

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

01-02-2018

Broj	Ime	Priime	Adresa
01-02-	260/134		



Javna predškolska ustanova

"NAŠA ADOST"

Herceg Novi

CRNA GORA

Herceg-Novi
Ul. Branka Ćopića 7
tel/fax: 031/345 355
Mat. broj: 02026651
Reg. broj: 8-0012103/001
širo račun: 510-318-56

Broj: 88

Herceg-Novi, 31.01.2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo skenirane odluke i ugovore koje je Ustanova zaključila na početku drugog polugodišta, odnosno od 22.01.2018. godine, shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,

Direktorka
Tanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

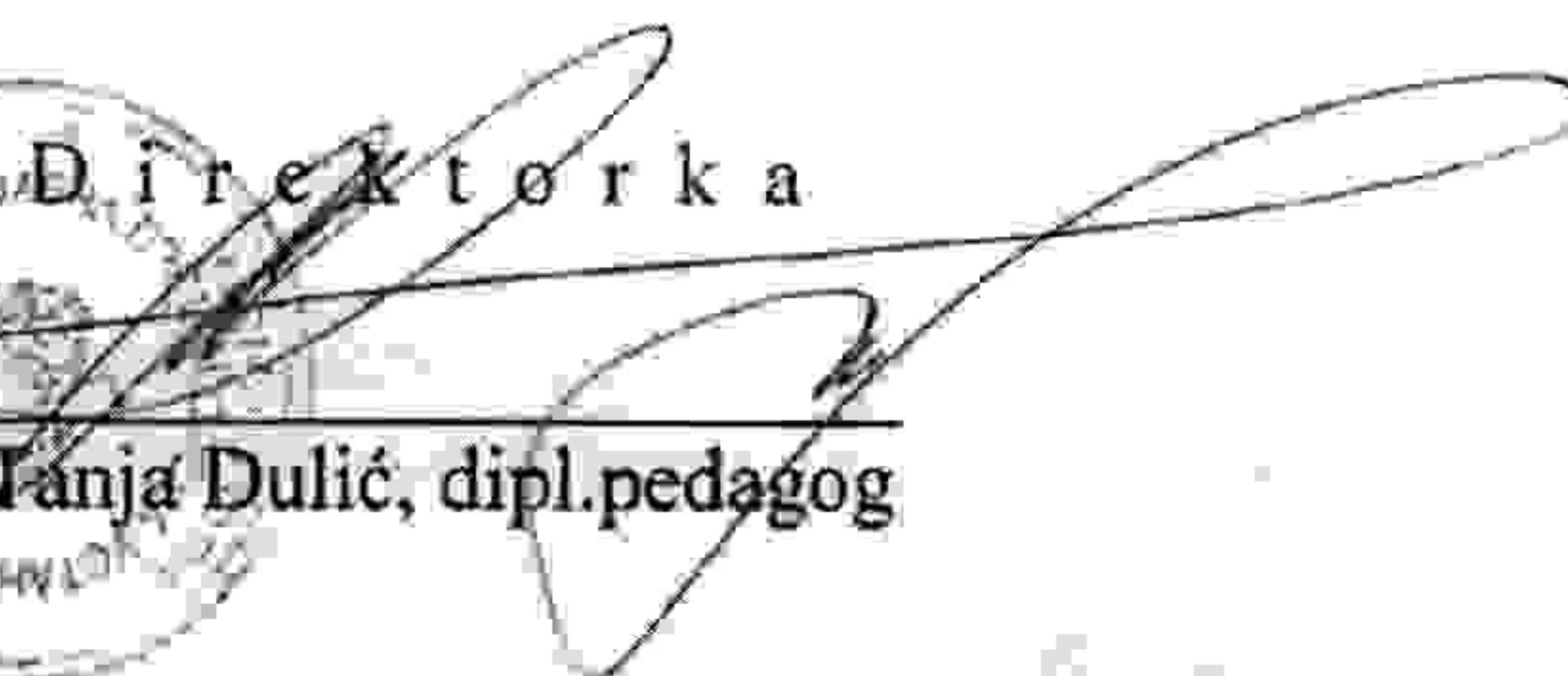
Broj: 74
Herceg-Novi, 29.01.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Na osnovu uvida u prispjelu dokumentaciju kandidata za radno mjesto radnik na poslovima održavanja higijene - spremačice na određeno vrijeme a najduže do 30.06.2018. godine, izabrana je Koprivica Mirjana iz Herceg-Novog, koja ispunjava sve uslove oglasa.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

 **Direktorka**

Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI
Broj: 75
Herceg-Novi, 29.01.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.01.2018. godine zaključili

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Mirjana Koprivica iz Herceg-Novog, JMBG: [REDACTED], III nivo kvalifikacija, spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 74 od 29.01.2018. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine i to počev od 29.01.2018. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 2,46.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

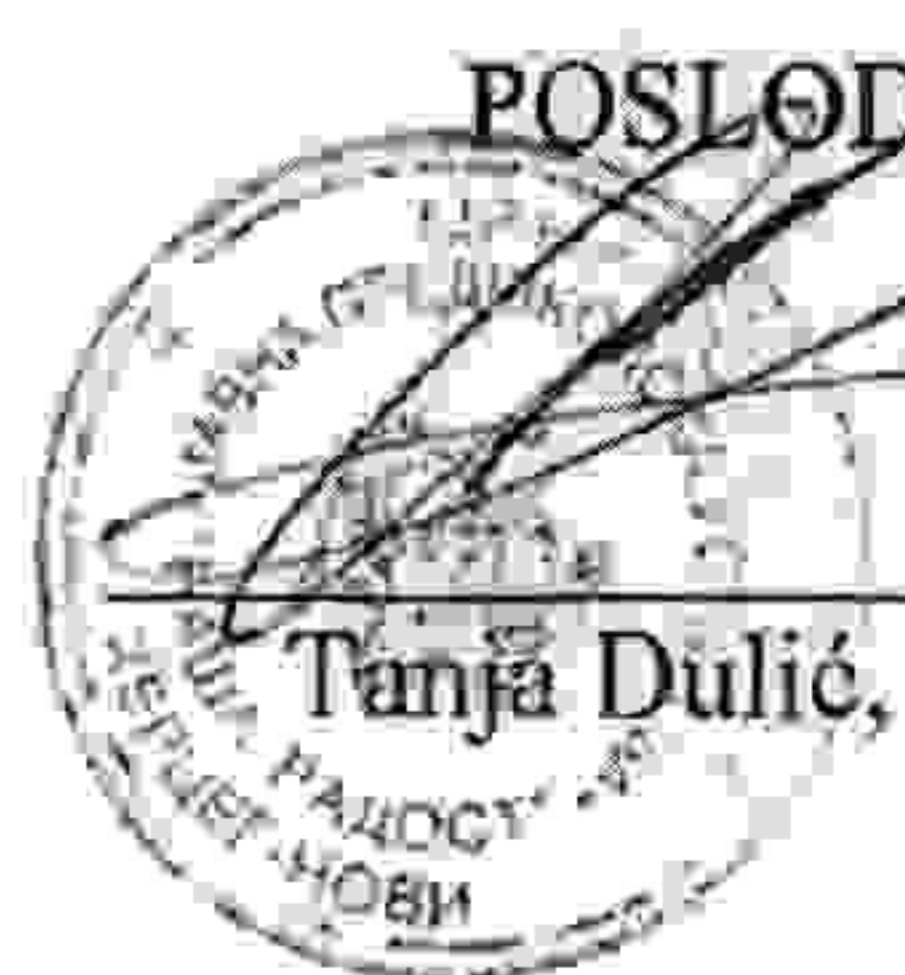
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Konpulya Lipjara

