

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 569-01/1
Budva, 11.05.2018. godine

17.05.2018	
0202	1642/
607	

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12, 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve, Nastavnik predškolskog vaspitanja, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 14.05.2018. godine, kao zamjena za zaposlenu Anu Dašić, Vaspitačicu, uslijed privremene spriječenosti za rad, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 528-01/1 od 30.04.2018. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

vanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite, na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

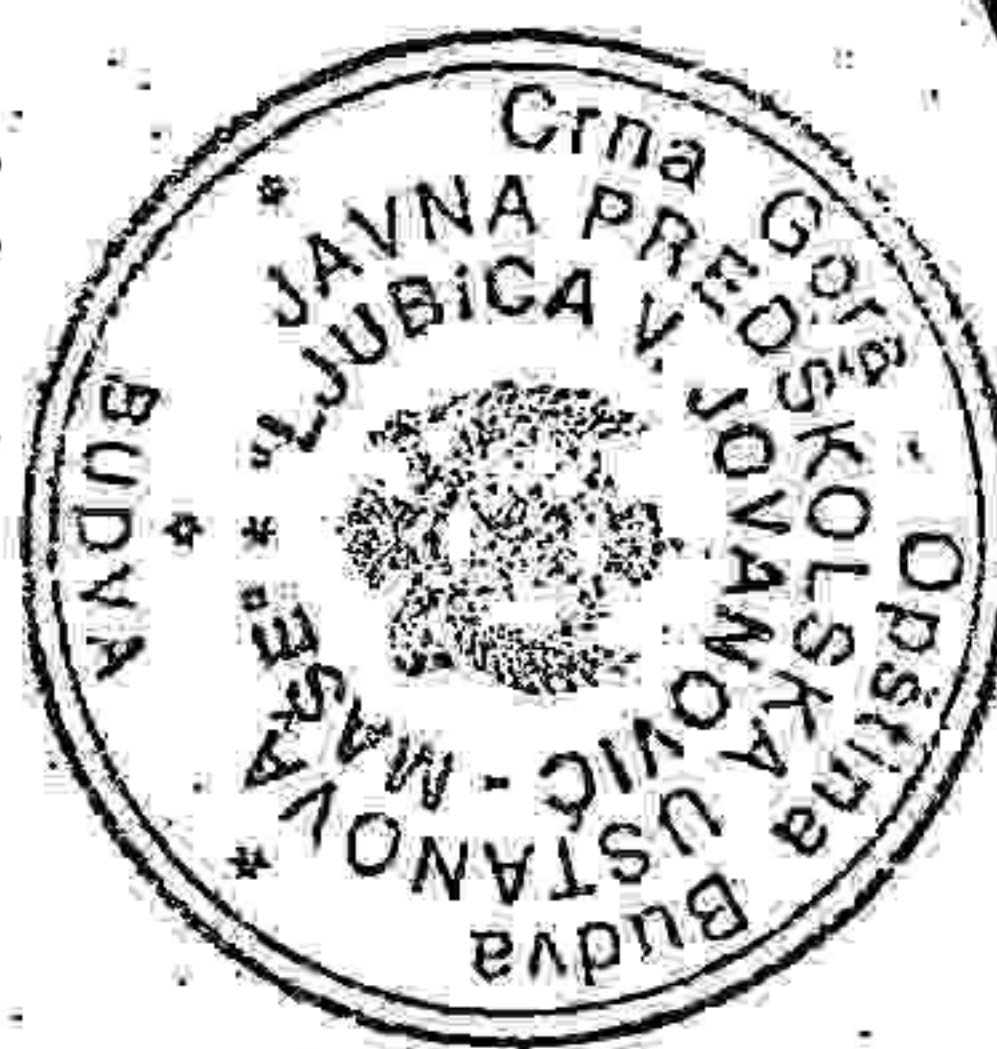
Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenu, a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković

Ž. Novaković



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 549-01/1

Budva, 09.05.2018. godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12,31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 3,64, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** od **12.05.2018. godine**, do povratka zaposlenog **Milana Jelića** sa bolovanja, ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj **453-01/1** od **11.04.2018. godine**.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan

Čolan Jasmina

Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović



JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 563-01/1
Budva, 11.05.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Diana Dragović iz Budve,Profesor engleskog jezika A i profesor italijanskog jezika B,VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnica engleskog jezika**,sa koeficijentom 6,83 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 14.05.2018.godine u trajanju do 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 454-01/1 od 12.04.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu, a dva za poslodavca.

