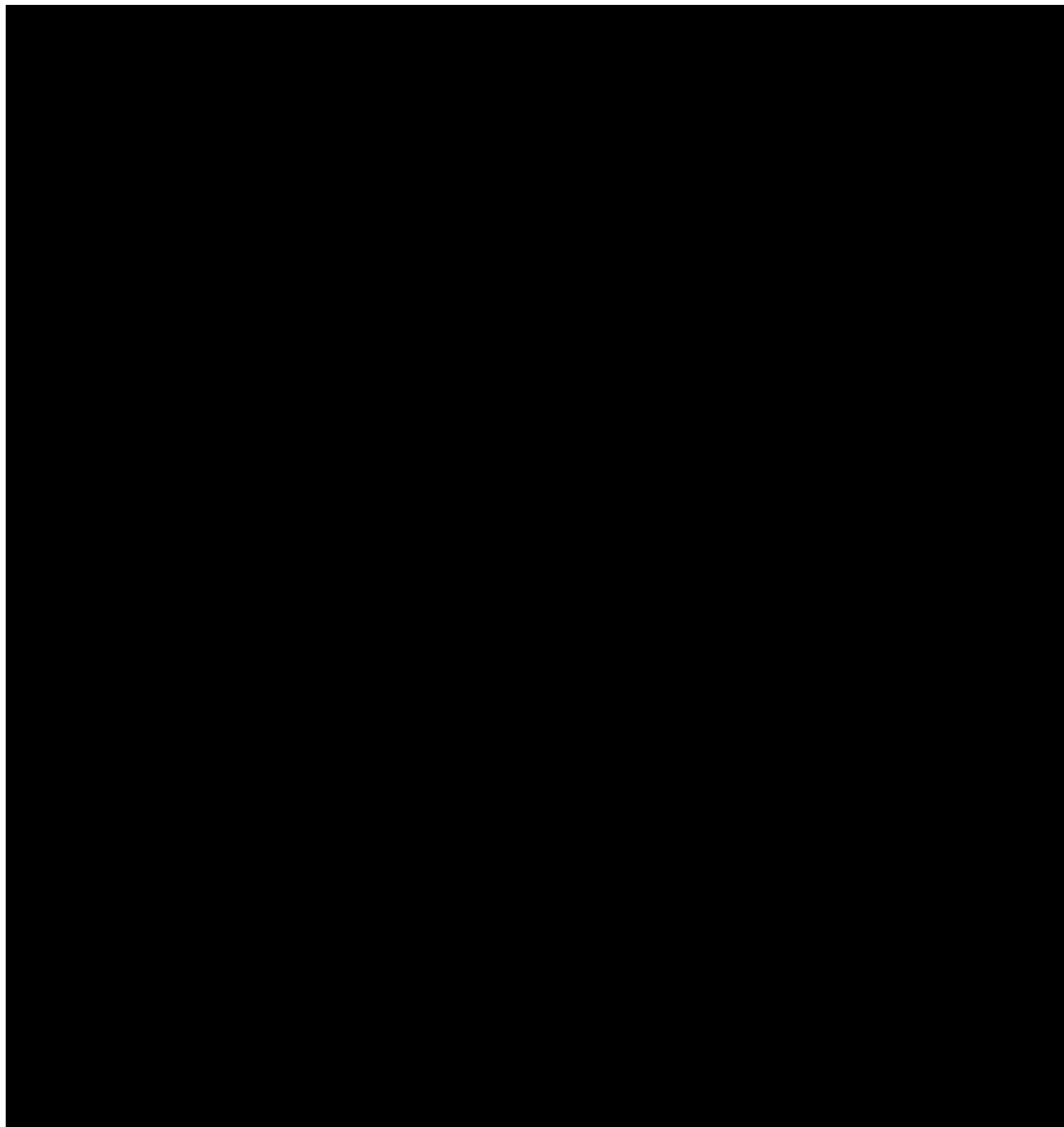


CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 18-04-2018			
Org. jbg.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-2-260/			
2569			

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“
Broj:478-01/1
Budva,17.04.2017.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 453-01/1
Budva, 11.04.2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 3,64, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** od **12.04.2018. godine**, do povratka zaposlenog **Milana Jelića** sa bolovanja, ne duže od 30 dana.
Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 326-01/1 od 12.03.2018. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

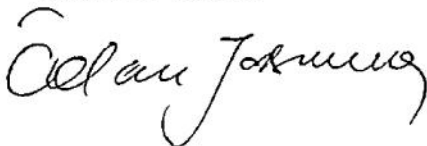
Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

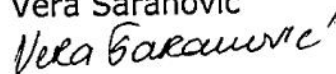
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan



Direktorica
Vera Šaranović



JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 326-02/1
Budva,12.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 ,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve,III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a)(u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 3,64, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) .

