

Jovana Radovic

From: Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 1:58 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Pozdrav!
Attachments: UGOVOR O RAU str 1.jpeg; Ugovor o radu str.2.jpeg

Poštovani,
Dostavljam Vam skeniran Ugovor o radu koji je zaključen dana 01.02.2023.godine.

Srdačan Pozdrav,
Sekretarka Eljesa Subrahimović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

01-02-2023

Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-70/	934		

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), član 101b stav 1 tačk. 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 20 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "SOLIDARNOST" Ulcinj, (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Ivana Raznatović iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] sa završenim specijalističkim studijama i stečenim zvanjem Specjalista za engleski jezik i književnost VII stepen (u daljem tekstu: zaposleni/a), dana 01.02.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐJENO VRIJEME

Crna Gora - Mali Z
JPU "SOLIDARNOST"
JPP "SOLIDARNOSTI"

Br. 296

Učin. Ulcinj, 01.02.2023 god.

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, bez raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, počev od 01.02.2023. godine, zbog potrebe hitnog obavljanja poslova do povratka radnika sa bolovanja a najviše do 30 dana. Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 01.02.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnica engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da može obavljati lice koje ima savršen VI nivo nacionalnog okvir kvalifikacija ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

ala

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta nastavnika/ca engleskog jezika sa VII nivom kvalifikacije je 9.20.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, odnosno do povratka odsutne zaposlene a najviše do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSELENI/A

Iskra P.

DIREKTOR/KA



Elmadije Maraj