Zaposlena
Diana Dragović

Diana Dragović

Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović



JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“

Broj: 564-01/1

Budva, 11.05.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 i 43 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17), i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi, ,a u skladu sa Pravilnikom o onutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“ broj 607-01/4 od 28.jula 2017.godine, Direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Kaja Lazarević iz Budve,Profesor engleskog jezika,VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnica engleskog jezika**,sa koeficijentom 6,83 sa 0,38 % norme od 26 časova nedjeljno,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 14.05.2018.godine u trajanju do 30 dana.

Ovim ugovorom o radu,prestaje da važi ugovor o radu broj 455-01/1 od 12.04.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Kotoru.

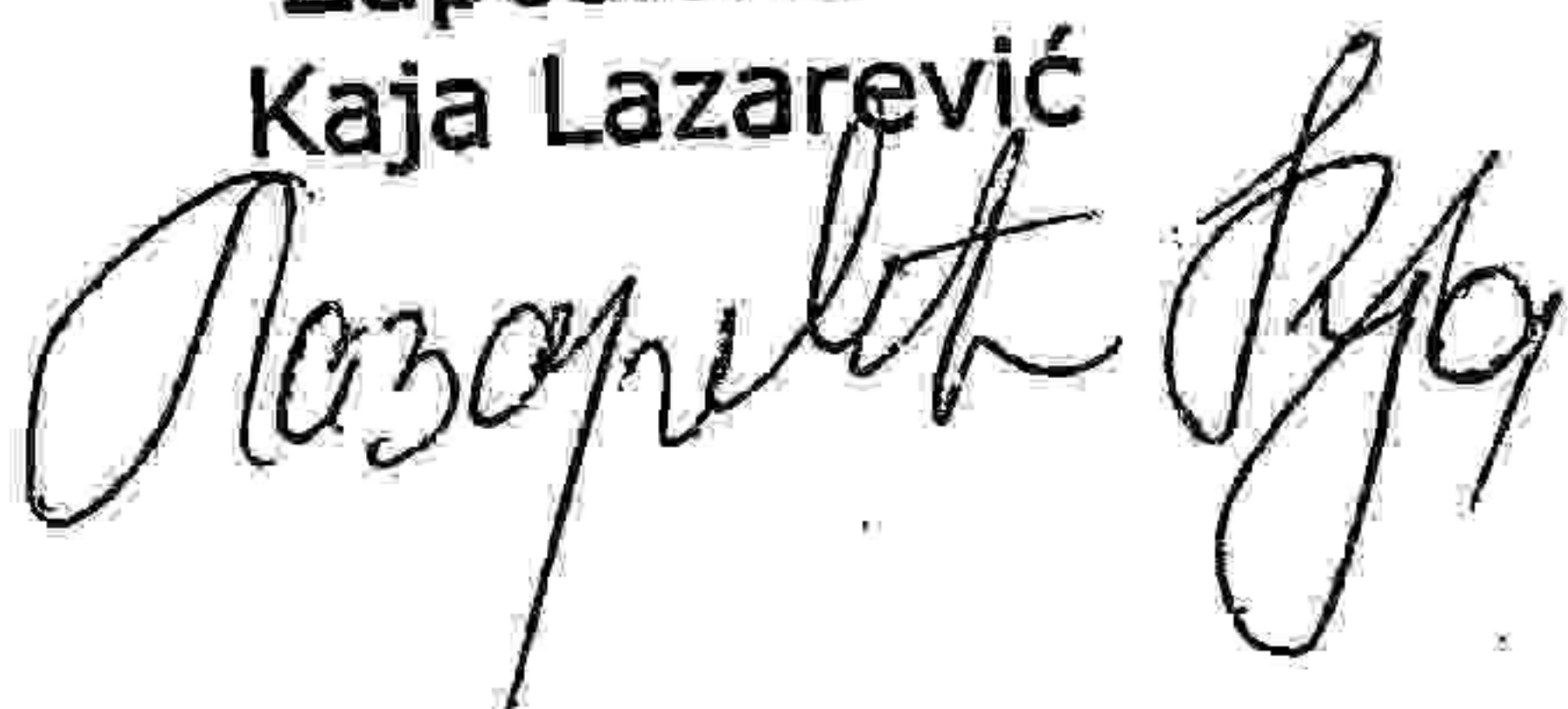
Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o
radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan
primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Kaja Lazarević



