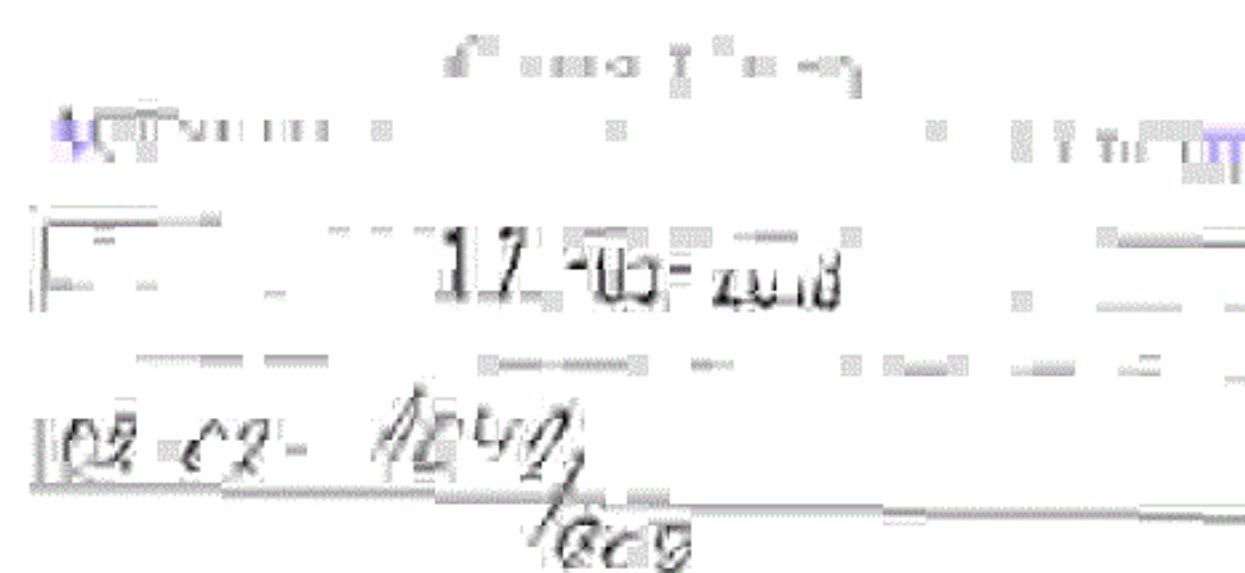


CRNA GORA

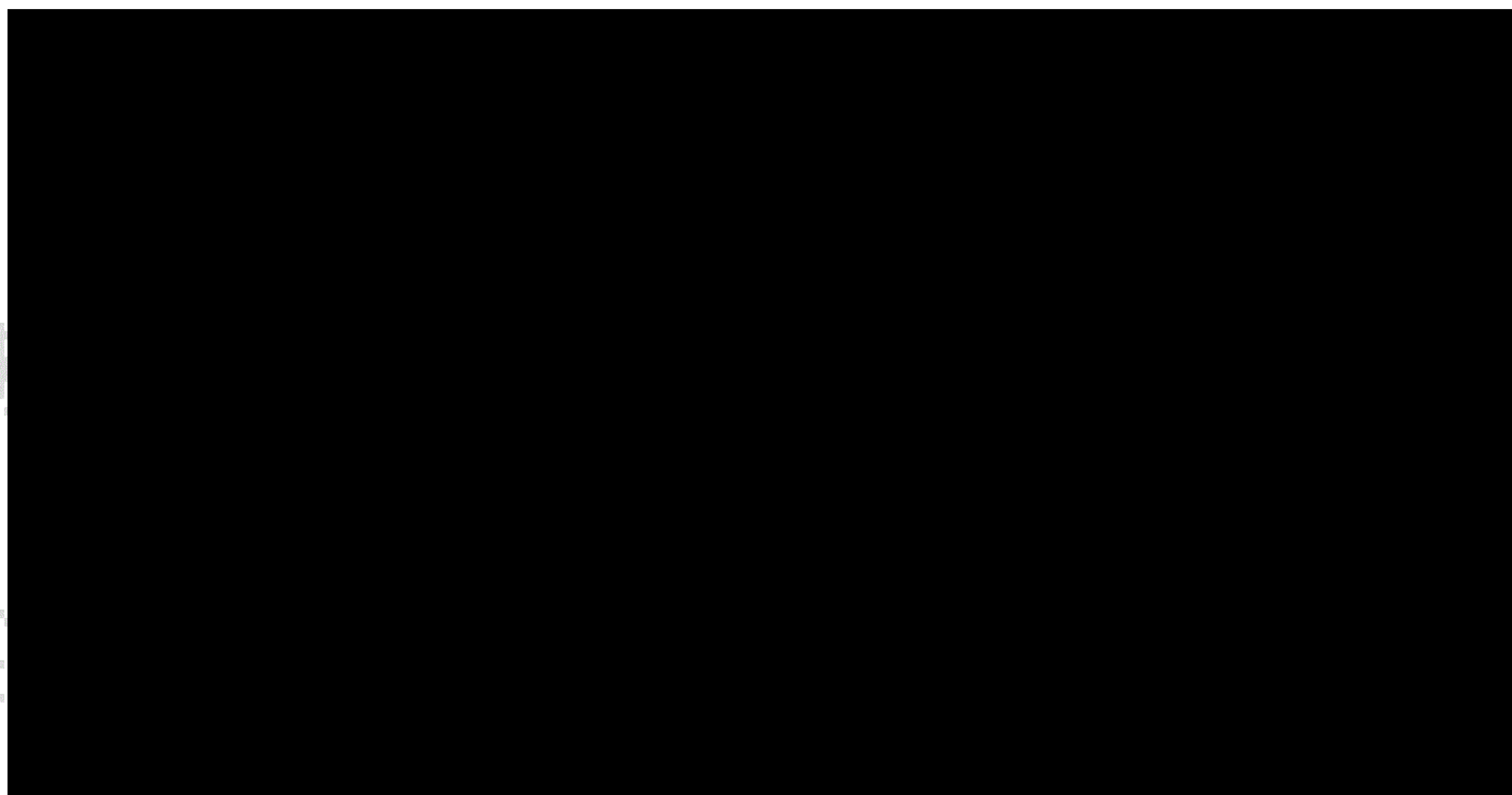
JPU „Boško Buha“ Rožaje

Broj 115

Rožaje, 15.05.2018. god.



*Agenciji za sprječavanje korupcije*



Srdačan pozdrav,



Direktorica,

Mersija Kajević

*Mersija Kajević*



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-72/2018-2

U Podgorici, 10. aprila 2018. godine

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„BOŠKO BUHA“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Boško Buha“, u Rožajama, broj 447, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 21. decembra 2017. godine.

MINISTAR



Dr. Damir ŠEHOVIĆ

CRNA GORA  
JPU "BOŠKO BUHA" ROŽAJE  
Br. 113  
Rožaje, 14.05.2018. g.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/1136/13, 39/13, 47/2017), JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu (naziv i sjedište ustanove) poslodavac) zaposleni **Enida Hadžić Rožaje JMBG** (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa završenim VII VSS (u daljem tekstu: zaposleni), (stručna sprema)  
Dana, 14.05.2018. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09) odnositi zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do 14.06.2018. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.05.2018. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta stručnog saradnika (psiholog/škinja), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje Psiholog/škinja.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 20 tabela redni br.)

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanju i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,83 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

### Član 8

Zaposleni je dužan :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

*Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.*

-3-

### **Član 9**

*Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.*

### **Član 10**

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

### **Član 11**

*Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.*

### **Član 12**

*Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.*

**Zaposleni,**

Enida Hedrić



**Poslodavac,**

Monje

CRNA GORA  
JPU "BOŠKO BUHA" ROŽAJE  
Br. 112  
Rožaje, 14.05.2018 go.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/1136/13, 39/13, 47/2017), JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu (naziv i sjedište ustanove) poslodavac) zaposleni **Kalač Senida Rožaje JMBG** (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa završenim VII VSS (u daljem tekstu: zaposleni), (stručna sprema)  
Dana, 04.11.2017. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09) odnositi zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 30 nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do povratkaradnika sa bolovanja a najkasnije do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2018.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik engleskog jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 4 i tabela redni br.)

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanjem, usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,83 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

### Član 8

Zaposleni je dužan :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

*Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.*

-3-

### **Član 9**

*Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.*

### **Član 10**

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

### **Član 11**

*Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.*

### **Član 12**

*Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.*

**Zaposleni,**

\_\_\_\_\_



**Poslodavac,**

*[Handwritten signature]*