POSLODAVAC


Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

„NAŠA RADOST“ HERCEG- NOVI

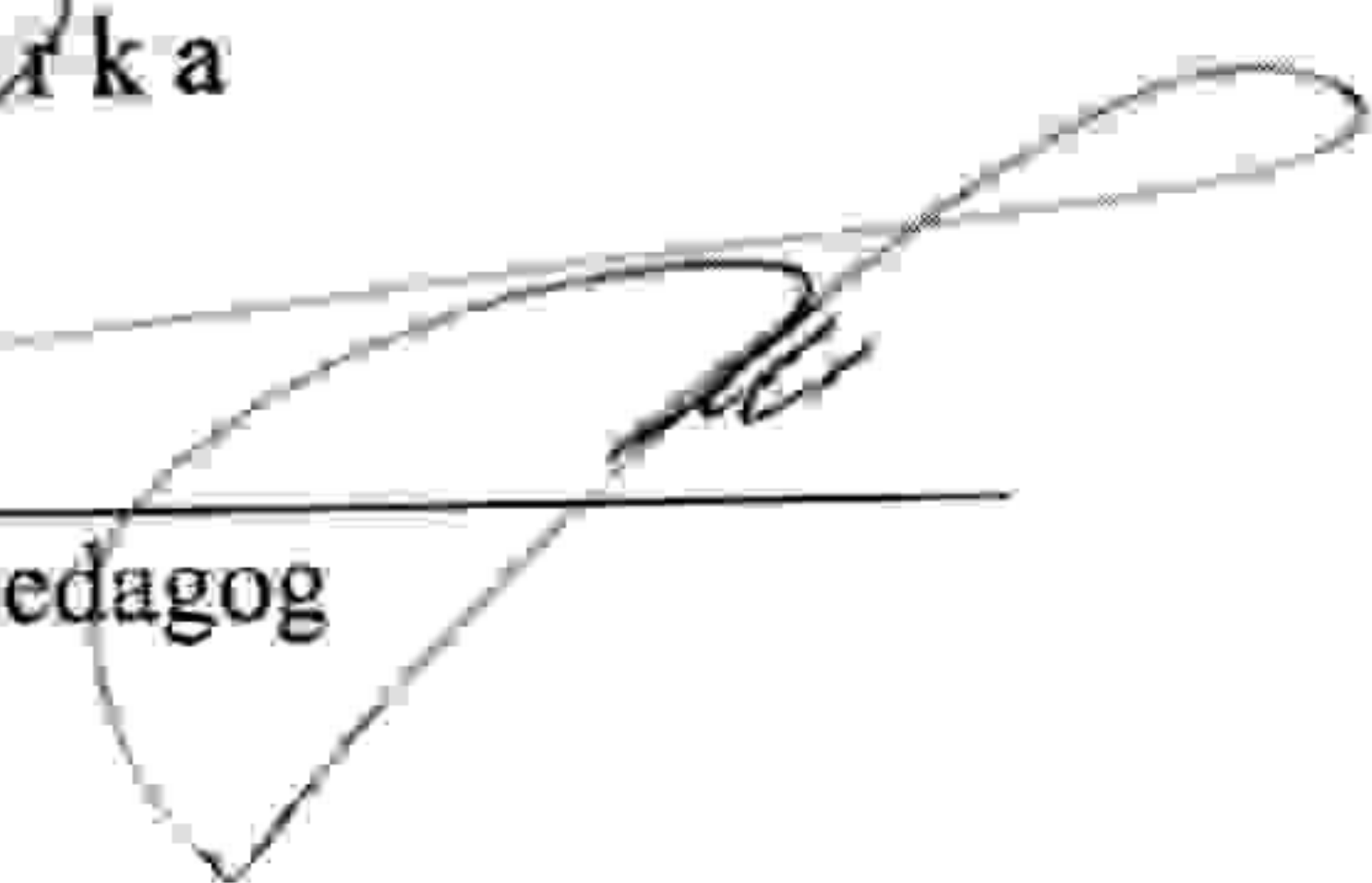
Broj: 36
Herceg-Novi, 17.01.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Mitrović Vesna, medicinska sestra, zbog hitnosti poslova i realizacije godišnjeg plana Ustanove, raspoređuje se na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme do povratka Govedarica Svetlane sa bolovanja.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 22.01.2018. godine.


Direktorka

Vanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 37
Herceg-Novi, 17.01.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu, dana 17.01.2018. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Mitrović Vesna iz Herceg-Novog, [REDACTED], IV stepen stručne spreme, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 36 od 17.01.2018. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja i to počev od 22.01.2018. godine

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.31

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

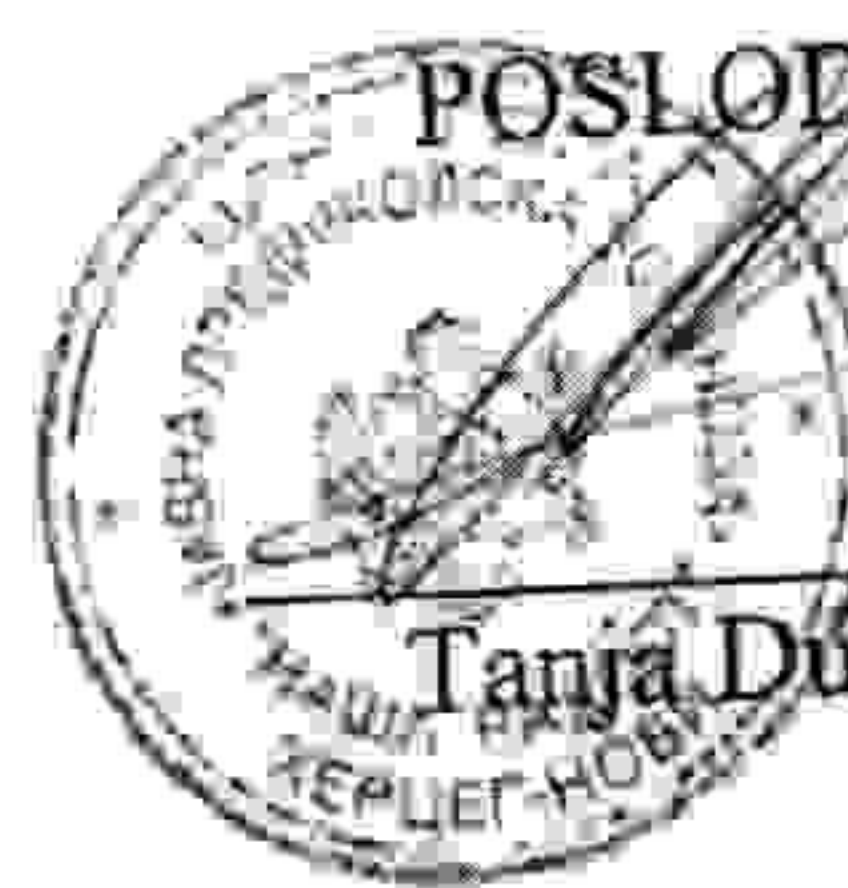
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Tanja Đulić, dipl.pedagog

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Herceg-Novi, jul 2017. godine

- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 37

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 38

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor..... 1 izvršilac
 -Pomoćnik/ca direktora/ice.....2 izvršioca

2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
 -Računovoda.....1"
 -Ekonom-magacioner/ka.....1"
 -Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka).....1"
 -Radnik/ca na poslovima grijanja (ložać/ica).....1"
 -Vozač/ica-nabavljač/ica.....1"
 -Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9"
 -Radnik/ca na održavanju rublja.....2"
 -Radnik/ca na održavanju higijene.....9"

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7 Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja.....1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1,,
- Bibliotekar/ka.....1,,
- Nutricionista/kinja.....1,,

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 5 izvršilaca

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 39**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 40**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

Stupanje na snagu**Član 41**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



