

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 125
Danilovgrad, 27.02.2018.godine

CRNA GORA	
AGENCIJA ZA STUP ČISTOTI I AVANJE KORIPI	
POSREDOVANJE	
POSREDOVANJE	07-03-2018
POSREDOVANJE	260/
POSREDOVANJE	1068

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom u Keše Đurovića b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 27.02.2018 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (dalje: **zaposleni**) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.02.2018.godine do 01.03.2018.godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

za rad noću

za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Dušanica Ulama, Spec. App

Zaposlena

Suzana Radegic

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 189

Danilovgrad, 02.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Radonjić Snežana** sa stanom u Keše Đurovića b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 02.03.2018. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Radonjić Snežanom** (dalje: **zaposleni**) koji ima III stepen stručne spreme i po zanimanju je prodavač.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene u Danilovgradu na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 02.03.2018.godine do 31.03.2018.godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

za rad noću

za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Zaposlena

Bježana Radujčić

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 179

Danilovgrad, 01.03.2018. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Perović Jelena** sa stanom u Martinićima b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.03.2018. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Perović Jelenom** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova obračunskog radnika sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018. godine do 20.03.2018. godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

-za rad noću

-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

-za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,


Dušanka Ulama Spec. App

Zaposlena

J. Jelena

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 180

Danilovgrad, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Mitrović Marko** sa stanom u Vrelja Paprat b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.03.2018. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Mitrović Marko** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnika na održavanju higijene. Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018.godine do 20.03.2018.godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

-za rad noću

-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

-za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva

odazivanje na poziv državnih organa

stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Dusanka Ulama Spec. App

Zaposleni

Marko Mijat

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 184

Danilovgrad, 01.03.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Miljanić Snežana** sa stanom u Martinićima b.b Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.03.2018.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Miljanić Snežana** (dalje: **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra-tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova obračunskog radnika sa izraženim koeficijentom složenosti 5,31.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu - Spuž kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2018.godine do 31.03.2018.godine

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme: državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi korišćenja godišnjeg odmora plaćenog odsustva odazivanje na poziv državnih organa stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorica

Dušanica Blama, Spec. App

Zaposlena

Miljanica Srežanac

CRNA GORA

JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 129

Danilovgrad, 27.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10; 59/11; 66/12; 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se **Bobičić Danki**

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj **211** koji je sa Vama zaključen dana **02.03.2015. godine**, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Irena Radović“ usvojenog **07.09.2017. godine**.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu („ Sl. Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.



CRNA GORA

JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 130

Danilovgrad, 27.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1. alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Bobčić Dankom** iz Danilovgrada sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 211 od 02.03.2015. godine i glasi:

