

Jovana Radovic

From: jpuirenaradovic <jpuirenaradovic@t-com.me>
Sent: Tuesday, March 28, 2023 8:58 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Ugovor o radu Snežana Kalezić, str.1.pdf; Snežana Kalezić, Ugovor o radu str.2.pdf; Snežana Kalezić, Ugovor o radu, str.3.pdf

Poštovani,

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	28-03-2023	Број	Вриједност
Орг. јед.	03-04-20/8303	Прилог	

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu za Snežanu Kalezić.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 479
Danilovgrad, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 38 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019,08/21,059/21,068/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrđišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Snežana Kalezić sa mjestom stanovanja u Pažici b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 27.03.2023. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Snežanom Kalezić** (u daljem tekstu: Zaposlena) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je daktilograf.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jovane Đukanović sa bolovanja. Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.03.2023. godine, a najduže do 27.04.2023.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.