UPRAVNI ODBOR

Predsjednik

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 768

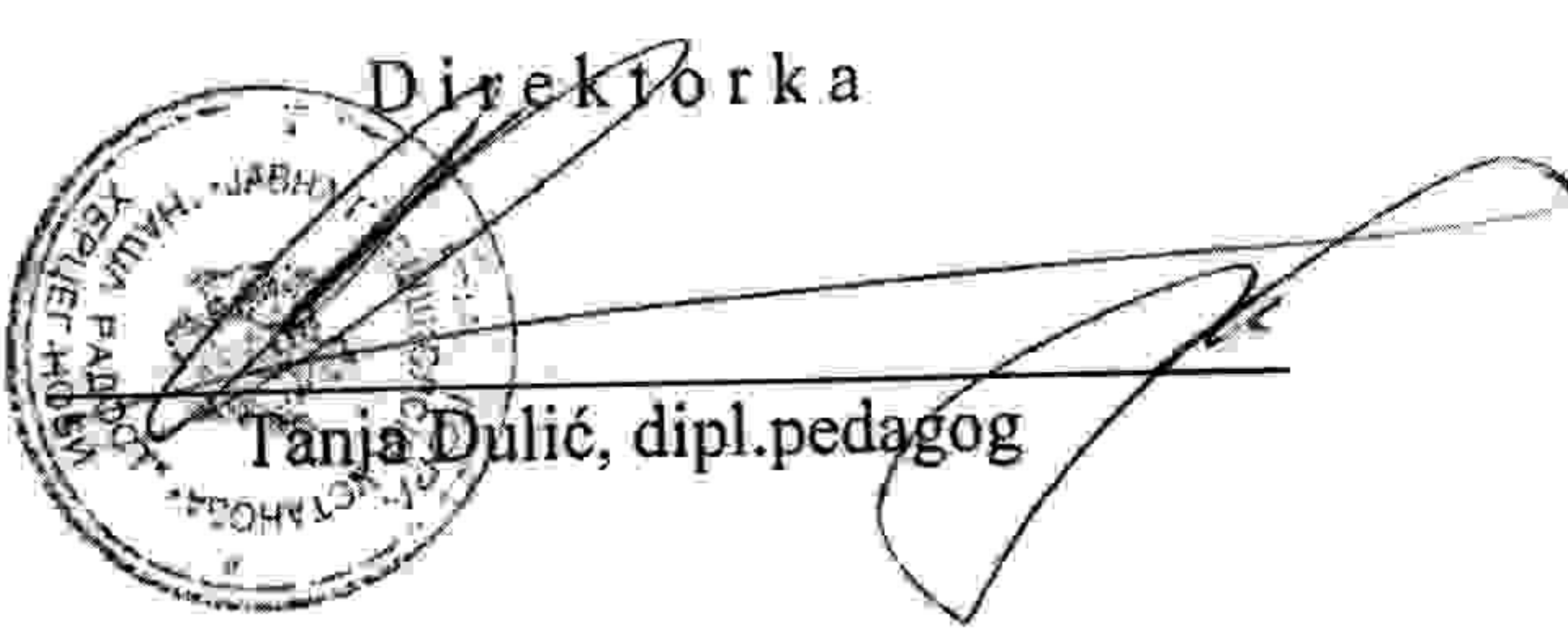
Herceg-Novi, 30.11.2017. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog hitnosti poslova Mirjana Koprivica raspoređuje se na radno mjesto spremačice na određeno vrijeme do povratka Delić Milanke sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.12.2017. godine.

Direktorka

Tanja Dulić, dipl.pedagog



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI
Broj: 769
Herceg-Novi, 30.11.2017. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 30.11.2017. godine
zaključili

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Mirjana Koprivica iz Herceg-Novog, JMBG: [REDACTED], I nivo kvalifikacija, spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 768 od 30.11.2017. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana i to počev od 01.12.2017. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 2,46.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

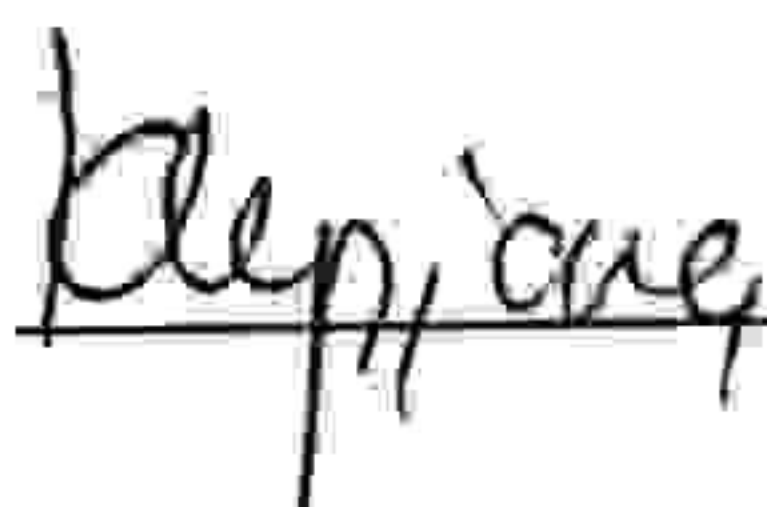
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

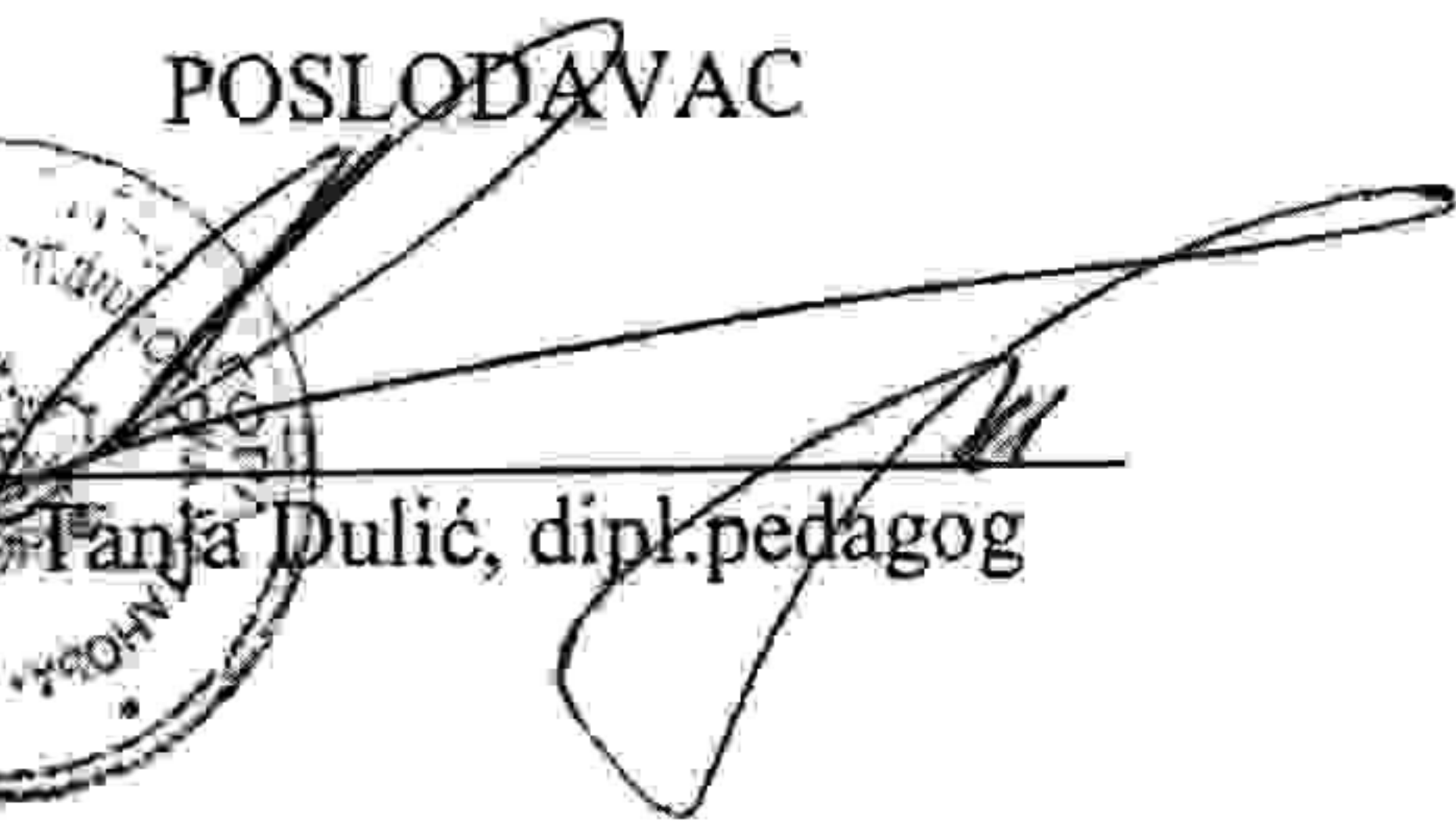
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC




Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 880/1
Herceg-Novi, 28.12.2017. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Koprivica Mirjani, raspoređenoj na radno mjesto spremačice, prestaje radni odnos dana 31.12.2017. godine u JPU „Naša radost“ u Herceg-Novom istekom ugovora o radu.

