Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
07-03-2018
02-02- 260/1063

CRNA GORA
JPU „Irena Radović"
Broj: 125
Danilovgrad, 27.02.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14) , direktorica JPU"Irena Radović" **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom u Keše Đurovića b.b Danilovgrad, sa JMBG: 1707979268009 dana 27.02.2018 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (daljet **zaposleni)** koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno vrijeme počev od 27.02.2018.godine do 01.03.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću
za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktorica,
Dušanka Ulama,Spec.App

Zaposlena,
Snežana Radojić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 189
Danilovgrad, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14) , direktorica JPU“Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom u Keše Đurovića b.b Danilovgrad, sa JMBG: 1707979268009 dana 02.03.2018 godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (dalje: **zaposleni**) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 02.03.2018.godine do 31.03.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću
za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulama, Spec. App

Zaposlena

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 179
Danilovgrad, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14) , direktorica JPU“Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Perović Jelena** sa stanom u Martinićima b.b Danilovgrad, sa JMBG: 2201988217959 dana 01.03.2018 godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Perović Jelenom** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova obračunskog radnika sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018.godine do 20.03.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrdjuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
-za rad noću
-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
-za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulama, Spec. App

Zaposlena

J. Jelena

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 180
Danilovgrad, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14) , direktorica JPU“Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Mitrović Marko** sa stanom u Velja Paprat b.b Danilovgrad, sa JMBG: 1508993210045 dana 01.03.2018 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Mitrović Marko** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnika na održavanju higijene. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018.godine do 20.03.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
-za rad noću
-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
-za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulama,Spec.App

Zaposleni

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 181
Danilovgrad, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14) , direktorica JPU“Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Miljanić Snežana** sa stanom u Martinićima b.b Danilovgrad, sa JMBG: 1501992217998 dana 01.03.2018 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Miljanić Snežana** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra-tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova obračunskog radnika sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu - Spuž kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrdjuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
-za rad noću
-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
-za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulama,Spec.App

Zaposlena

Miljanić Snežana

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj:129
Danilovgrad, 27.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore" br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore" br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore" br. 10/16) dostavlja se **Bobičić Danki**

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj **211** koji je sa Vama zaključen dana **02.03.2015. godine**, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.
Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Irena Radović" usvojenog **07.09.2017. godine.**

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu (" Sl. Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.

Direktorka
Dušanka Ulama

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj:130
Danilovgrad, 27.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10,59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Bobičić Dankom** iz Danilovgrada sa **JMB** :2939732180l5 (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj **211** od **02.03.2015**. godine i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos za **obavljanje poslova održavanja higijene.**

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Poslodavac

Zaposleni:

Bobičić Danka

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj: 98
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Brajović Danijeli

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 683 koji je sa Vama zaključen dana 27.11.2008. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.
Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Irena Radović" usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu (" Sl. Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.

Direktorka
Dušanka Blama

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj: 96
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10,59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Brajović Danijela iz Danilovgrada sa JMB : 2609965218019 (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 683 od 27.11.2008. godine i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova na održavanju rublja.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Poslodavac:

Zaposleni:
Brajović Danijela

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj: 90
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Kalezić Danijeli,

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 223 koji je sa Vama zaključen dana 24.02.2017. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.
Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU “Irena Radović” usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu (“ Sl. Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.

Direktorka
Dusanka Ulama

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 91
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore" br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10,59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore" br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore" br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović" (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Kalezić Danijela iz Danilovgrada sa JMB :2902984215038 (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 223 od 24.02.2017. godine i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova na pripremanju i servisiranju hrane.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Poslodavac:

Zaposleni:
Danijela Kalezić

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj: 93
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Filipović Veselinu

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 685 koji je sa Vama zaključen dana 27.11.2008. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.
Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Irena Radović" usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude, saglasno članu 41. tačka 2. Zakona o radu.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu (" Sl. Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.

Crna Gora JPU "IRENA RADOVIĆ" Danilovgrad

Direktorka
Dušanka Glama

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 94
Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore" br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10,59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore" br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore" br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović" (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Filipović Veselin iz Danilovgrada sa JMB :1409961213028 (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 685 od 27.11.2008. godine i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova ekonoma - magacionera.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Poslodavac

Zaposleni:

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 123
Danilovgrad, 24.02.2017

Na osnovu člana 21,22,23,24 Zakona o radu („Sl. List CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), direktorica JPU „Irena Radović" **Ulama Dušanka** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Kalezić Danijele** sa stanom Dečanska bb Danilovgrad JMBG 2902984215038 dana 24.02. 2017 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **KALEZIĆ DANIJELOM** (u daljem tekstu: **zaposleni**) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je kuvar.

Član 2

Zaposlena Kalezić Danijela zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju rublja u Danilovgradu na neodređeno vrijeme. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinici Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na NEODREĐENO vrijeme počev od 24.02.2017.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu, dana:

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

M.P.

Zaposleni

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 211
Danilovgrad, 2.03.2015

Na osnovu člana 21,22,23,24 Zakona o radu („Sl. List CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), direktorica JPU „Irena Radović" **Ulama Dušanka** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Bobičić Danke** sa stanom Vučica bb. Danilovgrad, sa JMBG 2903973218015 dana 01 .03.2015 godine zaključuje

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Bobičić Dankom** (u daljem tekstu: **zaposleni**) koja ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je pomoćni radnik u kuhinji.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova pomoćnog radnika u kuhinji . Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinici Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 01.03.2015.godine,shodno Oglasu od 14.02.2015 o potrebi za pomoćnim radnikom u kuhinji,i donešenoj Odluci o izboru kandidata direktorice.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,33) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu, dana: 01.03.2015

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

M.P.

