

CRNA GORA

JPU „Boško Buha“Rožaje

Broj 70

Rožaje,10.04.2018.god.

Crna Gora	
AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I PROJEKTOVANJE	
POSREDOVANJE	
12-04-2018	
C2-02- 960 / 2323	

Srdačan pozdrav.

Direktorica,

Mersija Kajević



JPU "Boško Buha" Rožaje
Broj. 117
Rožaje, 16.03 2018. godine.

Na osnovu člana 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i na osnovu člana 101b tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG broj 44/02 i 45/10) Direktor JPU "Boško Buha" u Rožajama dana 16.03.2018. godine odlučio je:

ODLUKA O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Dedeić Dženeta raspoređena na poslove i radne zadatke Medicinska sestra u jaslicama u JPU "Boško Buha" Rožaje, prestaje radni odnos u JPU "Boško Buha" Rožaje zaključno sa 16.03.2018. godine.

Imenovanoj se ima isplatiti zarada i sva primanja po osnovu radnog odnosa zaključno sa 16.03.2018. godine.

O b r a z l o ž e n j e

DEDEIĆ Dženeta, raspoređena na poslove i radne zadatke medicinska sestra u jaslicama u JPU "B. Buha" Rožaje" zasnovala je 09.03.2018. godine radni odnos u JPU "Boško Buha" u Rožajama na određeno radno vreme.

Direktor JPU "Boško Buha" u Rožajama je shodno zakonskoj regulativi, odlučio da Dedeić Dženeta, po radnom umenu medicinska sestra u jaslicama donese odluku o prestanku radnog odnosa u JPU "Boško Buha" u Rožajama.

Direktor vrtića je odlučio kao u dispozitivu ovog rješenja na osnovu člana 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu.

Imenovanoj se ima isplatiti zarada i sva primanja po osnovu radnog odnosa zaključno sa 16.03.2018. godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom, u roku od 15 (petnaest) dana od dana dostavljanja odluke.

DOSTAVITI: Imenovanoj;
- Arhivi
- Upravi prihoda

DIREKTOR
Rešad Kardović



1F
45
08.03 18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 36/13, 39/13, 47/2017), JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu (naziv i sjedište ustanove) poslodavac) zaposleni **Dedeić Dženeta Rožaje JMBG** (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa završenim IV SSS (u daljem tekstu: zaposleni), (stručna sprema)
Dana, **09.03.2018.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09) odnositi zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od **40** nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do **povratka radnika sa bolovanja** Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **09.03.2018.** godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra u jaslicama za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **IV** stepen stručne spreme, zanimanje medicinska sestra.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, u koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Zarada zaposlenim se obračunava na osnovu njegovog kvocijenta 5,31

obavljenog rada, vremena provedenog na radu radnog mjeseca, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmire za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. S tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Član 8

Zaposleni je dužan :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.
Na prava i obaveze koje nije utvrdio ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Dženeta Džebić

Poslodavac,

[Signature]

63
03.04.18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/1136/13.39-13.47-2017), JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu i naziv i sjedište ustanove i poslodavac) zaposleni **Kalač Sanida mat.br. [REDACTED]** (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa završenim VI IŠS (u daljem tekstu zaposleni), (stručna sprema)
Dana **03.04.2018** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09) odnositi zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od **40** nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do **03.05.2018.godine**. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.04.2018.godine**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta –vaspitač/ca podružna vaspitna grupa Seošnica,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** ili **VI** stepen stručne spreme, zanimanje Vaspitač/ca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom posjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19 tabela redni br.)

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepanu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednosti i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kadu to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta **5,96** obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Član 8

Zaposleni je dužan:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu

-3-

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpisuje poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Na prava i obaveze koje nisu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Žalac, Saida

Poslodavac,

Žalac, Saida

34

26. 02. 18

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. List CG, broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 47/2017),

JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu
(naziv i sjedište ustanove)

poslodavac) zaposleni ~~Senida Kalač~~ JMBG [REDACTED]
(ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg)
sa završenim VSS (u daljem tekstu: zaposleni),
(stručna sprema)

Dana, **20.02.2018.** godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgov

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, ornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od **40** nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- vaspitačica .

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI, stepen stručne spreme, zanimanje vaspitačica.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta **5,96** obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene sprječivosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Član 8

Zaposleni je dužan :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Kulac Sanjida

Poslodavac,

[Signature]