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** od **12.03.2018.godine** ,do povratka zaposlenog **Milana Jelića** sa bolovanja,ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu,prestaje da važi ugovor o radu broj 235-01/1 od 20.02.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan

Čolan Jasmina



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 235-01/1
Budva, 20.02.2018. godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12,31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 3,64, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** od 22.02.2018. godine, do povratka zaposlene Mirjane Pejović sa bolovanja, ne duže od 30 dana.
Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 46-01/1 od 22.01.2018. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan

Čolan Jasmina



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 46-01/1
Budva,22.01.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore"broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 ,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše" u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a)(u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane-pomoćna radnica u kuhinji**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 2,46, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) .

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.01.2018.godine ,do povratka zaposlene Mirjane Pejović sa bolovanja,ne duže od 30 dana.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan

Čolan Jasmina



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj:416-01/1
Budva, 02.04.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**,sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 02.04.2018.godine,kao zamjena za zaposlenu Milicu Marković ,Vaspitačicu,uslijed privremene spriječenosti za rad,do njenog povratka,ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 382-01/1 od 26.03.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković
Ž. Novaković



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj:382-01/1
Budva, 26.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**,sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 26.03.2018.godine,kao zamjena za zaposlenu Irenu Tomović ,Vaspitačicu,uslijed privremene spriječenosti za rad,do njenog povratka,ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 367-01/1 od 20.03.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković

Ž. Novaković

Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović



JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj:367-01/1
Budva, 20.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**,sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 21.03.2018.godine,kao zamjena za zaposlenu Gordanu Vujović ,Vaspitačicu,uslijed privremene spriječenosti za rad,do njenog povratka,ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 309-01/1 od 05.03.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normatiya rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje žasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

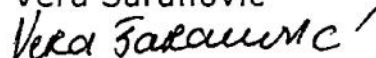
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković



Direktorica
Vera Šaranović



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše”
Broj:309-01/1
Budva, 05.03.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše" u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 05.03.2018.godine, kao zamjena za zaposlenu Gordanu Vujović, Vaspitačicu, uslijed privremene spriječenosti za rad, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 227-01/1 od 19.02.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković

Ž. Novaković



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 227-01/1
Budva, 19.02.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 19.02.2018.godine, kao zamjena za zaposlenu Marijanu Dobrljanin, Vaspitačicu, uslijed privremene spriječenosti za rad, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 124-01/1 od 29.01.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković

Žizela Novaković



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 124-01/1
Budva, 29.01.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 29.01.2018.godine, kao zamjena za zaposlenu Ljubicu Braić, Vaspitačicu, uslijed privremene spriječenosti za rad, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković

Žizela Novaković



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 365-01/1
Budva, 19.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragica Nikolić** iz Budve, Kuvarica, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 4,07, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** počev od **20.03.2018.godine, u trajanju do 30 dana, zbog povećanog obima posla, i biće raspoređena u vaspitnu jedinicu Novi vrtić.**
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 219-02/1 od 19.02.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

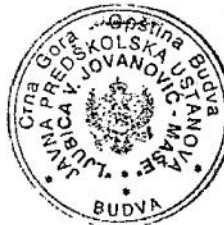
Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Dragica Nikolić

D. Nikolić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 219-02/1
Budva, 19.02.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragica Nikolić** iz Budve, Kuvarica, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 4,07, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** počev od **20.02.2018.godine, u trajanju do 30 dana, zbog povećanog obima posla, i biće raspoređena u vaspitnu jedinicu Novi vrtić.**

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Dragica Nikolić

D. Nikolić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“
Broj:2698-02/1
Budva,22.12.2017.godine

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete broj 600-217/2017-3 od 14.novembra 2017-e godine i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica.V.Jovanović-Maše“ u Budvi donosim

O D L U K U

1.Raspisujem Oglas za

-medicinska sestra-trijažna sestra-2 izvršioca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.

-medicinska sestra za uzrast djece do 3 godine-12 izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.