Crna Gora * Opština Danilovgrad * JPU "IRENA RADOVIĆ" * DANILOVGRAD

Zaposleni

Bobičić Danka

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 131
Danilovgrad,27.02.2017.godine

Saglasno odredbama člana 40 i člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore" br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12 , 31/14 I 53/14) dostavlja se Bobičić Danki

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA BR.2 UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u osnovnom Ugovoru o radu broj 211 koji je sa Vama zaključen dana 02.03.2015.godine nudimo Vam zaključivanje Anexa br.2 ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 40 i 41 Zakona o radu, obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam zbog promjene koeficijenta složenosti za utvrđivanje zarade koji je bio (2,33)a sada će biti (2,46).

III O ponudi za zaključivanje anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu (" Sl. Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.

Zaposleni

Bobičić Danka

SAGLASNA SAM SA PROMJENOM KOEFICIJENTA

27.02.2017

Direktorica

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 124
Danilovgrad, 24.02.2017

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), direktorica JPU „Irena Radović" **Ulama Dušanka** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom Keše Đurovića bb Danilovgrad JMBG 1707979268009 dana 24.02. 2017 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (u daljem tekstu: **zaposleni**) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2

Zaposlena Radonjić Snežana zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinici Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 24.02.2017.godine,do povratka radnice sa bolovanja.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu, dana:

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

Opština Danilovgrad * Crna Gora * JPU "IRENA RADOVIĆ"

M.P.

Zaposleni

Radojević Snežana

CRNA GORA
JPU"Irena Radović"
Broj: 47
Danilovgrad, 02.02.2018

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12;31/14 i 53/14) , direktorica JPU „Irena Radović" sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Miljanić Snežana sa stanom u Martinići bb Danilovgrad, sa JMBG 1501992217998 dana 01.02.2018.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Miljanić Snežana (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra-tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgrad-Spuž kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2018-28.02.2018godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrdjuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću
za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktorica

Ulama Dušanka, Spec.App

M.P.

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU"Irena Radović"
Broj: 48
Danilovgrad, 01.02.2018

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12;31/14 i 53/14) , direktorica JPU „Irena Radović" sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Perović Jelena sa stanom u Martinići bb Danilovgrad, sa JMBG 2201988217959 dana 01.02.2018.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelena Perović (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova obračunskog radnika sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgrad kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2018-28.02.2018godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrdjuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću
za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktorica
Ulama Dušanka,Spec.App

M.P.

Zaposleni,
Perović Jelena

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“
Broj: 1479
Danilovgrad, 27.11 2017.god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i 66 /12),direktorica JPU„Irena Radović“**ULAMA DUŠANKA** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Perović Jelena** Martinići bb Danilovgrad JMBG 2201988217959 dana 27.11.2017 godine zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Perović Jelena**(u daljem tekstu: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposlena **Perović Jelena** zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme za obavljanje poslova obračunskog radnika od 27.11.2017 godine do povratka radnice sa bolovanja.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme počev od 27.11.2017 godine do povratka radnice sa bolovanja.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti(5,31)uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno .

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu,

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

Crna Gora * JPU "IRENA RADOVIĆ" * Opština Danilovgrad * Danilovgrad *

M.P.

Zaposleni

Jelena P.

CRNA GORA
JPU"Irena Radović"
Broj: 1519
Danilovgrad, 5.12.2017

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12;31/14 i 53/14) , direktorica JPU „Irena Radović" sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Mitrović Marko sa stanom u Viš Danilovgrad, sa JMBG 1508993210045 dana 01.12.2017.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mitrović Marko (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova ekonom vozač sa izraženim koeficijentom složenosti 4,07.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgrad kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.12.2017-31.12.2017 godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrdjuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću
za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
za prekovremeni rad
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:
državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
korišćenja godišnjeg odmora
plaćenog odsustva
odazivanje na poziv državnih organa
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktorica

Ulama Dušanka,Spec.App

Crna Gora * JPU "IRENA RADOVIĆ" * Opština Danilovgrad *

M.P.

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 1277
Danilovgrad, 25.10.2017

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), i članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64 od 28 novembra 2002 31/05 49/07 Sl.list CG br.4 od 17 januara 2008,21/09,45/10,40/11,45/11 36/13 39/13 44/13)direktorica JPU „Irena Radović"**Ulama Dušanka** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Mitrović Marko** sa stanom Viš bb Danilovgrad JMBG 1508993210045 dana 24.10.2017 godine zaključuje

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Mitrović Markom** (u daljem tekstu: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2

Zaposleni **Mitrović Marko** zasniva radni odnos za obavljanje poslova ekonoma-vozača na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 24.10.2017 godine do povratka radnika sa bolovanja.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,07) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu, dana _____

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

M.P.

Zaposleni

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ"
Broj: 1309
Danilovgrad, 2. 11. 2017

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), i članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64 od 28 novembra 2002 31/05 49/07 Sl.list CG br.4 od 17 januara 2008,21/09,45/10,40/11,45/11 36/13 39/13 44/13)direktorica JPU „Irena Radović"**Ulama Dušanka** (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Mitrović Marko** sa stanom Viš bb Danilovgrad JMBG 1508993210045 dana 01.11.2017 godine zaključuje

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Mitrović Markom** (u daljem tekstu: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2

Zaposleni **Mitrović Marko** zasniva radni odnos za obavljanje poslova ekonoma vozača na određeno vrijeme od 01.11.2017-30.11.2017.godine.

Član 3

Zaposleni **Mitrović Marko** zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** počev od 01.11.2017-30-11.2017.god.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,07) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- korišćenje godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- odazivanje na poziv državnih organa,
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

U Danilovgradu, dana _____

Za poslodavca,
Direktorica,

Ulama Dušanka, Spec. App

M.P.

Zaposleni