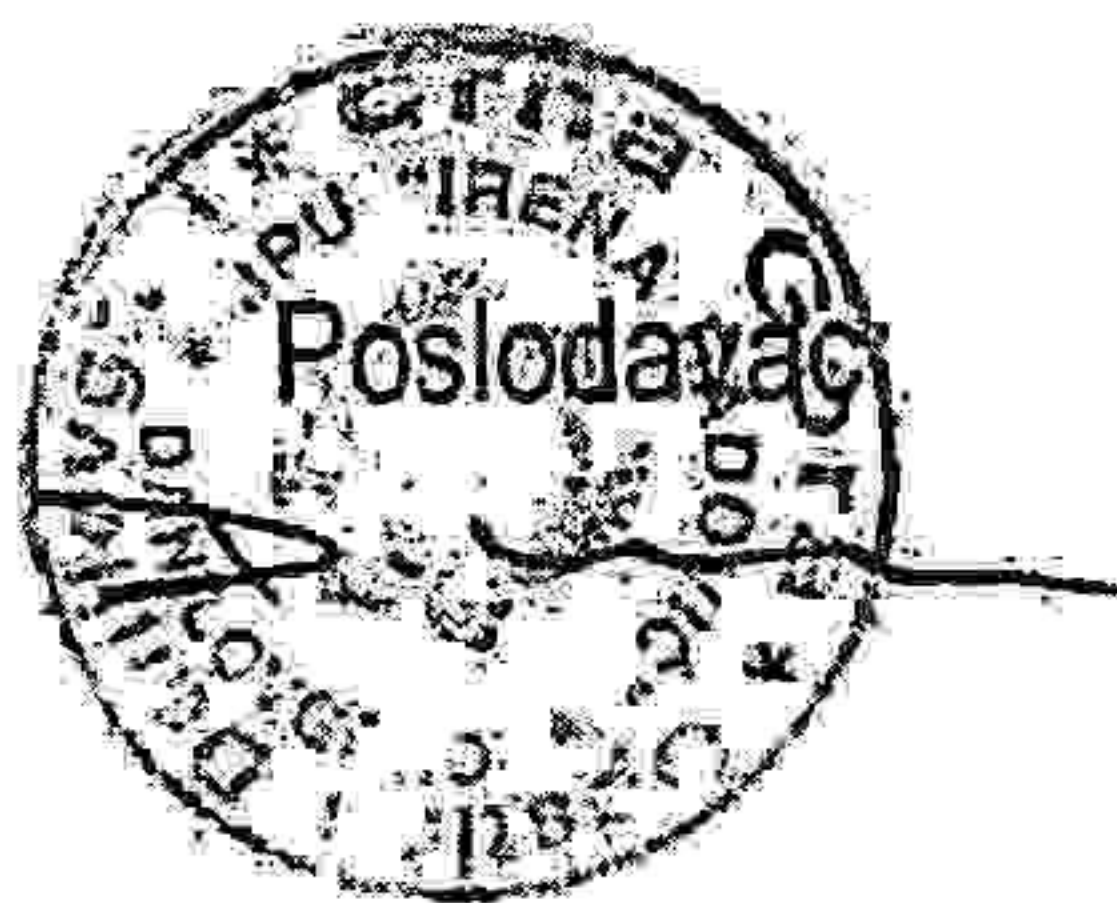
Zaposleni zasniva radni odnos za **obavljanje poslova održavanja higijene.**

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.



Zaposleni:

Bobčić Dankom

CRNA GORA

JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 98

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Brajović Danijeli

PONUDA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenihi uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 683 koji je sa Vama zaključen dana 27.11.2008. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Irena Radović“ usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavaње o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu („ Sl. Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.



CRNA GORA

JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 98

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10; 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: poslodavac) i Brajović Danijela iz Danilovgrada sa JMB : 2609965218019 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 683 od 27.11.2008. godine i glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova na održavanju rublja.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.



Zaposleni:

B. Danijela

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 90

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Kalezić Danijeli,

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 223 koji je sa Vama zaključen dana 24.02.2017. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Irena Radović“ usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu („Sl. Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.



CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 91

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10; 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Kalezić Danijela iz Danilovgrada sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 223 od 24.02.2017. godine i glasi:

