10.2017 godine za period od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takode **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 god. do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. radnik na čišćenju javnih površina pri sektoru "Ostale komunalije".

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove odreduje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Arjan Tahiri

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.252;
Ulcinj, Ulqin:01.02.2018.god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012,31/14 od 24.07.2014) člana 27 Statuta J.P. « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj i Pravilnika o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d. direktor Skender Kaleziqi
i
2. **Shaban Zaga** matični br[redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj.

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3157 od 07.11.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme od 08.11.2017 godine do 08.03.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.472 od 07.03.2017 godine, za period od 08.03.2017 do 08.06.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 1962 od 08.06.2017 godine za period od 08.06.2017 godine do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu br. 3987 od 06.10.2017 godine za period od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od **10.02.2018 godine do 10.06.2018** godine, radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće-metlar.

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke nk **radnik čistoće-metlar** pri sektora "Čistoća " u JP "Komunalne djelatnosti" - Ulcinj.

Član 3

Zaposleni nastavlja radni odnos na **odredeno** vrijeme, počev od 10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 4

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 5

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 8

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 9

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.254;
Ulcinj, Ulqin:09.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2017 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Gzim Beganaj matični br [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3150 od 07.11.2016 godine, Ugovora br.476 od 07.03.2017 godine, Ugovora br. 1958 od 08.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu na odredeno vrijeme br. 4000 od 09.09.2017 godine za period od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 god. do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće - metlar.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Gzim Beganaj

v.d. DIREKTOR
Skender Kalezić

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.248;
Ulcinj, Ulqin 09.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 09.02.2018 godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Enver Zečević matični br [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora na određeno vrijeme br:3249 od 15.11.2016 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme 467 od 07.03.2017 godine, Ugovora o radu na određeno br.1960 od 08.06.2017 godine zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 08.10.2017 godine i Ugovora o radu na određeno vrijeme br.3996 od 09.09.2017 godine za period od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, ovim ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 10.02.2018 god. do 10.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik pri sektoru "Zelenila i tržnica".

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **10.02.2018 godine do 10.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 2.80 odnosno 3.81 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
   -Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Enver Zečević

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.280
Ulcinj, Ulqin [illegible].2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti » Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 14.02.2018 godine, zaključuje

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Izmedu:

1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Jasmin Beganaj matični [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovoru o radu zasnovao radni odnos na određeno vrijeme od 13.03.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme do 14.10.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.4143 od 11.10.2017 godine za period od 15.10.2017 godine do 15.02.2018 godine, ovim ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 16.02.2018 godine do 16.06.2018 godine radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao kao radnik čistoće - metlar.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na određeno vrijeme, počev od **16.02.2018 godine do 16.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.
Raspored radnog vremena vrši se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenim slučajevima raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u trajanju od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje osnovna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina
- od 10 do 20 "

- preko 20 god

Član 9

Poslodavac zaposlenom i

1) Otpremninu pri
2) Pomoć u slučaju
-Druga primanja
opštim aktom posl

Član 10

Zaposleni ima pravo n
Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan
socijalno osiguranje i da b

Član 12

Zaposleni se obavezuje
sistematizacijom radnih m

Član 13

Zaposleni se obavezuje
odgovoran za štetu koju je
obavezuje da će za pov
disciplinskoj i materijalnoj

Član 14

Radni odnos Zaposlenom
Zaposleni svojom krivic

1) Neblagovremeno
2) Odbijanje zaposl
3) Zloupotreba pol
4) Ako zaposleni z
5) Ako zaposleni u
6) Neprijavljivanje

Član 15

Zaposleni i Poslodavac p
aktom i ovim ugovorom.
način utvrdjen Zakonom

Član 16

U slučaju spora nadležan

Član 17

Ugovor je zaključen u čet
od svoja tri pripadajuća p
zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Jasmin Beganaj

v.d.DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 281;
Ulcinj, Ulqin;14.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 14.02.2018 godine, zaključuje se :

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Dževdet Đeloševiċ matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora br:580 od 15.03.2017 godine i Ugovora br. 2200 od 14.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 15.10.2017 godine, i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 4146 od 11.10.2017 godine za period od 16.10.2017 godine do 16.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 17.02.2018 godine do 17.06.2018 god. radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće - metlar.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **17.02.2018 godine do 17.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Dževdet Đelošević

v.d. DIREKTOR
Skender Kalcziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 282
Ulcinj, Ulqin;14.02.2018god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 14.02.2018 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Ismael Zumeri matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora br:565 od 14.03.2017 godine i Ugovora br.2198 od 14.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme do 15.10.2017 godine i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 4145 od 11.10.2017 godine za period od 16.10.2017 godine do 16.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 17.02.2018 godine do 17.06.2018 godine radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće - metlar.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **17.02.2018 godine do 17.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvečava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Ismael Zumeri

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr.229;
Ulcinj, Ulqin;14.02.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 14.02.2018 godine, zaključuje se :

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**). koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Ćamil Leskovac matični br: [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora br:3465 od 23.12.2016 godine, Ugovora br.653 od 20.03.2017 godine i Ugovora br. 1967 od 15.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 18.10.2017 godine, i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 4003 od 10.10.2017 godine za period od 19.10.2017 godine do 19.02.2018 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 20.02.2018 god. do 20.06.2018 godine radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj.radnik na održavanju čistoće puteva pri sektoru "Ostale komunalije«.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **20.02.2018 godine do 20.06.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