Ovo rješenje stupa na snagu dana 31.12.2017. godine.

PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.
Zaposleni koji nije zadovoljan odlukom poslodavca ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenom
- Poreskoj upravi
- arhivi

 **Direktorka**
Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 858
Herceg-Novi, 22.12.2017. godine

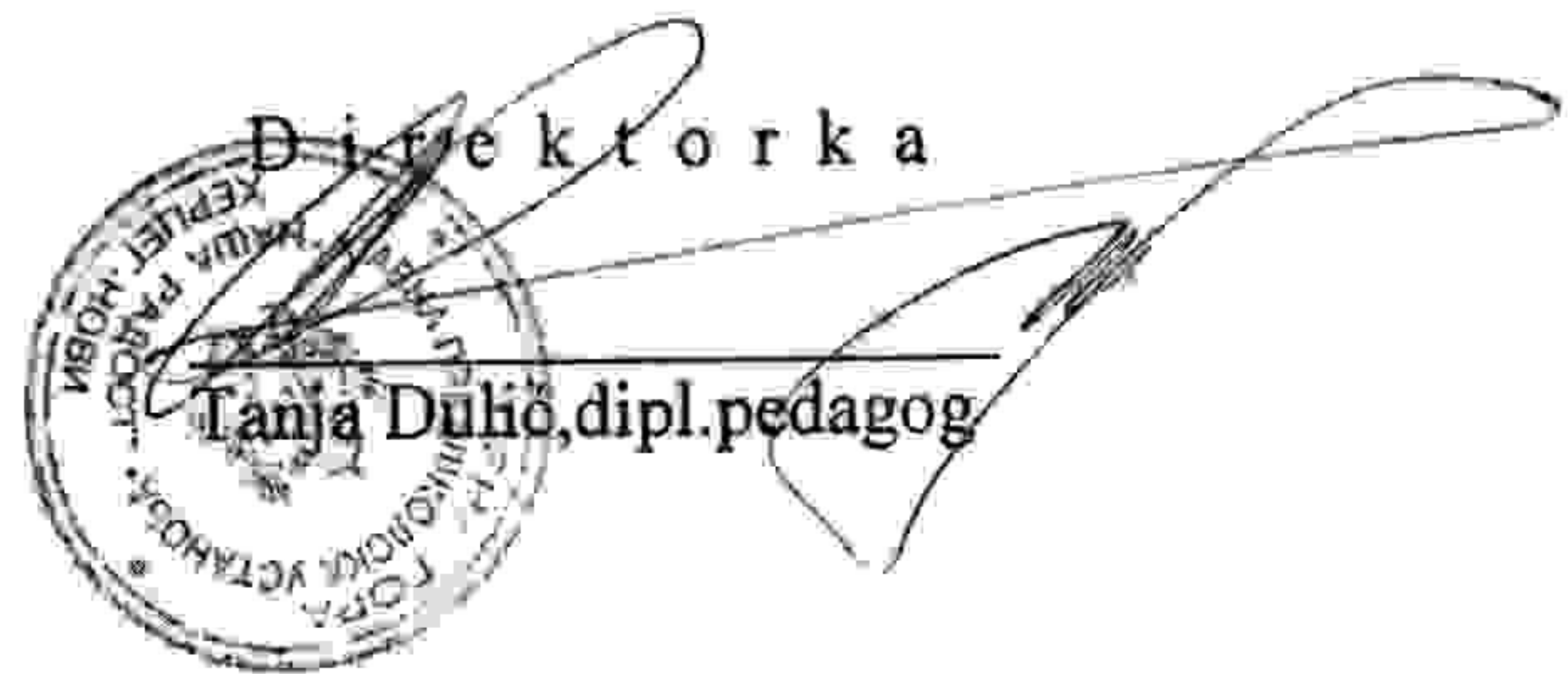
Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog hitnosti poslova i realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Mitrović Vesna, medicinska sestra, raspoređuje se na određeno vrijeme na radno mjesto Kandić Ljiljane, i to u periodu od 22.12.2017. godine do 31.12.2017. godine.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktorka
Tanja Dulic, dipl. pedagog



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI
Broj: 859
Herceg-Novi, 22.12.2017. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu, dana 22.12.2017. godine zaključili

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Mitrović Vesna iz Herceg-Novog, [REDACTED], IV stepen stručne spreme, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi počev od 22.12.2017. godine.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 858 od 22.12.2017. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme i to do 31.12.2017.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.31

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

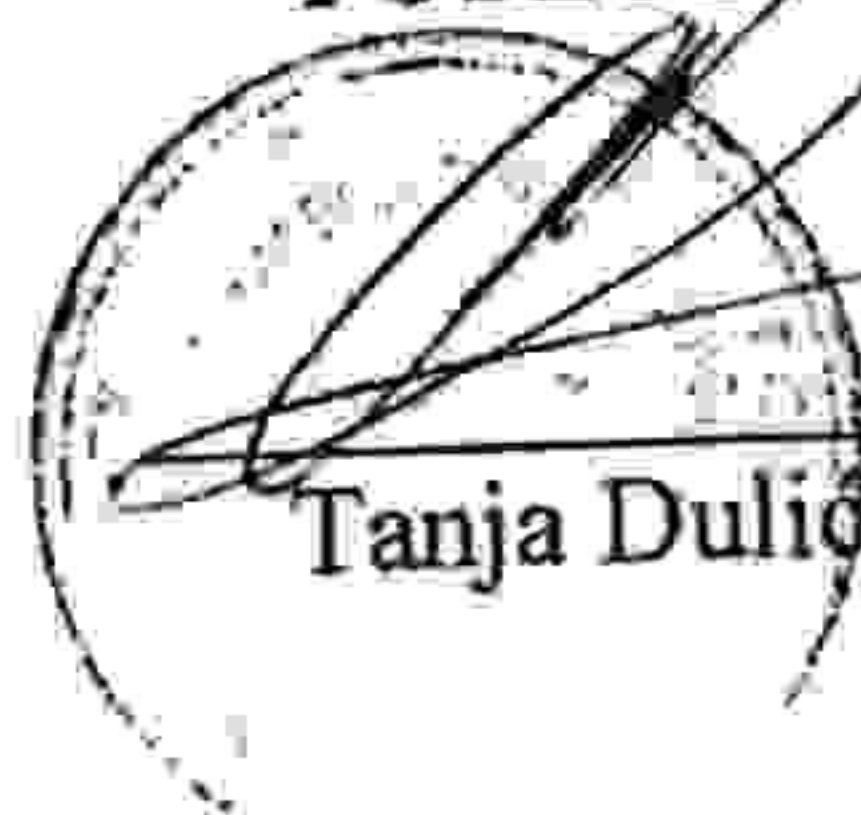
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Besna Muzićević

POSLODAVAC



Tanja Dulić
Tanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 880

Herceg-Novi, 28.12.2017. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Mitrović Vesni, raspoređenoj na radno mjesto medicinske sestre, prestaje radni odnos zaključno sa 31.12.2017. godine istekom ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme.

Ovo rješenje stupa na snagu 31.12.2017. godine.