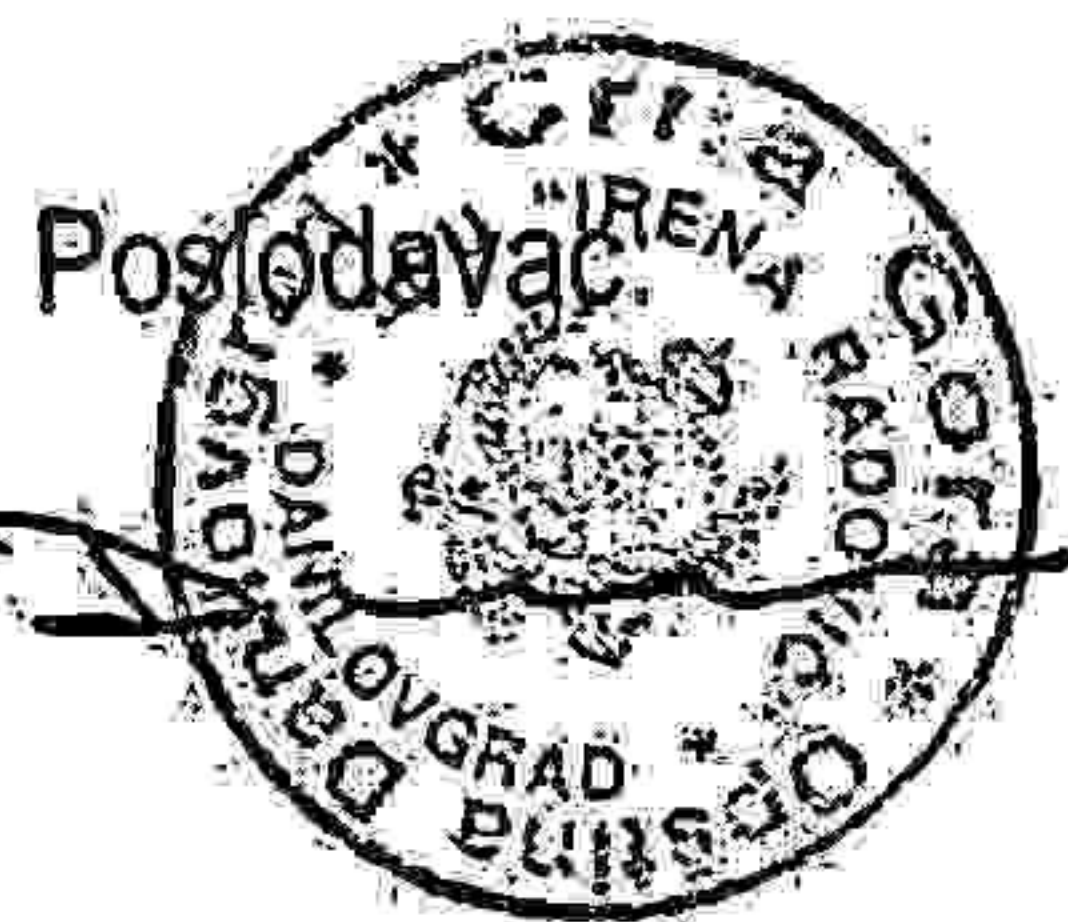
Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova na pripremanju i servisiranju hrane.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivaće se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.



Zaposleni:

Danijela Kalezić

CRNA GORA
JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 03

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Saglasno odredbama člana 41 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list Crne Gore“ br. 10/16) dostavlja se Filipović Veselinu.

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEXA UGOVORA O RADU

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranim u Ugovoru o radu broj 685 koji je sa Vama zaključen dana 27.11.2008. godine, nudimo Vam zaključivanje Anexa ugovora o radu, koji ako ste saglasni u vezi ponude, postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 41 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 1 Opšteg kolektivnog ugovora i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Anexa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje anexa ugovora o radu dostavljamo Vam radi raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, shodno pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Irena Radović“ usvojenog 07.09.2017. godine.

III O ponudi za zaključivanje Anexa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 dana od dana uručivanja ponude, saglasno članu 41. tačka 2. Zakona o radu.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim tačkom III smatraće se da ste odbili ponudu. Neizjašnjavanje o PONUDI u datom roku ili obijanje PONUDE predstavlja mogućnost za davanje otkaza Ugovora od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 143. stav 1 tačka 4 i 5 Zakona o radu („ Sl. Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53 /14).

V Ako smatrate da je izmjenama ugovora o radu u gore navedenom smislu došlo do povrede zakona i kolektivnog ugovora možete pred nadležnim sudom, inspekcijom rada i Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova osporiti zakonitost navedene izmjene.



CRNA GORA

JPU „IRENA RADOVIĆ“

Broj: 94

Danilovgrad, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 40 tačka 1 podtačka 3 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08; 26/09; 88/09; 26/10; 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. List Crne Gore“ br. 14/14) i člana 7 stav 1 alineja 5 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ br. 10/16) i prihvaćene ponude za zaključivanje Anexa ugovora o radu, direktor JPU „Irena Radović“ (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Filipović Veselin iz Danilovgrada sa JMB : [REDACTED] (u daljem tekstu: **zaposleni**) zaključuju:

ANEX UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim Anexom ugovora mijenja se član 2 Ugovora o radu broj 685 od 27.11.2008. godine i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova ekonoma - magacionera.

Član 2

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca primjenjivace se odredbe osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj Anex ugovora zaključen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.



Zaposleni:

[Handwritten signature]