Direktorica
Vera Šaranović



V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 39

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

-Direktor..... 1 izvršilac

-Pomoćnik/ca direktora/ice..... 2 izvršioca

2. Sekretarijat:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac

-Računovođa..... 1 "

-Ekonom-magacioner/ka..... 1 "

-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme (domar/ka) 1

Radnik/ca na poslovnim grijanju (ložac/ica)..... 1 "

-Vozač/ica-nabavljač/ica..... 1 "

-Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane..... 11 "

-Radnik/ca na održavanju rublja..... 2 "

-Radnik/ca na održavanju higijene..... 10 "

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 15 vaspitnih grupa Uzrast djece od 3 godine: 22 vaspitne grupe UKUPNO 37 vaspitnih grupa	Cjelodnevni 9h Cjelodnevni 9h	15 44	
2.	Program engleskog jezika	25	26h sedmično	2	

4. Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 1 izvršilac

-Psiholog/škinja.....1 „
 -Defektolog/škinja-logoped/ica 1 „
 -Bibliotekar/ka.....1 „
 -Nutricionista/kinja.....1 „
 -Defektolog/škinja oligofrenopedagog/škinja.....1 „

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	15 vaspitnih grupa 386-oro djece	24	Broj izvršilaca je povećan na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete broj 600-153/2017-2 od 24.07.2017. godine

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	794-oro djece	6	

6) Asistent u nastavi..... 3 izvršioca

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 40

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 41

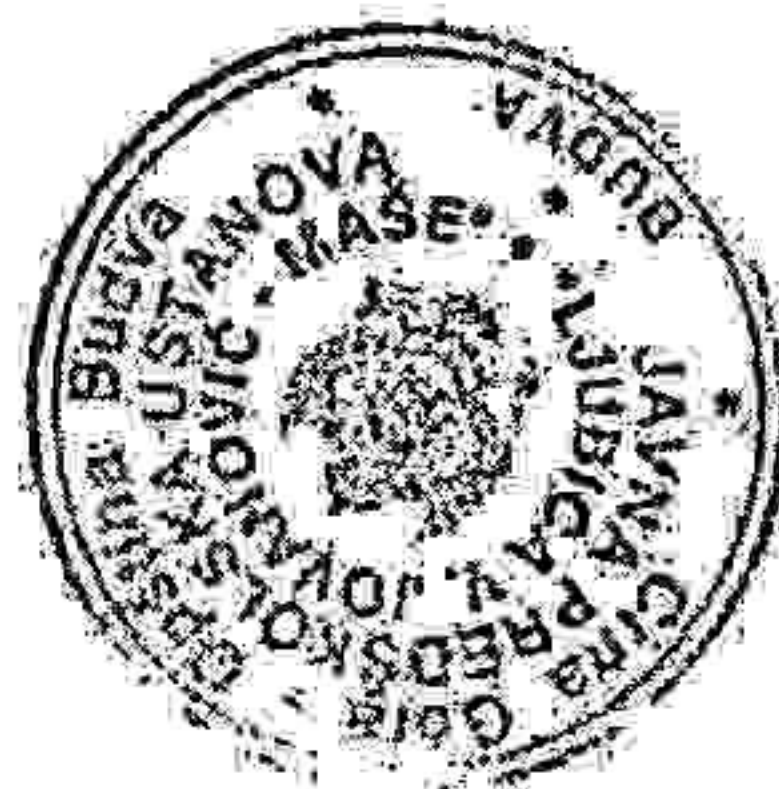
Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.910/2 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 19.septembra 2013.godine, sa izmjenama i dopunama br. 2865-02/4 od 14.oktobra 2015.godine i br.2395-02/4 od 07.februara 2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 42

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.607-01/4
 U Budvi, 28.07.2017. godine



UPRAVNI ODBOR

Zamjenica Predsjednice
 Milica Antović