PRAVNA POUKA:

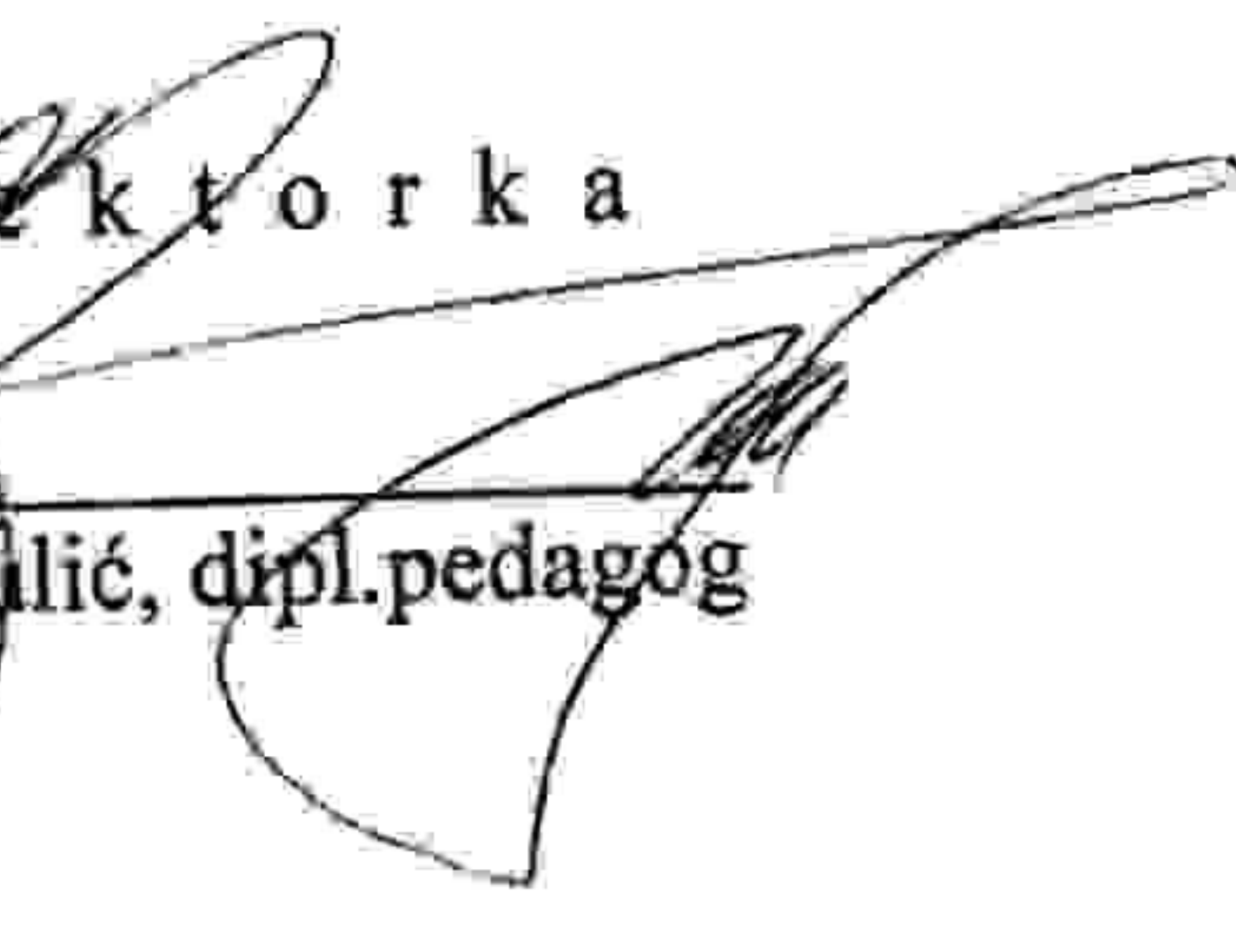
Zaposleni koji smatra da mu je poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.
Zaposleni koji nije zadovoljan odlukom poslodavca ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

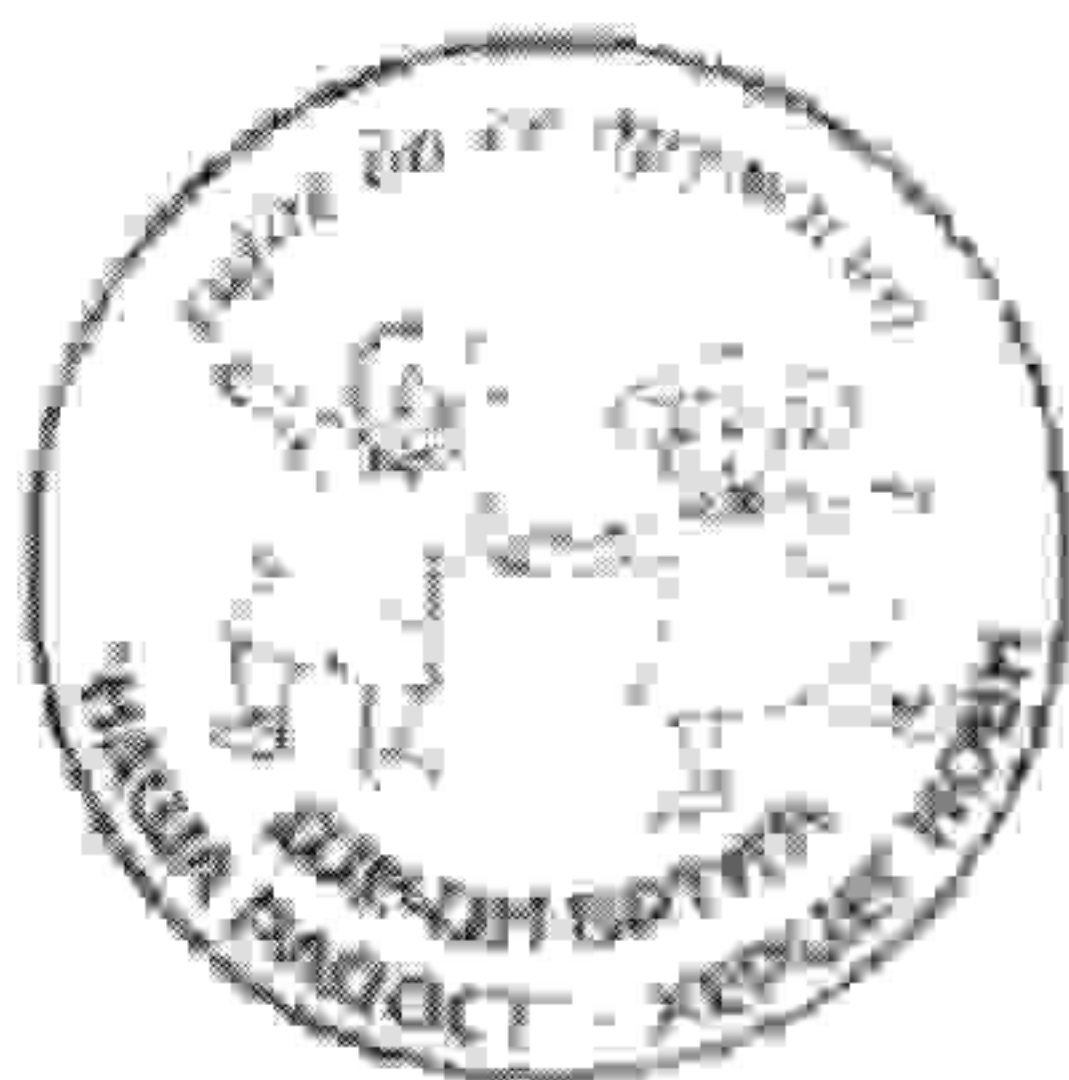
DOSTAVLJENO.

- zaposlenom
- Poreska uprava
- arhivi



Direktorka
Tanja Dulić, dipl.pedagog





Javna predškolska ustanova

"NAŠA ADOST"

Herceg Novi

CRNA GORA

Ul. Branka Ćopića 7
Herceg Novi
tel/fax: 031/345 355
Mat.broj: 02026651
Reg.broj 2918000338
žiro račun: 510-318-56