1. NAZIV RADNOG MJESTA: RADNIK ČISTOĆE METLAR
2. BROJ IZVRŠILACA: 18 - 5
3. STRUČNA SPREMA: I – II stepen – NK i PK radnik
4. NAČIN POPUNJAVANJA: Oglas

13

OPIS POSLOVA

- Vrši sakupljanje i čišćenjenje smeća oko kontejnera.
- Kaćenje kontejnera i istovar istih na smetištu.
- Zajedno za vozačem vrši svakodnevno pranje vozila za odvoz smeća.
- Vrši dezinfekciju i pranje kontejnera.
- Radi i druge poslove koji spađaju u djelatnost ovog sektora po nalogu poslovođe i rukovodioca sektora, a mogu biti privremeno ili trajno raspoređeni na druge poslove kao unutar sektora tako i u drugom sektoru.
- Dužan je odazvati se pozivu van radnog vremena pozivu rukovodiocu sektora i direktora van radnog vremena i to : u slučaju povećanja obimu poslova , odsustvu sa posla radnika ili trenutne ukazane potrebe.
- Odgovoran je da svoj rad izvršava kvalitetno i na vrijeme.
- Odgovoran je za pribor i alat koji koristi prilikom rada.

1. NAZIV RADNOG MJESTA:	**RADNICI NA ODRŽAVANJE ČISTOĆU PUTEVA**
2. BROJ IZVRŠILACA:	**3**
3. STRUČNA SPREMA:	**I – II Stepen – NK i PK Radnik**
4. NAČIN POPUNJAVANJA:	**Oglas**

OPIS POSLOVA

- Održavanje čistoću puteva,
- Sakupljanje i čišćenjenje smeća na putu,
- Krašenje plotova,
- Pod nadzorom Rukovodioca sektora, obavlja poslove na postavljanje saobraćajnih znakova,
- Vrši i druge poslove potrebne za održavanje čistoću puteva,
- Radi i druge poslove koji spadaju u djelatnost ovog sektora po nalogu poslovođe i rukovodioca sektora,a mogu biti privremeno ili trajno raspoređeni na druge poslove kao unutar sektora tako i u drugom sektoru.
- Dužan je odazvati se pozivu van radnog vremena pozivu rukovodiocu sektora i direktora van radnog vremena i to : u slučaju povećanja obimu poslova , odsustvu sa posla radnika ili trenutne ukazane potrebe.
- Odgovoran je da svoj rad izvršava kvalitetno i na vrijeme.
- Odgovoran je za pribor i alat koji koristi prilikom rada.

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 4003
Ulcinj, Ulqin;10.10.2017 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj, i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 10.10.2017 godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi,
i
2.Ćamil Leskovac matični br: [redacted] u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora br:3465 od 23.12.2016 godine, Ugovora br.653 od 20.03.2017 godine i Ugovora br. 1967 od 15.06.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period do 18.10.2017 godine, ovim ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od 19.10.2017 god. do 19.02.2018 godine radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj.radnik na održavanju čistoće puteva pri sektoru "Ostale komunalije«.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od **19.10.2017 godine do 19.02.2018 godine** sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Ćamil Leskovac

v.d.DIREKTOR
Skender Kaleziqi

- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
   -Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Ćamil Leskovac

v.d.DIREKTOR
Skender Kaleziqi

JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITË KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 3987
Ulcinj, Ulqin;06.10.2017.god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012,31/14 od 24.07.2014) člana 27 Statuta J.P. « Komunalne Djelatnosti « - Ulcinj i Pravilnika o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 06.10.2017 godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:
1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d. direktor Skender Kaleziqi
i
2. **Shaban Zaga** matični br [redacted] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj.

Predmet Ugovora: Produženje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3157 od 07.11.2017 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme od 08.11.2017 godine do 08.03.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.472 od 07.03.2017 godine, za period od 08.03.2017 do 08.06.2017 godine i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 1962 od 08.06.2017 godine za period od 08.06.2017 godine do 08.10.2017 godine, ovim Ugovorom produžava mu se radni odnos takođe **na određeno** vrijeme u vremenskom periodu od **09.10.2017 godine do 09.02.2018** godine, radi obavljanja istih poslova i radni zadataka koji je do sada obavljao tj. nk radnik čistoće-metlar.

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke nk **radnik čistoće-metlar** pri sektora "Čistoća " u JP "Komunalne djelatnosti" - Ulcinj.

Član 3

Zaposleni nastavlja radni odnos na **određeno** vrijeme, počev od 09.10.2017 godine do 09.02.2018 godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 4

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjeli (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 5

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjelni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrdjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 3.00 odnosno 4.08 koficijenta složenosti.

Član 8

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 9

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada
- do 10 godina za 0,50 %

- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1.00 %

Član 10

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 11

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 14

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovórno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 15

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 3 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 16

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 18

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Šaban Zaga

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi

- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1.00 %

Član 10

Poslodavac zaposlenom ispalćuje:

1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
   -Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 11

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 14

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 15

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 3 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
4) Ako zaposleni zlouptrebi pravo na udsustvo ubog privremene sprečenosti za rad;
5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 16

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovrnosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 18

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Šaban Zaga

v.d. DIREKTOR
Skender Kaleziqi