

Crna Gora
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE IMOVINOM I VEŠTAČENJE
13-03-2018
01-02-260/1207



JP „KOMUNALNE DJELATNOSTI“ – ULCINJ
NP „VEPRIMTARITÉ KOMUNALE“ – ULQIN
Br./Nr. 144/4
Ulcinj, Ulqin 06.03.2018.god/vj

Na osnovu člana 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (» Sl. list Crne Gore « br. 14 / 210, 40 / 2011 dr. zakon, 45 / 2012, 39 / 2011 – dr. zakon, 61 / 2013, 20 / 2015 i 52 / 2016) i na osnovu člana 27 Statuta J.P. "Komunalne djelatnosti" Ulcinj, dana 06.03.2018.godine donosim:

Odluku o izboru kandidata

- Po oglasu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim za dva izvršioca na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima " Nk radnik " u sektoru " Zelenila i tržnica ", koji je objavljen u Zavod za zapošljavanje Crne Gore dana 21.02.2018 godine, izabrani su dva kandidata i to:
- Ahmet Deda, Brajša b.b. Ulcinj,
- Skender Ljaniković, Raštiša b.b. Ulcinj
- Sa izabranim kandidatima regulisaće se prava i obaveze zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme.
- Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

J.P. " Komunalne djelatnosti " Ulcinj, objavljivao javni oglas za prijem u radni odnos na određeno vrijeme dva izvršioca za radno mjesto " Nk radnik " pri sektoru " Zelenila i tržnica " dana 21.02.2018 godine.

U predviđenom roku, prijavljeni su dva kandidata: Ahmet Deda i Skender Ljaniković.

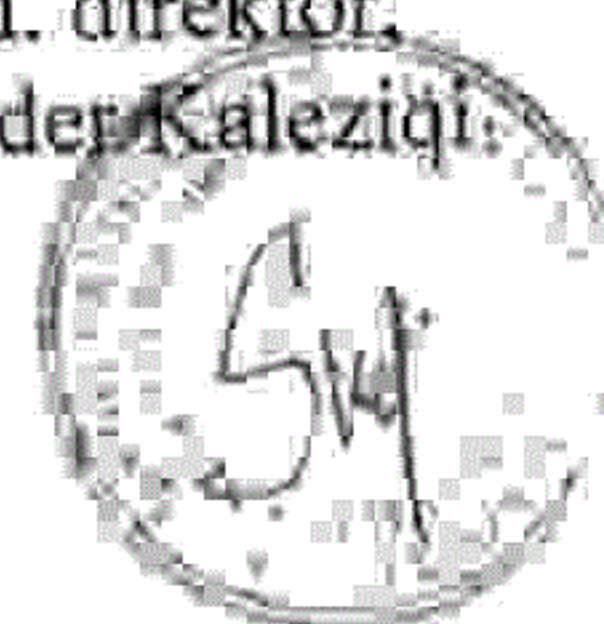
Cijeneći sve okolnosti i nakon razmatranja dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Kandidat odnosno zaposleni protiv ove odluke može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od prijema iste.

Dostavljeno:

- izabranom kandidatu
- u dosije
- arhivi

V.d. direktor,
Skender Kaleziqi





JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITĚ KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 445;
Ulcinj, Ulqin;06.03.2018god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl.list Crne Gore« br.49/08.od 15.08.2008, 29/09.od 10.04.2009, 88/09.od 31.12.2009, 26/10.od 07.05.2010, 59/11.od 14.12.2011, 66/12.od 31.12.2012, 31/14.od 24.07.2014) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti » - Ulcinj, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciju i sistematizaciji radnih mjesta, te objavljenog oglasa, dana 06.03.2018.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Između:

- 1.JP »Komunalne djelatnosti«Ulcinj (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa v.d.direktor Skender Kalëziqi i
- 2.Ahmet Deda, matični br: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem Ulcinj

Član 1

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke Nk radnik pri sektoru " Zelenila i tržnica " u JP "Komunalne djelatnosti" - Ulcinj.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 07.03.2018. godine do 07.07.2018. godine sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.Na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 2.80 odnosno 3.81 koeficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada

- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00 %

Član 9

Poslodavac zaposlenom isplaćuje:

- 1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
- 2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
- 2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
- 3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
- 4) Ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo zbog privremene sprečenosti za rad;
- 5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom;
- 6) Neprijavlivanje povrede radne obaveze.

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrđen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Ahmet Deda



v.d. DIREKTOR
Slender Kaleziqi





JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITET KOMUNALE" – ULQIN
Br. Nr. 446
Ulcinj, Ulqin, 06.03.2018 god. -vj.

Na osnovu člana 21. a u vezi sa članom 23 i 25 Zakona o radu (»Sl. list Crne Gore« br.49/08 od 15.08.2008, 29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) člana 27 Statuta JP « Komunalne Djelatnosti » - Ulcinj, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciju i sistematizaciji radnih mjesta, te objavljenog oglasa, dana 06.03.2018 godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

1. JP «Komunalne djelatnosti» Ulcinj (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa v.d.direktor Skender Kaleziqi
2. Skender Ljaniković, matični br: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem Ulcinj

Član 1
Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke Nk radnik pri sektoru " Zelenila i tržnica " u JP "Komunalne djelatnosti" - Ulcinj.

Član 2
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 07.03.2018. godine do 07.07.2018. godine sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca službe odnosno sektora i direktora preduzeća.

Član 3
Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4
Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta. Na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 6
Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrđjena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 2.80 odnosno 3.81 koeficijenta složenosti.

Član 7
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8
Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada:
- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1.00 %

Član 9

Poslodavac zaposlenom isplaćuje:

- 1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
- 2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje shodno člana 2 ovog ugovora i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) Neblagovremeno, nesavesno ili neimarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
- 2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
- 3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
- 4) Ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo zbog privremene sprečenosti za rad;
- 5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom;
- 6) Neprijavljivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrđen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primjerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI
Skender Ljaniković



v.d. DIREKTOR
Skender Kalezić



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

FURTHER READING

APPENDIX B

DATE: 10.11.2018

14-16-214