Broj: 12

Herceg-Novi, 15.01.2018. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE

PREDMET: Zahtjev za davanje saglasnosti za raspisivanje oglasa

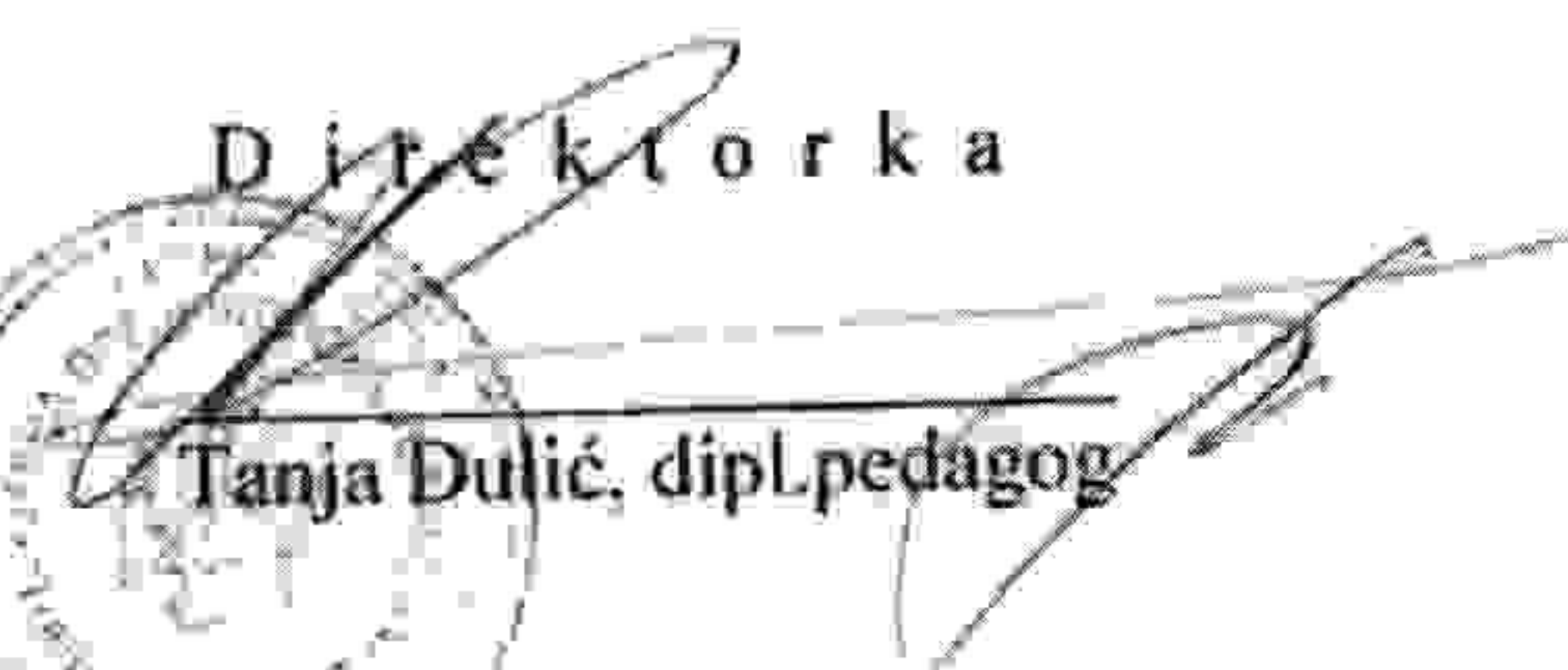
Molimo Vas da nam date saglasnost za raspisivanje oglasa za zapošljavanje **radnika na održavanju higijene-spremačice**

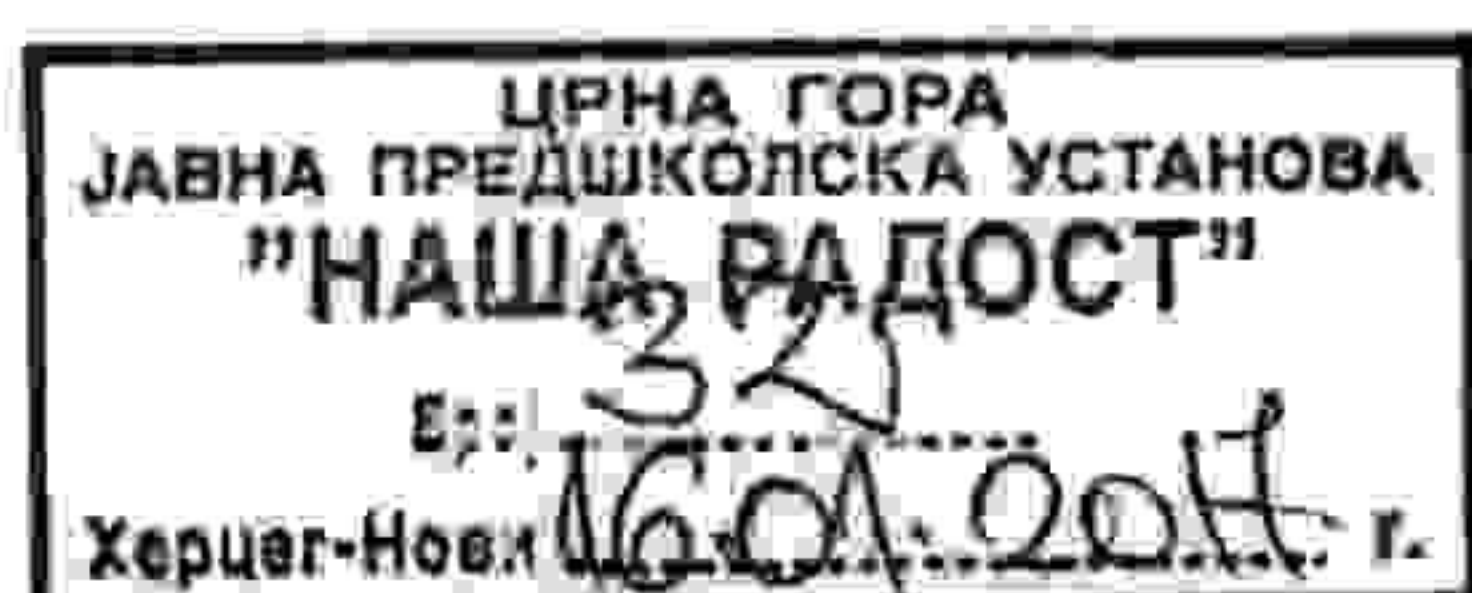
- **na određeno vrijeme - do povratka zaposlene sa bolovanja – 1 izvršilac**

Radno mjesto je sistematizovano Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koje imamo saglasnost.

Na osnovu navedenog, predlažemo da usvojite naš zahtjev i date saglasnost za raspisivanje oglasa na navedeno radno mjesto s obzirom da je isto neophodno za nesmetan rad Ustanove.

S poštovanjem,

Direktorka

Tanja Dulić, dipl.pedagog



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-8/2018-2

Podgorica, 16. januar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JPU „Naša radost“ Herceg Novi da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- radnik/ca na održavanju higijene, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR

Omer Mehmedović
Omer MEHMEDOVIĆ

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 33
Herceg-Novi, 17.01.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Raspisuje se oglas za radno mjesto:

-radnik na poslovima održavanja higijene, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine

Obrazloženje

Zbog realizacije Godišnjeg programa rada potrebno je raspisati oglas za navedeno radno mjesto koje je sistematizovano i za koja je Ministarstva prosvjete izdalo Potvrdu broj: 612-8/2018-2 od 16.01.2018. godine.

Direktorica

Tanja Dulić, dipl.pedagog


ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: БРО РАДА HERCEG NOVI		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 201 912 180 9033
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JRU. NASHA PADOBY HERCEG NOVI BRANKA CORICA Ba		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (г/м/г): 17.01.18
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0219 29 651
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0 Безличне фирме 3 Задруга 1 Друштво 4 Државна фирма 2 Предузеће 5 Друга	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 3514
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: POSLOVNA OSOBINJA NIGREJE	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (шифра): 10100	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у динара):	
10. ЗАНИМАЊЕ (шифра): 104502 1. СПЕЦИЈАЛИСТА	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1 Пријем: 2 Ујутро: 3 Свјетло: 4 Касно: 5 2 Не постоји: 3 Ујутро: 4 Ујутро: 5 Ујутро: 6 3 Не постоји: 4 Ујутро: 5 Ујутро: 6 Ујутро: 7	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СЛУЖБЕНЕ СТРЕМЕ (шифра и назив): 1. I2 11080000 SKOL 1018	21. СМРЕШТАЈ: 1 Не постоји: 2 Постоји: 3 Постоји: 4 Постоји: 5 2 Постоји: 3 Постоји: 4 Постоји: 5 Постоји: 6	
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1 Без искуства 2 Са искуством: 3 Са искуством: 4 Са искуством: 5	22. ИСКРАПА: 1 Не постоји: 2 Постоји: 3 Постоји: 4 Постоји: 5	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (шифра и назив):	23. ПРЕВОЗ: 1 Не постоји: 2 Постоји: 3 Постоји: 4 Постоји: 5	
14. ПОЛКАДИВАТА: 1 М 2 Ж 3 Не одговара	24. ЗАШТИЂЕНИ УСПЕХ (шифра и назив):	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	25. ПРОБНИ РАД (у процентима):	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1 Испробно: 2 Испробно: 3 Испробно: 4 Испробно: 5 6 Испробно: 7 Испробно: 8 Испробно: 9 Испробно: 10	26. ПРОБИРА РАДНИХ (ИЛИ ИСПРОБНИХ) СПОСОБНОСТИ: 1 Испробно: 2 Испробно: 3 Испробно: 4 Испробно: 5	
16.1 Број испробног дана: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОБЛАС: 1 Конкурси: 2 Конкурси: 3 Конкурси: 4 Конкурси: 5	
17. РАДНО МЈЕСТО: 1 Поштом: 2 Поштом: 3 Поштом: 4 Поштом: 5	28. НАПОМЕНА: ДОДАВЕ ДО 30.06.2018.	
18. РАДНО ВРЕМЕ: 1 Пун: 2 Краће од пуног: 3 Дуже од пуног: 4 Друго: 5		

ПРИЈАВУ ПРИМАО

ПРИЈАВУ ПРИМАО

ДАТУМ

17.01.2018.