1. Za sprovođenje ove odluke zadužuje se Sekretarka ustanove.
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ u Budvi je 13.11.2017.godine,uputila Ministarstvu prosvjete Zahtjev za raspisivanje Konkursa za vannastavno osoblje:

-medicinska sestra-trijažna sestra-2 izvršioca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine

-medicinska sestra za uzrast djece do 3 godine-12 izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine,

u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,broj 607-01/4 od 28.jula 2017.godine.

14.11.2017.godine,dobili smo od Ministarstva prosvjete Potvrdu broj 600-217/2017-3 da su obezbijedena finansijska sredstva ,u skladu sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17).Na taj način ispunili su uslovi za raspisivanje Konkursa,te je stoga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Odluka je konačna.



Direktorica

Vera Šaranović

Vera Šaranović

Ana Šofranac Lopičić

ODLUKU

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Ana Šofranac Lopičić.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama, za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine. Nakon uvida u priloženu dokumentaciju, utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa, pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Erasmusius



Никола Бакановић

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 43-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Ana Šofranac Lopičić** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ana Šofranac Lopičić
Ana Šofranac Lopičić



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 39-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Vesna Lalatović** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Vesna
LALITOU



Vera Zakamich's

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Vesna Lalatović

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Vesna Lalatović.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Vesna
LALATOVIĆ



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Suzana Pajević

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Suzana Pajević.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Pajević Suzana



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 40-01/1

Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Suzana Pajević** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Suzana Pajević
Suzana Pajević



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Nevena Mijović

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Nevena Mijović.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 36-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Nevena Mijović** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Nevena Mijović
Milena Mijović



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 34-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Aldina Šemović** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Aldina Šemović
Aldina Šemović



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Aldina Šemović

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U
O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jasicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Aldina Šemović.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jasicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Aldina Šemović



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 34-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Ivana Tvrdišić** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ivana Tvrdišić

Wanda J. Velazquez



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Saracenic

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Ivana Tvrdišić

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Ivana Tvrdišić.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,s tim što je navela da je položila stručni ispit u zvanju medicinske seštre ali nije još uvijek dobila uvjerenje od Uprave za kadrove,te je isto dužna priložiti naknadno,prilikom zasnivanja radnog odnosa.
Na osnovu svega gore izrečenog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Ivana Tvrdišić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše”
Broj: 37-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Svetlana Mijatović** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Svetlana Mijatović

Mijatović Svetlana



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Svetlana Mijatović

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Svetlana Mijatović,uslijed nedovoljnog broja prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove za zasnivanje radnog odnosa.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove u pogledu stručne spremlje,ali nema položen stručni ispit u zvanju Medicinske setre.Usljed nedovoljnog broja prijavljenih kandidata koji ispunjavaju sve uslove za zasnivanje radnog odnosa ,odlučeno je kao u dispozitivu odluke.Uvjerenje o položenom stručnom ispitu dužna je naknadno dostaviti.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Mijatović Svetlana



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Dragana Turović

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 , 31/14, 53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11, 061/13, 020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13 , 39/13, 44/13, 47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

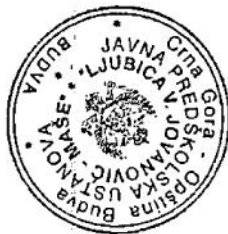
1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017. godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine, tražili smo dvanaest izvršilaca, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.
2. Za to radno mjesto, izabrana je kandidatkinja Dragana Turović.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama, za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017. godine, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine. Nakon uvida u priloženu dokumentaciju, utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa, pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu : Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dragana Turović



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 38-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragana Turović** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Dragana Turović

Dragana Turović



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Edina Došljak

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine, tražili smo dvanaest izvršilaca, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto, izabrana je kandidatkinja Edina Došljak.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama, za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine. Nakon uvida u priloženu dokumentaciju, utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa, pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu : Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

EDINA DOŠLJAK



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“

Broj: 34-01/1

Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Edina Došljak** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Edina Došljak

EDINA DOŠLJAK



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj :390-01/1
Budva, 28.03.2018.godine

Na osnovu člana 141 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 i 31/14,53/14) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,45/11,36/13 , 39/13 , 44/13 i 47/17) i na osnovu Molbe zaposlene za sporazumni raskid ugovora o radu,broj 389-01 od 27.03.2018.godine i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

