



Javna predškolska ustanova

"NAŠA RADOST"

Herceg Novi

CRNA GORA

Herceg- Novi
Ul. Branka Ćopića 7
tel/fax: 031/345 355
Mat. broj: 02026651
Reg. broj: 8-0012103/001
širo račun: 310-318-56.

Broj: 264

Herceg-Novi, 08.07.2020. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju o zaključenim ugovorima u periodu izborne kampanje i dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Naša radost“ Herceg Novi sa usvojenim izmjenama, a sve shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,

Direktorka

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 252/5
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Ratković Nedeljka se spoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene i to do 27.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.

Direktorka

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 253/4
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Ratković Nedeljka iz Herceg-Novog, JMBG: [REDACTED], III nivo kvalifikacija, radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3.

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/5 od 29.06.2020. godine.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, i to počev od 01.07.2020. godine do 27.07.2020. godine, kada joj prestaje radni odnos u Ustanovi.

Član 5.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom o trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3,97.

Član 7.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

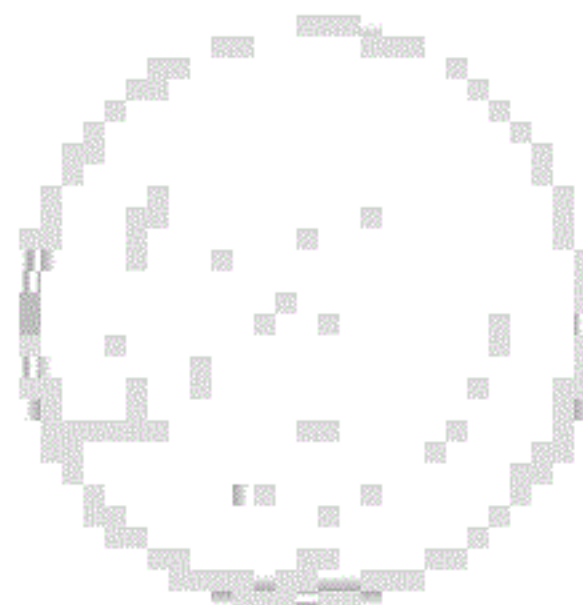
Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Ratković M



POSLODAVAC

Slanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

Opšti podaci

1.1 JMBG [REDACTED]
1.2 Prezime RATKOVIĆ 1.3 Ime NEDELJKA
1.4 Ime jednog roditelja MLADEN 1.5 Djevojačko prezime BRKOVIĆ
1.6 Datum rođenja 29.05.1966
1.7 Država rođenja BOSNA I HERCEGOVINA BIH
1.8 Opština rođenja
1.9 Mjesto rođenja
1.10 Pol ☐ Muški ☒ Ženski
1.11 Državljanstvo CRNA GORA MNE
1.12 Vrsta identifikacionog dokumenta 1.13 Broj identifikacionog dokumenta
1.14 Izdat od
1.15 Nivo obrazovanja KV (III, srednja)
1.16 Kvalifikacija Čistac prostorijs

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država CRNA GORA MNE
2.2 Opština HERCEG NOVI 20192
2.3 Mjesto HERCEG NOVI 212318
2.4 Ulica i broj SPASIĆA I MAŠARE 90
2.5 Broj telefona / fax
2.6 E-mail

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti HERCEG NOVI 20192
4.2 Osnov osiguranja Ilica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu Jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac) 101
4.3 Radno vrijeme 40
4.4 Osnov prestanka osiguranja
4.5 Datum 01.07.2020

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja Zaposlena lica 1
5.2 Razlog prestanka
5.3 Datum 01.07.2020

Datum podnošenja prijave
06.07.2020



Službenik Poreske uprave
Dragica Nikazić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 252/2
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Radović Suzana se spoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene i to najduže do 31.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.

Direktorka

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 253

Herceg- Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg- Novi, koju zastupa direktor Stanka- Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Radović Suzana iz Herceg- Novog, JMBG: [REDACTED], III. nivo kvalifikacija, radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3.

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/2 od 29.06.2020. godine.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to počev od 01.07.2020. godine.

Član 5.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3.97.

Član 7.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Radonić Surava

POSLODAVAC

Tanja Dulić, dipl.pedagog

ANEX B: Registracija fizičkog lica

1. Opšti podaci

1.1 JMBG		1.3 Ime	SUZANA
1.2 Prezime	RADOVIĆ	1.5 Djevojačko prezime	SARDELIĆ
1.4 Ime jednog roditelja	MIROSLAV		
1.6 Datum rođenja	02.07.1980		
1.7 Država rođenja	CRNA GORA	MNE	
1.8 Opština rođenja	KOTOR		
1.9 Mjesto rođenja			
1.10 Pol	☐ Muški ☒ Ženski		
1.11 Džavljanstvo	CRNA GORA	MNE	
1.12 Vrsta identifikacionog dokumenta		1.13 Broj identifikacionog dokumenta	
1.14 Izdat od			
1.15 Nivo obrazovanja	KV (III. srednja)		
1.16 Kvalifikacija			

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država	CRNA GORA	MNE
2.2 Opština	HERCEG NOVI	20192
2.3 Mjesto	HERCEG NOVI	212318
2.4 Ulica i broj		
2.5 Broj telefona / fax		
2.6 E-mail		

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti	HERCEG NOVI	20192
4.2 Osnov osiguranja	lica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac)	101
4.3 Radno vrijeme	40	
4.4 Osnov prestanka osiguranja		
4.5 Datum	01.07.2020	

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja	Zaposlena lica	1
5.2 Razlog prestanka		
5.3 Datum	01.07.2020	

Datum podnošenja prijave
06.07.2020.



Službenik Poreske uprave
Dragica Nikezić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 252/1
Herceg- Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L U K U
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Savić Tanja se spoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene i to najduže do 31.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.


D i r e k t o r k a

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 253/1
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine zaključili

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Tanja Savić iz Herceg-Novog, JMBG: [REDACTED], I nivo kvalifikacija, radnik na održavanju higijene - spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/1 od 29.06.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to počev od 01.07.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3.00.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim sličnjima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Sanić Igor

POSLODAVAC

Tanja Dulić, dipl. pedagog

1. Podaci

MB XXXXXXXXXX

Prezime SAVIĆ 1.3 Ime TANJA

4 Ime jednog roditelja MIODRAG 1.5 Djevojačko prezime SAVIĆ

1.6 Datum rođenja 11.08.1980

1.7 Država rođenja CRNA GORA MNE

1.8 Opština rođenja MOJKOVAC 20109

1.9 Mjesto rođenja MOJKOVAC 205885

1.10 Pol ☐ Muški ☒ Ženski

1.11 Državljanstvo CRNA GORA MNE

1.12 Vrsta identifikacionog dokumenta Lična karta 1.13 Broj identifikacionog dokumenta 614349263

1.14 Izdat od MUP HN

1.15 Nivo obrazovanja NK (1. niža str.)

1.16 Kvalifikacija Spremačica u zdravstvu

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država CRNA GORA MNE

2.2 Opština HERCEG NOVI 20192

2.3 Mjesto MELJINE 212172

2.4 Ulica i broj NAR.FRONTA BR.77

2.5 Broj telefona / fax

2.6 E-mail

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti HERCEG NOVI 20192

4.2 Osnov osiguranja lica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac) 101

4.3 Radno vrijeme 40

4.4 Osnov prestanka osiguranja

4.5 Datum 01.07.2020

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja Zaposlena lica 1

5.2 Razlog prestanka

5.3 Datum 01.07.2020

Datum podnošenja prijave
06.07.2020



Službenik Poreske uprave
Dragica Nikezić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 252/4
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

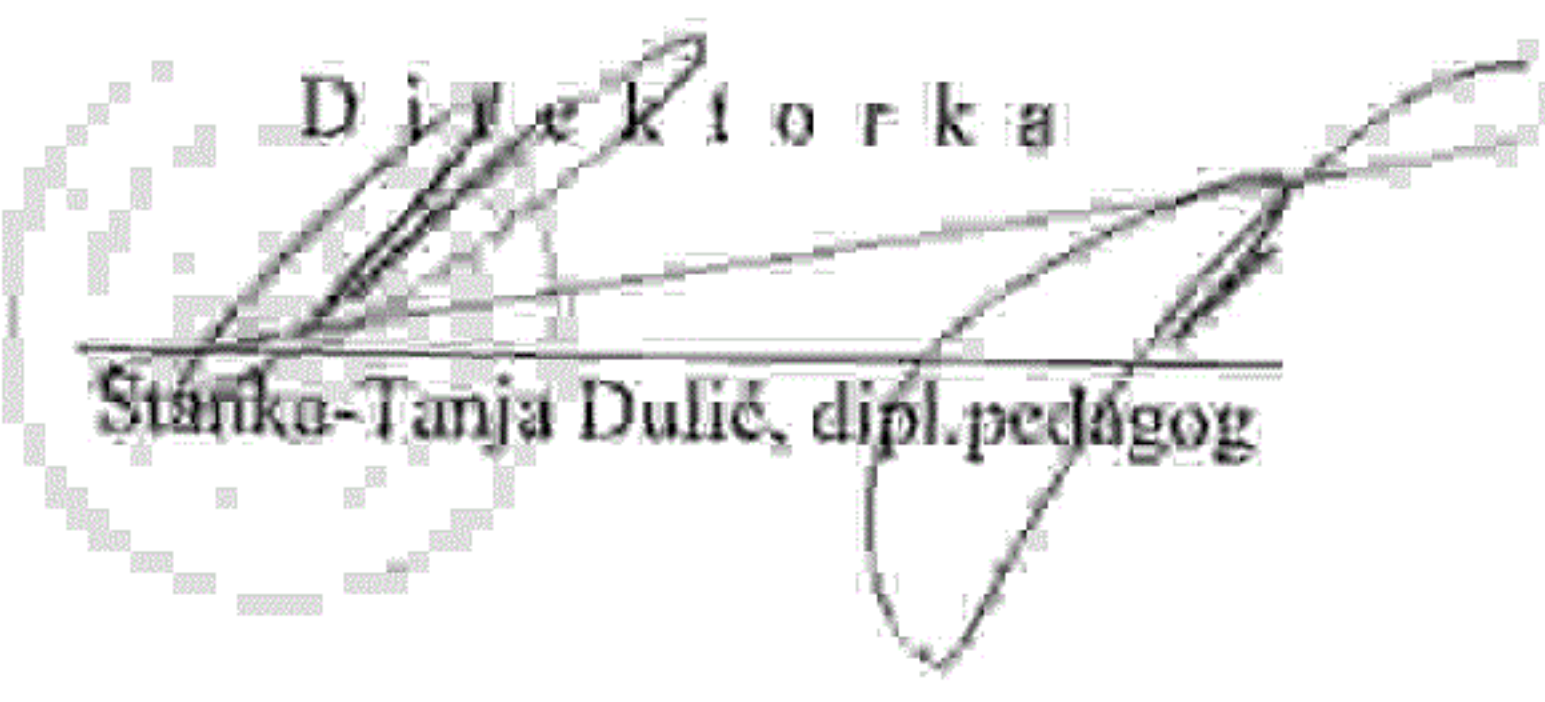
Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Muratović Dijana se spoređuje na radno mjesto medicinske sestre i to najduže do 31.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.

Direktorka


Stanika-Tanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 253/3
Herceg- Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine
zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg- Novi, koju zastupa direktorka Stanka-
Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Muratović Dijana iz Herceg- Novog, JMB- [REDACTED], IV 1 nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom,
kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u
ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/4 od 29.06.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to
počev od 01.07.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40
sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela
zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta
složenosti radnog mjesta od 5,79.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu,
kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora,
godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i
godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane
praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim
slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

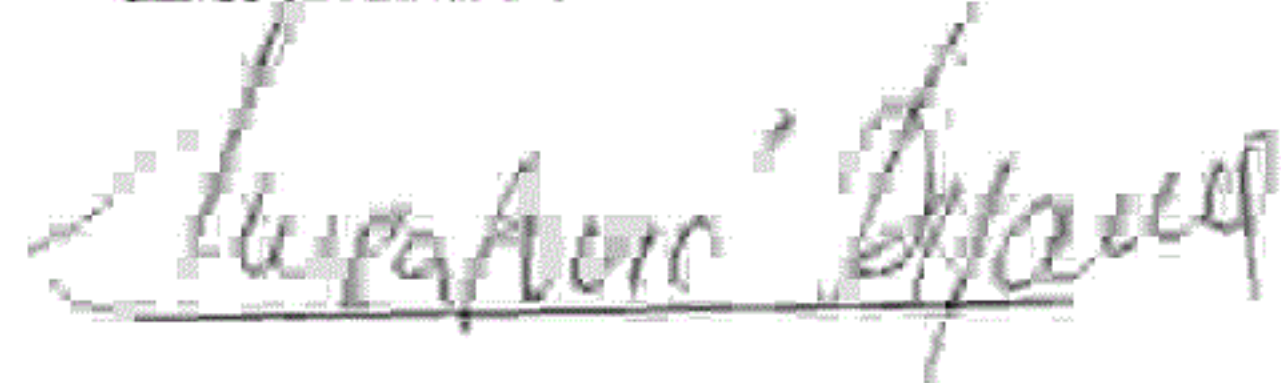
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

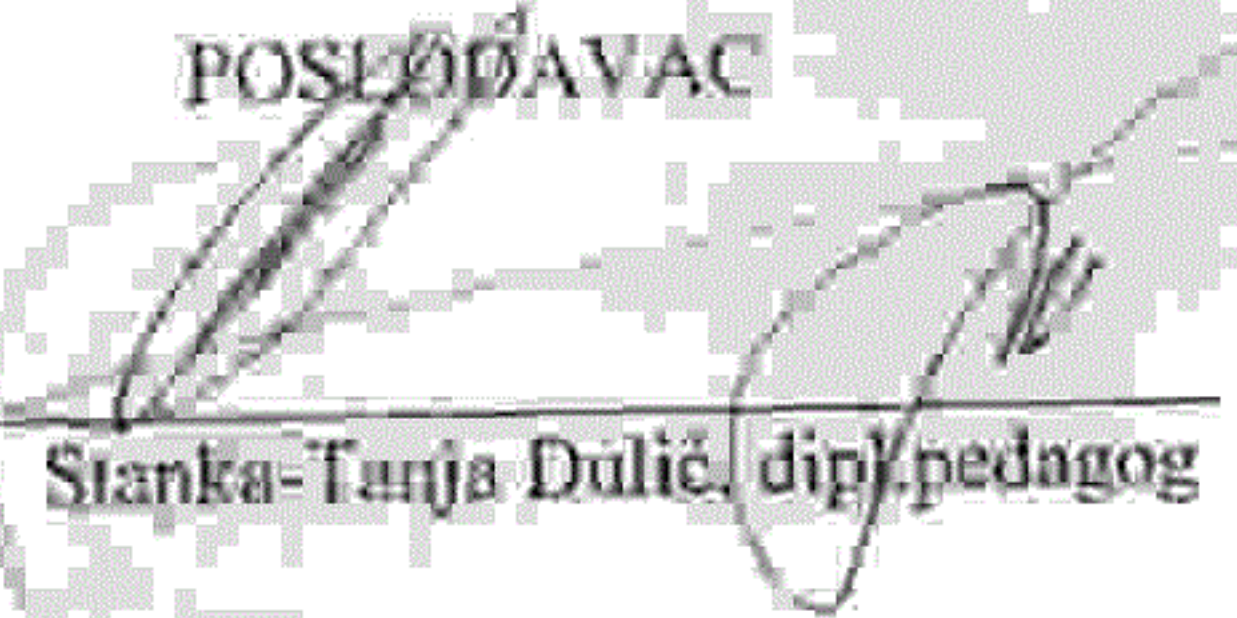
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Stanka-Tanja Dulić, dipl. pedagog

1. Lični podaci

JMBG [REDACTED]
 2 Prezime MURATOVIĆ 1.3 Ime DIJANA
 1.4 Ime jednog roditelja BUDIMIR 1.5 Djevojačko prezime
 1.6 Datum rođenja 11.01.1992
 1.7 Država rođenja CRNA GORA MNE
 1.8 Opština rođenja NIKŠIĆ 20117
 1.9 Mjesto rođenja NIKŠIĆ 206750
 1.10 Pol ☐ Muški ☒ Ženski
 1.11 Državljanstvo CRNA GORA MNE
 1.12 Vrsta identifikacionog dokumenta 1.13 Broj identifikacionog dokumenta
 1.14 Izdat od
 1.15 Nivo obrazovanja KV, 555 (IV. srednja str.)
 1.16 Kvalifikacija Medicinska sestra

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država CRNA GORA MNE
 2.2 Opština HERCEG NOVI 20192
 2.3 Mjesto IGALO 212105
 2.4 Ulica i broj BRATSTVA I JEDINSTVA 2
 2.5 Broj telefona / fax
 2.6 E-mail

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti HERCEG NOVI 20192
 4.2 Osnov osiguranja Ilica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac) 101
 4.3 Radno vrijeme 40
 4.4 Osnov prestanka osiguranja
 4.5 Datum 01.07.2020

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja Zaposlena lica 1
 5.2 Razlog prestanka
 5.3 Datum 01.07.2020

Datum podnošenja prijave
 06.07.2020



Službenik Poraske uprave
 Dragica Nikezić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

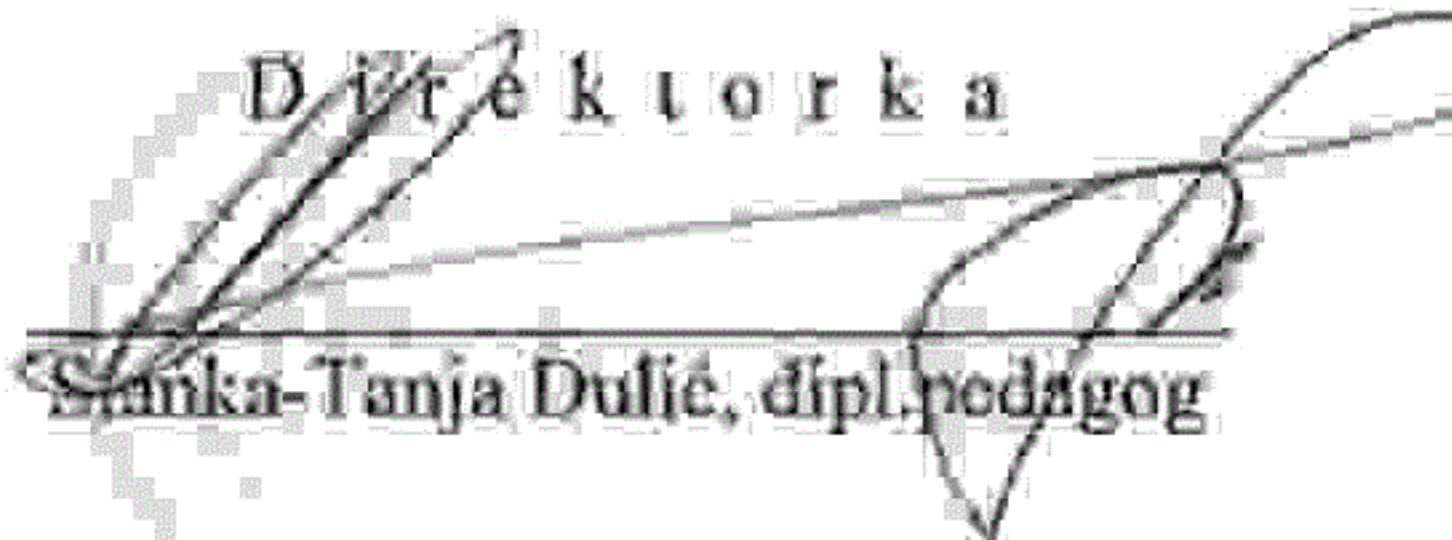
Broj: 252/3
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L O K U
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Vukelić Jelena se spoređuje na radno mjesto medicinske sestre i to najduže do 31.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.


Direktorka
Stanika-Tanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 253/2
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktorka Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Vukelić Jelena iz Herceg-Novog, JMBG- [REDACTED], IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, medicinska sestra (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/3 od 29.06.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to počev od 01.07.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.79.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom,

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor,

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

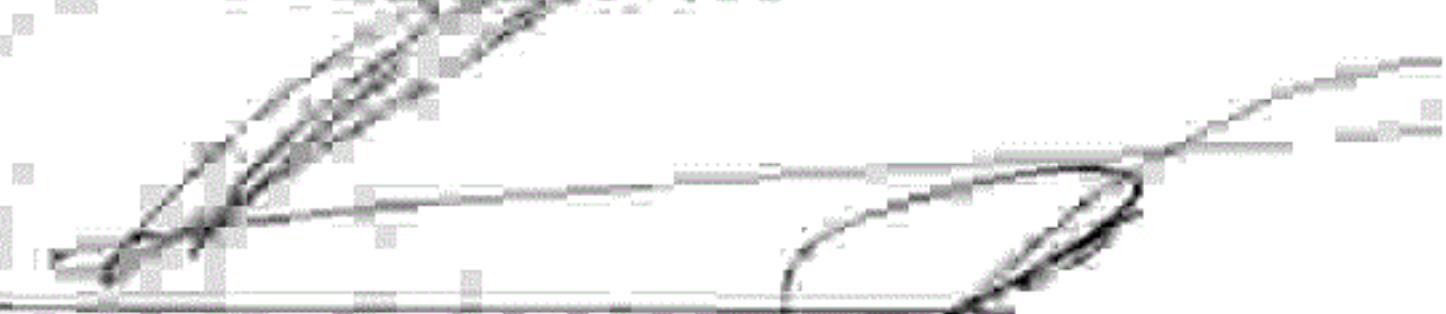
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC


Tanja Dulić, dipl.pedagog

1. Li podaci

1.1 IMB [REDACTED]
 2. Prezime VUKELIĆ 1.3 Ime JELENA
 1.4 Ime jednog roditelja NEDELJKO 1.5 Djevojačko prezime PERUŠKOVIĆ
 1.6 Datum rođenja 07.10.1988
 1.7 Država rođenja HRVATSKA 1.8 Opština rođenja
 1.9 Mjesto rođenja
 1.10 Pol ☐ Muški ☒ Ženski
 1.11 Državljanstvo CRNA GORA 1.12 Vrsta identifikacionog dokumenta MNE 1.13 Broj identifikacionog dokumenta
 1.14 Izdat od
 1.15 Nivo obrazovanja KV, SSS (IV. srednja str.)
 1.16 Kvalifikacija Medicinska sestra

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država CRNA GORA MNE
 2.2 Opština HERCEG NOVI 20192
 2.3 Mjesto ZELENICA 212091
 2.4 Ulica i broj ZELENICA BB
 2.5 Broj telefona / fax
 2.6 E-mail

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti HERCEG NOVI 20192
 4.2 Osnov osiguranja lica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac) 101
 4.3 Radno vrijeme 40
 4.4 Osnov prestanka osiguranja
 4.5 Datum 01.07.2020

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja Zaposlena lica 1
 5.2 Razlog prestanka
 5.3 Datum 01.07.2020

Datum podnošenja prijave
 06.07.2020



Službenik Poreske uprave
 Dragica Nikezić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 257
Herceg-Novi, 02.07.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L U K U

Nikolić Jelena raspoređuje se na radno mjesto asistenta u nastavi djetetu Stijović Filipu, na određeno vrijeme i to najduže do 31.07.2020. godine.

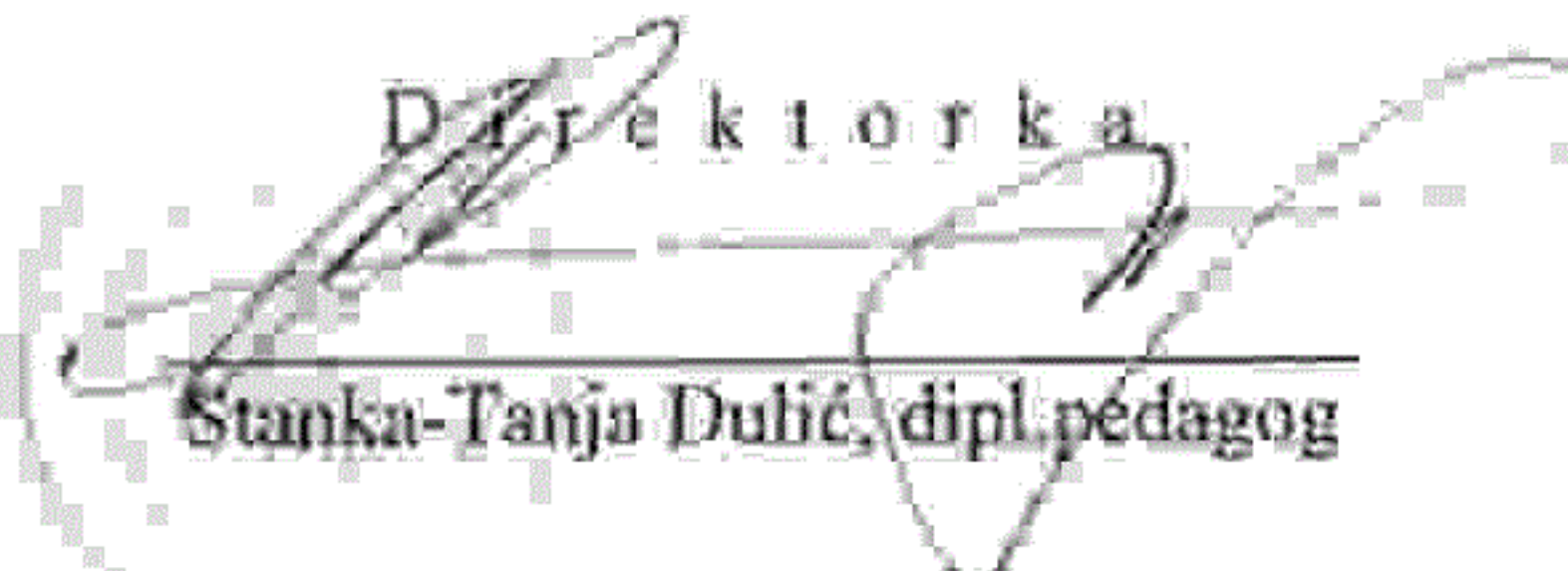
Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 03.07.2020. godine.

Obrazloženje

Na zahtjev roditelja Stijović Rista, da njegovo dijete Stijović Filip, rođen 29.05.2014. godine pohađa ljetni boravak u vrtiću angažovana je Nikolić Jelena, koja je u periodu od septembra 2019. godine do kraja juna 2020. godine, bila djetetov asistent u nastavi.

Naime, dijete Stijović Filip na osnovu Rješenja br.02-1-5-617-UP1-26/19 od 03.07.2019.god.ima pravo na tehničku pomoć asistenta u nastavi.

Kako bi se djetetu omogućilo ostvarivanje prava koje mu po zakonu pripada odlučeno je kao u izreci odluke.

Direktorka

Stanka-Tanja Dulić, dipl. pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 258
Herceg-Novi, 02.07.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 02.07.2020. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktorka Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jelena Nikolić iz Herceg-Novog, JMBG- [REDACTED], IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomski tehničar - asistent u nastavi (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto asistenta u nastavi u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 257 od 02.07.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to počev od 03.07.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.79.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Jelena Nivalić

POSLODAVAC

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

I podaci

1.1 Ime i prezime: **NIKOLIĆ JELENA**
 1.2 Ime jednog roditelja: **ZDRAVKO**
 1.3 Datum rođenja: **17.06.1980**
 1.4 Država rođenja: **CRNA GORA**
 1.5 Opština rođenja: **HERCEG NOVI**
 1.6 Mjesto rođenja: **HERCEG NOVI**
 1.7 Pol: ☐ Muški ☒ Ženski
 1.8 Državljanstvo: **CRNA GORA**
 1.9 Vrsta identifikacionog dokumenta: **Lična karta**
 1.10 Izdat od: **PJ HERCEG NOVI**
 1.11 Nivo obrazovanja: **KV, SSS (IV. srednja str.)**
 1.12 Kvalifikacija:

1.3 Ime JELENA

1.5 Djevojačko prezime

MNE

20192

212318

MNE

1.13 Broj identifikacionog dokumenta 111846846

2. Adresa prebivališta, odnosno boravišta

2.1 Država: **CRNA GORA**
 2.2 Opština: **HERCEG NOVI**
 2.3 Mjesto: **HERCEG NOVI**
 2.4 Ulica i broj: **H NOVI**
 2.5 Broj telefona / fax:
 2.6 E-mail:

MNE

20192

212318

4. Registracija osiguranika za PIO

4.1 Opština zaposlenja / obavljanja djelatnosti: **HERCEG NOVI**
 4.2 Osnov osiguranja: **lica zaposlena u privrednom društvu, drugom pravnom licu, državnom organu, organu jedinice lokalne samouprave ili kod fizičkog lica (poslodavac)**
 4.3 Radno vrijeme: **40**
 4.4 Osnov prestanka osiguranja:
 4.5 Datum: **03.07.2020**

20192

101

5. Registracija osiguranika za zdravstveno osiguranje

5.1 Osnov osiguranja: **Zaposlena lica 1**
 5.2 Razlog prestanka:
 5.3 Datum: **03.07.2020**

Datum podnošenja prijave
06.07.2020



Službenik Poreske uprave
Dragica Nikazić

Lucija Spasojević

From: Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: 8. jul 2020 10:35
To: Finansiranje
Subject: Obaveze tokom izborne kampanje - dopuna prethodnog emaila
Attachments: Dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa izmjenama i saglasnostima.pdf

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Naša radost" Herceg Novi sa izmjenama i saglasnostima, a sve shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav.



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Herceg-Novi, jul 2017. godine

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
„NAŠA RADOST“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalo
2. Vaspitna jedinica Zadužbina Nikole Ukropine u Igalo
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 37

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 38

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor 1 izvršilac
 - Pomoćnik/ca direktora/ice 2 izvršilaca

2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka 1 izvršilac
 - Računovođa 1"
 - Ekonom-magacioner/ka 1"
 - Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka) 1"
 - Radnik/ca na poslovima grijanja (ložac/ica) 1"
 - Vozač/ica-nabavljač/ica 1"
 - Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 9"
 - Radnik/ca na održavanju rublja 2"
 - Radnik/ca na održavanju higijene 9"

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7 Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac
- Psiholog/škinja..... 1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1,,
- Bibliotekar/ka..... 1,,
- Nutricionista/kinja..... 1,,

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

b) Medicinska sestra-injažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 5 izvršilaca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 39

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 40

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

Stupanje na snagu

Član 41

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



ORIGINAL UZ ZAPISNIK UO OD 18.05.2018.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-94/2018-2

U Podgorici, 31. maja 2018. godine



**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“**

Herceg Novi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Naša radost“, u Herceg Novom, broj 440, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 18. maja 2018. godine.



MINISTAR

D. Damir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 15 tačka 3 Statuta Upravnog odbora Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 18.05.2018. godine, donio je

P R A V I L N I K
o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
Javne predškolske ustanove „Naša radost“

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 416/I od 27. jula 2017. godine, u člano 38 tački 2 alineji 2 mijenja se i glasi:

„Računovoda.....2 izvršioca“.

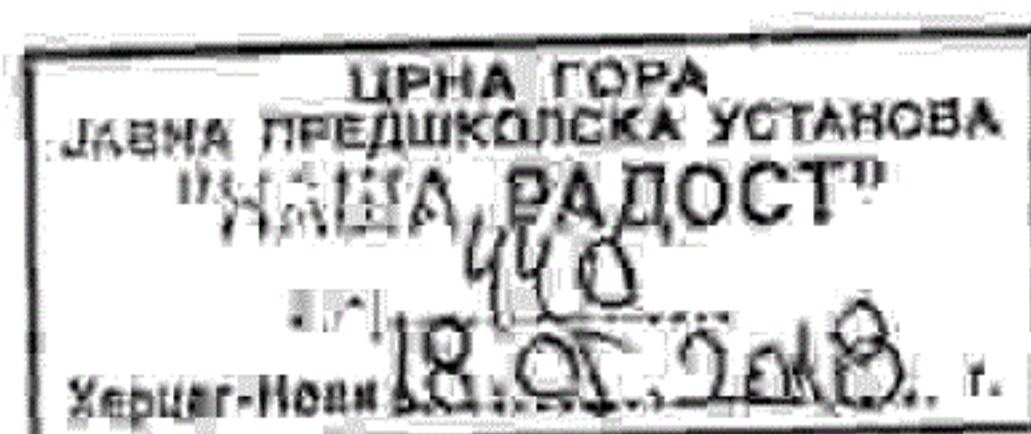
Član 2

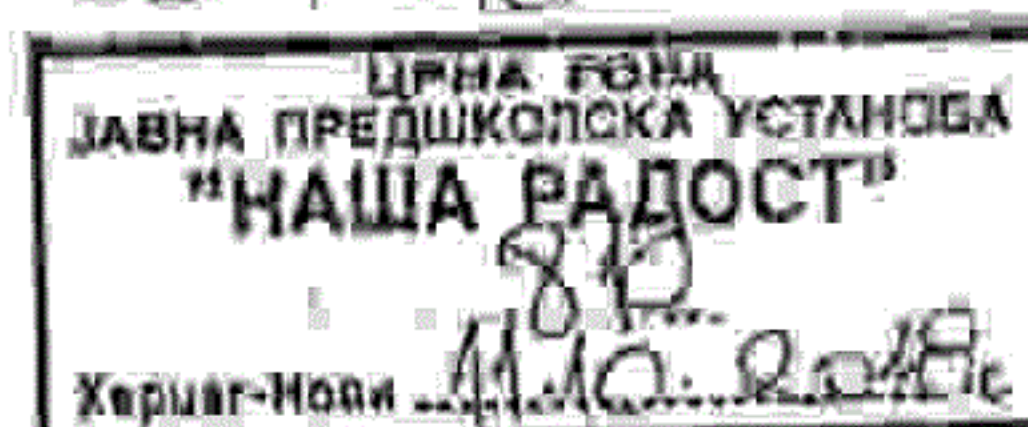
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.



PREDsjedNIK UO

Kokosar
Katarina Kokošar, dipl. psiholog





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-94/2018-3

U Podgorici, 27. septembra 2018. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“**

Herceg Novi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Naša Radost“, u Herceg Novom, broj 540, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 9. jula 2018. godine.



MINISTAR

D. Đamir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76. stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 15 tačka 3 Statuta Upravnog odbora Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 09.07.2018. godine, donio je

P R A V I L N I K
o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
Javne predškolske ustanove „Naša radost“

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (br. 416/1 od 27.07.2017. godine i 440 od 18.05.2018. godine), u članu 38 tački 2 alineja 7 mijenja se i glasi:

„-Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane.....10 izvršilaca“.

Član 2

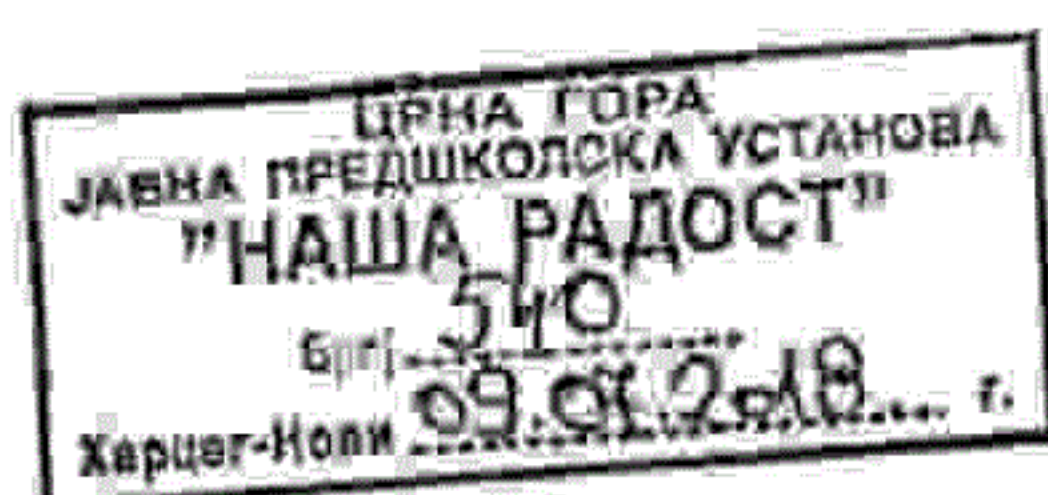
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnim tablama Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.



PREDSJEDNIK U O

Kokošar

Isidora Kokošar, dipl.psiholog



U2 ZAPISNIK UPRAVNOG ODBORA OD 12.07.2019.



775
09.10.2019

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-162/2019-2

U Podgorici, 3. oktobra 2019. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“**

Herceg Novi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JPU „Naša radost“, u Herceg Novom, broj 509, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 12. jula 2019. godine, s tim što se 2 izvršioca na radnom mjestu asistent u nastavi i 1 izvršilac na radnom mjestu medicinska sestra u jaslama ne odobravaju.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore", br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 15 stav 1 tačka 3 Statuta Upravnog odbora JPU „Naša radost“ Herceg Novi na sjednici održanoj 12.07.2019. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 416/1 od 27.07.2017, 440 od 18.05.2018. i 540 od 09.07.2018. godine) u članu 38 tačka 3 podtačka 1 u koloni broj izvršilaca umjesto broja 53 treba da stoji broj 54;

-u tački 5 tabela a u koloni broj izvršilaca umjesto broja 14 treba da stoji broj 15;

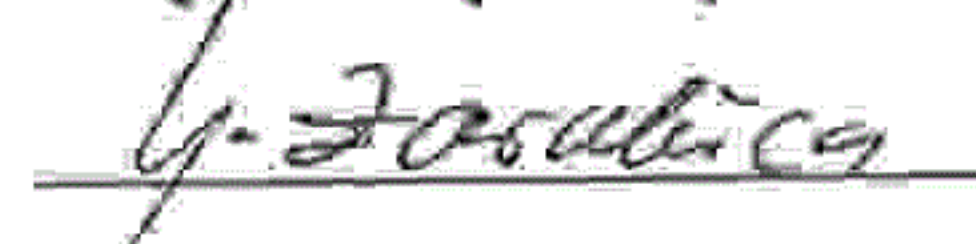
-u tački 6 umjesto broja 4 treba da stoji broj 8

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.



Predsjednik Upravnog odbora



Ljiljana Zarubica

ORIGINAL UZ ZAPISNIK UO od "12.07.2019.

822
30.10.2019.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Br: 600-162/2019-3

24. oktobar 2019. godine

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „NAŠA RADOST“

Herceg Novi

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JPU „Naša radost“, u Herceg Novom, broj 805/5 donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 21. oktobra 2019. godine.

 **MINISTAR**
Dr. Damir Šehović

Kontakt osoba: Nahida Jahić
Pozicija: samostalni savjetnik I
tel: 020 410-136
email: nahida.jahic@gov.me

na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore", br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 15 stav 1 tačka 3 Statuta Upravnog odbora JPU „Naša radost“ Herceg Novi na sjednici održanoj 21.10.2019. godine donio je

PRAVILNIK

O izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 416/I od 27.07.2017, 440 od 18.05.2018. i 540 od 09.07.2018. godine) u članu 38 tačka 3 u tabeli redni broj 1, u rubrici „broj vaspitnih grupa“ uzrasta djece do 3 godine, broj „7“ zamjenjuje se brojem „8“.

U tački 5 podtačka a) mijenja se i glasi:

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	8	15	

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.



Predsjednik Upravnog odbora

Stevanović

Obaveze tokom izborne kampanje

Maja Kulinovic <vrticsekretar@t-com.me>

čet 16.7.2020. 9:52

Crna Gora
INSTITUT ZA SPOSREDAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

17-07-2020		
02-02-1882/		
		1805

Za: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>;

📎 1 prilog

Odluka i ugovor o radu za Šoškić Anđelu.pdf;

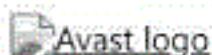
Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju, a sve shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,



Maja Kulinović, dipl.pravnik
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul.Branka Ćopića br.7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Ova e-pošta je provjerena na viruse Avast protuvirusnim programom.
www.avast.com

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

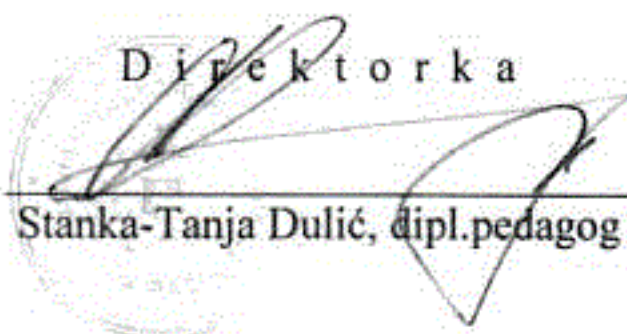
Broj: 252/6
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU
o zapošljavanju na određeno vrijeme

Radi nesmetanog obavljanja osnovne djelatnosti Ustanove u periodu korišćenja godišnjih odmora stalno zaposlenih, Šoškić Anđela se spoređuje na radno mjesto vaspitačice i to najduže do 31.07.2020. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.07.2020. godine.

Direktorka

Stanka-Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 253/5
Herceg-Novi, 29.06.2020. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 29.06.2020. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Šoškić Anđela iz Herceg-Novog, JMBG [REDACTED], VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, BApp - predškolskog vaspitanja – vaspitač (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 252/6 od 29.06.2020. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.07.2020. godine i to počev od 01.07.2020. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinak ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 6.50.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Audela Šestak

POSLODAVAC

Tanja Dulić, dipl.pedagog