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (г/м/г)

РЕДБРОЈ

346-200



НАША РАДОСТ ЛУ
Адрес: УЛ. НАША КОПИТАРКА, ХЕРЦЕГ
БЕЗБИ
Тел: 031 346-200

Организм человека не способен на выживание в условиях дефицита кислорода. Частая причина НЗ — нарушение дыхания, которое вызвано различными заболеваниями, проблемами с кровообращением, проблемами с работой сердца и легких.

ФАНУИТЕТ ЗА МЕНАЖМЕНТ
Адрес: ДОПБЕЛИКА 2, ИТАЛИО
Тел.: 031/332-900

[illegible]

Хотите

022/325-732
КНИГ ДОО ПОДГОРИЦА
Адрес: ВРЕЈКА ВЛАХОВИЋА 93
Тел: 022/325-732

[illegible]

СПОРТСКА ДВОРАНА ЈУ
Адреса: МУЛЛА ЊЕ, ПИБАТ
Тел.: 032/672-745

[illegible]

FORNIAJE
Адрес: ОМЛАДИНСКА БС
Тел.: 0877271-700

1. ПРОФЕСОР УЛОСТИТЕНСКЕ ГРУПЕ:
ПРЕДИМЕТА: КУВАР, 1 изданије, на
срpsком, радио пријelo краће од пуног.
Услови: BNC VI-1 степen, са радним
настуком. Подови стружиш иста,
проверу радних способности
предметна

Година издата: 15. децимбар.

Видеокаса: Прогледа се видео на одредно видео прилику у изјави до 30.06.2018. године. На 11. часот изјављује порицање. Претварање је у прегледно видео у трајању до два месеца. Записане: Курирска функција VII-1 (C40 ECTS), Висока школа за културна VI-1 (C40 ECTS), Б-1 (120 ECTS). Сви испитивачи, осим последњег, морају испуњавати и остале услове који су истакнути у документацији на конкурс, а који се налазе на интернету на веб-страници www.mps.gov.mk.

2. ПРИБОРОВИ САОБРАЋАЈНЕ ГРУПЕ ПРЕДМЕТА, 1 испитивач на професионалном нивоу.

Услови: Дипломирани инжењер са струком из области (MBA, CCO, MBA) степен, са својом компанијом, поседује стручну радну књижицу, поседује лиценцу за пројекат, пројектор радних способности и лиценцу за пројекат.

Тројак се одвија 15 дана.

Напомена: Пројек се одвија на одређеном радном месту и излаже 30.06.2018. године.

На 6 часова издати су норми. Предавањима је и пројекат рад у трајању од два месеца. Све кандидате, осим победника, морају испуњавати и опште услове поднате у вези са укупним трошковима.

переносе: переводимое имя на русский язык и ЛМГ-у (ссылка на упрощенное описание веб-сайта). Затем это имя

[illegible][illegible]

населення. Складено 12 кафедр, проведено рядише лекцій та семінарів. Значно розширено способи роботи з науковцями, студентами та викладачами. Значно розширено роботу з науковцями, студентами та викладачами. Значно розширено роботу з науковцями, студентами та викладачами.

СЛОБОДНА РАДНА МЈЕСТА

metak. 19. januar 2018.

ПАРН ПЕРМОДЕ ДРАГШИЊИЦА
И КОМАРНИЦА ДОО
Адреса: Шибовић
Тел.: 069/296158

[illegible]

Адрес: ГОРЬКА БУКОВИЦА
Тел.: 040-267-129

Раставице ауторских зб.
1. **ДРЕВНОСОБИРАЧА** **РАЗРЕДНЕ**
НАСТАВЕ, 1 копијама, на одређено,
редно издање аутор.
Укупно: Професор разредне наставе VII
1 степen, без одбора на радио, уметност,
Потписи стручних испити, професора радних
способности илустрација
Тиража је остала: 15 дана
Напомена: радни списак
30.06.2018. године,
ЈО Савић

ПЛЕБЕЛЬА

576-7456/65

[illegible][illegible]

ОПШТИНА МОЛКВЕЦ
СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И
ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ

Тор. Булевару Бачака 66
За контакт: за Једну станицу
сарајевског радишног вјешта
Контакт особа - Невка Влаовић
Телефон: 050/470-275; Рад са странима од
10 х 14 х.
www.majevic.me

УИЛТЭМН

0540/214-152

RAMEL DOO
Адрес: ХЕРЦЕГОВАЦКА ПУТ 17
Тел.: 040/201-040

Осуществляю потребу на:
1. ЭЛЕКТРОТЕХНИКА. 1 компьютер, ш

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

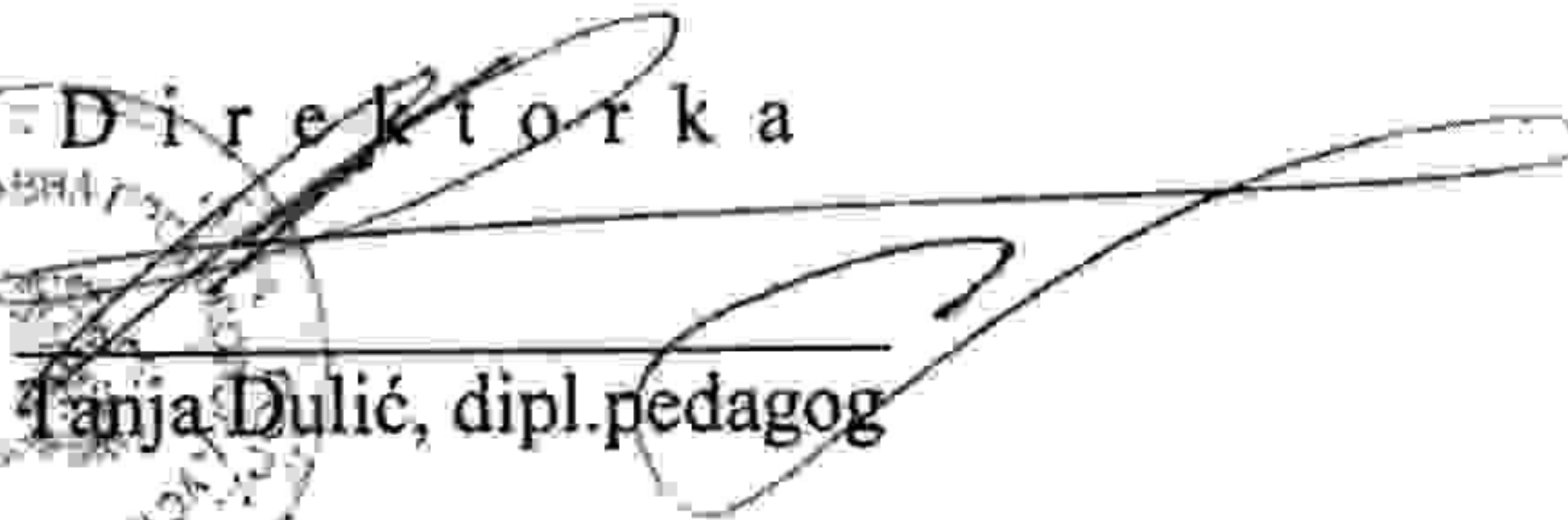
Broj: 74
Herceg-Novi, 29.01.2018. godine

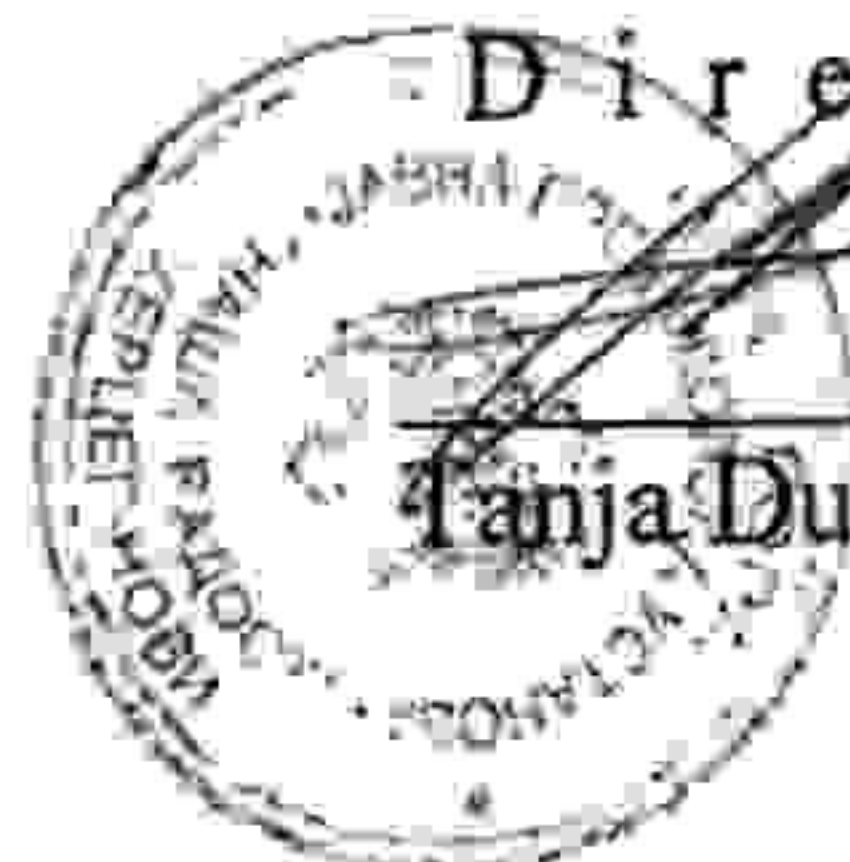
Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Na osnovu uvida u prispjelu dokumentaciju kandidata za radno mjesto radnik na poslovima održavanja higijene - spremačice na određeno vrijeme a najduže do 30.06.2018. godine, izabrana je Koprivica Mirjana iz Herceg-Novog, koja ispunjava sve uslove oglasa.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Direktorka

Tanja Dulić, dipl.pedagog



ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

УКО БРАДА ХЕРЦЕГ НОВИ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЗРП "НАСА РАДОСТ"
2.	АДРЕСА	БРАТКА СРБИЈА
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	10121026454
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	851101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвено 2. Приватно 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државни ☒
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ХЕРЦЕГ НОВИ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1124

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	КОРБИЋА МИРОСА
3.	ПОЛ	1. Мушки ☐ 2. Женски ☒
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	СПРЕМАЊИЦА 104602
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	1. ЦГ ☒ 2. Страно ☐

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) 29.04.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СПОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	1201921180010331
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Из приватног послодавца 2. Из државног послодавца 3. Из осталих облика ☐
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неопређено пријемом ☐ 2. Опређено пријемом ☒
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новостворено ☐ 2. Управљачко ☒
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Основни ☒ 2. Пратравник ☐ 3. Инвалид ☐ 4. Приправник-волонтер ☐ 5. Приправник радно ангажован ☐ 6. Приправник и повремено послан ☐
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пuno ☒ 2. Краће од пуног ☐ 3. Цуко од пуног ☐
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца ☐ 2. Из средстава организације за запошљавање ☐ 3. Из средстава републичког буџета ☒ 4. Остало ☐

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) ☐
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	☐

ПРИЈАВУ ПРИМНО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

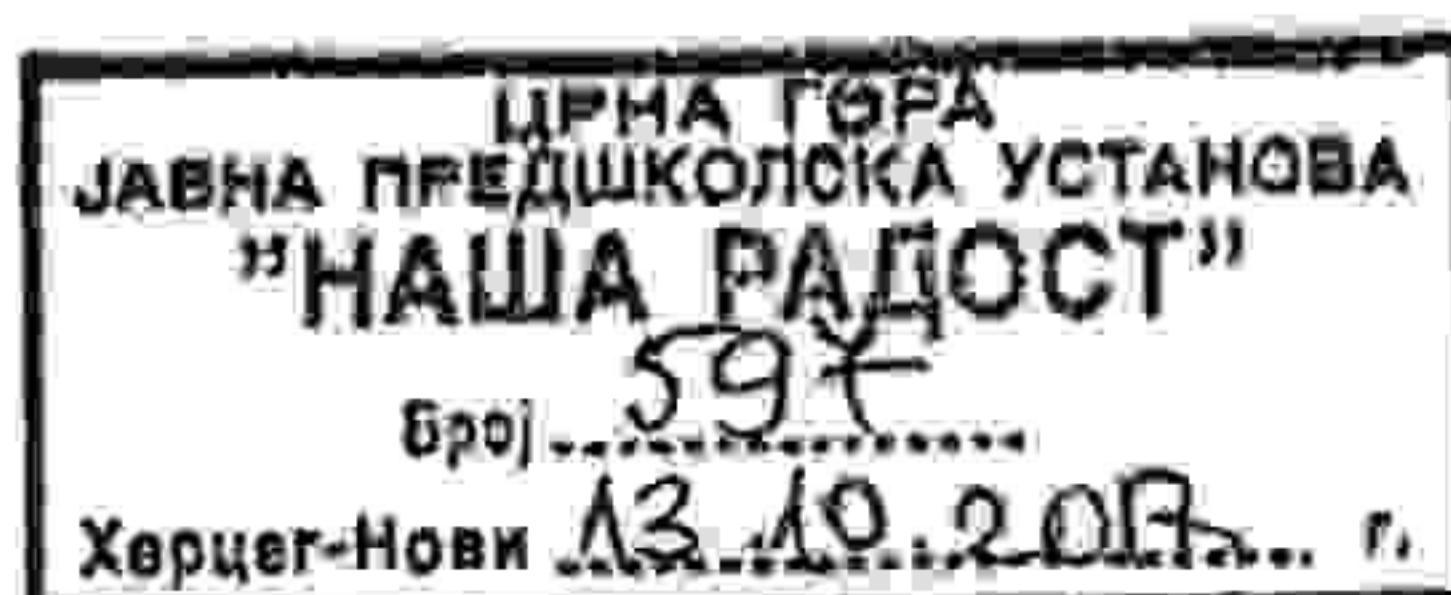
ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ORGINAL UZ ZAPISNIK OD 27.07.2017.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-29/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“**

Herceg Novi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Naša radost“, u Herceg Novom, broj 416/1, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 27. jula 2017. godine, s tim da se ne odobrava 1 izvršilac na radnom mjestu asistent u nastavi.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Herceg-Novi, jul 2017. godine

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„NAŠA RADOST“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalu
2. Vaspitna jedinica Zadužbina Nikole Ukropine u Igalu
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenjiv i zavisi od broja upisane djece.

- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 37

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 38

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ice..... 2 izvršioca

2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1"
- Ekonom-magacioner/ka..... 1"
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka)..... 1"
- Radnik/ca na poslovima grijanja (ložac/ica)..... 1"
- Vozač/ica-nabavljač/ica..... 1"
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9"
- Radnik/ca na održavanju rublja..... 2"
- Radnik/ca na održavanju higijene..... 9"

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7 Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja.....1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1,,
- Bibliotekar/ka.....1,,
- Nutricionista/kinja.....1,,

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 4 izvršioca

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 39**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 40**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

Stupanje na snagu**Član 41**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

UPRAVNI ODBOR

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



Predsjednik