RJEŠENJE **o sporazumnom prestanku radnog odnosa**

1. Zaposlenoj **Anđeli Delečić** iz Budve, Medicinskoj sestri u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , prestaje radni odnos dana **30.03.2018.godine**
2. Imenovanoj vratiti uredno zaključenu radnu knjižicu i izvršiti odjavu sa penzijsko- invalidskog i zdravstvenog osiguranja.
4. Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Sa zaposlenom Anđelom Delečić, Medicinskom sestrom u jaslicama –za uzrast djece od 1-3 godine, sa punim radnim vremenom, zaključen je Ugovor o radu na određeno vrijeme, do 30.06.2018.godine.
S obzirom da je zaposlena prihvatila ponudu za zasnivanje radnog odnosa u drugoj ustanovi, zbog vrednovanja većeg stepena kvalifikacije stručnog zvanja, koje zaposlena ima, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu : Protiv ovog rješenja može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno :

- imenovanoj *Delečić Anđela*
- obračunskoj službi
- arhivi
- personalnom dosijeu



Direktor
Vera Šaranović
Vera Šaranović

Delethir Andela

Moim Vas da mi odobrite sporazum: Rasvid ugovore
zato sto sam dobila ponudu za posao gdje se tra
veći stepen kvalitetae steuonog zvanja, koji je
posjedujem.

MOLBA

J.P.U "Jubica V. Jovanovic" Mase

Črna Gora
Javna predškolska ustanova
"Jubica V. Jovanović - Mase"
BR. 393-01
27.03.2012
BUOVA

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 42-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 11-01/1 od 09-01-2018.godine i na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Anđela Delečić** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira: kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposleni),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenog a dva za poslodavca.

Zaposlena
Anđela Delečić
Anđela Delečić



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 11-01/1
Budva, 09.01.2018. godine

Anđela Delečić

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list. Crne Gore“ 14/10 , 40/11,061/13,020/15 i 052/16) i člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“ BROJ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom 25.12.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama-za uzrast djece od 1-3 godine,tražili smo dvanaest izvršilaca,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
2. Za to radno mjesto,izabrana je kandidatkinja Anđela Delečić.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ je objavila Oglas za slobodno radno mjesto „Medicinska sestra“ u jaslicama,za uzrast djece od 1-3 godine, u dnevnim novinama „Dan“ 25.12.2017.godine,na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.Nakon uvida u priloženu dokumentaciju,utvrđeno je da gore imenovana kandidatkinja ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa,pa je odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 30-01/1
Budva, 19.01.2018.godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 2625-01/1 od 08.12.2017.godine i na osnovu člana 21, 22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 ,39/13 , 44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Dragana Kljajić** iz Budve,specijalista stočarstva,VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nutricionista**,sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme,od 22.01.2018.godine do 30.06.2018.godine.**

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Dragana Kljajić

Kljajić Dragana



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović

JPU „Ljubica Jovanović Maše“
Broj: 2625-01/1
Budva, 08.12.2017.godine

Na osnovu člana 21 i 22 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12 , 31/14,53/14) i člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja o nezaposlenosti („Sl.list Crne Gore“ broj 14/10 , 40/11,061/13,020/15,052/16),i člana 82 Zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,45/11,36/13 , 39/13,47/17) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ donosim:

O D L U K U

O izboru kandidata

1. Po Oglasu objavljenom dana 24.11.2017.godine u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Nutricionista“,na određeno vrijeme,do 30.06.2018.godine, tražili smo jednog izvršioca.
2. Za to radno mjesto,izabrana je Dragana Kljajić,uslijed nedovoljnog broja prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove.
3. Sa imenovanom zaključiti Ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom,na određeno vrijeme.

Obrazloženje

Dana 24.11.2017.godine objavljen je Oglas u dnevnim novinama „Dan“ za radno mjesto „Nutricionista“,na određeno vrijeme, do 30.06.2017.godine . Nakon provjere priložene dokumentacije utvrđeno je da imenovana Dragana Kljaić,ima završen Biotehnički fakultet-smjer stočarstvo,ima položen stručni ispit za rad u državnim organima,kao i uvjerenje o stručnom osposobljavanju.Usljed nedovoljnog broja kandidata koji ispunjavaju uslove za ovo radno mjesto,odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu :Protiv ove odluke može se uputiti prigovor Upravnom odboru JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“,u roku od 8 dana od prijema istog.

