

**CRNA GORA**  
**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**PODGORICA**

|            |            |        |            |
|------------|------------|--------|------------|
| Primljeno: | 15-03-2018 |        |            |
| Org. jed.  | Broj       | Prilog | Vrijednost |
| 02-02-     | 260/1188   |        |            |

JPU „Đina Vrbica“

Broj: 1750

Podgorica, 14.03.2018. godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ( "Službeni list CG ", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14 i 053/14), člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Službeni list Republike Crne Gore“ , br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“ , br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13 ) direktor JPU „Đina Vrbica“ sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac) i Šanović Andrijana, sa stanom u Podgorici sa JMBG [REDACTED] dana 14.03.2018. godine zaključuju

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šanović Andrijana, (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

#### **Član 3**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 14.03.2018. godine do 14.04.2018. godine u trajanju od mjesec dana.

#### **Član 4**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

#### **Član 5**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

#### **Član 6**

Zarada zaposlenog utvđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

#### **Član 7**

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

#### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odma po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkashije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

#### Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca  
  
Direktor  
Vuk Stanišić, dipl. defektolog



Zaposleni  
Andriana Sanović