Dostaviti:

- Arhivi
- Imenovanoj

Direktorica

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“
Broj:2453-02/1
Budva,22.11.2017.godine

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete broj 600-217/2017-3 od 14.novembra 2017-e godine i na osnovu člana 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica.V.Jovanović-Maše“ u Budvi donosim :

O D L U K U

1.Raspisujem Konkurs za 1,38 izvršilaca na radnom mjestu "Nastavnik/ca engleskog jezika",na određeno vrijeme,do 30.06.2018.godine i za vannastavno osoblje:

- asistent/kinja u nastavi-3 izvršioca
- medicinska sestra-trijažna sestra-2 izvršioca
- medicinska sestra za uzrast djece do 3 godine-12 izvršilaca
- radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane-4 izvršioca
- radnik/ca na održavanju rublja-1 izvršioc
- radnik/ca na održavanju higijene-2 izvršioca
- domar/ložač-1 izvršioc
- nutricionista/kinja-1 izvršioc

1. Za sprovođenje ove odluke zadužuje se Sekretarka ustanove.
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

JPU "Ljubica V.Jovanović-Maše" u Budvi je 13.11.2017.godine,uputila Ministarstvu prosvjete Zahtjev za dobijanje saglasnosti,broj 2421-01/1 za raspisivanje Konkursa za 1,38 izvršioca na radnom mjestu "Nastavnik/ca engleskog jezika", i Zahtjev za raspisivanje Konkursa za vannastavno osoblje:

- asistent/kinja u nastavi-3 izvršioca
- medicinska sestra-trijažna sestra-2 izvršioca
- medicinska sestra za uzrast djece do 3 godine-12 izvršilaca
- radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane-4 izvršioca
- radnik/ca na održavanju rublja-1 izvršioc
- radnik/ca na održavanju higijene-2 izvršioca
- domar/ložač-1 izvršioc
- nutricionista/kinja-1 izvršioc

u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Ljubica V.Jovanović-Maše",broj 607-01/4 od 28.jula 2017.godine.

14.11.2017.godine,dobili smo od Ministarstva prosvjete Potvrdu broj 600-217/2017-3 da su obezbijeđena finansijska sredstva ,u skladu sa članom 101a i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,36/13 , 39/13,44/13,47/17).Na taj način ispunili su uslovi za raspisivanje Konkursa,te je stoga odlučeno kao u dispozitivu odluke.

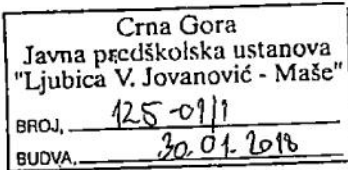
Odluka je konačna.

Direktorica

Vera Šaranović

Vera Šaranović





ЦРНА ГОРА
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„БАМБИ“

Број: 01-41

ТИВАТ, 30.01.2018 год

Na osnovu člana 43 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14 i 053/14) i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13 i 39/13, 044/13 i 047/13) zaključuje se:

SPORAZUM O prezimanju zaposlenog na neodređeno vrijeme

Zaključen dana 30.01.2018. godine između:

1. JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ iz Budve koju zastupa direktorica Vera Šaranović
2. JPU „Bambi“ iz Tivta, koju zastupa direktorica Jasna Vujović

Član 1

Zaposlenu Milenu Aleksić, Medicinsku sestru IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK-a) koja je u radnom odnosu u JPU „Bambi“ u Tivtu i raspoređena na radno mjesto Medicinska sestra, preuzima na puno radno vrijeme, JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi počev od **01.02.2018.** godine na neodređeno vrijeme na radnom mjestu Medicinska sestra-trijažna sestra.

Član 2

JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ iz Budve se obavezuje da će sa Milenom Aleksić, Medicinskom sestrom zaključiti ugovor o radu danom stupanja na rad. Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposlena i poslodavac.

Član 3

Opravdanost ovog sporazuma je stalno mjesto boravka porodice imenovane u Budvi, odnosno smanjenje troškova putovanja iz člana 1 ovog sporazuma i spajanje porodice.

Član 4

Za sve što nije predviđeno ovim Sporazumom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjeta.

Član 5

Ovaj Sporazum zaključen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po 2 (dva), a jedan se uručuje zaposlenoj.

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović



Zaposlena
Milena Aleksić
Milena Aleksić

JPU „Bambi“
Direktorica
Jasna Vujović



Jasna Vujović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj:158-02/1
Budva, 01.02.2018.godine

Na osnovu člana 21-24 i 43 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu Sporazuma o preuzimanju zaposlene na neodređeno vrijeme broj 125-01/1 od 30.01.2018.godine i na osnovu člana 82 i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13 , 44/13 i 47/13) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Milena Aleksić** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra-trijažna sestra**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 5,31, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme,počevši od 01.02.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **neodređeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Milena Aleksić

Milena Aleksić



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović